

Rapportage

Selectiecommissie Kandidatenlijst Tweede Kamerverkiezingen 2017

Amersfoort, 7 oktober 2016

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Opdracht en samenstelling commissie	4
2.1. Samenstelling	4
2.2. Opdracht	4
2.3. Vertrouwenspersoon	4
3. Toetsings-en selectiecriteria	5
3.1 Fractieprofiel	5
3.2 Gewenst profiel Kamerleden	5
4. Procedure en werkwijze	7
4.1 Werkwijze selectiecommissie	7
4.1.1 Werving	7
4.1.2 Selectie	7
4.1.3 Brievenselectie	8
4.1.4 Eerste ronde	8
4.1.5 Tweede ronde	8
4.1.6 Derde ronde	9
4.1.7 Kamerleden	9
5. Advieslijst	10
5.1 Algemene opmerkingen	10
5.2 Advieslijst	10
5.3 Motivering	11
6. Vervolgstappen	15
7. Tot slot	16

1. Inleiding

In dit rapport doet de selectiecommissie voor de kandidatenlijst van de ChristenUnie voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2017 verslag van haar werkzaamheden en presenteert zij de advieslijst.

In april 2016 startte de commissie met haar werkzaamheden. Het eerste deel van de selectie vond plaats voor de zomervakantie van 2016, waarna in september de werkzaamheden werden voortgezet en begin oktober konden worden afgerond.

Het Landelijk Congres van de ChristenUnie van 23 april 2016 had reeds met grote eenstemmigheid Gert-Jan Segers aangewezen als lijsttrekker van de Tweede Kamerverkiezingen van 2017. De commissie kon dan ook vanuit dat gegeven werken aan de selectie voor de andere plaatsen op de advieslijst.

De commissie heeft met genoegen haar werk gedaan. Het is mooi om te merken dat er zoveel talent en zoveel motivatie aanwezig is in de partij. We zien dat vele van onze leden hun door God gegeven talenten willen gebruiken om zich in te zetten in de maatschappij en in de politiek. De hoeveelheid talent maakte het niet gemakkelijker om keuzes te maken. Maar gelukkig zijn alle keuzes uiteindelijk in grote eensgezindheid gemaakt.

De commissie ziet in dankbaarheid terug op de vele mooie gesprekken, de onderlinge saamhorigheid en de afstemming met anderen in de partij.

Ook de positie die de ChristenUnie in de loop van de jaren heeft verworven in de politiek-bestuurlijke verhoudingen in ons land heeft bij diverse kandidaten ongetwijfeld meegewerkt aan het zich beschikbaar willen stellen voor de landelijke politiek. De huidige politieke situatie waarin grote onderwerpen als de vluchtelingen crisis een centrale rol spelen, heeft daar ook zeker toe bijgedragen.

2. Opdracht en samenstelling commissie

2.1 Samenstelling Selectiecommissie

Het Landelijk Bestuur heeft op 8 maart 2016 besloten om conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen een selectiecommissie in te stellen met het oog op de Tweede Kamerverkiezingen van 15 maart 2017. Dit besluit is door het Partijcongres van 23 april 2016 bekrachtigd.

Het Partijcongres benoemde de volgende selectiecommissie:

1. Remmelt de Boer, oud-wethouder en voormalig Eerste Kamerlid, *voorzitter*
2. Swannet Boer-Westland, senior beleidsjurist inspectie voor de gezondheidszorg, voormalig beleidsmedewerker Tweede Kamerfractie
3. Erik-Jan Hakvoort, (oud-)voorzitter Perspectief
4. Ton Hardonk, partner wervings- en selectiebureau
5. Fred Ruiten, accountant, lid Landelijk Bestuur
6. Elly van Wageningen, wethouder Lelystad, *vice-voorzitter*

Met het oog op de procesbewaking is de directeur van het partijbureau Menno van Hulst bijzonder adviseur van de commissie.

De commissie is bij haar werkzaamheden vanuit het partijbureau uitstekend administratief ondersteund door Bianca van der Horst, secretaresse van het Landelijk Bestuur.

2.2 Opdracht

Op 23 april 2016 besloot het Partijcongres tot het instellen van een selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Tweede Kamerverkiezing en gaf daar de volgende opdracht aan mee.

