

Rapportage
Selectiecommissie Kandidatenlijst
Eerste Kamerverkiezingen 2023

Amersfoort, september 2022

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	2
2.	Opdracht en samenstelling selectiecommissie	3
2.1.	Instelling	3
2.2.	Samenstelling	3
2.3.	Opdracht	3
3.	Toetsings- en selectiecriteria	4
4.	Procedure en werkwijze.....	5
5.	Kandidatenlijst	6
5.1.	Advieslijst	6
5.2.	Motivering	9
6.	Afsluiting.....	10

1. Inleiding

Met dit adviesrapport brengt de selectiecommissie voor de kandidatenlijst van de ChristenUnie voor de Eerste Kamer 2023 verslag uit van de werkzaamheden en wordt de advieslijst voor deze verkiezingen gepresenteerd.

In juni 2022 is de commissie gestart met haar werkzaamheden. Het grootste deel van de gesprekken vond plaats voor de zomervakantie van 2022. In augustus en september zijn de gesprekken voortgezet en is de conceptlijst vastgesteld.

De commissie heeft het werk met veel plezier en in goede samenwerking gedaan. Er zijn waardevolle gesprekken gevoerd met de kandidaten. De commissie is onder de indruk van de bekwaamheid en deskundigheid van de kandidaten en de gedrevenheid om een positieve bijdrage te willen leveren aan het werk van de ChristenUnie. De commissie is dankbaar voor de gevoerde gesprekken, het contact met de kandidaten, de onderlinge beraadslagingen en goede sfeer waarin het werk is gedaan. Hierdoor is de commissie in staat geweest om tot een zorgvuldig en afgewogen advies te komen, wat nu voor u ligt.

2. Opdracht en samenstelling selectiecommissie

2.1. Instelling

In zijn vergadering van 25 maart 2022 heeft het Landelijk Bestuur van de ChristenUnie een voorstel gedaan voor de samenstelling van de selectiecommissie. In de vergadering van het Partijcongres van 21 mei 2022 heeft het Partijcongres het advies overgenomen en ingestemd met de benoeming van de leden van de selectiecommissie.

2.2. Samenstelling

In de commissie werden de volgende personen benoemd:

1. Klaas Tigelaar (voorzitter)
2. Rachel Streefland-Driesprong
3. Harmjan Vedder
4. Bina Chirino namens Perspectief
5. Harmke Vlieg namens het Landelijk Bestuur
6. Ron de Rover namens het partijbureau

De voorzitter van de selectiecommissie hield contact met de partijleider en met de voorzitter van het Landelijk Bestuur over de voortgang van het proces.

Met het oog op de procesbewaking was de directeur van het partijbureau, Anne Schipper, bijzonder adviseur van de commissie. Bianca van der Horst heeft de selectiecommissie ondersteund.

2.3. Opdracht

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Eerste-Kamerverkiezingen 2023 heeft van het Partijcongres de volgende opdracht meegekregen:

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen en op basis van het beschreven profiel voor kandidaten en fractie, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een voorstel voor een kandidatenlijst met twintig namen en korte beschrijvingen, en de motivatie voor de geadviseerde volgorde van de top vijf.
- Betrek bij de werving nadrukkelijk de Provinciale Uniebesturen, Statenleden en gedeputeerden.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten
- Rapporteer uiterlijk 16 september 2022 aan het Landelijk Bestuur.

3. Toetsings- en selectiecriteria

De commissie heeft zich bij zijn werkzaamheden laten leiden door de door het Partijcongres vastgestelde profielschets fractie en kandidaten voor de Eerste Kamer namens de ChristenUnie.

Profiel fractie

De fractie van de ChristenUnie in de Eerste Kamer:

- vertegenwoordigt de ChristenUnie en haar kiezers in de landelijke politiek;
- is in staat om het profiel van de ChristenUnie uit te dragen, kan hiervoor de juiste prioriteiten stellen en weet daar creatief en ondernemend mee om te gaan;
- is in staat om situaties te herkennen of te creëren om de unieke ChristenUnie-inhoud relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
- heeft voldoende juridische en maatschappelijke kennis en het vermogen om van daaruit de kwaliteit van wetgeving te toetsen;
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban;
- opereert in een breed netwerk van maatschappelijke organisaties en
- vormt een hecht team van dienstbare mensen die in dit team goed samen werken en die het partij- en fractiebelang willen stellen boven het individuele belang.

