

Rapportage Selectiecommissie
Kandidatenlijst

Verkiezingen Europarlement 2024

September 2023

Inhoudsopgave

VOORAF	2
1. OPDRACHT EN SAMENSTELLING VAN DE SELECTIECOMMISSIE.....	3
1.1 INSTELLING.....	3
1.2 OPDRACHT.....	3
2. PROCEDURE EN WERKWIJZE.....	5
2.1 WERVING	5
2.2 GESPREKKEN.....	5
2.3 CONSULTATIE	6
2.4 LIJSTTREKKER.....	6
3. ADVIESLIJST EN MOTIVERING.....	7
3.1. ADVIESLIJST.....	7
3.2. MOTIVERING	9
4. SLOT	10

Vooraf

Het congres van de ChristenUnie heeft op 26 november 2022 op voorstel van het Landelijk Bestuur, de selectiecommissie ingesteld om het bestuur te adviseren over de kieslijst voor de Europese verkiezingen in 2024.

Het bestuur heeft de adviescommissie de opdracht gegeven om een conceptlijst op te stellen. Daarbij is de beoogd lijsttrekker Anja Haga, de opvolger van Peter van Dalen die tussentijds – volgens afspraak – zijn positie ten gunste van haar en de aanstaande verkiezingen voor het Europese parlement heeft vrijgemaakt.

Voor de eerste keer zal de ChristenUnie zelfstandig, zonder de SGP, de verkiezingen voor het Europees Parlement ingaan.

In dit rapport brengt de selectiecommissie verslag uit van haar werkzaamheden. De commissie heeft na een kennismaking en nadere introductie op een zeer goede wijze, gebruikmakend van de verschillende disciplines die in haar verenigd zijn, samengewerkt. Met dankbaarheid constateren we dat we zeer eensgezind zijn over het advies. Dankbaarheid past ook jegens onze grote Schepper voor de grote oogst van gegadigden, de mooie gesprekken en de onderlinge samenwerking. Biddend hebben we ons werk gedaan, tevens hopen en vertrouwend op een mooi resultaat, zodat het christelijk-sociaal geluid blijvend vertolkt mag worden in het Europees Parlement.

In dit rapport beschrijven we onze werkwijze. Op 25 januari 2023 was de eerste bijeenkomst van de commissie op het partijbureau in Amersfoort. Daarna zijn er nog 7 bijeenkomsten van de commissie geweest. Ter oriëntatie heeft een delegatie van de commissie een bezoek gebracht aan het Europees Parlement en gesprekken gevoerd met Peter van Dalen en de naaste medewerkers. De reactietermijn sloot op 28 februari. De commissie heeft – soms in subcommissies - met alle gegadigden, die voldoende in het profiel pasten, een of meerdere keren gesproken. Daarbij was de door het Landelijk Bestuur gestelde opdracht en het profiel voor de commissie leidend.

We hebben ernaar gestreefd om een evenwichtige lijst op te stellen, daarbij onder andere gelet op spreiding naar doelgroepen, ervaring, vernieuwing, deskundigheid, campagnevaardigheden en regio in Nederland.

In zeer goede harmonie hebben we onze werkzaamheden gedaan. Daarbij is tussentijds door de voorzitter regelmatig contact geweest en afstemming met de voorzitter, de fractievoorzitter in de Tweede Kamer en de directeur van het partijbureau. De commissie is zeer content met de begeleiding, voorbereiding en ondersteuning die geleverd is door Bianca van der Horst.

De adviescommissie wenst het bestuur, het congres, de kandidaten en de medewerkers wijsheid in de verdere werkzaamheden ten behoeve van de verkiezingen voor het Europese Parlement.

