



**Reglement
Verenigingsraad van
de vereniging Nieuw
Sociaal Contract**

Reglement Verenigingsraad van de vereniging Nieuw Sociaal Contract (hierna: De Partij)

Inhoud

Artikel 1: Algemeen	2
Artikel 2: Doel en taken	2
Artikel 3: Samenstelling	3
Artikel 4: Vertrouwenscommissie	3
Artikel 5: Voorzitter	4
Artikel 6: Vergaderingen en besluitvorming	4
Artikel 7: Geheimhouding	5
Artikel 8: Vergoedingen	5
Artikel 9: Evaluatie en wijziging	5
Artikel 10: Beëindiging lidmaatschap Verenigingsraad	5
Artikel 11: Wijziging van het reglement	6
Artikel 12: Slotbepalingen	6

Artikel 1: Algemeen

- 1.1. Dit reglement regelt de werkwijze, organisatie, verantwoordelijkheden en besluitvorming van de Verenigingsraad van de Partij.
- 1.2. De Verenigingsraad is een orgaan van de Partij en bestaat uit leden van de Partij.
- 1.3. Het doel van dit reglement is om de Verenigingsraad effectief te laten functioneren, zowel intern als extern, in lijn met de politieke doelstellingen en integriteit van de Partij.
- 1.4. De Verenigingsraad houdt zich aan de statuten, reglementen, richtlijnen en besluiten van de Partij.
- 1.5. Voor zover in dit reglement woorden met een hoofdletter worden aangeduid volgt de definitie daarvan uit de Statuten van de Partij..

Artikel 2: Doel en taken

- 2.1. De Verenigingsraad heeft uitsluitend een adviserende rol binnen de Partij. De Verenigingsraad heeft als doel het ondersteunen en het gevraagd en ongevraagd schriftelijk adviseren van het Landelijk Bestuur op strategische en beleidsmatige onderwerpen die de Partij aangaan.
- 2.2. De Verenigingsraad heeft geen toezichthoudende of controlerende bevoegdheden en is geen raad van toezicht of raad van commissarissen. De verantwoordelijkheid voor besluitvorming en uitvoering van beleid ligt volledig bij het Landelijk Bestuur en andere daartoe bevoegde organen van de Partij.

- 2.3. Het advies van de Verenigingsraad is niet bindend. Het Landelijk Bestuur behoudt de vrijheid om de adviezen van de Raad al dan niet op te volgen, en draagt zelf de eindverantwoordelijkheid voor de genomen beslissingen.
- 2.4. De taken van de Verenigingsraad omvatten onder andere, maar zijn niet beperkt tot, de volgende taken:
 - Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het Landelijk Bestuur over belangrijke beleids- en strategische kwesties;
 - Het signaleren van relevante maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en het geven van advies over de rol en positie van de Partij hierin;
 - Het evalueren van het beleid en de koers van de Partij en aanbevelingen doen voor verbetering of bijsturing;
 - Het adviseren over de samenstelling van verkiezingsprogramma's en de selectie van kandidaten;
 - Het geven van input voor de interactie met leden;
 - Het vervullen van een klankbordfunctie voor de partijleiding.

Artikel 3: Samenstelling

- 3.1. De Verenigingsraad bestaat uit maximaal vijftientig leden die lid zijn van de Partij.
- 3.2. De leden van de Verenigingsraad worden op grond van artikel 30 lid 5 statuten benoemd door de Algemene Vergadering, op voordracht van de door het Landelijk Bestuur ingestelde vertrouwenscommissie.
- 3.3. Leden van de Verenigingsraad worden benoemd voor een termijn van vier (4) jaar en zijn daarna herbenoembaar voor maximaal nog een termijn van vier jaar. Nadien zijn leden uitsluitend benoembaar na verloop van ten minste een periode van vier jaar.
- 3.4. De Verenigingsraad bestaat uit personen met expertise en ervaring op uiteenlopende terreinen, zoals politiek, bestuur, wetenschap, maatschappij en bedrijfsleven. De samenstelling dient een evenwichtige afspiegeling van de samenleving en de Partij te waarborgen, waarbij expliciet rekening wordt gehouden met diversiteit in leeftijd (inclusief jongeren), culturele achtergrond, en geografische herkomst (stedelijk en plattelandsgebieden). Hiermee wordt beoogd de band tussen kiezer en de Partij te versterken en te waarborgen dat de leden van de Partij representatief zijn voor de achterban.
- 3.5. In de Verenigingsraad neemt ten minste één lid van de vereniging Jong Sociaal Contract (hierna: "JSC") zitting, om de stem van de jongeren binnen de Partij te vertegenwoordigen. Dit lid van JSC mag, behoudens ontheffing van het Landelijk Bestuur, echter geen bestuursfunctie vervullen binnen JSC gedurende zijn of haar lidmaatschap van de Verenigingsraad.
- 3.6. Het lidmaatschap van de Verenigingsraad is onverenigbaar met een zitting in het Landelijk Bestuur (met uitzondering van de voorzitter), in het bestuur van JSC, in een afdelingsbestuur of in de Integriteits- en Beroepscommissie. De voorzitter van het Landelijk Bestuur is tevens voorzitter van de Verenigingsraad. Het lidmaatschap is daarnaast onverenigbaar met het bekleden van een politieke functie of landelijk niveau (bewindspersoon of kamerlid) namens de Partij.
- 3.7. De Verenigingsraad kiest uit zijn midden een vicevoorzitter, die de voorzitter vervangt bij diens afwezigheid tijdens een vergadering.