Profiel kandidaten

Naast de bekende formele vereisten om lid te worden of de partij te kunnen vertegenwoordigen (zie Bewilligingverklaring en Gedragscode) geldt voor Kamerleden namens de ChristenUnie een profiel op het punt van kwaliteit en uitstraling. De kandidaten zijn gevarieerd in leeftijd, culturele achtergrond, deskundigheid, geslacht en regio van herkomst. Ze vormen samen een afspiegeling van de brede achterban van de ChristenUnie. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede balans tussen vernieuwing en continuïteit.

Een Eerste Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is thuis in het christelijk sociaal gedachtegoed van de ChristenUnie;
- is bereid de bewilligingsverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;
- heeft affiniteit en ervaring met juridische en rechtsstatelijke aspecten van beleid en wetgeving;
- heeft aantoonbare politieke of bestuurlijke ervaring;
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn;
- heeft een goed analytisch denkvermogen;
- kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren;
- is in staat om gezagvol en vertrouwenwekkend te communiceren;
- is bereid en in staat om minimaal twee dagen per week vrij te maken voor het Eerste Kamer werk en bijbehorende partij-taken;
- is vaardig in woord en geschrift en hanteert een voor iedereen begrijpelijk taalgebruik;
- kan goed luisteren naar verhalen uit de samenleving en gebruikt deze voor politieke meningsvorming;
- is zorgvuldig, transparant en integer;
- is een teamspeler;
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie en staat open voor coaching en kritiek,
- is een netwerker en heeft een groot relevant netwerk;
- is een goede debater en onderhandelaar;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;

Om al deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

4. Procedure en werkwijze

In dit hoofdstuk wordt de procedure en werkwijze beschreven hoe de selectiecommissie gekomen is tot de advieslijst.

Werving

Er is ingezet om zo breed mogelijk mensen te motiveren om te solliciteren of kandidaten voor te dragen. Er is een oproep gedaan aan alle leden via de nieuwsbrief en aan de lokale besturen via hun nieuwsbrief. De vacature is geplaatst op de website en meerdere malen gedeeld op Twitter, Instagram en LinkedIn. Eveneens zijn de besturen van de Provinciale Unies, Statenleden en Gedeputeerden via e-mail uitgenodigd om kandidaten aan te moedigen om te solliciteren.

De kandidaten die in 2019 op de lijst stonden hebben een e-mail ontvangen waarin zij geattendeerd werden op de vacature en gewezen werden op de mogelijkheid om zich opnieuw kandidaat te stellen. De zittende Kamerleden is telefonisch gevraagd of zij al dan niet beschikbaar waren voor een nieuwe periode. In het geval zij aangaven door te willen gaan, werd hen gevraagd een korte motivatie en hun CV in te sturen.

De selectiecommissie heeft o.a. aan de Tweede Kamerleden gevraagd naar geschikte kandidaten en ook een aantal mensen actief benaderd met de vraag om zich kandidaat te stellen.

De commissie heeft zich tijdens dit proces ingespannen om te komen tot een divers samengestelde lijst, met diverse culturele, kerkelijke en regionale achtergronden. Dat heeft ertoe geleid dat de commissie ook zelf een aantal kandidaten heeft benaderd tijdens de procedure, ondanks de hoge kwaliteit van de binnengekomen sollicitaties.

Vaststelling profielschets

In de opdracht van het Partijcongres is een profielschets meegegeven voor het profiel van de fractie en het Eerste Kamerlid. Voorafgaand aan de selectie heeft de selectiecommissie dit besproken.

Brievenselectie

In totaal hebben er 38 personen gesolliciteerd. Er zijn twee ondersteuningsverklaringen voor kandidaten gestuurd.

Er zijn achttien sollicitanten niet voor de gesprekken uitgenodigd en op basis van hun brief en CV afgewezen. De overige twintig sollicitanten zijn uitgenodigd voor een gesprek..

Gesprekken

De selectiecommissie heeft met 24 kandidaten gesproken. Vier van deze kandidaten zijn door de selectiecommissie zelf benaderd. In de gesprekken zijn de persoonlijke kwaliteiten, ervaring en deskundigheid van de kandidaten aan de orde gekomen. Ook is gesproken over de Gedragscode en Bewilligingverklaring waar alle kandidaten zich in konden vinden.

Na de eerste gespreksronde zijn zeven kandidaten afgewezen, zij zijn elk gebeld met een toelichting. Met acht kandidaten is geen tweede gesprek gevoerd omdat zij wel een plek op de lijst konden krijgen maar niet in de top. Een van deze kandidaten heeft zich daarna teruggetrokken uit de procedure.