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst voor de overige plaatsen op de lijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde voor de top-15.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de top 15 en de plaatsen 16 – 50.
- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Rapporteer uiterlijk 5 oktober 2016 aan het Landelijk Bestuur (uitgaande van TK verkiezingen op 15 maart 2017).

2.3 Vertrouwenspersoon

Ingevolge artikel 20 van het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen kunnen klachten over het functioneren van de selectiecommissie, het bestuur of de vergadering gemeld worden bij een daarvoor aangewezen vertrouwenspersoon.

3. Toetsings- en selectiecriteria

In haar werkzaamheden heeft de commissie rekening gehouden met het hierna opgenomen fractieprofiel en het profiel voor kandidaten, zoals die werden vastgesteld door het Partijcongres van 23 april 2016.

3.1 Fractieprofiel

De fractie van de ChristenUnie in de Tweede Kamer:

- vertegenwoordigt de ChristenUnie en haar kiezers in de landelijke politiek;
- is in staat om het profiel van de ChristenUnie uit te dragen, kan hiervoor de juiste prioriteiten stellen en weet daar creatief en ondernemend mee om te gaan;
- is in staat om situaties te herkennen of te creëren om de unieke ChristenUnie-inhoud relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban;
- opereert in een breed netwerk van maatschappelijke organisaties en
- vormt een goed te managen en hecht team van dienstbare mensen, die het partij- en fractiebelang willen stellen boven het individuele belang.

3.2 Gewenst profiel Kamerleden

De selectiecommissie heeft rekening gehouden met het kandidatenprofiel, zoals dat door het Partijcongres werd vastgesteld.

Profiel kandidaten positie 2 tot en met 15:

De kandidaten op de posities 2 tot en met 15 moeten direct beschikbaar en geschikt zijn om Tweede Kamerlid te worden. Van hen wordt een intensieve bijdrage aan de landelijke campagne verwacht.

Deze kandidaten zijn gevarieerd in leeftijd, deskundigheid, geslacht en regio van herkomst. Ze vormen samen een afspiegeling van de brede achterban van de ChristenUnie.

Een Tweede Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;
- is zorgvuldig, transparant, betrouwbaar en integer;
- heeft aantoonbare politieke of bestuurlijke ervaring;
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn;
- heeft een goed analytisch denkvermogen op academisch niveau;
- kan zich snel in kwesties verdiepen, kennis vergaren en onderwerpen simultaan hanteren;
- is vaardig in woord en geschrift en hanteert een voor iedereen begrijpbaar taalgebruik;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is een goede debater en onderhandelaar;
- moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- is een netwerker en heeft een groot netwerk in verwante organisaties;
- kan goed luisteren naar verhalen uit de samenleving en gebruikt deze voor politieke meningsvorming;
- is een teamspeler;

- is stressbestendig, kan presteren onder druk en op cruciale momenten;
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie en staat open voor coaching en kritiek;
- is in staat om vanuit inhoud doordachte one-liners af te geven;
- weet (moderne) media te benutten en zich een eigen plek in de media, in de breedste zin, te verwerven en daar effectief te opereren;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder uit te dragen.

Om deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen, zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

Profiel kandidaten 16 tot en met 50

Vanaf positie 16 bestaat de kandidatenlijst uit een brede mix van kandidaten. Zij worden geacht actief bij te dragen aan de campagne in hun doelgroep en /of regio.

Kandidaten hiervoor zijn:

- potentiële kandidaten voor de toekomstige top van de lijst;
- talentvolle nieuwkomers in de politiek;
- ervaren bestuurders met een groot netwerk;
- ambassadeurs van de ChristenUnie met een regionaal profiel;
- vertegenwoordigers van verschillende doelgroepen.

Een kandidaat voor de kandidatenlijst plaats 16-50 van de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;
- kan zijn of haar omgeving mobiliseren en motiveren voor de ChristenUnie;
- heeft een netwerk in maatschappelijke organisaties;
- is, in het geval van potentials, bereid te werken aan eigen ontwikkeling.