Namens de adviescommissie,
Theo Segers
(voorzitter)

1. Opdracht en samenstelling van de selectiecommissie

1.1 Instelling

In zijn bijeenkomst van 26 november 2022 heeft het Partijcongres, op voorstel van het Landelijk Bestuur, de volgende selectiecommissie ingesteld:

- Theo Segers (burgemeester gemeente Molenlanden) voorzitter
- Bernhard Kok (Partner/consultant Pandion Leiderschap)
- Martin van Oosten (Teamleider Public Affairs Verus)
- Tabasum Westra (Projectcoördinator Bedrijven Stichting Present)
- Jens Mostert ((oud)-Voorzitter bestuur Perspectief)
- Hanneke Palm (lid Landelijk Bestuur)
- Ron de Rover (Talentmanager)

Met het oog op de procesbewaking is de directeur van het partijbureau, Anne Schipper als bijzonder adviseur aan de commissie toegevoegd. De commissie werd bij haar werkzaamheden ondersteund door Bianca van der Horst, secretaresse van het Landelijk Bestuur.

1.2 Opdracht

De opdracht aan de selectiecommissie luidt als volgt:

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria het beschreven profiel voor de kandidaten.
- Streef naar een kandidatenlijst voor de nummers 2-20 die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Het landelijk bestuur komt zelf met een voordracht voor de lijsttrekker.
- Rapporteer uiterlijk 15 september 2023 aan het Landelijk Bestuur.

De selectiecommissie heeft het volgende profiel meegekregen:

1. Ten aanzien van bewezen of vermoede kwaliteiten, een Europarlementariër namens de ChristenUnie:
 - heeft politieke vaardigheden
 - is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer Europees relevante beleidsvelden;
 - is bekend met de Europees-nationale staatkundige verhoudingen en ontwikkelingen;
 - heeft een goed analytisch denkvermogen;
 - kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren;
 - is vaardig in woord en geschrift;
 - is zorgvuldig, transparant en integer;
 - is teamworker;
 - is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie;
 - staat open voor coaching en kritiek;
 - opereert in een netwerk van christelijke en niet-christelijke maatschappelijke organisaties;
 - is in staat om groepen in de samenleving te mobiliseren;
 - is een goede debater en onderhandelaar;
 - staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en voor discussie met de achterban;
 - is in staat om het unieke ChristenUnie-profiel relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
 - kan pieken bij drukte en op cruciale momenten;
 - is vaardig in het simultaan hanteren van onderwerpen en het schakelen daartussen;
 - kent de weg in de digitale wereld en weet moderne media te benutten;
 - spreekt één of meer vreemde, Europese talen vloeiend.

Om aan deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid, een evenwichtige thuissituatie en een positieve ondersteuning door de eventuele partner noodzakelijk.

2. Ten aanzien van uitstraling en impact, een Europarlementariër namens de ChristenUnie:
 - is herkenbaar als christen;
 - moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
 - kan politieke resultaten behalen;
 - heeft een eenvoudig voor iedereen begrijpelijk taalgebruik;
 - staat herkenbaar voor de beginselverklaring, de gedragscode en het partijprogramma;
 - is in staat om het verkiezingsprogramma helder en relevant uit te dragen;
 - is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
 - is betrouwbaar en vertrouwenwekkend,
 - komt goed over op radio en TV en weet zich een eigen plek in de media, inclusief sociale media, te verwerven.

Conform het reglement, zal de commissie een advieslijst opstellen van kandidaten voor de EP-verkiezingen. Het bestuur denkt daarbij aan een lijst die ongeveer 20 namen bevat. Deze lijst zal, inclusief een toelichting op de werkwijze en een motivering, aan het Landelijk Bestuur worden aangeboden. Het bestuur beslist vervolgens of het dit advies overneemt, dan wel gemotiveerd van het advies zal afwijken. Het advies van de commissie is openbaar; het partijcongres kan er kennis van nemen. De commissie kan een (vertrouwelijk) voorbehoud maken, door bepaalde onderdelen van het advies alleen aan het bestuur toe te vertrouwen (een en ander conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen).

