

4 B

TOELICHTING

Tijdens de Partijraadsvergadering op 22 en 23 januari 1954 werd na een protest van de afgevaardigden der Jongerenorganisatie tegen de te lage Jongerenbegroting door het Dagelijks Bestuur van de Partij de toezegging gedaan, dat nader overleg inzake de voor de Jongerenorganisatie beschikbare gelden zou plaats vinden.

Dit overleg, dat door een aantal leden van het Dagelijks Bestuur en van het Jongerenbestuur sindsdien tijdens verschillende bijeenkomsten is gevoerd, bleef niet beperkt tot de financiële kwesties.

Eveneens kwamen ter sprake:

- a) de bestaansredenen van een aparte Jongerenorganisatie binnen de Partij;
- b) de taken van de KVP en de JO ten opzichte van de jongeren en van elkaar;
- c) de organisatievorm van de Jongerenorganisatie;
- d) de inpassing van de jongeren in de verschillende organen der Partij;
- e) de aantrekkingskracht van de Partij op de jongeren.

Tijdens het overleg heeft het Jongerenbestuur de vertegenwoordigers van het Dagelijks Bestuur een nota aangeboden, waarvan verschillende van de genoemde punten onderwerp waren.

Uit deze nota wordt het volgende geciteerd:

Om te bereiken, dat de Partij met behulp van een sterke kiezersmacht een sterke parlementaire vertegenwoordiging kan opbouwen, teneinde haar idealen te kunnen verwezenlijken, zijn de volgende middelen onmisbaar te noemen:

- 1 de vorming en goede organisatie van de leden en
- 2 de beïnvloeding van de kiezers, die in feite de politieke macht van de Partij bepalen.

Wil de Partij haar kracht behouden en versterken, dan zal zij onder de jongeren een voldoende aantal leden moeten weten aan te trekken en meer dan gewone aandacht dienen te besteden aan de aankomende kiezersgeneratie. Om dit laatste zullen activiteiten, die de jongeren aanspreken, niet gemist kunnen worden.

- 1. Een goed beleid ten aanzien van de jongeren binnen een organisatie vergt altijd bijzondere maatregelen. Steeds immers is er een zekere tegenstelling tussen jongeren en ouderen, voortkomend uit een verschil in denkmethode en dynamiek. Bovendien bezit de jonge mens van nature een kritische aanleg, die passief dreigt te blijven, wanneer zij niet wordt opgevangen in een eigen milieu, dat in staat is deze aanleg om te vormen tot een positieve kritiek. Hiervoor is nodig aankweking van een juiste instelling en een goede geest in eigen milieu. Die positieve kritiek zal niet te pletter mogen lopen op wanbegrip van ouderen. Gezien het bovenvermelde verschil in denkwijze en dynamiek tussen jongeren en ouderen, is dit wanbegrip des te meer te duchten.
- 2. Zijn jongeren eenmaal bereid gevonden zich aan de politiek te geven, dan zal hun aandacht speciaal gericht zijn op echt-politieke onderwerpen, vooral in hun principiële aspecten. Organisatorische kwesties (stokpaardje van meerdere ouderen) interesseren hen hoegenaamd niet.
- 3. De minder formele wijze van werken, welke jongeren eigen is, kunnen zij onvoldoende uitvieren, wanneer zij zich van meet af aan moeten





- 5) Met de jeugd- en jeugdstandsorganisaties zullen nauwe contacten moeten bestaan om daarin de belangstelling voor staatsburgerlijke en politieke vorming te versterken en de bereidheid tot politieke activiteit in J.O. en K.V.P. te vergroten. De "politieke dagen", welke thans, min of meer regelmatig in het Vormingsinstituut voor het kader der jeugdstandsorganisaties plaats vinden, vormen een begin. Van de besprekingen, welke momenteel binnen de Jeugdcommissie der K.V.P. hierover gaande zijn, mag gehoopt worden, dat zij tot verdere resultaten zullen leiden.

Het Jongerenbestuur heeft zich afgevraagd of de taken, vermeld onder de punten 2, 3 en 4 wel naar behoren te vervullen en te stimuleren zijn onder de huidige omstandigheden.

Vooreerst bekleden de jongeren doorgaans niet zulke maatschappelijke posities dat zij enigszins vrijelijk hun werkindeling kunnen bepalen. Hun werk voor de Jongeren-Organisatie moet dan ook beperkt blijven tot hun vrije tijd. Nog sterker dan voor de kaderleden van de K.V.P. geldt daarom voor de kaderleden van de Jongeren-Organisatie, dat hun werk voor de Partij amateur-werk moet blijven. Zelfs wanneer voldoende geld ter beschikking staat, mag men daarom zijn verwachtingen t.a.v. de Jongeren-Organisatie niet overdreven hoog spannen. Vervolgens voelen de jongeren, die de capaciteiten bezitten om in de Jongeren-Organisatie leiding te geven en de noodzaak van dit werk inzien, in vrijwel alle gevallen ook 'n grotere verantwoordelijkheid t.a.v. hun toekomst. Zij studeren en volgen cursussen om zich de mogelijkheid tot een betere maatschappelijke positie te veroveren. Zij ook worden meestal aangezocht leidinggevend werk in jeugdorganisaties enz. te verrichten. Kortom: jongeren waarvan de Jongeren-Organisatie het moet hebben, zijn vaak druk bezet.

Voorts vertoont de Jongeren-Organisatie een groot verloop. Juist de beste leden krijgen kansen tot verbetering van hun maatschappelijke positie. Vaak gaat daarmee verhuizing naar een andere gemeente gepaard. Anderen vatten een studie op, tengevolge waarvan zij hun activiteiten voor de J.O. moeten staken. Dit verloop werkt zeer nadelig op de activiteiten. Immers in vele Kringen en Afdelingen steunt de gehele activiteit op één of enkele goede krachten. Vertrekt er één, dan valt meestal zulk een Kring of Afdeling ineen. Tenslotte is er nog deze praktische moeilijkheid. In de Kringen, waar men vooruit wil en nieuwe Afdelingen wil oprichten, ontbreken vaak ten enenmale hiertoe de geldmiddelen. Nogaleens wordt de klacht gehoord, dat Kringbesturen onvoldoende geldmiddelen hebben om het reisgeld te vergoeden aan een Kringbestuurslid, dat naar een Afdeling is geweest, hetzij voor de oprichting van een nieuwe Jongerenafdeling, hetzij voor het houden van een inleiding. Deze situatie remt in hevige mate het werk van hen, die voor de K.V.P. iets willen doen.

Tot zover de Nota aan het Dagelijks Bestuur.

.....