4. Procedure en werkwijze

4.1 Werkwijze selectiecommissie

4.1.1 Werving

Er zijn op drie manieren kandidaten geworven:

1. Er is gelegenheid gegeven aan besturen van Lokale Afdelingen om kandidaten voor te dragen. Dit is gebeurd door een mailing gericht aan deze besturen.
2. Alle leden zijn in de gelegenheid gesteld om zich kandidaat te stellen. Dit is gebeurd in een mailing aan alle leden waarvan een e-mailadres bij het partijbureau bekend is en door het verspreiden van een persbericht dat ook op de ChristenUnie-website is geplaatst.
3. De commissie heeft zelf ook een aantal leden benaderd om zich beschikbaar te stellen, zowel als lijstduwer, als voor een kansrijke positie.

De sollicitatietermijn liep van 24 maart 2016 tot en met 2 mei 2016.

In totaal hebben 83 sollicitanten gereflecteerd op de oproep.

4.1.2 Selectie

Om zoveel mogelijk recht te doen aan de kandidaten werd iedereen die in aanmerking kon komen, uitgenodigd voor een gesprek. Alleen kandidaten die overduidelijk niet aan de criteria voldeden, werden er bij de briefselectie al uitgehaald.

De volgende systematiek is gehanteerd:

In een eerste schriftelijke selectieronde werden sollicitanten beoordeeld op twee criteria: lidmaatschap van de ChristenUnie en relevante (politieke) kennis/ervaring.

De uit de schriftelijke selectieronde overgebleven sollicitanten zijn vervolgens aan een eerste mondelinge selectieronde onderworpen. De selectiecommissie heeft zich hierbij opgesplitst in 3 subcommissies. In die gespreksronde is de nadruk gelegd op kennismaking en de motivatie om te solliciteren en relevante kennis en ervaring besproken. Een aantal van de kandidaten is doorgegaan naar de tweede ronde.

In de tweede gespreksronde is ingegaan op de competenties en karaktereigenschappen van de sollicitanten. Elke kandidaat heeft in deze ronde met een andere subcommissie gesproken dan in de eerste ronde.

Ook deze tweede ronde is centraal geëvalueerd. Een beperkt aantal kandidaten is doorgegaan naar de derde ronde.

In de derde ronde werd via een casus ingegaan op de politieke en communicatieve vaardigheden van de sollicitanten. Het fractie- en kandidatenprofiel is hierbij in de beschouwing betrokken. In deze ronde is niet meer in subcommissies gewerkt maar geprobeerd om zoveel als mogelijk als voltallige commissie bij het gesprek aanwezig te zijn. Op deze manier is gewaarborgd dat elke kandidaat in de top van de lijst door elk commissielid is gezien.

De commissie besloot om de zittende Tweede Kamerleden die hebben aangegeven te overwegen zich te kandideren voor de kandidatenlijst niet aan het hierboven omschreven selectieproces te onderwerpen. Voor hen is een aparte gespreksronde georganiseerd waarin ook het fractieprofiel en het kandidatenprofiel als uitgangspunt voor het gesprek heeft gediend. Na afloop van deze gesprekken zijn de zittende Tweede Kamerleden reeds geïnformeerd over de plaats die zij zouden krijgen op de advieslijst van de selectiecommissie.

De resultaten van de laatste selectieronde voor de sollicitanten en de gespreksronde met de leden van de Tweede Kamerfractie werden ten slotte bij elkaar gebracht in een eind

afwegingsronde van de commissie. In deze ronde is de voorgenomen advieslijst opgesteld.

Alvorens de status van de voorgenomen advieslijst te wijzigen in de definitieve advieslijst hebben gesprekken plaats gevonden met de lijsttrekker en huidig fractievoorzitter, waarbij deze de gelegenheid werd geboden kennis te nemen van de voorgenomen advieslijst.

Overeenkomstig artikel 8 van het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen zijn na elke selectieronde de sollicitanten die afvielen schriftelijk gemotiveerd in kennis gesteld van dat feit. Hen is ook de mogelijkheid geboden om bij de voorzitter van de selectiecommissie mondeling een nadere toelichting op de schriftelijke afwijzing te krijgen. Van die gelegenheid is diverse malen in elk selectiestadium gebruik gemaakt.

