

# VERSLAG WERKZAAMHEDEN SELECTIECOMMISSIE

## TWEDE KAMERVERKIEZINGEN 2025

Hierbij bieden wij u het resultaat aan van het werk van de selectiecommissie voor de Kandidatenlijst voor de Tweede Kamerverkiezingen op 29 oktober aanstaande.

### De commissie

Het congres van 14 juni jl. heeft de selectiecommissie ingesteld. Deze bestaat uit:

- Dieke Scheurwater, namens Perspectief
- Jeroen van Oort, namens de provinciale afdelingen
- Sanny Brunekreeft, lokaal fractievoorzitter, bestuurslid Bestuurdersvereniging en specialist HR
- Gert Jan Freeke, namens het Landelijk Bestuur
- Piet Adema, Voorzitter

Daarnaast zijn toegevoegd aan de commissie:

- Bianca van der Horst, partijbureau en procesondersteuner selectiecommissie
- Ron de Rover, partijbureau, talentmanager en adviseur selectiecommissie

### De opdracht

Op het partijcongres is de opdracht aan de commissie vastgesteld. Deze opdracht (separaat toegevoegd) is onze leidraad geweest bij ons werk. We hebben geprobeerd zo dicht mogelijk bij deze opdracht te blijven al hebben we in sommige gevallen een ietwat andere afweging moeten maken.

Het congres heeft ook besloten om de plaatsen 1 tot en met 5 alvast vast te stellen. Dit was, gezien het interval tussen de verkiezingen, een verstandig besluit.

### Het proces

Gebaseerd op het kandidatenprofiel Lid Tweede Kamer is een wervingsadvertentie uitgebracht. Hierop hebben 59 Sollicitanten gereageerd. Dit aantal was aanmerkelijk lager dan de vorige ronde. Wij denken dat het te maken heeft met twee zaken: het korte interval tussen de verkiezingen van 2023 en 2025 en het feit dat de plekken 1 t/m 5 vaststonden.

Naast een advertentie die onder de leden is verspreid, is deze vacaturetekst ook bij de diverse netwerken (zoals bijvoorbeeld het ondernemersnetwerk) uitgezet met de vraag om deze vacaturetekst onder de aandacht van hun achterban te brengen.

De selectiecommissie had een nog kortere doorlooptijd dan voorafgaand aan de verkiezingen van 2023. Hierdoor moesten we keuzes maken in de werkwijze. Zo konden we niet iedereen spreken die had gesolliciteerd. Dat neemt niet weg dat we hebben geborgd dat voor alle voorgedragen kandidaten geldt dat ze bij de commissie bekend zijn. Als een kandidaat niet al bij een of meer commissieleden bekend was, hebben we met desbetreffende kandidaat in een fysiek of online gesprek alsnog kennis gemaakt. Een aantal kandidaten was al wel bekend maar is alsnog uitgenodigd voor een verdiepend gesprek. Naast sollicitanten zijn er ook kandidaten actief benaderd door de commissie. Bijvoorbeeld omdat de kandidaten gezien worden als potentieel talent (bijvoorbeeld op voordracht vanuit de netwerken) en soms om de lijst evenwichtig samen te kunnen stellen. Wij willen iedereen die heeft gesolliciteerd of namen heeft aangedragen ontzettend bedanken.

Bij de start van de werkzaamheden waren er drie categorieën van kandidaten gedefinieerd. Op plek 6-15 zouden kandidaten moeten komen die de potentie hebben om een Kamerzetel in te nemen op korte of middellange termijn. De plekken 16 tot en met 45 waren voorzien voor kandidaten die tezamen een brede afspiegeling vormen van de achterban van de ChristenUnie. De staart van de lijst zou moeten bestaan uit lijstduwers. Personen van statuur die de Christenunie een warm hart toedragen en de steun voor de partij zichtbaar maken door een plek in deze categorie.

Gaandeweg het proces is er, op verzoek van het Landelijk Bestuur, nog een categorie aan toegevoegd. De mogelijkheid bestaat om per kieskring lokale kandidaten aan de lijst toe te voegen. Om zo de lokale betrokkenheid van de partij te onderstrepen en zo nog beter zichtbaar en herkenbaar te zijn in de regio's. Daarnaast hopen we hierdoor extra unieke stemmen op de ChristenUnie te vergaren. Concreet betekent dit het volgende: we kennen in ons land 20 kieskringen. Wanneer in elke kieskring naast de landelijke kandidaten ook lokale kandidaten aan de lijst worden toegevoegd betekent dit 20 verschillende kieslijsten.

