

Profiel Lid Europees Parlement

Verkiezingen 2024

D66



Het Europees Parlement

Het Europees Parlement telt 705 leden die in de 27 lidstaten van de Unie worden gekozen. Sinds 1979 worden de leden via rechtstreekse algemene verkiezingen voor een periode van vijf jaar gekozen. Nederland heeft 29 leden in het Europees Parlement, waarvan twee namens D66. Binnen het Europees Parlement zijn er zeven fracties. D66 is onderdeel van de liberale pro-Europa fractie Renew Europe Group. De Renew Europe Group is de op twee na grootste fractie binnen het Europees Parlement en kan daarmee een bepalende stem hebben.

Het Europees Parlement treedt op als medewetgever voor 450 miljoen Europeanen met een brede diversiteit aan culturen, en is samen met de Raad bevoegd om wetgevingsvoorstellen aan te nemen en te wijzigen en om over de EU-begroting te besluiten. Ook houdt het Parlement toezicht op de werkzaamheden van de

Commissie en andere EU-organen en werkt het samen met nationale parlementen van de EU-landen om hun inbreng te verzekeren. Het Europees Parlement kent hierbij een fundamenteel andere structuur dan het Nederlandse Parlement. Er bestaat geen regering en geen oppositie wat betekent dat op elk onderwerp opnieuw gezocht moet worden naar samenwerkingen en coalities.

De Renew Europe Group deelt het liberale gedachtegoed maar kent een divers palet aan partijen (waaronder de VVD), nationaliteiten en culturen. Met de bepalende invloed die de Renew Europe Group binnen het Parlement kan hebben, is het dan ook voor D66 cruciaal om hier het sociaalliberale D66-gedachtegoed tot wasdom te laten komen.

Profiel lid Europees Parlement

Een Europarlementariër heeft verschillende rollen en schaakt continu op verschillende borden in een continu onder spanning staand geopolitiek krachtenveld. Zo onderhandel je het ene moment met je Spaanse collega's, heb je het volgende moment een overleg met een Nederlandse minister en zit je een uur later bij een ledenevenement van een D66-afdeling. Bewezen communicatieve vaardigheden en sensitiviteit voor de verschillende belangen, meerstemmigheid en culturele verschillen zijn hierbij van onschatbare waarde.

In het Europees Parlement is samenwerking cruciaal voor het formuleren van antwoorden. In beginsel de samenwerking met je mede D66-delegatiegenoten en de eigen medewerkers. Ten opzichte van de medewerkers heb je daarbij soms de rol van werkgever en in andere gevallen is het Europees Parlement de werkgever en ben jij gedelegeerd werkgever. Dit vraagt om bewezen leiderschap

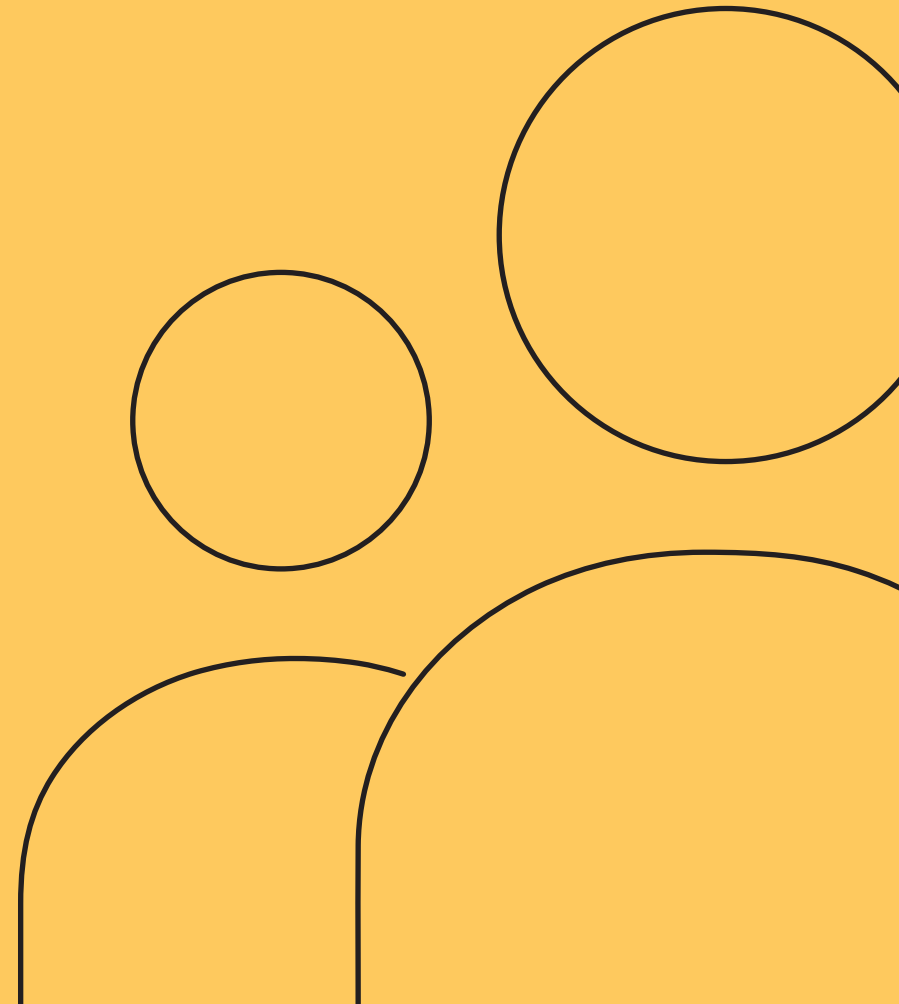
en managementvaardigheden. Daarnaast is de samenwerking met de collega's in de Eerste en Tweede Kamer belangrijk. Afstemmen van visie en standpunten maar ook weten wanneer welk instrument ingezet kan worden. Jij weet de collega's in Den Haag te vinden en zij jou.