4.1.3 Brievenselectie

Er is een eerste selectie gemaakt door de brieven te screenen op lidmaatschap van de partij en op de aanwezigheid van voldoende relevante (politieke) kennis en/of ervaring. Vijf sollicitanten werden op basis hiervan niet verder in de procedure meegenomen.

4.1.4 Eerste ronde

De selectiecommissie heeft met 78 sollicitanten een kennismakingsgesprek gevoerd. Daartoe heeft de commissie zich opgesplitst in 3 subgroepen. In elke subgroep is hetzelfde gespreksformulier gebruikt en aan het einde van deze ronde heeft de selectiecommissie plenair besloten welke sollicitanten zouden afvallen en welke zouden doorgaan naar de tweede mondelinge ronde.

Deze eerste ronde is vooral benut om zich een eerste indruk van de sollicitanten te vormen. Diens motivatie en persoonlijke betrokkenheid bij de ChristenUnie alsmede de persoonlijke omstandigheden van de sollicitant zijn aan de orde gesteld. Daarnaast is er tijdens die gesprekken ook ingegaan op de bewilligingverklaring ChristenUnie, vastgesteld op 17 november 2007 en op de gedragscode voor ChristenUnie-politici, vastgesteld op 14 juni 2008.

In deze ronde werd 62 sollicitanten meegedeeld dat ze niet tot de volgende ronde waren doorgedrongen. Daarvan hebben 22 kandidaten een definitieve afwijzing gekregen, 40 kandidaten gingen niet door naar de tweede ronde maar de selectiecommissie hield wel de mogelijkheid open hen op een lagere, in principe onverkiesbare plaats op de lijst te zetten.

4.1.5 Tweede ronde

Aan de tweede, mondelinge selectieronde deden 16 kandidaten mee.

De commissie heeft zich ook in deze ronde opgesplitst in subcommissies en ook weer gebruik gemaakt van een apart voor deze ronde ontworpen gespreksformulier.

In deze ronde is uitdrukkelijk naar het profiel voor kandidaat Tweede Kamerleden gekeken en zijn de persoonlijke competenties tegen het licht gehouden. Het ging in deze ronde om:

- de herkenbaarheid als vertegenwoordiger van de ChristenUnie (Grondslag en Verkiezingsprogramma);
- intellectuele vaardigheden;
- stijl en uitstraling;
- communicatieve vaardigheden;
- onderhandelings- en gespreksvaardigheden;
- karakter en persoonlijkheid;
- relaties tot de omgeving (netwerken, thuissituatie, kerkelijke betrokkenheid);

Bij de hierna gehouden plenaire evaluatie bleek dat 8 sollicitanten mogelijk geschikt werden bevonden voor een hoge plaats op de advieslijst. Zij gingen door naar de derde

ronde. Één van deze kandidaten heeft zich alsnog terug moeten trekken voor deze derde ronde. Vanwege een nieuwe functie kon hij geen hoge plaats op de kandidatenlijst meer accepteren. Wel is hij op een lagere, in de praktijk onverkiesbare plek geplaatst. De overige 8 kandidaten uit deze tweede ronde werden niet uitgenodigd voor de derde ronde maar zouden wel een plaats kunnen krijgen op de advieslijst na plaats 12.

4.1.6 Derde ronde

Deze laatste selectieronde is duidelijk geworden dat één kandidaat onvoldoende geschikt werd bevonden voor de top 12. Er is op basis van deze ronde bepaald in welke volgorde de overige 7 sollicitanten (m.u.v. de leden van de Tweede Kamerfractie) geplaatst moeten worden in het bovenste deel van de advieslijst.

Aan deze ronde is de vorm van een casus gegeven. Een speciaal voor deze ronde ontworpen casus is voorgelegd aan de sollicitanten om daarop inhoudelijk te reageren. Daarnaast zijn hun vaardigheden in een openbaar debat beoordeeld.

Het opstellen van de ontwerp-kandidatenlijst vond vervolgens plaats in een vergadering van de selectiecommissie op 3 oktober 2016.

4.1.7 Kamerleden

De selectiecommissie heeft gesprekken gevoerd met de leden van de huidige Tweede Kamerfractie. Leidraad in deze afzonderlijke gesprekken waren het fractieprofiel en het profiel van kandidaat Tweede Kamerleden.