2. Procedure en werkwijze

2.1 Werving

1 februari 2023 is de oproep voor kandidaatstelling openbaar gemaakt en op de website geplaatst. De openstelling van de vacature is via de landelijke nieuwsbrief bij de leden onder de aandacht gebracht. De besturen van de lokale Afdelingen en de Provinciale Unies hebben een oproep ontvangen om mensen in hun netwerk attent te maken op de vacature en hen aan te moedigen om te solliciteren. Alle kandidaten die in 2019 op de kandidatenlijst voor Europa hebben gestaan, hebben een mail ontvangen waarin ze gewezen werden op de mogelijkheid om zich opnieuw kandidaat te stellen. Via sociale media is ook meerdere malen gewezen op de kandidaatstellingsprocedure. Daarnaast is de vacature breed gedeeld via het Intranet en in diverse doelgroep-netwerken.

De sollicitatietermijn sloot op 28 februari 2023.

De commissie heeft uiteindelijk 33 reacties binnengekregen.

2.2 Gesprekken

De commissie hanteerde het uitgangspunt dat elke kandidaat zou worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek tenzij een en ander duidelijk niet paste in het gevraagde profiel. Bij acht kandidaten was dit laatste het geval. Deze kandidaten hebben direct een schriftelijke afwijzing ontvangen en waar gewenst nog een mondelinge toelichting. De overige 25 kandidaten zijn uitgenodigd voor een gesprek.

De selectiecommissie heeft er voor gekozen de eerste gespreksronde de commissie te splitsen in twee subcommissies, zodat in relatief korte tijd met alle kandidaten gesproken kon worden. Tijdens deze sollicitatiegesprekken zijn de persoonlijke kwaliteiten, ervaring en deskundigheid van de kandidaten aan de orde gekomen, daarnaast zijn de bewilligingverklaring en de gedragscode onderwerp van gesprek geweest. Ook is er gesproken over de bereidheid om zich in te zetten als ondersteuning van de lijststrekker en de campagne.

Na afloop van deze eerste gespreksronde heeft de commissie de gesprekken geëvalueerd en voorlopige conclusies getrokken ten aanzien van de vraag of kandidaten al dan niet een plaats op de advieslijst zouden kunnen krijgen.

Met vier kandidaten die mogelijk in aanmerking kwamen voor plek 2-5 op de lijst is een tweede gesprek gevoerd met de voltallige commissie. Hierbij is hen gevraagd een casus voor te bereiden en deze tijdens het gesprek te presenteren. Zes andere kandidaten zijn ook uitgenodigd voor een tweede (korter) gesprek met de voltallige commissie omdat zij mogelijk in aanmerking kwamen voor een plek direct na de top 5. Zij hebben geen casus hoeven voorbereiden en presenteren.

Zes kandidaten kwamen niet in aanmerking voor een plek op de lijst maar kunnen mogelijk wel ingezet worden in de campagne. Zij zijn hier telefonisch geïnformeerd en hebben daarna een schriftelijke bevestiging ontvangen. Zeven kandidaten kregen telefonisch te horen dat zij niet werden uitgenodigd voor een tweede gesprek maar dat de commissie wel de mogelijkheid open wilde houden om hen een plek (lager) op de lijst te geven. Twee kandidaten hebben zich na de eerste ronde om diverse redenen zelf teruggetrokken uit de procedure.

Na de tweede gespreksronde heeft de uiteindelijke evaluatie plaatsgevonden en is er een concept-advieslijst opgesteld. De kandidaten zijn telefonisch geïnformeerd over de geadviseerde plek op de advieslijst. Ook hebben zij een schriftelijke bevestiging hiervan ontvangen. Conform het reglement Kandidaatstelling & Verkiezingen is deze kandidaten de mogelijkheid geboden om te overwegen of ze wel of niet op de genoemde plaats op de advieslijst wilden voorkomen of zich eventueel wilden terugtrekken als kandidaat. Hiervan is door drie kandidaten gebruik gemaakt. De namen van deze kandidaten zijn daarom van de Advieslijst en uit het rapport gehaald. De kandidaten daaronder zijn allemaal drie plekken naar boven geschoven.

