

1.7 Wijziging statuten Provinciale Unievoorzitters als adviseurs Landelijk Bestuur

Samenvatting

De huidige structuur van advisering van het Landelijk Bestuur door Provinciale Unievoorzitters blijkt onvoldoende effectief te zijn. Daarom komt het LB na overleg met de PU voorzitters tot een verandering van invulling van de raadgevende functie van de laatstgenoemden. Hiervoor is een aanpassing nodig van artikel 12 van de statuten. verder blijkt er wel veel behoefte te zijn voor uitwisseling en discussie in onderlinge ontmoetingen van PU voorzitters in aanwezigheid van het LB. Dat zal worden georganiseerd

Inleiding

Er waren tot 2011 twaalf LB-leden, waarvan vier leden bestuurscontactpersoon (BCP) waren. Een BCP was verantwoordelijk voor drie provincies. Als er een plaatselijk conflict was of als er een onderscheiding moest worden uitgedeeld kwam de BCP in actie. Binnen het LB fungeerden de BCP's als degenen die het meest voeling met de lokale achterban had.

Toen het LB werd teruggebracht van een college van twaalf mensen naar zeven en de functie van BCP is afgeschaft, werd het gevaar gesignaleerd dat het Landelijk Bestuur onvoldoende voeling met het lokale draagvlak zou houden. Om dat gevaar tegen te gaan is bedacht om bij belangrijke beslissingen van het LB de voorzitters van de PU's als adviseur aan te laten schuiven. Zij zouden dan adviseren *à titre personnel*, maar wel met de ervaringen in de provincie in de rugzak. Aldus is besloten door het partijcongres van april 2013.

We hebben nu vijf jaar ervaring met deze nieuwe structuur. Deze is samen met de Provinciale Unievoorzitters geëvalueerd. Uit die evaluatie kwamen vooral twee zaken naar voren:

- Het is moeilijk voor PU voorzitters om de adviseursrol waar te maken. De besluiten waarover geadviseerd moet worden komen pas in de laatste fase op de tafel met de PU voorzitters te liggen. Afgezien van het verschuiven van komma's, valt er dan meestal niet veel meer te doen.
- De meerwaarde van de ontmoeting op LB vergadering van de PU voorzitters is er absoluut. Daardoor kennen ze elkaar en kunnen over zaken waar iedereen tegenaan loopt worden gesproken. Echter, de agenda laat meestal niet toe dat er veel ruimte voor is. Ook voor het wandelganggesprek is vrij weinig ruimte aangezien iedereen na een late vergadering de lange reis naar huis wil aanvangen.

De conclusies van de bijeenkomst zijn dan ook:

- De adviseursrol aan het LB kan er wel degelijk zijn, maar dan losgekoppeld van de formele LB vergaderingen waarin al een besluit moet vallen.
Als voorbeeld werd o.a. genoemd het verkiezingsprogramma. Laat PU voorzitters in een vroeg stadium aanschuiven om input te geven als het VP nog geschreven moet worden.
- Organiseer enkele malen per jaar (bijv. twee keer) een bijeenkomst van alle PU voorzitters met ruimte voor gesprek over gezamenlijke thema's en ontmoeting.
Er is geen behoefte aan om dit op regionaal niveau (bijv. Noord, Oost, West/Midden, Zuid) te doen.

Het Landelijk Bestuur neemt graag de conclusies van deze evaluatie voor zijn rekening en neemt het initiatief om twee maal per jaar een bijeenkomst met alle Provinciale Unievoorzitters te organiseren om de onderlinge uitwisseling en discussie te bevorderen.

Het Landelijk Bestuur stelt voor het volgende voor:

Artikel 12 van de statuten, getiteld RAADGEVENDE STEM VAN DE VOORZITTERS VAN DE PROVINCIALE UNIES, wordt als volgt gewijzigd:

“De voorzitters van de Provinciale Unies worden door het Landelijk Bestuur zo vaak als noodzakelijk wordt geacht, maar minimaal eens per jaar geraadpleegd over zaken die de koers en de identiteit van de ChristenUnie betreffen.”

Daarmee vervallen het huidige lid 1 en 2 van artikel 12 van de statuten.