Negen kandidaten zijn uitgenodigd voor een vervolgesprek. Zij hebben daarna allemaal een plek op de lijst gekregen. Aan het eind van de procedure zijn er nog eens vier kandidaten door de commissie benaderd om een plek op de lijst in te nemen.

Consultatie

Rond het vaststellen van de advieslijst zijn de voorzitter van het Landelijk Bestuur, Ankie van Tatenhove, en de fractievoorzitter van de Tweede Kamer, Gert-Jan Segers, gevraagd om een reflectie te geven op de advieslijst en de conclusies van deze selectie. Ook is de advieslijst aan de beoogd lijsttrekker voorgelegd.

Opstellen rapport en advieslijst

Als laatste stap heeft de selectiecommissie de advieslijst vastgesteld en het rapport opgesteld. Dit is aan het landelijk bestuur gepresenteerd en toegelicht op de bestuursvergadering van 30 september 2022.

5. Kandidatenlijst

5.1. Advieslijst

Met trots presenteert de selectiecommissie de complete advieslijst voor de Eerste Kamer verkiezingen 2023. We hebben ons ingespannen om tot een evenwichtige lijst te komen, met kandidaten met diverse professionele, culturele, kerkelijke en regionale achtergronden.

In de volgende paragraaf wordt een nadere motivatie gegeven van de eerste vijf kandidaten op de lijst.

1. J.C. (Tineke) Huizinga-Heringa

Geboren 1960; woonplaats Heerenveen.

Huidige functie: Fractievoorzitter EK, o.a. Voorzitter van de Stuurgroep Dynamic Tidal Power; lid staatscommissie Demografische Ontwikkelingen 2050. Secretaris dagelijks bestuur van de Stichting Christelijke Pers (Trouw)

Voorheen: Voorzitter van de Raad van Commissarissen van Movares; Voorzitter van de Raad van Toezicht van Dunamare Onderwijsgroep; Lid Raad van Commissarissen Parnassia Groep; Directeur Wilde Ganzen; Voorzitter van de International Governing Board Delta Alliance; Minister van VROM; Staatssecretaris Verkeer & Waterstaat; Lid Tweede Kamer.

2. Mr. H.J.J. (Hendrik-Jan) Talsma

Geboren: 1978; woonplaats Den Haag.

Huidige functie: lid Eerste Kamer; Onderzoeker en adviseur integriteit, Necker Integriteit

Voorheen: Militair Jurist; Officier van Justitie.

3. Drs. F.W.J. (Eric) Holterhues

Geboren: 1972; woonplaats Utrecht

Huidige functie: Directeur-bestuurder Oikocredit Nederland; Lid van het Curatorium van het Wetenschappelijk Instituut van de ChristenUnie; Voorzitter van de Raad van Toezicht van Museum Ons' Lieve Heer op Solder; Lid van de Raad van Toezicht en Voorzitter van de Auditcommissie van de Gerrit Rietveld Academie; Lid van de financiële adviesraad van de Nederlandse en Vlaamse regio van de Jezuïeten; lid ledencommissie van Rotary Utrecht-West.

Voorheen: Hoofd Socially Responsible Investments Triodos Investment Management; Hoofd Kunst en Cultuur Triodos Investment Management; Manager Kredietverlening, Triodos Bank Nederland

4. Prof. dr. M.J. (Maarten) Verkerk

Geboren: 1953; woonplaats Hoensbroek.

Huidige functie: Lid Eerste Kamer; Bijzonder hoogleraar Christelijke wijsbegeerte (emeritus) aan de universiteit van Maastricht en Technische Universiteit Eindhoven; Zelfstandig Consultant

Voorheen: Manager in de industrie en psychiatrie; Lid van het curatorium van het WI

5. Prof. dr. Jolanda Kluin

Geboren: 1971; woonplaats Den Dolder

Huidige functie: Hoogleraar Hartchirurgie Universiteit van Amsterdam, Cardiothoracaal chirurg Amsterdam UMC; RvT Delta de Bilt, primair onderwijs; Voorzitter European Association for CardioThoracic Surgery Women's Committee; Bestuursvoorzitter KNMG, district Utrecht; Vice voorzitter talent en aanstellingscommissie AMC-VUmc; Hoofdonderzoeker van verschillende onderzoekslijnen; Lid adviesraad European Society of Cardiovascular and Endovascular Surgery