Binnen onze partij is deze optie eerder besproken maar nog nooit uitgevoerd. Zie voor een andere uitleg van dit proces paragraaf "De Lijst; plekken 41-45". Ondanks de zeer korte selectieperiode en het voor onze partij nieuw is, is het toch gelukt om in 16 kieskringen deze optie toe te passen. Dit zou niet mogelijk zijn geweest zonder de inzet van de lokale afdelingen in de diverse kieskringen. We willen onze grote dank uitspreken aan deze afdelingen.

Gezien het korte interval tussen de voorgaande en aanstaande verkiezingen moest de commissie een goede balans vinden tussen enerzijds voldoende continuïteit en anderzijds vernieuwing en moest recht gedaan worden aan de opdracht die wij als selectiecommissie kregen als het gaat om de gewenste variëteit van de kandidatenlijst. Ook is rekening gehouden met de positie van de jongeren. Wie jongeren serieus wil nemen moet ook boter bij de vis leveren. Van meet af aan was het de commissie duidelijk dat indien er een gekwalificeerde jonge kandidaat beschikbaar zou zijn deze ook een hoge plaats op de lijst zou moeten hebben. We zijn ontzettend blij dat dit gelukt is op plek 8.

De commissie constateert met grote dankbaarheid (en is er ook wel trots op) dat er zoveel talent binnen de partij actief is. Er zijn mooie, inspirerende gesprekken gevoerd met soms verrassende invalshoeken. Blijf dus inzetten op signaleren en verder ontwikkelen van dit talent in de partij. Het legt een mooie basis voor de toekomst. Tijdens de gesprekken hebben de kandidaten ook een vooraf opgegeven en uitgewerkte opdracht moeten presenteren. Hierdoor kreeg de commissie een goed beeld van de visie van de kandidaten op de plaats van de ChristenUnie in het politieke speelveld, van de thema's die kandidaten belangrijk vinden en van de mate waarin ze vaardig zijn hun visie uit te dragen. Dit heeft regelmatig geleid tot inspirerende gesprekken.

In een aantal gevallen zijn referenties opgevraagd van kandidaten. Vaak heeft dit geleid tot bevestiging van het beeld wat de commissie had en soms is het beeld naar aanleiding van een referentie ook bijgesteld. Soms positief soms iets negatiever.

Daarnaast is nagegaan hoe het publieke optreden van alle kandidaten, ook de lokale kandidaten (41-45), is. Zo is er een check gedaan in de media en op de sociale media. Immers moeten uitspraken die zijn gedaan ook grotendeels congruent zijn met de partijvisie op verschillende onderwerpen zoals vastgelegd in de beginselverklaring. Bij grote afwijkingen kan er spanning ontstaan. Van alle kandidaten wordt gevraagd de gedragscode te onderschrijven.

Tijdens het proces heeft de voorzitter van de selectiecommissie regelmatig overleg gehad met Mirjam Bikker en Marco Vermin over de voortgang en de inhoud.

## **De Kandidatenlijst**

### **Plekken 6 tot en met 15**

Hoewel ook in deze categorie gekeken is naar spreiding man/vrouw, regio/stad, opleiding en denominatie was met name de kwaliteit van de kandidaten doorslaggevend. Daarbij is ook nadrukkelijk gekeken naar het profiel van de kandidaten op de plaatsen 1 tot en met 5. Zodat in de gehele top van de lijst de kandidaten complementair zijn aan elkaar en de breedte van de beleidsvelden goed zijn bediend. Daarnaast moet men beschikbaar zijn om in de Tweede Kamer zitting te gaan nemen. We verwachten natuurlijk zetelgroei, maar ook gedurende een Kamerperiode kan er veel veranderen waardoor men onverwacht tot het ambt kan worden geroepen. Daarbij wordt van de kandidaten 1 tot en met 15 verwacht dat men actief deelneemt aan de campagne. Men moet dus bereid en beschikbaar zijn om interviews af te geven in de media, aan debatten deel te nemen en aanwezig te zijn bij campagneactiviteiten, bijvoorbeeld op straat. Dit alles legt druk op de kandidaten en de keuze dient dan ook weloverwogen door zowel kandidaat als commissie gemaakt te worden. Hierbij speelt ook het thuisfront een rol. Hierop zijn de kandidaten bevraagd.

