

**Rapportage Selectiecommissie Kandidatenlijst Verkiezingen  
Europarlement 2019**

**November 2018**

## Inhoud

<b>VOORAF</b>	<b>2</b>
<b>1. OPDRACHT EN SAMENSTELLING VAN DE SELECTIECOMMISSIE</b>	<b>3</b>
1.1. Instelling	3
1.2. Opdracht	3
1.3. Vertrouwenspersoon	4
<b>2. PROCEDURE EN WERKWIJZE</b>	<b>5</b>
2.1. Procedure	5
2.2. Werkwijze selectiecommissie	5
2.3. Gesprekken met de kandidaten	5
2.4. Aantal kandidaten	6
<b>3. ADVIESLIJST EN MOTIVERING</b>	<b>7</b>
3.1. Advieslijst	7
3.2. Motivering	9
<b>4. AFSLUITING</b>	<b>10</b>

## Vooraf

Het congres van de ChristenUnie heeft op 9 juni 2018, op voorstel van het Landelijk Bestuur, de selectiecommissie ingesteld om het bestuur te adviseren over de kieslijst voor de Europese verkiezingen in 2019.

Op hetzelfde congres is Peter van Dalen aangewezen als de lijsttrekker van deze kieslijst. De commissie kreeg daarom de opdracht om zich te buigen over de ChristenUnie kandidaten vanaf de tweede ChristenUnieplek.

Het is de bedoeling dat voor de Europese verkiezingen 2019, net als in voorgaande verkiezingsjaren, een gezamenlijke kieslijst met de SGP wordt ingediend. In een later stadium zullen de twee individueel tot stand gekomen lijsten van zowel de ChristenUnie als de SGP in elkaar worden geschoven.

In dit rapport brengt de selectiecommissie verslag van haar werkzaamheden uit. De werving van kandidaten is begin juli 2018 van start gegaan en de selectie door middel van gesprekken met potentiële kandidaten heeft met name in de maand september plaatsgevonden. Daarna heeft de selectiecommissie de advieslijst en de eindrapportage aan het Landelijk Bestuur opgesteld. Bij de opstelling van de advieslijst heeft de commissie zich laten leiden door de haar verstrekte opdracht en het door het Partijcongres vastgestelde profiel. Wij hebben daarbij gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de lijst, met speciale aandacht voor aspecten als spreiding naar doelgroepen, ervaring, vernieuwing, deskundigheidsgebieden en campagnevaardigheden. Bij het uiteindelijke advies hebben wij meegewogen dat het van belang is om met het oog op de toekomst kandidaten die het in zich hebben om bij volgende Europese verkiezingen een rol van betekenis te spelen, reeds nu te positioneren, om zo relevante (campagne-)ervaring op te doen.

Tenslotte.

De selectiecommissie is in een goede sfeer tot een afgewogen, unaniem advies gekomen. Daaraan heeft zeker ook de goede ondersteuning bijgedragen. Daarom dank aan Bianca van der Horst voor het vele werk dat zij verzet heeft ten behoeve van de commissie. Ook dank aan de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, voor de ondersteuning van en advisering bij onze werkzaamheden.

Namens de selectiecommissie,  
Tineke Huizinga (voorzitter)

## 1. Opdracht en samenstelling van de selectiecommissie

### 1.1. Instelling

In zijn bijeenkomst van 9 juni 2018 heeft het Partijcongres, op voorstel van het Landelijk Bestuur, de volgende selectiecommissie ingesteld:

- Tineke Huizinga (oud minister) Voorzitter
- Koos-Jan Noorman (senior consultant executive search)
- Martin van Oosten (communicatiestrategus Verus)
- Dico Baars (raadslid Zederik, lid Perspectief)
- Joanne van der Schee- van de Kamp (advocacy coördinator Prisma, lid landelijk bestuur)

Met het oog op de procesbewaking is de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, als bijzonder adviseur aan de commissie toegevoegd. De commissie werd bij haar werkzaamheden secretariael ondersteund door Bianca van der Horst, secretaresse van het Landelijk Bestuur.