Voorheen: Cardiothoracaal chirurg UMC Utrecht

6. Mr. W.F. (Wilfred) Veldstra

Geboren: 1956; woonplaats Leerdam

Huidige functie: Oprichter en advocaat-partner advocatenkantoor Lamsma Veldstra & Lobé Advocaten; Co-oprichter en partner Legal Netlink Alliance Ltd/LNA Inc; Vicevoorzitter Koninklijk Instituut van Ingenieurs (RBT); secretaris International Christian University College; Medeoprichter ChristenUnie Ondernemersplatform

Voorheen: Partner Omnijuris EESV Int. Advocatennetwerk; Lecturer and Academic Director – TIAS School for Business and Society (Tilburg and Eindhoven University) International

Complex Contracts; voorzitter CBMC Rijnmond/Alblasserwaard/Vijfheerenlanden en secretaris CBMC bestuur landelijk; Voorzitter stichting Present Rotterdam; Voorzitter GIDS Rotterdam

7. Prof. dr. dr. B.A. (Beatrice) de Graaf

Geboren 1976; woonplaats Utrecht.

Huidige functie: Faculteitshoogleraar Geschiedenis van de Internationale Betrekkingen, lid Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen, KNAW;

Voorheen: Hoogleraar conflict en veiligheid in historisch perspectief, Universiteit van Leiden; hoofd onderzoek Centrum voor Terrorisme and Contraterrorisme, Campus Den Haag.

8. Mr. Drs. M.A.F. (Marco) Vermin RB

Geboren: 1961; woonplaats Bennekom

Huidige functie: Lid Raad van Bestuur Alfa Accountants en Adviseurs; Vice President DFK International; Bestuursvoorzitter GlobalRize; Bestuurder Tonius.

Voorheen: Directeur Gave Kerk en vluchteling; Directeur Masterfocus (Management advies); Diverse functies bij de Belastingdienst Grote Ondernemingen.

9. Dr. H.F. (Harriette) Verwey

Geboren: 1951; woonplaats Leiden

Huidige functie: Gepensioneerd Medisch Specialist: cardioloog Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC); Voorzitter LUMC Alumni Vereniging; Lid van de Raad van Toezicht Stichting BuZz; Bestuurslid Caecilia stichting, Vriendenstichting van Rijksmuseum Boerhaave Leiden.

Voorheen: Medisch Specialist: cardioloog Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC); Voorzitter van Raad van Toezicht Etnische Zakenvrouwen Nederland (EZVN); Voorzitter Interne Audit commissie LUMC

10. Prof. dr. ir. B.P. (Bernard) Veldkamp

Geboren 1973; woonplaats Enschede.

Huidige functie: Vice-Decaan Onderzoek bij de faculteit Behavioral, Management and Social Sciences van de Universiteit Twente, hoogleraar Onderzoeksmethodologie en Data-Analytics; voorzitter raad van advies TU Kampen/Utrecht, bestuurslid Vrienden van Greijdanus.

Voorheen: Universitair (hoofd)docent en medeoprichter van het Research Center for Examination and Certification; Raadslid Enschede.

11. Drs. D.J. (Dicky) Nieuwenhuis

Geboren: 1972; woonplaats Culemborg

Huidige functie: Directeur, Stichting SeeYou; Bestuurslid Dutch Coalition on Disability and Development; Voorzitter ChristenUnie Culemborg;

Voorheen: Projectleider regionale alliantievorming, Lilliane Fonds; Coördinator en lobbyist, Dutch Coalition on Disability and Development; Wethouder gemeente Culemborg; Lid Raad van Bestuur Woord en Daad, Bestuurslid Partos, Nederlandse brancheorganisatie voor ontwikkelingssamenwerking; Bestuurslid EU-Cord, Europees netwerk voor organisaties actief op terrein van ontwikkelingssamenwerking en humanitaire hulpverlening; Voorzitter Theater De Fransche School Culemborg.

12. Drs. H.B. (Helga) Hart-Sweet

Geboren: 1959; woonplaats Muiden

Huidige functie: Unitleider Intensive Care OLVG Amsterdam (tot 1 januari 2023); Anesthesist-intensivist, Sint Lucas Andreas Ziekenhuis Amsterdam; Lid werkgroep Taskforce communicatie rondom levenseinde tussen zorgprofessionals en patiënten/familie met een migratie achtergrond

Voorheen: Lid Medisch Ethische Commissie, Sint Lucas Andreas Ziekenhuis; Waarnemend hoofd van de afdeling intensive care van het Sint Lucas Andreas Ziekenhuis; Medisch manager intensive care OLVG west