### **Plekken 16 tot en met 40**

Deze kandidaten vormen samen een brede afspiegeling van de achterban van de partij. Omdat de ChristenUnie een lokaal en regionaal verankerde partij is heeft de commissie gestreefd naar het aanwezig zijn op de lijst van alle regio's. Overigens moet daarbij ook worden gewogen dat een aantal kandidaten, overigens ook in de top 5, weliswaar nu in de Randstad wonen maar daarbuiten zijn geboren en opgegroeid zijn en die regio, het platteland, bij het politieke werk een warm hart toedragen. De dichtheid van de achterban is per regio verschillend. Dit is deels terug te zien in de lijst. Daarnaast heeft de commissie ook gekeken naar de positie van de traditionele bolwerken. Ook in dit deel van de lijst heeft natuurlijk de nodige spreiding een rol gespeeld. Ook hier gaat het bijvoorbeeld weer over de verdeling

man/vrouw, kerkelijke denominatie, veelkleurigheid, enz. De ranking van deze kandidaten staat niet automatisch gelijk aan de kwaliteit van de kandidaten, hier heeft zoals gezegd variëteit van de lijst ook een rol gespeeld.

#### **Plekken 41-45**

Hier wordt voor het eerst in de geschiedenis van onze partij gebruik gemaakt van de inzet van lokale kandidaten. Vanwege de snelle doorlooptijd van deze selectieprocedure is gekozen voor een standaard systematiek bij alle kieskringen. De vijf afdelingen van gemeenten met de grootste ChristenUnie achterban in een kieskring werden uitgenodigd een kandidaat, bij voorkeur de lijsttrekker bij de gemeenteraadsverkiezingen van 2026, aan te dragen. Hiermee kunnen we twee vliegen in één klap slaan: de landelijke verkiezingen lokaal nog beter verankeren en lokale lijsttrekkers meer zichtbaarheid geven in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen. Op deze geboden mogelijkheid werd in het algemeen zeer positief gereageerd. Dit heeft ertoe geleid dat in 16 kieskringen één of meer lokale kandidaten zullen worden toegevoegd aan de lijst. Daarmee vervallen overigens wel, soms meer soms minder, de kandidaten die op de plekken 41-45 staan op de “standaard” landelijke lijst. Dit is afhankelijk van het aantal aangedragen lokale kandidaten. We zijn erg ingenomen met dit resultaat en zien uit naar de effecten hiervan op de uitslag. Wel wordt ook van deze lokale kandidaten gevraagd zich in hun omgeving actief in te zetten voor de campagne.

#### **Plekken 46-50**

Op deze plekken vindt u een aantal personen die vanwege hun statuur in de achterban van onze partij maar ook daarbuiten grote bekendheid genieten en gerespecteerd worden. Zij steunen het werk van de ChristenUnie en willen die steun ook openlijk delen door een plek op de lijst, om zo ook andere mensen aan te spreken en op te roepen de politiek van de ChristenUnie te steunen. Wij zijn hier ontzettend blij mee. Wij willen deze lijstduwers dan ook enorm bedanken voor de bijdrage die zij hierdoor leveren. Het is vanzelfsprekend dat niet voor iedere lijstduwer geldt dat deze ook opteert voor een plek in de Tweede Kamer.

#### **De Kandidaten**

##### **Vastgesteld door congres:**

- 1 Mirjam Bikker, Gouda
- 2 Pieter Grinwis, Den Haag
- 3 Don Ceder, Amsterdam
- 4 Alwin te Rietstap, Hardenberg
- 5 Joëlle Gooijer, Delft

##### **Voorgesteld door Selectiecommissie:**

##### **6 Nico Drost, 1980, Rhenen**

Nico is ondernemer en is al tweemaal Kamerlid geweest, eenmaal als vervanging en eenmaal vanwege het doorschuiven van Kamerleden. Hij heeft daarmee de nodige ervaring opgedaan. Hij heeft zich in die periodes positief onderscheiden, zich als Kamerlid snel ontwikkeld en respect opgebouwd in het parlement en heeft zich snel thema's eigen gemaakt. In het bijzonder heeft hij zich ingezet voor de slachtoffers van long-Covid. Daarmee heeft hij in de Kamer en daarbuiten een specifiek profiel opgebouwd. Ook na zijn Kamerlidmaatschap is hij verbonden gebleven aan deze groep patiënten. Hij komt graag op voor hen die geen stem hebben of onvoldoende worden gehoord. Ziet daarmee de mens achter het thema.

