

AANGELEGENHEDEN RONDOM KANDIDAATSTELLING

Vastgesteld tijdens het congres op 27 april, te Leeuwarden

INLEIDING

Het partijbestuur heeft tijdens de pb-vergadering van 17 december 2012 uitvoerig teruggeblikt op de kandidaatstellingsprocedure voor de Tweede Kamer van eerder dat jaar. Het voorgestelde antwoord op de motie Kandidaatstelling is één uitvloeisel van deze bespreking. Daarbij wil het partijbestuur tijdens het congres een drietal onderwerpen aan de orde brengen waarover het partijbestuur u informeert, het standpunt van het partijbestuur hierover bekend maakt en waar het partijbestuur uw instemming voor vraagt.

DUBBELFUNCTIES IN DE PARTIJ

Het partijbestuur wordt veelvuldig geconfronteerd met de vraag hoe om te gaan met combinaties van functies in of namens de partij. Het partijbestuur constateert dat er geen volledig dekkend beleid is hoe wij als partij omgaan met combinaties van functies in of namens de partij: welke functies zijn met elkaar te verenigen of worden zelfs aangemoedigd om te combineren, welke functiecombinaties worden afgeraden of zijn binnen onze partij onverenigbaar en welke combinaties zijn juridisch onmogelijk. Het congres heeft ingestemd met het verzoek van het partijbestuur dat het partijbestuur eventuele onverenigbaarheden van combinaties van functies in of namens de partij openlijk, helder en begrijpelijk vastlegt.

Toelichting: Met name bij kandidaatstellingen komt de vraag over het combineren van functies aan de orde. Het partijbestuur is van mening dat het Kamerlidmaatschap, hoewel juridisch mogelijk, binnen onze partij niet verenigbaar is met een andere vertegenwoordigende functie. Een voorbeeld hiervan is de combinatie van het Tweede Kamerlidmaatschap en het raadslidmaatschap: het partijbestuur is van mening dat de combinatie raadslid en Kamerlid geen relevante toegevoegde waarde heeft en ook vanuit praktische overwegingen niet is te combineren. Om enkele argumenten in dit voorbeeld te noemen: de kennis en ervaring wordt niet optimaal in de partij gespreid, valt iemand met een dubbelfunctie uit, dan ontstaan er opvolgingsproblemen op meerdere plaatsen. De agenda van de gemeenteraad en Kamer zijn niet op elkaar afgestemd. Er kunnen oneigenlijke/onwenselijke elementen gaan spelen als mensen financieel afhankelijk worden van functies die niet als ‘fulltime’ bedoeld zijn. Er zijn vele andere manieren denkbaar om in contact te blijven met de mensen in de gemeente. Er kan belangenverstrengeling (of een botsing van belangen) optreden als iemand in verschillende organen een besluit moet nemen over hetzelfde onderwerp, maar vanuit een andere verantwoordelijkheid. Het congres op 27 april 2013 heeft ingestemd met het verzoek

COMMISSIE LEDENDEMOCRATIE: VERZAMELEN VAN 50 UNIEKE HANDTEKENINGEN

Het partijbestuur wil leden meer invloed geven in de procedure van kandidaatstelling. Het congres heeft ingestemd met het voorstel van het partijbestuur om het verzamelen van 50 unieke handtekeningen van leden per kandidaat in te stellen bij de kandidaatstelling voor het Europees Parlement en goedkeuring te geven voor de intentie om deze werkwijze ook te volgen bij de kandidaatstelling voor de Tweede Kamer en Eerste Kamer. De 50 unieke handtekeningen van leden hoeven pas verzameld te worden nadat de kandidaat verzekerd is van een plaats op de voorlopige kandidatenlijst.

Toelichting: De commissie Ledendemocratie (onder leiding van Han Noten) heeft haar eerste bevindingen met de partij gedeeld. De kandidaatstelling is één van de onderwerpen die door de commissie Noten wordt besproken. Het partijbestuur steunt de commissie in haar advies om leden meer invloed te geven in de procedure van kandidaatstelling. Zij stelt voor dat kandidaten, om hun kandidatuur definitief te maken, 50 unieke handtekeningen van leden moeten verzamelen. Momenteel is het verzamelen van handtekeningen van leden enkel nog van toepassing op partijgenoten die zich kandidaat willen stellen als partijvoorzitter of lijsttrekker (100 handtekeningen). In juni 2014 vinden de Europees Parlementsverkiezingen plaats. De kandidaatstellingsprocedure wordt nog dit jaar uitgevoerd. Het partijbestuur stelt voor om het verzamelen van 50 unieke handtekeningen van leden onderdeel te laten zijn van deze procedure met de intentie deze werkwijze ook in te stellen voor de kandidaatstellingen van de Tweede Kamer en Eerste Kamer.

MANNEN EN VROUWEN OP DE KANDIDATENLIJST

Het partijbestuur wil meer flexibiliteit aanbrengen in het plaatsen van mannen en vrouwen op de kandidatenlijst. Het partijbestuur stelt voor het om-en-om plaatsen van mannen en vrouwen op de conceptlijst te vervangen door een andere vorm van gelijke vertegenwoordiging, namelijk het plaatsen van mannen en vrouwen in cohorten van zes plaatsen. Het congres heeft ingestemd met het voornemen van het partijbestuur om bij toekomstige kandidaatstellingen mannen en vrouwen via cohorten van zes te plaatsen op de conceptkandidatenlijst

Toelichting: De lijst met wensen, opdrachten en eisen waaraan de kandidatenlijst voor de Tweede Kamer kan of moet voldoen is lang en kan niet zonder gevolgen ongelimiteerd worden uitgebreid. Naar de mening van het partijbestuur zal dit leiden tot een schier onmogelijke opdracht en mogelijk zelfs tot tegengestelde verwachtingen. Het partijbestuur is van mening dat zij ruimte moet vinden binnen de heersende wensen voor de kandidatenlijst en minder rigide om moest gaan met klassieke opvattingen. Uit de terugblik op de kandidaatstellingsprocedure heeft het partijbestuur geconcludeerd dat de aangebrachte wijziging op meerdere momenten in de totstandkoming van de conceptlijst uitkomst heeft geboden. Tegelijkertijd heeft deze wijziging geen negatief effect gehad op de gelijke vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op de kandidatenlijst. Hiermee heeft de wijziging naar de mening van het partijbestuur haar doel bereikt. Het partijbestuur is voornemens bij toekomstige kandidaatstellingen om in de toekomst wederom mannen en vrouwen in cohorten te plaatsen op de kandidatenlijst.