Van de gelegenheid is ook gebruik gemaakt om de persoonlijke politieke inbreng en de fractieopstelling tijdens de afgelopen zittingsperiode te evalueren.

De gegevens uit deze ronde en de gegevens uit de hierboven gehouden derde gespreksronde met de andere sollicitanten zijn gebruikt in de slotafweging om te komen tot de volgorde van de voorgenomen advieslijst.

5. Advieslijst

5.1 Algemene opmerkingen

De commissie heeft unaniem geconstateerd dat de huidige fractie in de Tweede Kamer een inhoudelijk-kwalitatief hoogwaardige samenstelling heeft. Er was voor de commissie dan ook geen enkele reden om op de plaatsen 2 t/m 5 andere kandidaten voor te stellen dan de huidige Kamerleden.

De commissie heeft verder gebruik gemaakt van de mogelijkheid om 'lijstduwers' op de lijst te plaatsen. Lijstduwers zijn kandidaten die vanwege een regionale of landelijke bekendheid stemmen kunnen trekken, die anders mogelijk niet naar de ChristenUnie zouden gaan.

De commissie had als opdracht kandidaten te vinden voor de posities 2 tot en met 15 die direct beschikbaar en geschikt zijn om Tweede Kamerlid te worden. Het lukte wel om voldoende geschikte, maar niet om 15 direct beschikbare kandidaten te vinden. Vandaar dat de commissie komt met een lijst van 11 geschikte en direct beschikbare kandidaten.

Aan de plaatsing op de lijst kan de volgende duiding worden gegeven:

1. Hoewel strikt genomen elke plaats op de lijst een verkiesbare plaats is, beschouwt de commissie met name de top 11 als meest verkiesbare plaatsen. Deze kandidaten kunnen in maart 2017 direct gekozen worden of kunnen later alsnog verkozen worden als hoger geplaatste kandidaten uitvallen. Van de top 11 wordt een speciale inzet verwacht in de verkiezingscampagne.
2. De plaatsen 12 t/m 50 vormen een mix van kandidaten die getoond hebben het politieke handwerk te kunnen uitoefenen, dan wel de potentie hebben om in de toekomst dat te gaan doen en van lijstduwers. In de verkiezingscampagne kunnen deze kandidaten, gelet op achtergrond gericht worden ingezet.

5.2 Advieslijst

De advieslijst komt er dan als volgt uit te zien. Per kandidaat is positie, naam, geboortejaar en woonplaats weergegeven.

1. Gert-Jan Segers (1969, Hoogland)
2. Carola Schouten (1977, Rotterdam)
3. Joël Voordewind (1965, Amsterdam)
4. Carla Dik-Faber (1971, Veenendaal)
5. Eppo Bruins (1969, Alphen a/d Rijn)
6. Stieneke van der Graaf (1984, Groningen)
7. Don Ceder (1989, Amsterdam)
8. Hermen Vreugdenhil (1975, Nieuwendijk)
9. Nico Drost (1980, Rhenen)
10. Joëlle Gooijer-Medema (1976, Delft)
11. Gerben Huisman (1977, Leeuwarden)
12. Gerdien Rots (1971, Zwolle)
13. Bert Tijhof (1973, Rijssen)
14. Pieter Grinwis (1979, Den Haag)
15. Harmke Vlieg-Kempe (1974, Assen)
16. Leon Meijer (1964, Bennekom)
17. Jannes Janssen (1955, Hardenberg)
18. Marijke Heuvelink (1980, Oudeheusden)
19. Sander van 't Foort (1987, Renswoude)
20. Willemien Treurniet-Klapwijk (1972, Middelburg)
21. Gerard Mostert (1989, Katwijk)