##### **7 Carlijn Niesink, 1986, Leeuwarden**

Carlijn is beleidsadviseur bij de gemeente Súdwest Fryslân binnen het sociaal domein en daarnaast Fractievoorzitter in Leeuwarden. Carlijn heeft een herkenbaar ChristenUnie profiel. Ze verbindt lef aan politiek inzicht en weet zo zaken te bereiken. Smeedt verschillende politieke coalities op inhoud, krijgt verschillende partijen daardoor mee en heeft oog voor de verbinding Regio/Den Haag. Durft zich persoonlijk kwetsbaar op te stellen waardoor ze dichtbij mensen komt. Ziet de mensen achter de problemen. En kent de taal van het volk. Is een uitgesproken volksvertegenwoordiger en ombudsvrouw. Is vasthoudend als ze kansen ziet om onrecht te bestrijden. Blijft vast in thema's.

##### **8 Wouter de Reus, 1999, Vlaardingen**

Is een jonge kandidaat die op zijn leeftijd al beschikt over veel politieke ervaring die hij heeft opgedaan als raadslid en fractievoorzitter in Vlaardingen. Heeft een doorleefde ChristenUnie identiteit. Komt op voor

mensen, ziet ze staan. Zowel op de middelbare school waar hij werkt als geschiedenisdocent en examensecretaris, als in het dagelijks leven kent hij van dichtbij de omstandigheden van jongeren en mensen voor wie het leven niet zo makkelijk is. Weet daardoor goed wat deze mensen nodig hebben. Kan zijn verhaal goed vertellen en maakt makkelijk verbinding. Heeft zich in de raad en de coalitie ontpopt als slimme en handige onderhandelaar die resultaten boekt. Staat met beide voeten in de klei van de samenleving.

#### **9 Cora Otter-van den Bosch, 1969, Bennekom**

Heeft zich in haar regio laten zien als het gezicht van de ChristenUnie. Heeft een lange politieke ervaring opgebouwd. Eerst als fractievoorzitter en het laatste jaar als raadslid in de gemeente Ede. Betekent veel in haar omgeving in de opvang van vluchtelingen. Weet ook binnen de partij verschillende flanken te verbinden. Stelt zich kritisch constructief op en krijgt zo veel draagvlak voor haar standpunten. Heeft ook de nodige ervaring met onderhandelingen en het sluiten van compromissen over partijgrenzen heen. Werkt altijd vanuit de verbinding.

#### **10 Tobias Holtman, 1988, Aalten**

Staat met beide benen op de grond als nuchtere man van het platteland. Heeft in zijn carrière laten zien dat hij verschillende politieke niveaus goed kent en thuis is op vele fronten. Heeft een brede werkervaring. Van bedrijfsleven tot overheid. Werkt nu als teammanager sociaal beleid bij de gemeente Zevenaar. Kan goed verbinding leggen tussen veiligheid, zorg en overheid. Heeft een heldere manier van communiceren. Is authentiek in zijn presentatie en daardoor herkenbaar voor mensen op het platteland. En is aansprekend voor hen die daar ver vandaan wonen.

#### **11 Inge Jongman-Mollema, 1969, Groningen**

Heeft veel politieke en bestuurlijke ervaring opgedaan als raadslid en wethouder in Groningen. Komt op voor hen die zorg nodig hebben. In het bijzonder heeft ze in haar portefeuille Versterking en Herstel. Hierdoor is ze goed op de hoogte van de aardbevingsproblematiek en kan hiervoor in den Haag het gezicht van de regio zijn. Heeft een open houding en prettige manier van communiceren en verbinding leggen.

#### **12 Maarten van Ooijen, 1990, Utrecht**

Is een zichtbare en bevlogen politicus. Heeft veel politieke en bestuurlijke ervaring opgedaan. Eerst als voorzitter van Perspectief, later als raadslid en wethouder van de gemeente Utrecht. Landelijke bekendheid kreeg hij als staatssecretaris waarbij hij onder andere jeugd in portefeuille had. Daarnaast was hij ook het gezicht van het kabinet bij zaken rondom antisemitisme en herdenkingen van de oorlog en met name de Holocaust. Nu vervult hij een functie bij het Leger des Heils waardoor hij met de “voeten in de klei” staat. Hij wil graag met deze positie op de lijst de partij blijven steunen en mee verder dragen.

