

ALGEMEEN

Dit document beschrijft hoe we als organisatie van onze leden verwachten dat we elkaar behandelen en met elkaar omgaan. Het is een leidraad om te volgen en elkaar op aan te spreken, maar het kan nooit alles afdekken. Het is een handvat om dit makkelijker te maken, maar het moet geen excuus zijn om zaken die niet in dit document zijn opgenomen te negeren. Het

moet geen drempel vormen, maar een verlengstuk zijn van de rest van onze cultuur.

De Revolutionair Socialistische Partij zet zich in voor een wereld zonder oorlog en uitbuiting, voor het omverwerpen van het kapitalisme en het opbouwen van het socialisme. Dat gaat niet zonder strijd en conflict. De samenleving waarin wij ons bevinden, is doordrenkt van discriminatie en geweld. Als leden die zijn opgegroeid in dit systeem, nemen wij dit mee naar onze eigen organisatie. We moeten onszelf op die zaken aanspreken, zodat we dit binnen onze organisatie kunnen minimaliseren, en onszelf als leden en als mensen kunnen verbeteren.

Voor het voeren van onze politiek is het conflict aangaan noodzakelijk, zowel met onszelf als met de wereld om ons heen. Van leden verwachten wij daarom dat zij transparant zijn over hun politiek en hun standpunten uitdragen, in plaats van deze te verhullen. Dit kan politieke conflicten opleveren, maar zo kunnen we individueel en collectief leren en vooruitgang boeken.

Wanneer van meningen wordt gewisseld, dient dit constructief en opbouwend te zijn. Dat betekent dat de ontvanger erop kan reflecteren en handelen. Behandel andere leden zoals je zelf behandeld zou willen worden, en verplaats je in de ander. Ga uit van de juiste intentie en oprechtheid in discussies. Vraag om verduidelijking en leg zaken op meerdere manieren uit wanneer je merkt dat andere leden je anders interpreteren dan je bedoelt. Verbind conclusies aan discussies en handel erop, in plaats van afgesloten discussies opnieuw op te rakelen. Voer discussies in gelijke verhoudingen, met name wanneer deze digitaal plaatsvinden, zonder de ander in het nauw te drijven.

Leden van onze organisatie zijn op de eerste plaats kameraden van elkaar, en geen vrienden of familieleden. Dat heeft zowel voor- als nadelen. We willen dat in onze organisatie de diversiteit van de samenleving weerspiegeld wordt. Dit betekent onder andere dat je soms samenwerkt met mensen waarmee je het niet in alles eens bent, of in wie je je om andere redenen niet goed kunt inleven. Iedereen spreekt vanuit hun eigen ervaring. Heb begrip voor elkaars verschillende belevingswerelden, en houd in gedachten dat we daar als organisatie baat bij hebben.

Niet al onze leden zijn gelijk. Sommige leden hebben een al dan niet verkozen positie van macht, hebben meer kennis van de organisatie of ervaring binnen de organisatie, of zijn al langer actief. Deze leden dragen

een grotere verantwoordelijkheid dan nieuwe leden. Wees je bewust van je eigen rol en aanzien, en de machtsongelijkheid die daarbij komt kijken.

De wereld om ons heen is niet veilig. We kunnen daarom niet garanderen dat onze organisatie dat wel altijd is. Wel moeten we ernaar streven dat alle leden zich zo veilig mogelijk voelen om hun mening te uiten en hun politieke werk te doen.

Het naleven van deze gedragscode is zowel een individuele als collectieve verantwoordelijkheid. Als lid dien je de gedragscode te kennen en hiernaar te handelen. Als collectief dienen we elkaar in de gedragscode te scholen en deze te evalueren. Leden dienen elkaar erop aan te spreken als zij denken dat iemand de gedragscode breekt.

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Gedrag dat voor de een acceptabel is, kan voor de ander grenzen overschrijden. Het is daarom afhankelijk van de context of gedrag grensoverschrijdend is. Ken elkaars grenzen en vraag bij twijfel naar de grenzen van de ander.

De volgende gedragingen tegen andere leden zijn in ieder geval niet toegestaan:

Discriminatie. Dit zien wij als het benadelen of uitsluiten van mensen op basis van bepaalde kenmerken. Dit is inclusief, maar niet uitsluitend, racisme, xenofobie, LHBTQIA-discriminatie, seksisme, validisme of marginalisatie en vooroordelen op basis van onder andere leeftijd, etniciteit, nationaliteit, culturele achtergrond, klasse, opleidingsniveau, beperkingen, gender, genderpresentatie, taalvaardigheid, immigratiestatus, religieuze overtuiging en andere demografische kenmerken.

Geweld. Dit zien wij als het zonder toestemming aantasten van de lichamelijke integriteit, waaronder slaan, vastgrijpen, of anderszins zelf of met een instrument aanraken, met uitzondering van medische noodsituaties. Verder vallen ook verbale of fysieke agressie en intimidatie, waaronder bedreigen, schelden en schreeuwen onder geweld.

Seksueel geweld. Dit zien wij als alle seksuele handelingen zonder expliciete toestemming (consent) van alle betrokkenen, inclusief niet-fysieke en verbale handelingen zoals nafluiten of seksueel getinte opmerkingen.

Misgenderen. Dit zien wij als het bewust een andere roepnaam of persoonlijk voornaamwoorden gebruiken dan de ontvanger zelf voert. Vraag bij twijfel naar de voornaamwoorden van de persoon. Als je hierop aangesproken wordt, en je blijft de verkeerde roepnaam of voornaamwoorden gebruiken, dan valt het onder misgenderen. We verwachten dat iedereen elkaar hierop aanspreekt. Anderen niet verbeteren wanneer zij het fout doen, valt ook onder misgenderen, ook wanneer het niet jou betrekt.