Artikel 4: Vertrouwenscommissie

- 4.1. De Het Landelijk Bestuur stelt voor de werving van de leden van de Verenigingsraad een vertrouwenscommissie van ten minste drie (3) en maximaal vijf (5) personen in.

- De vertrouwenscommissie opereert onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur.
- 4.2. De afdelingsbesturen, het Partijbureau en de Tweede Kamer fractie van de Partij worden door de vertrouwenscommissie uitgenodigd om kandidaten voor te dragen. Daarnaast kunnen leden door de vertrouwenscommissie worden uitgenodigd om deel te nemen aan de Verenigingsraad en worden leden in de gelegenheid gesteld te solliciteren voor deelname in de Verenigingsraad.
 - 4.3. De vertrouwenscommissie stelt in samenspraak met het Landelijk Bestuur een profiel vast voor leden van de Verenigingsraad. De vertrouwenscommissie selecteert de kandidaten op basis van deze criteria en de motivatie van de potentiële kandidaten en voert gesprekken met potentiële kandidaten. De selectiecriteria omvatten onder andere:
 - Aantoonbare deskundigheid;
 - Ervaring; en
 - Betrokkenheid bij de doelstellingen van de Partij.
 - 4.4. Op basis van een meerderheid van stemmen draagt de vertrouwenscommissie kandidaten voor de Verenigingsraad voor aan Het Landelijk Bestuur, dat de voordracht ter goedkeuring voorlegt aan de Algemene Vergadering. De uiteindelijke benoeming van de kandidaten geschiedt door de Algemene Vergadering.
 - 4.5. Bij vacatures is de vertrouwenscommissie verplicht een sollicitatie- en selectieprocedure inrichten, waarbij transparantie en inclusiviteit worden gewaarborgd.

Artikel 5: Voorzitter

- 5.1. De voorzitter van het Landelijk Bestuur is de voorzitter van de Verenigingsraad. De benoemingstermijn als voorzitter van de Verenigingsraad loopt gelijk met de benoemingstermijn als voorzitter van het Landelijk Bestuur.
- 5.2. De voorzitter van de Verenigingsraad leidt de vergaderingen van de Verenigingsraad en is verantwoordelijk voor de communicatie met het Landelijk Bestuur. De voorzitter van de Verenigingsraad is de schakel tussen de Verenigingsraad en het Landelijk Bestuur en zorgt voor een goede (coördinatie van de) uitvoering van de taken van de Verenigingsraad.
- 5.3. Bij afwezigheid van de voorzitter neemt de vicevoorzitter diens taken waar.

Artikel 6: Vergaderingen en besluitvorming

- 6.1. De Verenigingsraad vergadert minimaal twee (2) keer per jaar in een besloten bijeenkomst of vaker indien nodig, op verzoek van het Landelijk Bestuur of op initiatief van de Verenigingsraad zelf. De vergaderingen van de Verenigingsraad zijn altijd besloten.
- 6.2. Extra vergaderingen worden belegd door de voorzitter of op verzoek van ten minste een derde van het aantal leden van de Verenigingsraad. De vergaderingen worden voorgezeten door de voorzitter van de Verenigingsraad. De agenda van de vergadering wordt vastgesteld in overleg met het Landelijk Bestuur en de leden van de Verenigingsraad.
- 6.3. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen in een vergadering waar ten minste de helft van de leden aanwezig is. Bij staken van de stemmen beslist de voorzitter.
- 6.4. De Verenigingsraad kan interne en externe deskundigen uitnodigen om bij vergaderingen aanwezig te zijn voor specifieke onderwerpen.