#### **13 Harmjan Vedder, 1987, Enschede**

Heeft naast ervaring als (beleids)medewerker bij de Eerste en Tweede Kamerfractie veel Haagse ervaring opgedaan als politiek adviseur van Arie Slob. Daarna als directeur van een basisschool het onderwijs in gegaan en nu wethouder in Enschede. Heeft een brede, doordachte politieke visie. Kan over alle beleidsdomeinen meepraten en richting geven. Formuleert helder in begrijpelijke taal en bezit een gezonde dosis humor. Weet met zijn innemende presentatie vriend en vijand voor zich te winnen.

#### **14 Christian van der Krift, 1992, Eindhoven**

Heeft veel inhoudelijke kennis van zaken. Ziet het als zijn missie om recht te doen. Kan vanuit de technische wetenschap voor bedrijfsleven en industrie waarde toevoegen. Werkt als portfolio manager bij ASML. Kan vanuit een zeker abstractieniveau naar zaken kijken en verbindingen leggen die vooruit helpen. Streeft naar een duurzame economie. Weet wat hij wil en gaat daar ook voor. Maakt ook werk van recht doen in zijn eigen omgeving. Legt verbinding met de veelkleurigheid van de samenleving, zoals een Turks Theehuis.

#### **15 Judith Westerink-Petersen, 1974, Heteren**

Werkt als senior researcher Landscape Governance aan de Wageningen University & Research. Zet zich als wetenschapper in voor natuurbehoud en natuurontwikkeling. Het behoud van biodiversiteit heeft haar bijzondere aandacht. Vindt dat boer en natuur niet tegenover elkaar staan maar elkaar juist kunnen versterken. Spreekt met inhoudelijk gezag. Ze formuleert grondig en weet zo rustig en zorgvuldig haar punt te maken wat altijd goed doordacht is. Is actief in het plattelandsnetwerk van de partij.

**16 Hetty Egger-van Oppen,**

1966, Vierlingsbeek, Advocaat

**17 Roos Jonkheer-Vos**

1998, Wierden, Raadscommunicatieadviseur gemeente Lelystad

**18 Gaetan Mbwete**

1987, Den Haag, Vastgoedadviseur

**19 Harmke Vlieg-Kempe**

1974, Assen, Directeur Regio Groningen – Assen

**20 Mark Treurniet**

1990, Groningen, Assistant Professor Rijksuniversiteit Groningen

**21 Willemien Treurniet-Klapwijk**

1972, Middelburg, Wethouder Gemeente Middelburg

**22 Jennifer Elskamp-Hofstede**

1978, Nunspeet, Wethouder Gemeente Nunspeet

**23 Robert de Heer**

1986, Dordrecht, Directeur stichting ANDERS NL

**24 Henco Cecilia**

1966, Rotterdam, Jurist en Senior Beleidsmedewerker bij het Kabinet van de Gevolmachtigde Minister van Curaçao

**25 Auke Pasterkamp**

1983, Urk, Ondernemer Seaconcept BV, internationale visgroothandel

**26 Francis van der Mooren**

1977, Eys, Onderzoeker Centraal Bureau voor de Statistiek en Schoolbestuurder PO

**27 Ruben van de Belt**

1991, Zwolle, Programmamanager Energietransitie Gemeente Amersfoort

**28 Nathalie Nede**

1987, Arnhem, Redacteur AFRO Magazine, Toezichthouder Primair Onderwijs

**29 Ad de Boer**

1946, Nijkerk, gepensioneerd oud-directeur Evangelische Omroep, voormalig Landelijk Bestuurder NGK

**30 Wim Voskamp**

1971, Poeldijk, Ondernemer, Mede-eigenaar Mastermate

**31 Jaco van Hoorn**

1961, Nieuwerkerk a/d IJssel, Directeur integriteit bij de politie, Hoofdredacteur van het Tijdschrift voor de Politie

**32 Matthijs de Vries**

1980, Leeuwarden, Gedeputeerde provincie Fryslân

**33 Alma Broekmaat-Hagens**

1985, Bunschoten-Spakenburg, Regisseur Veilige Publieke Taak - provincie Utrecht

#### **34 Sitsofe Quarshie**

1998, Amsterdam, Beslismedewerker Ministerie van Buitenlandse zaken

#### **35 Marcel Koning**

1974, Amersfoort, Voorganger Mozaïek033, Dirigent en songwriter

#### **36 Ed Bosma**

1959, Almere, Oud-Directeur / bestuurder Leger des Heils

#### **37 Gerard Stoop**

1974, Hendrik-Ido-Ambacht, Directeur / bestuurder St. Ontmoeting

#### **38 Twan Moes**

2003, Stadskanaal, Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg bij Stichting Sprank en Controller Stichting Sprank

