

Profiel Lijsttrekker Europees Parlement Verkiezingen 2024

D66



Het Europees Parlement

Het Europees Parlement telt 705 leden die in de 27 lidstaten van de Unie worden gekozen. Sinds 1979 worden de leden via rechtstreekse algemene verkiezingen voor een periode van vijf jaar gekozen. Nederland heeft 29 leden in het Europees Parlement, waarvan twee namens D66. Binnen het Europees Parlement zijn er zeven fracties. D66 is onderdeel van de liberale pro-Europa fractie Renew Europe Group. De Renew Europe Group is de op twee na grootste fractie binnen het Europees Parlement en kan daarmee een bepalende stem hebben.

Het Europees Parlement treedt op als medewetgever voor 450 miljoen Europeanen met een brede diversiteit aan culturen, en is samen met de Raad bevoegd om wetgevingsvoorstellen aan te nemen en te wijzigen en om over de EU-begroting te besluiten. Ook houdt het Parlement toezicht op de werkzaamheden van de Commissie en andere EU-organen en werkt het samen met nationale parlementen van de EU-landen om hun inbreng te verzekeren. Het Europees Parlement kent

hierbij een fundamenteel andere structuur dan het Nederlandse Parlement. Er bestaat geen regering en geen oppositie wat betekent dat op elk onderwerp opnieuw gezocht moet worden naar samenwerkingen en coalities.

De Renew Europe Group deelt het liberale gedachtegoed maar kent een divers palet aan partijen (waaronder de VVD), nationaliteiten en culturen. Met de bepalende invloed die de Renew Europe Group binnen het Parlement kan hebben, is het dan ook voor D66 cruciaal om hier het sociaalliberale D66 gedachtegoed tot wasdom te laten komen.

Profiel lijsttrekker Europees Parlement

Als lijsttrekker ben je hét boegbeeld van de Europese idealen van D66. Je weet bij uitstek een brug te slaan tussen de zorgen en wensen van mensen aan de Nederlandse keukentafel en de antwoorden die Brussel kan bieden. Je bent een zichtbare en herkenbare volksvertegenwoordiger die in staat is om visie te vormen én uit te dragen in een continu onder spanning staand geopolitiek krachtenveld.

Als Europarlementariër heb je verschillende rollen en schaaak je continu op verschillende borden. Zo onderhandel je het ene moment met je Spaanse collega's, heb je het volgende moment een overleg met een Nederlandse minister en zit je een uur later bij een ledenevenement van een D66-afdeling. Bewezen communicatieve vaardigheden en sensitiviteit voor de verschillende belangen, meerstemmigheid en culturele verschillen zijn hierbij van onschatbare waarde.

In het Europees Parlement is samenwerking het fundament van het formuleren van antwoorden. In beginsel de samenwerking met je mede-D66 delegatiegenoten en de eigen medewerkers die jij als delegatieleider vormgeeft. Daarbij ben je in staat om belangrijke posten en rollen binnen het Parlement naar jou en jouw collega D66 Europarlementariërs toe te trekken en weet hen daarbij in hun kracht te zetten. Met samenwerking en verbinding weet jij de fractie tot een geheel te smeden.

Ten opzichte van de fractiemedewerkers heb je daarbij soms de rol van werkgever en in andere gevallen is het Europees Parlement de werkgever en ben jij gedelegeerd werkgever. Dit vraagt om bewezen leiderschap en managementvaardigheden. Daarnaast vertegenwoordig jij de Europese D66 delegatie in politiek Den Haag, in onze vereniging in Nederland en daarbuiten.