Vandalisme. Dit zien wij als alle vormen van diefstal of het bewust of uit nalatigheid schade toe aanbrengen aan elkaars spullen of aan fysieke of digitale bezittingen, infrastructuur of samenkomstplekken van de organisatie of van groepen binnen de organisatie, of andere zaken die collectief worden beheerd.

Pesten. Dit zien wij als het fysiek of verbaal benadelen van mensen waarmee wordt doorgegaan nadat de ontvanger aangeeft dat dit diens grenzen over gaat, of waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat dit over grenzen heen gaat. Alle vormen van plagerijen die niet de intentie hebben vriendschappelijk te zijn, maar in plaats daarvan het doel hebben de ander naar beneden te halen, vallen sowieso onder pesten.

Roddelen. Dit zien wij als het verspreiden van persoonlijke verhalen of geheimen van iemand zonder toestemming van diegene, of negatief over iemand praten zonder dat diegene erbij aanwezig is en zonder de intentie te hebben diegene ook op constructieve wijze hierop aan te spreken.

Gebrek aan respect voor elkaar. Dit zien wij als elke vorm waarmee het werk van een ander of de persoon als geheel bewust minderwaardig of minder relevant wordt gemaakt. Dit is inclusief, maar niet uitsluitend, hun werk wegzetten als minderwaardig in plaats van constructieve feedback te leveren, hen onderbreken op vergaderingen, hun functies binnen of buiten de organisatie of behaalde resultaten bewust vergeten of hier kritiek op uiten die niet constructief is, en het kleiner maken of afdoen van onzichtbaar werk.

Het schenden van privacy. Dit zien we als het oneigenlijk delen van informatie van andere leden of andere gegevens van de organisatie. Ook het onterecht gebruik of misbruik maken van informatie valt hieronder. Er dient zorgvuldig omgegaan te worden met gevoelige informatie.

Manipulatie. Dit zien wij als het met verhulde bijbedoelingen uitvoeren van politiek werk, waaronder liegen, chanteren, of informatie bewust

achterhouden wanneer de ander dit dient te weten. Ook dreigen met opstappen als je je zin niet krijgt, zien we als manipulatie.

Tolerantie. Het tolereren van bovengenoemde gedragingen is niet toegestaan. Dit zien wij als het bewust negeren of expliciet of impliciet toestaan van bovengenoemde gedragingen wanneer deze gebeuren door hier niet tegenop te treden. Hier valt ook onder er niet actief iets mee doen wanneer je hier achteraf kennis van neemt. Onwil om hierover het conflict aan te gaan is geen geldig excuus. We dragen allemaal verantwoordelijkheid van de uitvoering van de gedragscode.

LIEFDESRELATIES

Leden dienen hun politiek werk veilig te kunnen doen. Het mee op date vragen van andere leden wordt daarom sterk ontmoedigd. Wanneer twee of meer leden met elkaar aan het daten zijn, moet dit zorgvuldig gebeuren, zonder dat dit de betrokken leden, andere leden, of de organisatie schaadt.

Het aangaan van nieuwe relaties is niet toegestaan wanneer er sprake is van een ongelijke machtsrelatie. Dit geldt in ieder geval, maar niet uitsluitend, voor leden die verkozen zijn in een bestuurspositie en hun ondergeschikte leden in het politieke werkveld, alsmede bezoldigde en onbezoldigde posities waarin zij leidinggeven aan ondergeschikte personen.

Wanneer relaties afgebroken worden, moet er zorg worden gedragen dat dit niet andere leden of de organisatie schade berokkent.

UITINGEN NAAR BUITEN

Ook in de omgang met niet-leden dient de gedragscode (voor zover van toepassing) te worden gehanteerd. Zowel in gesprekken met andere organisaties, met journalisten, met mensen op straat of op sociale media dien je respectvol te handelen, ook wanneer je het met hen oneens bent. Als je openlijk lid van de partij bent of je de partij vertegenwoordigt, hebben je woorden en acties invloed op het imago van de partij en kan je deze maken of schaden. Houd hier rekening mee.

NALEVING

Het naleven van deze gedragscode is een collectieve verantwoordelijkheid. Spreek elkaar aan als je merkt dat leden de gedragscode breken. School elkaar in de gedragscode. Evalueer het en stel verbeteringen voor.

Van leden wordt verwacht dat ze de gedragscode kennen. Het niet kennen van de gedragscode is geen geldig excuus voor het verbreken ervan.

Respecteer elkaar wanneer je iemand aanspreekt op het breken van de gedragscode. Geef constructieve feedback en geef de ander tijd om hierop te reflecteren. Wees kameraadschappelijk, niet rancuneus.

Schiet niet in de verdediging als je op het breken van de gedragscode aangesproken wordt. Wees open voor feedback en reflecteer hierop. Toon dat je erop gereflecteerd hebt, en laat verbeterd gedrag zien. Het is je eigen verantwoordelijkheid om je eigen beperkingen te kennen en hiervan te leren. Je persoonlijke beperkingen kunnen niet gebruikt worden als excuus om je niet aan de gedragscode te houden. Zelfmedelijden en koppigheid zijn geen geldige excuses om je gedrag niet te hoeven verbeteren. Het is je eigen verantwoordelijkheid om te reflecteren en te groeien als persoon.

Het overtreden van de gedragscode kan reden zijn tot waarschuwing, schorsing, royement of andere sanctie. Dit is van de casus afhankelijk en wordt beoordeeld door het relevante orgaan.

Paraat!

Inloggen

CONTACT

Neem contact op met de landelijke organisatie via het contactformulier. Voor contact met afdelingen, klik hier.

ZOEKEN