Een Europarlementariër weet energie en plezier te halen uit het continue strategische spel van het onderhandelen. Met een lange adem en een natuurlijk mobiliserend en inspirerend vermogen, krijg jij als Europarlementariër beweging in Europa. Je weet wanneer een stap terug doen op langer termijn kan zorgen voor drie stappen vooruit. Je weet hierbij de balans te vinden tussen principes en pragmatiek.

Profiel lid Europees Parlement

Een D66 Europarlementariër profileert zich op dossiers die belangrijk zijn voor D66 én waarvan de antwoorden op Europees niveau geformuleerd worden zoals democratie, rechtstaat en mensenrechten in brede zin (antidiscriminatie, LHBTI+ en gendergelijkheid), green deal (energie, klimaat, natuur, landbouw), asiel en migratie en een gemeenschappelijk buitenlands en veiligheidsbeleid. Maar ook data, privacy en cybersecurity, interne markten, financiën en budget, werk en sociale zekerheid.

De functie van Europarlementariër vergt veel van een mens. Je moet in staat zijn om op de juiste formele én informele momenten aanwezig te zijn in Brussel, in Straatsburg, in Den Haag, in Nederland en soms ook op andere plekken binnen de Europese Unie en daarbuiten. De vele reizen en de onregelmatige schema's vragen om uithoudingsvermogen, discipline en vermogen om momenten van rust in te bouwen.



Competenties

Je bent een **volksvertegenwoordiger**. Dit vraagt om verschillende competenties en vaardigheden:

- Ingewikkelde materie kunnen vertalen naar de keukentafel in Nederland
- Zichtbaarheid in Europa én in Nederland kunnen creëren
- Verbinding kunnen maken met je mede D66-leden en hen te inspireren
- Over een groot verantwoordelijkheidsgevoel beschikken
- Integer handelen naar de normen en waarden van onze democratie



Onderhandelen is een belangrijk onderdeel van het werk van een Europarlementariër en vraagt om verschillende competenties en vaardigheden:

- Goed luisteren om belangen te identificeren en strategie te doorzien
- Jezelf staande houden binnen een omgeving met (oud) bewindslieden, ervaren landelijke vertegenwoordigers, (internationale) belangen en lobbygroepen
- Lef en zelfvertrouwen om positie te pakken
- Strategisch vermogen
- Dossiers snel eigen kunnen maken en beheersen
- Constructief en effectief samenwerken op de verschillende niveaus
- Verbinding maken met collega's in zowel het Europees Parlement als in Den Haag
- Uitstekende taalvaardigheid in het Nederlands
- Uitstekende taalvaardigheid in het Engels en/of Frans is een pré

Competenties

Je bent werkgever van de **D66-fractiemedewerkers**. Jij creëert een werkomgeving waardoor medewerkers in hun kracht worden gezet en zich kunnen ontwikkelen. Dit vraagt om verschillende competenties en vaardigheden:

- Verantwoordelijkheid kunnen dragen en inlevingsvermogen kunnen tonen
- Ervaring met het motiveren en coachen van een team
- Constructief feedback geven en ontvangen
- Kunnen creëren van een teamspirit in een veilige sfeer



Naast het beschikken over de verschillende competenties die komen kijken bij het onderhandelen, het volk vertegenwoordigen en werkgever zijn, is het vooral belangrijk dat jij energie krijgt van het uitvoeren van deze rollen en hier echt **plezier** in hebt.

D66 streeft naar het samenstellen van een divers team – gebaseerd op inhoudelijk expertise, kennis & ervaring, maatschappelijke & culturele achtergrond en persoonlijkheidstypes.

D66 Leiderschap

Leiderschap dat omkijkt naar mensen en verder kijkt dan morgen. Het is waarden gedreven, komt voort uit onze sociaal- liberale identiteit en komt tot uiting in ons dagelijks handelen. Dit zijn waarden als integriteit, verantwoordelijk, visionair, democratisch, inhoudelijk en transparant.