22. Simone Kennedy-Doornbos (1970, Amersfoort)
23. Esam Ebid (1966, Eindhoven)
24. Harold Hofstra (1977, Lelystad)
25. Anil Kumar (1991, Den Haag)
26. Jet Weigand-Timmer (1959, Ermelo)
27. Ben Visser (1981, Scherpenzeel)
28. Esther Kaper-Hartenberg (1983, Kortenhoef)
29. Theo Krins (1964, Gouda)
30. Heimen Schuring (1972, Barneveld)
31. Ankie van Tatenhove-Meesen (1967, Berkel en Rodenrijs)
32. Janny Joosten-Leijendekker (1960, Enschede)
33. Loes Zuidervaart (1991, Utrecht)
34. Bart Jaspers Faijer (1969, Rouveen)
35. Inge Jongman-Mollema (1969, Groningen)
36. Jesse de Haan (1987, Maastricht)
37. Dico Baars (1994, Meerkerk)
38. Frank Visser (1978, Haarlem)
39. Annacarina Klein (1961, Amsterdam)
40. Farshid Seyed Mehdi (1968, Almere)
41. Els Kooij-Bas (1976, IJsselstein)
42. Kees van Kranenburg (1962, Driebergen)
43. Gert van den Berg (1962, Nunspeet)
44. Ixora Balootje (1989, Rotterdam)
45. Frans van Zaalen (1981, Rhoon)
46. Anja Haga (1976, Dokkum)
47. Ron van der Spoel (1968, Amersfoort)
48. Nog niet definitief bekend *
49. Arie van der Veer (1942, Zwolle)
50. Orlando Bottenbley (1951, Drachten)

51. Teunis Mul (1972, Schoonhoven)
52. Bert Nederveen (1960, Noordhorn)
53. Bernard Tebrugge (1968, Spijkenisse)

* het gaat hier om een lijstduwer, die nog een definitief antwoord moet geven. Dit zal overigens tijdens de bestuursvergadering al bekend zijn.

5.3 Motivering

1. Gert-Jan Segers

Het landelijk congres van de ChristenUnie van 23 april 2016 heeft Gert-Jan Segers aangewezen als lijsttrekker voor de komende verkiezingen.

Daarbij is de volgende motivatie gegeven: "In de korte tijd dat hij fractievoorzitter is heeft Gert-Jan Segers zich ontwikkeld tot een krachtig politiek leider van de ChristenUnie. Binnen de fractie en haar medewerkers heeft hij veel aanzien verworven en is er veel draagvlak voor zijn kandidatuur. Binnen de partij is zijn fractievoorzitterschap heel goed ontvangen en heeft hij zich snel ontwikkeld tot aansprekend politiek leider. Ook binnen de politieke netwerken in Den Haag en daarbuiten heeft hij in korte tijd gezag opgebouwd als fractievoorzitter. Daarnaast staat hij uitstekend in verbinding met (christelijke) organisaties en netwerken die in hem een belangrijke bondgenoot zien in de inzet voor gerechtigheid. Hij heeft ook laten zien als persoon wie hij is, wat hem drijft, en brengt daarom de politiek van de ChristenUnie dichtbij mensen".

Met dankbaarheid mag geconstateerd worden dat in de loop van dit jaar Gert Jan Segers op overtuigende wijze de fractie heeft geleid en zich in het publieke debat heeft bewezen.

2. Carola Schouten

Carola Schouten is in mei 2011 Tweede Kamerlid geworden. Daarvoor was zij beleidsmedewerker en coördinator van het team beleidsmedewerkers van de Tweede Kamerfractie. Haar optreden in de financiële crisis was zo opvallend en doortastend, dat de politieke pers haar tot politiek talent 2011 heeft verkozen. Ze heeft veel kennis van thema's op sociaal economisch terrein en heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de totstandkoming van het zogenoemde lenteakkoord en bij het realiseren van voor de ChristenUnie belangrijke beleidspunten bij het geven van gedoogsteun aan het huidige kabinet. Ze is in staat het beleid op deze dossiers ook de komende jaren te ontwikkelen en helder uit te dragen. Ze is een goede onderhandelaar die haar punten weet binnen te halen. Wat o.a. geresulteerd heeft in het aannemen in beide kamers van de Staten-Generaal van haar initiatiefwetsvoorstel inzake jongerencontracten op de woningmarkt. Ze is rustig en beslist in haar optreden. Door Carola op plaats twee van de lijst te zetten wil de ChristenUnie ook de grote waarde aangeven die de partij hecht aan het sociaal-financieel-economische beleid.