### 1.2 Opdracht

De opdracht aan de selectiecommissie luidt als volgt:

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria het hierna beschreven profiel voor de kandidaten.
- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Rapporteer uiterlijk 10 december 2018 aan het Landelijk Bestuur.

De selectiecommissie heeft het volgende profiel meegekregen:

1. Ten aanzien van bewezen of vermoede kwaliteiten, een Europarlementariër namens de ChristenUnie:
  - heeft politieke vaardigheden
  - is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer Europees relevante beleidsvelden;
  - is bekend met de Europees-nationale staatkundige verhoudingen en ontwikkelingen;
  - heeft een goed analytisch denkvermogen;
  - kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren;
  - is vaardig in woord en geschrift;
  - is zorgvuldig, transparant en integer;
  - is teamworker;
  - is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie;
  - staat open voor coaching en kritiek;
  - opereert in een netwerk van christelijke en niet-christelijke maatschappelijke organisaties;
  - is in staat om groepen in de samenleving te mobiliseren;
  - is een goede debater en onderhandelaar;
  - staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en voor discussie met de achterban;
  - is in staat om het unieke ChristenUnie-profiel relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
  - kan pieken bij drukte en op cruciale momenten;
  - is vaardig in het simultaan hanteren van onderwerpen en het schakelen daartussen;
  - kent de weg in de digitale wereld en weet moderne media te benutten;
  - spreekt één of meer vreemde, Europese talen vloeiend.

Om deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid, een evenwichtige thuissituatie en een positieve ondersteuning door de eventuele partner noodzakelijk.

2. Ten aanzien van uitstraling en impact, een Europarlementariër namens de ChristenUnie:
  - is herkenbaar als christen;
  - moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;

- kan politieke resultaten behalen;
- heeft een eenvoudig voor iedereen begrijpelijk taalgebruik;
- staat herkenbaar voor Unieverklaring, Uniefundering en het partijprogramma;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder en relevant uit te dragen;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is betrouwbaar en vertrouwenwekkend,
- komt goed over op radio en TV en weet zich een eigen plek in de media, inclusief sociale media, te verwerven.

Conform het reglement, zal de commissie een advieslijst opstellen van kandidaten voor de EP-verkiezingen. Het bestuur denkt daarbij aan een lijst die ongeveer 20 namen bevat. Deze lijst zal, inclusief een toelichting op de werkwijze en een motivering, aan het Landelijk Bestuur worden aangeboden. Het bestuur beslist vervolgens of het dit advies overneemt, dan wel gemotiveerd van het advies zal afwijken. Het advies van de commissie is openbaar; het partijcongres kan er kennis van nemen. De commissie kan een (vertrouwelijk) voorbehoud maken, door bepaalde onderdelen van het advies alleen aan het bestuur toe te vertrouwen (een en ander conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen).

### 1.3 Vertrouwenspersoon

Op grond van artikel 20 van het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen kan een eventuele klacht over het functioneren van de selectiecommissie, het bestuur of het Partijcongres worden ingediend bij een vertrouwenspersoon, dit is mevrouw A. (Betty) Poutsma-Jansen uit Hoogeveen.

## 2. Procedure en werkwijze

### 2.1. Procedure

Begin juli 2018 is de oproep voor kandidaatstelling openbaar gemaakt en op de website geplaatst. Door middel van een mailing aan alle leden van de ChristenUnie van wie een e-mailadres bekend is, is de openstelling van de procedure bij de leden onder de aandacht gebracht. Ook hebben alle besturen van Afdelingen en Provinciale Unies een oproep ontvangen om kandidaten voor te dragen. Alle kandidaten die in 2014 op de kandidatenlijst voor Europa hebben gestaan, hebben een mail ontvangen waarin ze gewezen werden op de mogelijkheid om zich opnieuw kandidaat te stellen. Via social media is ook meerdere malen gewezen op de kandidaatstellingsprocedure.