13. A.G.A. (Andries) Bouwman MA

Geboren: 1985; woonplaats Leeuwarden

Huidige functie: Teamleider Commerciële Economie NHL-Stenden Hogeschool, Leeuwarden, Lid Raad van Toezicht Hondsrug College Emmen;

Voorheen: Wethouder gemeente Tytsjerksteradiel; Teamleider Onderwijs en Internationalisering, Lecturer Thorbecke Academie & Retail Business School NHL-Stenden Hogeschool, Leeuwarden

- 14. A.E. (Annebeth) Roor-Wubs Msc**
Geboren: 1994; woonplaats Utrecht
Huidige functie: Senior adviseur duurzaam beleggen, EY Amsterdam; parttime PhD onderzoek, Rotterdam School of Management; voorzitter bestuur ChristenUnie Utrecht (tot november 2022)
Voorheen: stagiair en beleidsadviseur Tweede Kamerfractie ChristenUnie.
- 15. Drs. J.H. (Jeroen) van Oort**
Geboren: 1973; woonplaats Deventer
Huidige functie: Directeur-eigenaar Jeroen van Oort Advies B.V.; Lid Groene Hart Rekenkamer, voorzitter rekenkamercommissie gemeente Lingewaard; Lid (vicevoorzitter) Raad van Toezicht St. PC HBO Utrecht (Marnix Academie); Lid Referendumkamers van de gemeenten Castricum en Alkmaar
Voorheen: Statenlid provincie Utrecht namens de ChristenUnie; Bestuurssecretaris a.i. bij SHG-groep en faculteit Geesteswetenschappen Universiteit Leiden; belangenbehartiger VSNU (nu: Universiteiten van Nederland)
- 16. Dr. M.C.A. (Michel) Klein**
Geboren: 1973; woonplaats Bussum
Huidige functie: Universitair docent Vrije Universiteit Amsterdam, afdeling Kunstmatige Intelligentie; Opleidingsdirecteur WO Bachelor Artificial Intelligence VU; Fractievoorzitter ChristenUnie PS Noord-Holland
Voorheen: Medische Informatica, Universiteit Leiden; Gemeenteraadslid ChristenUnie Bussum
- 17. Drs. C.P. (Corine) Dijkstra-Bal**
Geboren: 1969; woonplaats Moordrecht
Huidige functie: Senior adviseur (ZZP) bij Zunderdorp Beleidsadvies & Management, Den Haag
Voorheen: Wethouder Sociaal Domein, Gouda; VNG Projectleider invoering Wmo; VNG Senior-Beleidsmedewerker Onderwijs, Zorg en Welzijn; adviseur Raads- en Statenleden ChristenUnie partijbureau
- 18. I.M. (Inge) Jongman-Mollema**
Geboren: 1969; woonplaats Groningen
Huidige functie: Wethouder Zorg & Welzijn, Beschermd Wonen & Opvang, Ouderen, Sport & Bewegen, Versterking & Herstel, Dorpswethouder Ten Boer e.o. Gemeente Groningen; Lid commissie ZJO van de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG); Lid Dagelijks Bestuur Vereniging Groninger Gemeenten (VGG)
Voorheen: Coördinator Stichting Present Noord-Groningen; Gemeenteraadslid ChristenUnie gemeente Groningen; P&O De Noorderbrug, Groningen; P&O Rabobank Nederland, Groningen
- 19. Prof. Dr. C.P. (Onno) van Schayck**
Geboren 1958; woonachtig in Maastricht
Huidige functie: Hoogleraar preventieve geneeskunde; Wetenschappelijk directeur landelijke Onderzoeksschool CaRe; Ereprofessor aan de medische faculteit van de Universiteit van Edinburgh.
Voorheen: lid geweest van een VN commissie die zich bezig heeft gehouden met de wereldwijde effecten van vervuiling op gezondheid; Adviseur van Staatssecretaris Paul Blokhuis als wetenschapper bij het tot stand komen van het Preventie akkoord.
- 20. Drs. J.S. (Joël) Voordewind**
Geboren: 1965; woonplaats Amsterdam
Huidige functie: Wethouder gemeente Alkmaar; Consultant voor diverse NGO's
Voorheen: Tweede Kamerlid ChristenUnie; Adjunct directeur Dorcas; Hoofdredacteur Amnesty International

5.2. Motivering voor top 5 van de kandidatenlijst

De selectiecommissie heeft rekening gehouden met verschillende mogelijke uitslagen: Bij elke uitslag zal er een evenwichtige Eerste Kamerfractie gevormd moeten worden.