Zowel door aanmelding als door terugtrekking is het helaas niet gelukt een kandidaat met een veelkleurig profiel op de lijst te plaatsen.

Hiermee bestond de Advieslijst uit 15 namen. Dit betekende dat er nog minimaal vier kandidaten toegevoegd moesten worden om aan de opdracht te voldoen (een lijst met namen voor de posities 2-20). De commissie heeft hiervoor een aantal mensen benaderd. Daarover hebben we onderling gesproken en ook gebruik gemaakt van de adviezen van de driehoek (voorzitter, fractievoorzitter en directeur).

2.3 Consultatie

Voorafgaand aan het selectieproces is door de voorzitter van de commissie gesproken met de voorzitter van het Landelijk Bestuur, Ankie van Tatenhove. In dat gesprek heeft Ankie van Tatenhove een toelichting gegeven op de opdracht van het bestuur. Ook heeft de voorzitter gesproken met de fractievoorzitter van de Tweede Kamer, Mirjam Bikker en de directeur van het partijbureau Anne Schipper. Eenmaal is in een zogenaamd driehoeksoverleg door de voorzitter van de adviescommissie de tussenstand gerapporteerd om daarmee de binding te houden en te voorkomen dat zich verrassingen voordoen.

Aan het begin van het selectieproces heeft een delegatie van de selectiecommissie een werkbezoek gebracht aan de Eurofractie in Brussel en daar gesproken met de huidige Europarlementariër en een aantal beleidsmedewerkers. Voor de commissie is het duidelijk geworden dat het van belang is dat de relatie tussen de Eurofractie en de Tweede Kamerfractie professioneel en op samenwerking gericht is.

Na het vaststellen van de voorlopige advieslijst aan het einde van het selectieproces heeft de voorzitter de voorgestelde lijst besproken met de voorzitter van het Landelijk Bestuur, Ankie van Tatenhove, met de fractievoorzitter van de Tweede Kamerfractie, Mirjam Bikker en met de directeur Partijbureau, Anne Schipper.

2.4 Lijsttrekker

De voltallige commissie heeft een gesprek gevoerd met de toen nog beoogd opvolger van de Europarlementariër. In dat gesprek is het belang van diversiteit aan competenties in de top van de lijst en de wens om in contact te staan met de Tweede Kamerfractie en de achterban in het land aan de orde gekomen. In het gesprek heeft Anja Haga aangegeven dat ze met de top van de lijst intensieve contacten wil onderhouden en wil samenwerken.

3. Advieslijst en motivering

3.1. Advieslijst

De advieslijst luidt als volgt:

1. **Lijsttrekker wordt door het LB voorgedragen**

2. **Dhr. A.T. (Anne) Strijker**
Geboren: 1971
Woonplaats: Amersfoort
Functie: Anti Money Laundering Centre - Europol • Voorzitter Threat & Typology
European Financial Intelligence Public Private Partnership • lid stuurgroep
EFIPPP Wijnbergh Consultancy • Internationaal consultant
Voorheen: Europese Commissie – Structural Reform and Support Service
Opleiding: Nederlands Recht en Register Accountancy

3. **Mw. A.J. (Alette) van Kralingen-Paul**
Geboren: 1992;
Woonplaats: Moerkapelle
Functie: Senior Beleidsmedewerker Ministerie van Buitenlandse Zaken, Directie
Multilaterale Organisaties en Mensenrechten, afdeling Mensenrechten en
Politieke en Juridische VN Zaken, fractieondersteuner CU/SGP Zuidplas
Voorheen: Beleidsmedewerker Ministerie van Buitenlandse Zaken, Directie Sociale
Ontwikkeling, afdeling Maatschappelijk Middenveld
Opleiding: Bestuurskunde, Culturele Antropologie en Ontwikkelingssociologie, Master
Public Administration: International and European Governance