- 6.5. De adviezen van de Verenigingsraad worden in consensus geformuleerd en schriftelijk aan het Landelijk Bestuur verstrekt. Indien er geen consensus wordt bereikt, kan de minderheidsvisie op verzoek van de betrokken leden ook worden medegedeeld.

Artikel 7: Geheimhouding

- 7.1. Leden van de Verenigingsraad zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in hun hoedanigheid van lid van de Verenigingsraad ontvangen, zowel tijdens vergaderingen als daarbuiten. Openbaarmaking van deze informatie is alleen toegestaan indien noodzakelijk voor het uitvoeren van hun taken of indien dit uitdrukkelijk is toegestaan door het Landelijk Bestuur.
- 7.2. Bij noodzakelijke openbaarmaking in het kader van de uitvoering van de taken van de Verenigingsraad kan bijvoorbeeld gedacht worden aan situaties als:
- Wanneer leden van de Verenigingsraad bepaalde informatie moeten delen met specifieke werkgroepen, commissies of andere organen binnen de Partij om een advies goed onderbouwd te maken;
 - Indien het raadzaam is om advies van externe experts in te winnen, zoals hierboven genoemd in artikel 6.4, kan het nodig zijn om hen bepaalde vertrouwelijke informatie te verstrekken, mits dit strikt noodzakelijk is voor het verkrijgen van dit advies;
 - In bepaalde gevallen kan het nodig zijn vertrouwelijke informatie te delen met het Landelijk Bestuur of andere organen van de Partij om hen te informeren over belangrijke ontwikkelingen;
 - Als er zich een urgente situatie voordoet waarbij snelle besluitvorming vereist is, kan het noodzakelijk zijn om vertrouwelijke informatie te delen met relevante actoren binnen de Partij om de juiste maatregelen te kunnen treffen.
- 7.3. De geheimhoudingsplicht blijft van kracht, ook na beëindiging van het lidmaatschap van de Verenigingsraad.

Artikel 8: Vergoedingen

- 8.1. De leden van de Verenigingsraad ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden, behoudens een onkostenvergoeding voor reis- en verblijfskosten die in overleg met het Landelijk Bestuur kan worden toegekend.

Artikel 9: Evaluatie en wijziging

- 9.1. Het functioneren van de Verenigingsraad wordt jaarlijks geëvalueerd door het Landelijk Bestuur, in overleg met de leden van de Verenigingsraad.
- 9.2. Wijzigingen in dit reglement kunnen worden voorgesteld door het Landelijk Bestuur of door de Verenigingsraad, en dienen te worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering.
- 9.3. Het Landelijk Bestuur kan besluiten de samenstelling van de Verenigingsraad aan te passen indien dit de effectiviteit van de Verenigingsraad bevordert of de behoefte aan bepaalde expertise verandert.

Artikel 10: Beëindiging lidmaatschap Verenigingsraad

- 10.1. Het lidmaatschap van de Verenigingsraad eindigt door:

- Het overlijden van het lid;
- Bedanken door het lid voor het lidmaatschap van de Verenigingsraad;
- Het verstrijken van de termijn zoals bedoeld in *artikel 30 lid 4 en lid 5 statuten*;
- Een besluit door de leden van de Verenigingsraad met een meerderheid van 3/4 2e van de stemmen in een vergadering waarin tenminste 75% van de leden van de Verenigingsraad aanwezig zijn;
- Ontslag door de Algemene Vergadering;
- Beëindiging van het lidmaatschap van de Partij.

Artikel 11: Wijziging van het reglement

- 11.1. Dit reglement kan vastgesteld of gewijzigd worden op voorstel van het Landelijk Bestuur door een besluit van de Algemene Vergadering met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, of zonder voorstel van het Landelijk Bestuur door de Algemene Vergadering, maar dan met een meerderheid van twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen in de Algemene Vergadering.

Artikel 12: Slotbepalingen

- 12.1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Landelijk Bestuur.
- 12.2. De vaststelling en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking veertien dagen na bekendmaking ervan door middel van een officiële mededeling aan de leden.