1. Mw. Tineke Huizinga-Heringa
2. Mr. Hendrik-Jan Talsma
3. Drs. Eric Holterhues
4. Prof. Dr. Maarten Verkerk
5. Prof. Dr. Jolanda Kluin

1. Tineke Huizinga kent als voormalig minister, staatssecretaris, Tweede Kamerlid en Eerste Kamerlid de Haagse politieke omgeving in al zijn facetten. In de afgelopen periode heeft zij als fractievoorzitter van de Eerste Kamerfractie haar positie met gezag kunnen innemen in de Kamer en leiding gegeven aan de fractie. Ze brengt inhoudelijke kennis en ervaring mee op tal van beleidsterreinen. Gecombineerd met haar brede maatschappelijke ervaring en drive voor de mensen in een kwetsbare positie in de samenleving weet zij het geluid van de ChristenUnie goed te vertolken en beheerst zij het politieke handwerk in de Haagse politieke dynamiek.
2. Hendrik-Jan Talsma is als voormalig officier van justitie en zittend Eerste Kamerlid uitstekend in staat om wetgeving te toetsen en op basis van onderbouwde standpunten het debat aan te gaan. Hij doet dit op een integere, zorgvuldige wijze. Naast zijn juridische deskundigheid brengt hij kennis mee op het gebied van defensie, veiligheid en buitenlands beleid. Hendrik-Jan is een juridisch, inhoudelijk sterke senator die in de afgelopen tijd zich het werk in de Eerste Kamer eigen heeft gemaakt.
3. Eric Holterhues is directeur-bestuurder van Oikocredit Nederland. Hij heeft een brede kennis van het financiële en economische domein en levert vanuit deze kennis en ervaring zijn bijdrage in de ChristenUnie als lid van het Curatorium van het Wetenschappelijk Instituut. Hij heeft een achtergrond in de systematische theologie. Met zijn brede maatschappelijke en culturele betrokkenheid zoekt hij de verbinding in samenwerking en het debat. Eric is met zijn deskundigheid, kennis en ervaring een waardevolle aanvulling voor de Eerste Kamerfractie.
4. Maarten Verkerk is filosoof en ethicus met een brede maatschappelijke interesse en ervaring. In de afgelopen periode heeft hij een waardevolle bijdrage geleverd in het werk van de Eerste Kamer. Ontwikkelingen in de samenleving weet hij goed te beschouwen en met elkaar in verband te brengen. In het werk als Kamerlid heeft Maarten zich ingezet voor verbinding en draagvlak zowel binnen de partij als met diverse partijen in de Kamer. Met zijn achtergrond in de chemie en technische natuurkunde kan hij complexe dossiers snel doorgronden.
5. Jolanda Kluin is hartchirurg en is vanuit haar medische wetenschap zeer betrokken op het gebied van volksgezondheid en de medisch ethische thema's. Daarnaast ligt haar hart bij natuur en milieu. Afgelopen jaren leverde ze een waardevolle bijdrage aan het gesprek in de partij over medische kwesties en de betrokkenheid van Rooms Katholieken in de partij. Haar betrekkelijke afstand tot de dagelijkse politiek zorgt voor een frisse en open blik op de politiek-bestuurlijke uitdagingen van deze tijd.

Mocht er een fractie van twee personen worden verkozen, dan bestaat de fractie uit twee ervaren Kamerleden, die elkaar qua kennis, persoonlijkheid en beleidsterrein goed aanvullen. Zowel de breedte van de beleidsterreinen als de juridische kennis is dan in de fractie geborgd.

Mocht er een fractie van drie personen komen, dan wordt de fractie aangevuld met een persoon met een financiële en economische achtergrond.

In het geval van een vierde Kamerlid, zal de fractie worden aangevuld met een filosoof/ethicus die een belangrijke inhoudelijke bijdrage kan leveren op diverse maatschappelijke thema's.

Bij een fractie met vijf zetels wordt de fractie aangevuld met kennis en ervaring vanuit de medische wetenschap.

6. Afsluiting

Wij zijn als selectiecommissie dankbaar dat wij na een uitgebreid en zorgvuldig doorlopen selectietraject unaniem dit rapport kunnen uitbrengen en de advieslijst voor de Eerste Kamerverkiezingen van 2023 aan u kunnen voorleggen. Wij wensen u wijsheid bij uw verdere besluitvorming daarover.

Uiteraard zijn wij bereid om een toelichting te geven over de gemaakte keuzes.