4. **Mw. J. (Johanna) Koffeman-Kramer**
Geboren: 1991
Woonplaats: Urk
Functie: Senior-beleidsmedewerker Eurofractie ChristenUnie, burgerlid ChristenUnie
Flevoland
Voorheen: Junior Adviseur Gemeente Urk
Opleiding: Europese studies en Double Degree Master European Governance

5. **Dhr. W.J. (Wouter Jan) de Graaf**
Geboren: 1995
Woonplaats: Tilburg
Functie: Financial Trainee Ministerie van Financiën
Voorheen: Stagiair Economische Afdeling Nederlandse ambassade in Turkije
Opleiding: MGIMO University, MA International Relations; Tilburg University, LLM
International Law

6. **Mw. A.S. (Ineke) Schaddelee-van Bodegraven**
Geboren: 1982
Woonplaats: Gouda
Functie: Financial Auditor Algemene Rekenkamer te Den Haag, Raadslid Gouda,
RvT Timon
Voorheen: Werkzaam bij big4 accountantskantoor en in het onderwijs
Opleiding: Bedrijfskunde, Master Financieel recht, Postmaster Accountancy en
eerstegraads lesbevoegdheid

7. **Dhr. H.J.C. (Christian) van der Krift**
Geboren: 1992
Woonplaats: Eindhoven
Functie: Portfolio Manager at ASML
Voorheen: Analyst / project manager forecasting at Bol.com
Opleiding: PhD, Sourcing and Supply Management

8. **Mw. A.L. (Annelle) van der Wel**
 Geboren: 2000
 Woonplaats: Rotterdam
 Functie: Junior adviseur Public Affairs bij Van Oort & Van Oort Public Affairs & Communicatie
 Voorheen: Bestuurslid Internationaal Perspectief, ChristenUnie jongeren
 Opleiding: MSc Political Science: Nationalism, Ethnic Conflict & Development
9. **Dhr. H. (Erwin) de Pagter**
 Geboren: 1997
 Woonplaats: Utrecht
 Functie: Beleidsmedewerker ChristenUnie in het Europees Parlement
 Voorheen: Onderzoeksassistent, Masaryk University, Brno
 Opleiding: Double Degree Master European Governance
10. **Mw. K.A. (Klariska) ten Napel**
 Geboren: 1990
 Woonplaats: Zwolle
 Functie: Specialist Spreekvaardigheid, Raadslid Zwolle
 Voorheen: Beleidsmedewerker ChristenUnie Amsterdam, voorzitter van ECPYouth
 Opleiding: PABO en Culturele Antropologie
11. **Mw. T.M. (Martine) Wursten**
 Geboren: 1998
 Woonplaats: Zwolle
 Functie: Institutional Relations Officer bij Red een Kind
 Voorheen: Managementondersteuner Tweede Kamerfractie ChristenUnie
 Opleiding: Recht & Bestuur multilevel governance
12. **Mw. J. (Judith) Koop**
 Geboren: 1997
 Woonplaats: Enschede
 Functie: Consulente inburgering, Deventer
 Voorheen: Administratief medewerker Toeslagenaffaire, Sociale Banken Nederland
 Opleiding: Master European Studies
13. **Dhr. G. (Bert) van der Woerd**
 Geboren: 1957
 Woonplaats: Delft
 Functie: Engagement Manager bij Capgemini, Programma Manager bij Climate Stewards Nederland, Fractievoorzitter ChristenUnie Delft
 Voorheen: Projectleider bij Zurich Insurance Duitsland
 Opleiding: Bouwkunde
14. **Mw. S.J. (Simone) Kennedy-Doornbos**
 Geboren: 1970
 Woonplaats: Amersfoort
 Functie: Jeugdzorgmedewerker bij het Leger des Heils Amersfoort, Provinciale Statenlid voor de ChristenUnie Utrecht en eigenaar van touroperator Hollandtrail
 Voorheen: Gemeenteraadslid voor de ChristenUnie in Amersfoort
 Opleiding: Medische biologie
15. **Dhr. E.E.W. (Eppo) Bruins**
 Geboren: 1969
 Woonplaats: Ermelo
 Functie: Zelfstandig adviseur wetenschap, technologie en innovatie
 Voorheen: Tweede Kamerlid ChristenUnie
 Opleiding: Experimentele Natuurkunde, gepromoveerd in de kernfysica en elementaire deeltjesfysica