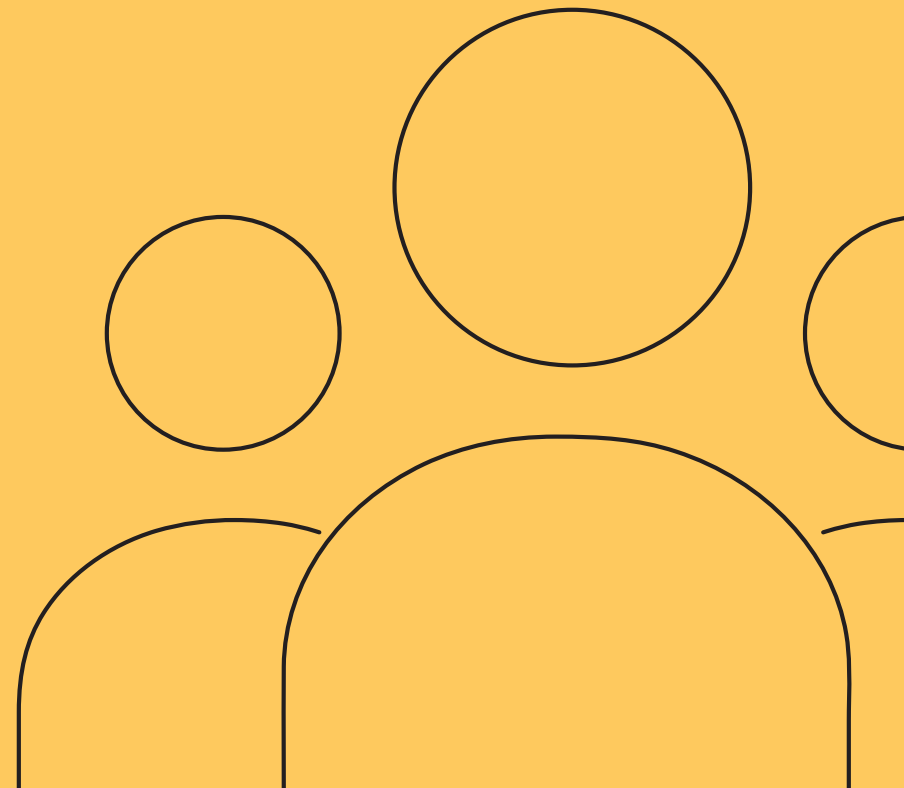
Profiel lijsttrekker Europees Parlement

Als onderdeel van die vertegenwoordiging speel je een sleutelrol in de samenwerking van het Europees Parlement met het D66 team in de Eerste en in de Tweede Kamer.

Een Europarlementariër weet energie en plezier te halen uit het continue strategische spel van het onderhandelen. Met een lange adem en een natuurlijk mobiliserend en inspirerend vermogen, krijg jij als Europarlementariër beweging in Europa. Je weet wanneer een stap terug doen op lange termijn kan zorgen voor drie stappen vooruit. Je weet hierbij de balans te vinden tussen principes en pragmatiek.

De D66-lijsttrekker voor het Europees Parlement profileert zich op dossiers die belangrijk zijn voor D66 én waarvan de antwoorden op Europees niveau geformuleerd worden zoals democratie, rechtstaat en mensenrechten in brede zin (antidiscriminatie, LHBTI+ en gendergelijkheid), green deal (energie, klimaat, natuur, landbouw), asiel en migratie en een gemeenschappelijk buitenlands en veiligheidsbeleid.

De functie van Europarlementariër en zeker van de lijsttrekker vergt veel van een mens. Je moet in staat zijn om op de juiste formele én informele momenten aanwezig te zijn in Brussel, in Straatsburg, in Den Haag, in Nederland en soms ook op andere plekken binnen de Europese Unie en daarbuiten. De vele reizen en de onregelmatige schema's vragen om uithoudingsvermogen, discipline en vermogen om momenten van rust in te bouwen.



Competenties en vaardigheden

Je bent **lijsttrekker** en daarmee hét boegbeeld van de D66 Delegatie met een bewezen staat van dienst. Dit vraagt om verschillende aantoonbare competenties en vaardigheden:

- Ervaring in complexe politieke speelvelden
- Ervaring in leidinggevende functies
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Het vormen en uitdragen van de D66 visie
- Verbinding kunnen maken met de maatschappij/samenleving
- Ervaring met het voeren van campagne op nationaal niveau
- Een relevant netwerk en bekendheid op nationaal en bij voorkeur internationaal niveau



Je bent een **volksvertegenwoordiger**. Dit vraagt om aantoonbare verschillende competenties en vaardigheden:

- Ingewikkelde materie kunnen vertalen naar de keukentafel in Nederland
- Zichtbaarheid in Europa én in Nederland kunnen creëren
- Verbinding kunnen maken met je mede D66 leden en hen te inspireren
- Over een groot verantwoordelijkheidsgevoel beschikken
- Integer handelen naar de normen en waarden van onze democratie

D66 Leiderschap

Leiderschap dat omkijkt naar mensen en verder kijkt dan morgen. Het is waarden gedreven, komt voort uit onze sociaal- liberale identiteit en komt tot uiting in ons dagelijks handelen. Dit zijn waarden als integriteit, verantwoordelijk, visionair, democratisch, inhoudelijk en transparant.

Competenties en vaardigheden

Onderhandelen is een belangrijk onderdeel van het werk van een Europarlementariër en vraagt om verschillende aantoonbare competenties en vaardigheden:

- Goed luisteren om belangen te identificeren en strategie te doorzien
- Jezelf staande houden binnen een omgeving met (oud) bewindslieden, ervaren landelijke vertegenwoordigers, (internationale) belangen en lobbygroepen
- Lef en zelfvertrouwen om positie te pakken
- Strategisch vermogen
- Dossiers snel eigen kunnen maken en beheersen
- Constructief en effectief samenwerken op verschillende niveaus
- Verbinding maken met collega's in zowel het Europees Parlement als in Den Haag
- Uitstekende taalvaardigheid in het Nederlands
- Uitstekende taalvaardigheid in het Engels en/of Frans is een pré

Je bent **werkgever** van de D66-delegatiemedewerkers. Jij creëert een werkomgeving waardoor medewerkers in hun kracht worden gezet en zich kunnen ontwikkelen. Dit vraagt om verschillende aantoonbare competenties en vaardigheden:

- Verantwoordelijkheid kunnen dragen en inlevingsvermogen tonen
- Ervaring met het motiveren en coachen van een team
- Constructief feedback geven en kunnen ontvangen
- Kunnen creëren van een teamspirit in een veilige sfeer.

Naast het beschikken over de verschillende competenties die komen kijken bij het zijn van lijsttrekker, onderhandelen, het volk vertegenwoordigen en werkgever zijn, is het vooral belangrijk dat jij energie krijgt van het uitvoeren van deze rollen en hier echt **plezier** in hebt.