De sollicitatietermijn sloot op 23 augustus 2018.

De commissie heeft uiteindelijk 27 reacties gekregen binnen de gestelde termijn. 23 Kandidaten wilden daadwerkelijk solliciteren naar een plaats op de kandidatenlijst. 4 Kandidaten ambiëerden niet direct een plek, maar verklaarden zich wel bereid een plaats op de lijst in te nemen, indien dit gewenst zou zijn vanuit het oogpunt van regionale spreiding of het aanspreken van specifieke doelgroepen. Ver na de sluitingsdatum zijn er nog 4 sollicitaties binnengekomen. Deze zijn niet meer in behandeling genomen.

### 2.2. Werkwijze selectiecommissie

Voorafgaand aan het selectieproces is door de voorzitter van de commissie gesproken met de voorzitter van het Landelijk Bestuur, Piet Adema. In dat gesprek heeft Piet Adema een toelichting gegeven op de opdracht van het bestuur.

Ook voorafgaand aan het selectieproces heeft de selectiecommissie gesproken met de huidige Europarlementariër en lijsttrekker bij de volgende verkiezingen, Peter van Dalen. Peter van Dalen heeft zijn werkzaamheden in het EP toegelicht en is ingegaan op de uitdagingen en valkuilen die daarbij horen. Dit gesprek was behulpzaam voor de commissie om zich een beeld te vormen van de kwaliteiten waarover de kandidaten zouden moeten beschikken.

Na het vaststellen van de voorlopige advieslijst aan het einde van het selectieproces heeft de voorzitter de voorgestelde lijst besproken met de voorzitter van het Landelijk Bestuur, Piet Adema, met de fractievoorzitter van de Tweede Kamerfractie, Gert-Jan Segers, en met de huidige lijsttrekker voor het Europees Parlement, Peter van Dalen.

De commissie hanteerde het uitgangspunt dat elke kandidaat zou worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek tenzij evident was dat een kandidaat niet paste in het gevraagde profiel. Bij 3 kandidaten was dit laatste het geval. Deze kandidaten hebben direct een afwijzing ontvangen. De 4 kandidaten die zich alleen hadden gemeld als aanspreker van een specifieke doelgroep/vertegenwoordiger van een regio zijn ook niet voor een gesprek uitgenodigd. De overige 20 kandidaten zijn uitgenodigd voor een gesprek.

Tegelijk met de uitnodiging voor het gesprek met de selectiecommissie kregen sollicitanten het profiel, de grondslag, de bewilligingverklaring en de gedragscode toegezonden en is hen meegedeeld wie de vertrouwenspersoon is.

Tijdens de sollicitatiegesprekken zijn de bewilligingverklaring en de gedragscode onderwerp van gesprek geweest.

### 2.3. Gesprekken met de kandidaten

De selectiecommissie heeft er voor gekozen de eerste gespreksronde in subcommissies te doen, zodat in relatief korte tijd met alle kandidaten gesproken kon worden. Na afloop van deze eerste gespreksronde heeft de commissie de gesprekken geëvalueerd en voorlopige conclusies getrokken ten aanzien van de vraag of kandidaten al dan niet een plaats op de advieslijst zouden moeten krijgen.

Vier kandidaten die mogelijk in aanmerking kwamen voor plaats twee op de lijst, werden uitgenodigd voor een tweede gesprek met de voltallige commissie. Met vier andere kandidaten die mogelijk in aanmerking kwamen voor plek 3-5 op de lijst is een tweede gesprek gevoerd met de andere

subcommissie. Daarnaast is er nog één kandidaat voor een tweede gesprek uitgenodigd i.v.m. het mogelijk kunnen aanspreken van een specifieke doelgroep in de campagne. Tien kandidaten hebben een brief ontvangen dat zij niet werden uitgenodigd voor een tweede gesprek maar dat de commissie wel de mogelijkheid open wilde houden om hen een plek (lager) op de lijst te geven. Eén kandidaat kon door persoonlijke omstandigheden pas tijdens de tweede gespreksronde voor het eerste gesprek komen.