16. **Mw. H.J. (Johanna) van der Meer – van Hoven**
 Geboren: 1986
 Woonplaats: Kamerik
 Functie: Adjunct-directeur Stichting Bootvluchteling (per 1 januari 2024)
 Voorheen: voorzitter lokaal bestuur ChristenUnie Woerden
 Opleiding: Bachelor Integrale Veiligheidskunde
17. **Dhr. P. (Paul) Blokhuis**
 Geboren: 1963
 Woonplaats: Apeldoorn
 Functie: Voorzitter STZ (Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen)
 Voorheen: Staatssecretaris VWS
 Opleiding: Geschiedenis
18. **Mw. S.J.F. (Stieneke) van der Graaf**
 Geboren: 1984
 Woonplaats: Groningen
 Functie: Tweede Kamerlid ChristenUnie
 Voorheen: Statenlid ChristenUnie Groningen
 Opleiding: Internationaal en Europees Recht
19. **Dhr. J. (Joël) Voordewind**
 Geboren: 1965
 Woonplaats: Amsterdam
 Functie: Algemeen directeur Tot Heil des Volks
 Voorheen: Wethouder Alkmaar en Tweede Kamerlid ChristenUnie
 Opleiding: Politicologie

3.2. Motivering

Voor de kandidaten twee tot en met vijf wordt hieronder een motivering gegeven.

2. Anne Strijker

Anne, woonachtig in Amersfoort, is o.a. werkzaam bij Europol. Hij is zeer gemotiveerd om de plek achter de lijsttrekker in te nemen. Anne kent de EU van binnenuit. Zijn motto is: 'Bouwen aan een betrouwbaar Europa.' Hij is specialist op het gebied van economie, financiën en bestrijding van corruptie. Naast zijn werk vervult hij een aantal toezichthoudende functies bij o.a. ZOA en de Maatschappij van Welstand in Amersfoort. Vanuit zijn expertise is hij een goede aanvulling op Anja Haga.

3. Alette van Kralingen-Paul

Bij uitvallen van de nummers 1 of 2 acht de commissie haar goed in staat om de plek over te nemen. Ze heeft werkervaring buiten de partij en is gespecialiseerd op het terrein van handel en buitenlandse zaken. Op dit moment is zij werkzaam op het ministerie van Buitenlandse zaken, directie Multilaterale Instellingen en mensenrechten. Naar oordeel van de commissie zal zij herkenbaar zijn voor de breedte van de partij.

4. Johanna Koffeman- Kramer

Johanna heeft als coördinerend beleidsmedewerker goede ingang en ervaring in het EP. Haar werkervaring is vooral vanuit haar werk als medewerker van de CU fractie in het EP. Ze heeft derhalve veel connectie met de thema's visserij en milieu. Haar belangstelling en focus wil ze verleggen naar digitalisering.

5. Wouter-Jan de Graaf

Hij is woonachtig in Tilburg en heeft een baan bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, als financieel trainee. Tijdens zijn studie verdiepte hij zich in hoe de misdaad van agressie en misdaden tegen de menselijkheid begrenst kunnen worden door het Statuut van Rome, het rechtsbeginsel en het gewoonterecht. Wouter Jan schrijft mee aan het verkiezingsprogramma voor de verkiezingen van de ChristenUnie voor het EP in 2024.

4. Slot

Wij kijken terug op fijne gesprekken met kandidaten die stuk voor stuk zeer betrokken en enthousiast zijn om zich in te zetten voor de ChristenUnie. Voor de selectiecommissie was dat een heel goede ervaring, die ons hoopvol stemt voor de toekomst van onze partij.

De commissie is unaniem in haar advies aan het bestuur en wenst u wijsheid en Gods zegen toe bij de verdere besluitvorming.