#### **39 Dianne Hoefakker**

1984, Amstelveen, Lerarenopleider maatschappijleer en -wetenschappen Vrije Universiteit Amsterdam

#### **40 Jeroen Westendorp**

1981, Roden, Wethouder Gemeente Hogeveen

#### **41 Jan Peter van der Sluis**

1968, IJsselmuiden, Wethouder Gemeente Kampen

#### **42 Maikel la Rose**

1982, Rotterdam, Senior Consultant Risk & Compliance

#### **43 Elizabeth Bronkhorst-van Poortvliet**

1983, Hei- en Boeicop, Schoolleider PO

#### **44 Thijs Scherrenburg**

2003, Soest, Student Bestuurs- en Organisatiewetenschap en Stagiair beleidsmedewerker ChristenUnie

#### **45 Marcel Vercammen**

1996, Tholen, Teamleider HAVO op CSG Pr. Maurits

#### **46 Gerald Troost**

1978, Veenendaal, Zanger, schrijver en coach

Gerald Troost is een gewaardeerd zanger en componist van Nederlandstalige gospelmuziek en is schrijver van een aantal boeken. Naast zijn muzikale carrière is hij actief als spreker en coach en is hij ambassadeur voor stichting Homepage Nederland en stichting Vrienden van Troost.

#### **47 Elbert Smelt**

1983, Zalk, Leadzanger band Trinity en presentator EO

Elbert Smelt is geboren in Peru en vormt met twee broers en een vriend de band Trinity. Deze band verbindt mensen met elkaar met invloeden vanuit allerlei soorten wereldmuziek. Elbert was betrokken bij de oprichting van Sela, de band die als doelstelling heeft nieuwe liederen te maken voor de kerk. Elbert werkt naast de muziek als presentator voor diverse EO programma's, waaronder Topdoks waar hij als 'dokter Elbert' alles uitlegt over de medische wereld, puttend uit zijn geneeskunde studie. Met zijn gezin woont hij op een boeren erf in Zalk.

#### **48 Cees Dekker**

1959, Den Haag, Hoogleraar Technische Universiteit Delft

Prof. Dr. Cees Dekker beweegt zich in zijn vakgebied moleculaire biofysica op het grensvlak tussen nanotechnologie, natuurkunde en biologie. Dekker is actief in zijn kerk Mozaïek010. Hij mengt zich nadrukkelijk in de discussie over geloof en wetenschap. Hij leidt meerdere nationale onderzoeksprogramma's en ontving vele onderscheidingen zoals de 2003 NWO Spinozaprijs vanwege zijn

grote wetenschappelijke verdiensten. Cees is lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) en Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw.

#### **49 Jurjen ten Brinke**

1978, Amsterdam, Kerkverbinder Amsterdam en Presentator EO

Ev. Jurjen ten Brinke stichtte multiculturele kerk Hoop voor Noord in Amsterdam. Als spreker en presentator is hij graag gezien en weet hij de brug te slaan tussen traditie en de moderne tijd. In februari 2025 zond Hoop voor Noord Jurjen uit om onder verantwoordelijkheid van Amsterdam Council of Christian Leaders als Aanjager Verbinding Kerken in Amsterdam te dienen. Namens deze organisatie, die samenwerking bevordert tussen leiders van verschillende kerken en christelijke bewegingen in de hoofdstad is hij ook spreekbuis richting de burgerlijke overheid van Amsterdam. Jurjen bekleedt tijdens de verkiezingscampagne de rol van campagnepastor.

#### **50 Beatrice de Graaf**

1976, Utrecht, Faculteitshoogleraar Universiteit Utrecht

Prof. dr. Beatrice de Graaf is hoogleraar internationale en politieke geschiedenis aan de Universiteit Utrecht, en wetenschappelijk directeur van Adapt!, een interuniversitair onderzoeksconsortium rond crisis en weerbaarheid. Zij maakt haar wetenschappelijke inzichten over crisis, veiligheid en terrorisme tastbaar voor een groot publiek via televisie en radio. Beatrice is lid van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen. Zij ontving vele onderscheidingen, waaronder de Stevinpremie van NWO en de Brouwer Vertrouwensprijs van de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen. In 2018 werd zij door Opzij uitgeroepen tot meest invloedrijke vrouw van Nederland in de categorie Onderwijs en wetenschap.