Na de tweede gespreksronde heeft de uiteindelijke evaluatie plaatsgevonden en is er een advieslijst opgesteld.

Er bleken meer geschikte kandidaten te zijn, dan plaatsen op de lijst. Uiteindelijk zijn er 17 kandidaten op de advieslijst geplaatst en één reserve kandidaat wat het totaal dus op 18 geselecteerde kandidaten brengt.

Eén kandidaat heeft zich nog tijdens het proces teruggetrokken, twee kandidaten hebben ondanks gebleken geschiktheid geen plek op de lijst gekregen omdat deze vol was. Eén kandidaat is afgewezen omdat uit het gesprek bleek dat zijn profiel minder goed aansloot. Overeenkomstig artikel 8 van het reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen zijn zij hierover schriftelijk geïnformeerd en hebben de mogelijkheid gekregen om van de voorzitter een nadere toelichting te krijgen. Van deze mogelijkheid is geen gebruik gemaakt.

Van de vier kandidaten die zich hadden gemeld als lijstduwer/regiovertegenwoordiger op de lijst zijn er twee geplaatst en twee hebben een brief gekregen dat er voldoende gekwalificeerde kandidaten beschikbaar waren voor de lijst en dit niet meer nodig was.

De kandidaten die door de selectiecommissie op de advieslijst zijn geplaatst zijn daarna schriftelijk en in sommige gevallen vooraf ook telefonisch over hun plek op die lijst geïnformeerd. Conform het reglement kandidaatstelling van de partij is deze kandidaten de mogelijkheid geboden om te overwegen of ze wel of niet op de genoemde plaats op de advieslijst wilden voorkomen of zich eventueel wilden terugtrekken als kandidaat.

Van deze mogelijkheid heeft één kandidaat gebruik gemaakt. De naam van deze kandidaat is daarom van de Advieslijst en uit het rapport gehaald. De kandidaten daaronder zijn allemaal een plek naar boven geschoven en de reserve kandidaat heeft daarmee alsnog een plek op de advieslijst gekregen.

#### 2.4. Aantal kandidaten

In de opdracht staat dat de commissie een advieslijst moet leveren die ongeveer 20 namen bevat. Gedurende het werk van de commissie heeft het Landelijk Bestuur een samenwerkingsovereenkomst getekend met het SGP-hoofdbestuur. Daarin is vastgelegd dat de ChristenUnie achttien kandidaten levert en de SGP twaalf. De commissie heeft daarom naast de al benoemde lijsttrekker een advieslijst met zeventien namen opgesteld.

## 3. Advieslijst en motivering

### 3.1. Advieslijst

De advieslijst luidt als volgt:

1. Drs. Peter van Dalen (al benoemd op Partijcongres 9 juni 2018)
2. Drs. Anja Haga  
Geboren 1976; woonplaats Dokkum  
Huidige functie: Accountmanager Staatsbosbeheer  
Voorheen: Wethouder en Statenlid, Adviseur Bestuurders, Rayonmanager Medical Industries  
Opleiding: Algemene Taalwetenschap en Bedrijfskunde/Management
3. Mr. Anne Strijker RA  
Geboren 1971; woonplaats Amersfoort  
Huidige functie: Country coordinator en Adviser Europese Commissie, Secretariaat Generaal  
Voorheen Cluster coordinator Task Force for Greece en werkzaam op het ministerie van Financiën  
Opleiding: Register Accountancy en Nederlands Recht
4. Dhr. Arjen Droog BSc MBA  
Geboren 1977; woonplaats Lunteren  
Huidige functie: Plaatsvervangend directeur Regio Foodvalley  
Voorheen: Directeur Beleid en Regie gemeente Ede  
Opleiding: Bedrijfskundige Informatica, Journalistiek, Internationale Executive MBA
5. Drs. Simone Kennedy-Doornbos  
Geboren 1970; woonplaats Amersfoort  
Huidige functie: Fractievoorzitter Amersfoort; eigenaar Hollandtrail  
Voorheen: lid curatorium WI  
Opleiding: Medische biologie
6. Dhr. Jannes de Jong MSc  
Geboren 1984; woonplaats Rixensart (België)  
Huidige functie: Afdelingshoofd ECR-fractie Europees parlement  
Voorheen: Beleidsadviseur ECR-fractie  
Opleiding: Human Geography and Planning en International Development Studies
7. Mgr Johanna Kramer MSc  
Geboren 1991; woonplaats Urk  
Huidige functie: Beleidsmedewerker ChristenUnie Europees parlement  
Voorheen: Adviseur gemeente Urk  
Opleiding: Europese studies en Double Degree Master European Governance
8. Dhr. Anil Kumar MA  
Geboren 1991; woonplaats Zoetermeer  
Huidige functie: Bestuursadviseur Wethouder, Den Haag  
Voorheen: Beleidsmedewerker ChristenUnie-SGP, Den Haag  
Opleiding: MA Asian Studies; Politics, Society and Economy of Asia
9. Mw. Klariska ten Napel MSc  
Geboren 1990; woonplaats Zwolle  
Huidige functie: Woonbegeleider; voorzitter ECPYouth  
Voorheen: Interim Docent; Internationaal Secretaris Perspectief  
Opleiding: PABO en Culturele Antropologie
10. Ir. Jan Henk Verburg  
Geboren 1968; woonplaats Goes



- Huidige functie: Relatiemanager landelijke stakeholders KVK; Fractievoorzitter-Statenlid  
Voorheen: Innovatie adviseur en hoofd R&D afdeling  
Opleiding: TU Werktuigbouwkunde
11. Mw. Patience Mayaki-van der Horst MSc MBA  
Geboren 1977; woonplaats Ulft  
Huidige functie: Environmental and Social Officer, Dutch Development Bank (FMO)  
Voorheen: Sustainability Development Analyst en Banking Officer  
Opleiding: Banking and Finance (FCIB), Forest and Nature Conservation en Business Administration.
  12. Drs. Efraïm Hart  
Geboren 1992; woonplaats Amsterdam  
Huidige functie: Arts Verloskunde en Gynaecologie (anios), Auteur Global Surgery Amsterdam, Voorzitter Perspectief Amsterdam, Werkgroep lid International Safe Motherhood  
Voorheen: Auteur en grafisch vormgever van digitale boeken voor verloskunde & gynaecologie (Mobile Learning Initiative), doktersassistent, triagist  
Opleiding: Geneeskunde
  13. Mw. Maaïke Niemeijer-Schaap MSc  
Geboren 1984 ; woonplaats Utrecht  
Huidige functie: Beleidsmedewerker crisisbeheersing en rampenbestrijding GGD  
Voorheen: Adviseur/Trainer crisismanagement  
Opleiding: Bestuurskunde
  14. Dhr. Bryant Heng BSc MSc  
Geboren 1988; woonplaats Almere  
Huidige functie: Investor Relations Coordinator & Independent Consultant/Social Entrepreneur  
Voorheen: Interim Program Officer  
Opleiding: International Business Administration, Strategic Management en Finance & Investments
  15. Dhr. Jarno Volmer  
Geboren 1976; woonplaats Lelystad  
Huidige functie: Security Consultant, Trainer Predictive Profiling en Raadslid ChristenUnie  
Voorheen: Beveiliging High Risk Flights security, Projectmanager toelevering groensector  
Opleiding: Tuinbouwschool, Beveiliging & Terrorismebestrijding
  16. Dhr. Rob Jonkman  
Geboren 1960; woonplaats Siegerswoude  
Huidige functie: Wethouder en lid Comité van de Regio's gemeente Opsterland  
Voorheen: Schade-expert  
Opleiding: Assurantiën en Propedeuse Cultuurwetenschappen
  17. Dhr. Maarten van de Fliert  
Geboren 1964; woonplaats Harderwijk  
Huidige functie: Beleidsmedewerker Communicatie en Voorlichting ChristenUnie Europees Parlement; Voorzitter lokale afdeling ChristenUnie  
Voorheen: Communicatie en Programma Coördinator Midden-Oosten (vooral Egypte, Jordanië en Irak) van St. Open Doors International  
Opleiding: School voor Journalistiek, Interculturele Studies en Basis Schrijf- en Spreektaal Arabisch
  18. Mr. Don Ceder  
Geboren 1989; woonplaats Amsterdam  
Huidige functie: Advocaat; Fractievoorzitter Amsterdam  
Voorheen: duo-commissielid Provinciale Staten, Schuldhulpmaatje Amsterdam  
Opleiding: Nederlands Recht

