

## Vaststelling opdracht en benoeming selectiecommissie Tweede kamer 2021

### Inleiding

Conform het Reglement Kandidaatstelling stelt het Landelijk Bestuur de af te leggen route naar de TK-verkiezingen -die uiterlijk op 17 maart 2021 zullen plaatsvinden- aan de orde. Op basis van art. 4 lid 2 agendeert het Landelijk Bestuur de volgende onderwerpen:

1. een voorstel betreffende de profielschets van de fractie en kandidaten,
2. een voorstel voor de opdracht aan en samenstelling van de selectiecommissie

en volgt informatie over:

3. belangrijke data richting de TK-verkiezingen

De punten 1, 2, worden voorgelegd ter vaststelling, punt 3 ter informatie.

### Het Landelijk Bestuur stelt het partijcongres voor om het volgende fractie- en kandidatenprofiel vast te stellen:

#### Profiel fractie

De fractie van de ChristenUnie in de Tweede Kamer:

- vertegenwoordigt de ChristenUnie en haar kiezers in de landelijke politiek;
- is in staat om het profiel van de ChristenUnie uit te dragen, kan hiervoor de juiste prioriteiten stellen en weet daar creatief en ondernemend mee om te gaan;
- is in staat om situaties te herkennen of te creëren om de unieke ChristenUnie-inhoud relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban;
- opereert in een breed netwerk van maatschappelijke organisaties en
- vormt een goed te managen en hecht team van dienstbare mensen, die het partij- en fractiebelang willen stellen boven het individuele belang.

#### Profiel kandidaten positie 1 tot en met 15:

De kandidaten op de posities 1 tot en met 15 moeten direct beschikbaar en geschikt zijn om Tweede Kamerlid te worden. Van hen wordt een intensieve bijdrage aan de landelijke campagne verwacht. Deze kandidaten zijn gevarieerd in leeftijd, culturele achtergrond, deskundigheid, geslacht en regio van herkomst. Ze vormen samen een afspiegeling van de brede achterban van de ChristenUnie. Bij de samenstelling van de lijst wordt gestreefd naar een goede balans tussen vernieuwing en continuïteit. Het Landelijk Bestuur stelt voor om het volgende 'kandidatenprofiel' te hanteren voor de posities 1 tot en met 15.

Een Tweede Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is thuis in het gedachtegoed van de ChristenUnie;
- is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;

- is zorgvuldig, transparant, betrouwbaar en integer;
- heeft aantoonbare politieke of bestuurlijke ervaring;
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn;
- heeft een goed analytisch denkvermogen op academisch niveau;
- kan zich snel in kwesties verdiepen, kennis vergaren en onderwerpen simultaan hanteren;
- is vaardig in woord en geschrift en hanteert een voor iedereen begrijpbaar taalgebruik;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is een goede debater en onderhandelaar;
- moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- is een netwerker en heeft een groot netwerk in verwante organisaties;
- kan goed luisteren naar verhalen uit de samenleving en gebruikt deze voor politieke meningsvorming;
- is een teamspeler;
- is stressbestendig, kan presteren onder druk en op cruciale momenten;
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie en staat open voor coaching en kritiek;
- is in staat om vanuit inhoud doordachte oneliners af te geven;
- weet (moderne) media te benutten en zich een eigen plek in de media, in de breedste zin, te verwerven en daar effectief te opereren;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder uit te dragen.

Om deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen, zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

#### **Profiel kandidaten 16 tot en met 50**

Vanaf positie 16 bestaat de kandidatenlijst uit een brede mix van kandidaten. Zij worden geacht actief bij te dragen aan de campagne in hun doelgroep en /of regio.

Kandidaten hiervoor zijn:

- potentiële kandidaten voor de toekomstige top van de lijst;
- talentvolle nieuwkomers in de politiek;
- ervaren bestuurders met een groot netwerk;
- ambassadeurs van de ChristenUnie met een regionaal profiel;
- vertegenwoordigers van verschillende doelgroepen.

Een kandidaat voor de kandidatenlijst plaats 16-50 van de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;
- kan zijn of haar omgeving mobiliseren en motiveren voor de ChristenUnie;
- heeft een netwerk in maatschappelijke organisaties;
- is, in het geval van potentials, bereid te werken aan eigen ontwikkeling.

Voorafgaand aan de start van de werkzaamheden bezoekt een delegatie van de commissie (met in ieder geval de voorzitter van de commissie daarin) een vergadering van het landelijk bestuur.

De selectiecommissie kan bij het voltooiën van de kandidatenlijst gebruik maken van inhoudelijke adviseurs, zoals de partijvoorzitter.

#### **Het Landelijk Bestuur stelt het partijcongres voor om de volgende opdracht aan en samenstelling van de selectiecommissie vast te stellen:**

Opdracht selectiecommissie

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Tweede Kamerverkiezingen krijgt de volgende opdracht mee.

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst voor de overige plaatsen op de lijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde voor de top-15.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de top 15 en de plaatsen 16 – 50.
- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Rapporteer uiterlijk 15 september 2020 aan het Landelijk Bestuur (uitgaande van Tweede Kamerverkiezingen op 17 maart 2021).

#### Samenstelling selectiecommissie

Gegeven het bovenstaande, stelt het Landelijk Bestuur voor om, conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, de volgende selectiecommissie in te stellen:

1. Roel Kuiper, voorzitter
2. Titia Cnossen, burgemeester Woudenberg
3. Ton Hardonk, partner wervings- en selectiebureau
4. Jolande Uringa, zelfstandig communicatieadviseur, oud-woordvoerder Tweede Kamer
5. Erris Zandbergen, oud-wethouder van Woudenberg en Oldebroek
6. Joanne van der Schee, lid landelijk bestuur
7. Jan Hol, directeur werkzaam in de gezondheidszorg
8. Elsbeth van den Hazel, vertegenwoordiger Perspectief
9. Shamir Ceuleers, senior beleidsadviseur en woordvoerder Centrum tegen Kindermishandeling, oud-beleidsmedewerker Tweede Kamer

De voorzitter van de selectiecommissie houdt contact met de lijsttrekker en met voorzitter van het Landelijk Bestuur over de voortgang van het proces. De directeur van het partijbureau is procesadviseur van de commissie. In deze hoedanigheid zal hij voor de vergaderingen van de commissie worden uitgenodigd.

#### **Het Landelijk Bestuur vraagt het partijcongres om met deze lijn in te stemmen:**

Bij de Tweede Kamerverkiezingen is een lijstineenschuiving niet aan de orde: de ChristenUnie zal met een eigen lijst aan de verkiezingen meedoen.

#### **Het Landelijk Bestuur vraagt het partijcongres om met deze werkwijze en voordracht in te stemmen.**

Uitgaande van Tweede Kamerverkiezingen op 17 maart 2021 zijn dit de belangrijke data:

23 november 2019	Benoeming selectiecommissie
1 maart 2020	Start sollicitatie en voordrachtprocedure
1 mei	Uiterste datum dat sollicitaties en voordrachten bij selectiecommissie binnen moeten zijn
Medio oktober	Conceptkandidatenlijst en – verkiezingsprogramma worden bekend gemaakt
Drie weken voor congres	Uiterste datum dat amendementen kunnen worden ingediend
Twee weken voor congres	Bijeenkomst met indieners van amendementen
Week voor congres	Amendementen worden met preadvies van Landelijk Bestuur bekend gemaakt

Congres november 2020

Partijcongres waarop kandidatenlijst en verkiezingsprogramma worden vastgesteld