### **Lokale kandidaten**

#### **Kieskring 1 Groningen**

42 Niels Joostens, Steendam

43 Jewan de Goede, Winsum

44 Koos Siegers, Oostwold

45 Peter Rebergen, Ten Boer

#### **Kieskring 2 Fryslân**

44 Lysbeth Vellinga-Zeilstra, Dokkum

45 Pieter van der Zwan, Drachten

#### **Kieskring 3 Drenthe**

43 Henny van den Born, Paterswolde

44 Roy Pruisscher, Emmen

45 Bouke Weening, Assen

#### **Kieskring 4 Overijssel**

44 Jan Carlo Bos, Staphorst

45 Frederike Hulshof – Boeve, Rijssen

#### **Kieskring 5 Flevoland**

43 Pieter Frankema, Lelystad

44 Gerard den Bakker, Zeewolde

45 Hans van Dijk, Almere

#### **Kieskring 6 Gelderland I**

43 Kees van der Zaag, Culemborg

44 Enrico Roseboom, Bruchem

45 Piet Jan den Dikken, Tricht

#### **Kieskring 7 Gelderland II**

43 Geerco André, Wezep

44 Nelleke Hegeman – Mekking, Nijkerk

45 Joël Verstoep, Barneveld

#### **Kieskring 8 Utrecht**

45 Sanny Brunekreeft-Lagerweij, Veenendaal

#### **Kieskring 10 Noord-Holland I**

44 Frank Visser, Haarlem

45 Bas Nanninga, Hilversum

#### **Kieskring 11 Noord-Holland II**

43 Fred Ruiten, Sint Pancras

44 Ronald van Veen, Alkmaar

45 Sietse Oppenhuizen, Koog aan de Zaan

#### **Kieskring 13 Rotterdam**

41 Gerben van Dijk, Rotterdam

43 Jane Hiwat, Rotterdam

44 Mark-Peter Amoureux, Rotterdam

45 Tjalling Vonk, Rotterdam

#### **Kieskring 14 Zuid-Holland I**

44 Alice Bouman – de Groot, Numansdorp

45 Jan Pieter Verweij, Sliedrecht

#### **Kieskring 15 Zuid Holland II**

44 Anna van Popering – Kalkman, Gouda

45 Robin Versluis, Nieuwerkerk aan den IJssel

#### **Kieskring 16 Zeeland**

41 Pieter Jan Mersie, Vlissingen

42 Henk Eerkes, Terneuzen

43 Priscilla Vrolijk - van der Feen, Middelburg

44 Gerard Verkuil, Hoedekenskerke

#### **Kieskring 17 Noord Brabant I**

43 Jan van Groos, Waalwijk

44 Nelleke Tolenaars – den Braber, Fijnaart

45 Anne Duizer, Giessen

#### **Kieskring 18 Noord Brabant II**

44 Wouter Bondt, Best

45 Henk Jager, Eindhoven

#### **Tot slot**

We zijn ervan overtuigd dat met deze lijst de ChristenUnie een hele mooie uitgangspositie heeft bij de komende verkiezingen. De kandidaten hebben veel talent, zijn betrokken op mensen en de samenleving en zoeken in hun omgeving en werk het goede. De lijst is na veel overleg zorgvuldig en afgewogen tot stand gekomen. Juist in deze samenstelling hebben wij er alle vertrouwen in dat deze lijst zal bijdragen aan een positieve uitslag op 29 oktober.

In het bijzonder willen we onze grote dank uitspreken aan Bianca en Ron en de overige medewerkers van het partijbureau die een bijdrage hebben geleverd. Zij hebben veel werk verzet. In het bijzonder geldt dat omdat in tegenstelling tot voorgaande jaren er veel meer werk zit in het op orde brengen van de lijst. Immers is er niet één lijst maar zijn er 17 lijsten. Heel veel dank!

Tot slot dank aan onze Hemelse Vader. We zijn een partij van Christenen die Jezus willen volgen in de politieke opdracht die we hebben. Hij heeft ons de energie en inspiratie gegeven om dit werk te kunnen doen.

De selectiecommissie TK2025