## 3.2. Motivering

Voor de kandidaten twee tot en met vijf wordt hieronder een motivering gegeven.

### *2. Anja Haga*

De commissie ziet in Anja iemand die zal kunnen uitgroeien tot een zeer effectieve en gewaardeerde Europarlementariër. Anja is een innemende, gedreven politica met een fijn besnaard politiek gevoel. Inhoudelijk en strategisch is zij sterk, dat combineert ze met een open en toegankelijke persoonlijkheid. Zij heeft daadkracht en doorzettingsvermogen, brengt relevante politieke ervaring mee. Zij heeft veel kennis op het gebied van voedselzekerheid en natuur, belangrijke thema's in de Europese context. Anja heeft een uitstekend beeld wat het werk van een Europarlementariër inhoudt en een goed inzicht in haar eigen sterke en minder sterke punten. Zij was overtuigend voor de commissie met een goed uitgewerkte mediastrategie en met ideeën hoe zij zichzelf kan voorbereiden op een rol in het Europese parlement.

### *3. Anne Strijker*

De commissie is onder de indruk van de kennis van Anne over Europa en van zijn ervaring binnen Europa. Hij weet wat de komende tijd de uitdagingen zijn binnen Europa en heeft een groot en invloedrijk netwerk binnen Europa. Hij is een goede communicator en maakt gemakkelijk verbinding met mensen met heel verschillende achtergronden. Hij heeft een goede antenne wat betreft de politieke aspecten van een onderwerp. Hij zal van grote waarde kunnen zijn voor de komende campagne en voor de partij.

### *4. Arjen Droog*

Arjen is een gedreven persoon die de weg naar en in Brussel goed kent. De commissie is onder de indruk van zijn vermogen om draagvlak te verwerven bij onderwerpen die weerstand oproepen. Hij kan dat uitstekend zowel in lange trajecten als in zaaltjes. De thema's waarop hij actief is, voedselzekerheid en duurzaamheid, zijn belangrijk voor de partij. Wij zijn blij dat Arjen bereid is om zich in te zetten voor de campagne

### *5. Simone Kennedy-Doornbos*

De commissie ziet in Simone een enthousiaste en gedreven verbinder. Zij is een generalist met gevoel voor onderwerpen met nieuwswaarde en heeft daar een gedegen kennis over. Bij uitstek heeft zij zich verdiept in immigratie en vluchtelingenproblematiek. Als geen ander weet zij hoe je politiek moet uitleggen, zo weet zij draagvlak te verwerven en de politiek en de kiezer aan elkaar te verbinden. Aan de campagne zal zij daarom een goede bijdrage kunnen leveren.

## 4. Afsluiting

Wij kijken terug op fijne gesprekken met kandidaten die stuk voor stuk zeer betrokken en enthousiast zijn om zich in te zetten voor de ChristenUnie. Voor de selectiecommissie was dat een hele goede ervaring, die ons hoopvol stemt voor de toekomst van onze partij.

De commissie is unaniem in haar advies aan het bestuur en wenst u wijsheid bij de verdere besluitvorming.