3. Joël Voordewind

Joël Voordewind is een ervaren politicus die sinds november 2006 lid is van de Tweede Kamer. Hij slaagt er elke keer in om zowel in de Kamer als in diverse media duidelijk hoorbaar en zichtbaar te zijn op beleidsterreinen als Vluchtelingen­zorg en -beleid, Ontwikkelingssamenwerking, Buitenlandse Zaken, Defensie, Integratie en Asiel. De laatste jaren was hij ook lid van het presidium van de Tweede Kamer. Hij is in staat politieke overtuigingen via wisselende politieke meerderheden te realiseren. Dat heeft ertoe geleid dat Joël in de Tweede Kamer als autoriteit geldt op zijn beleidsterreinen. Hij kan principiële kwesties op aansprekende wijze in de politieke belangstelling van de burger brengen.

4. Carla Dik – Faber

Carla Dik is lid van de Tweede Kamer sinds september 2012. Ze was toen al een ervaren politica op plaatselijk en provinciaal niveau. Op de beleidsterreinen waarmee zij zich met name bezighoudt, zoals medisch-ethische zaken en de gezondheidszorg, maar ook de landbouw, heeft zij getoond de standpunten van de ChristenUnie helder te kunnen verwoorden en uit te dragen. Dat was ook succesvol, gezien het groot aantal amendementen en moties van haar kant die zijn aangenomen. Carla Dik is een teamwerker bij uitstek en onderhoudt warme contacten met haar achterban. Met haar degelijke kennis en toegankelijkheid is ze een politica die de ChristenUnie uitstekend op landelijk niveau vertegenwoordigt.

5. Eppo Bruins

Eppo Bruins is sinds december 2015 lid van de fractie van de ChristenUnie in de Tweede Kamer. Vanuit zijn wetenschappelijke achtergrond toegespitst op onderwijs en onderzoek, innovatie en duurzaamheid heeft hij zich snel kunnen inwerken op de beleidsterreinen die hij in de Tweede Kamer behartigt. Met name zijn bijdragen inzake het onderwijs, zowel primair als secundair en hoger en universitair onderwijs hebben hem een belangrijke positie doen verwerven in de debatten met het kabinet. Hij werd dan ook op een plaats in de top 3 gezet van de Science Guide ranglijst.

6. Stieneke van der Graaf

Stieneke van der Graaf is sinds 2007 lid van de Provinciale Staten van Groningen en sinds 2013 fractievoorzitter. Ze is een ervaren politica, die o.a. onderhandelaar was bij

de vorming van het college van Gedeputeerde Staten, wat leidde tot de toetreding van de ChristenUnie tot de coalitie. Stieneke studeerde internationaal en Europees recht aan de R.U.Groningen alsook aan het instituut Clingendael. De portefeuille die ze thans beheert in de Staten omvat o.a. Europese zaken en veiligheid/gaswinning. Stieneke kan gezien haar ervaring en juridische deskundigheid een welkome aanvulling van de fractie betekenen, niet in het minst vanuit haar gedrevenheid om ook in de politiek als kind van God zich voor anderen te willen inzetten.

7. Don Ceder

Don Ceder was betrokken bij de gemeenteraadsverkiezingen in Amsterdam en bij de verkiezingen voor de Provinciale Staten van Noord-Holland. Hij is thans lid van zowel de commissie Ruimte, wonen en water als van de commissie mobiliteit en financiën van de Staten van Noord-Holland. Don studeerde rechten aan de V.U. te Amsterdam en volgde de beroepsopleiding Advocaten – Major burgerlijk recht. Hij is o.a. adviseur bij enkele nationale en internationale organisaties die zich richten op de bescherming van het ongeboren leven, alsook bestuurslid van de juristenvereniging Pro Vita. Don is verder maatschappelijk en kerkelijk actief vanuit zijn gedrevenheid zich in te zetten en op te komen voor mensen in zijn omgeving.

8. Hermen Vreugdenhil

Hermen Vreugdenhil is een ervaren politicus, die thans fractievoorzitter is in de Staten van Noord-Brabant, alsook in de gemeenteraad van Werkendam. In de Provinciale Staten is hij o.a. voorzitter van de werkgroep Omgevingswet. Hermen volgde een opleiding aan de Internationale Agrarische Hogeschool Larenstein en wel de specialisatie land, water en milieubeheer. Hermen is niet alleen een ervaren, maar ook een bevlogen politicus die de mensen aanspreekt en kan boeien en dat doet vanuit zijn christelijke motivatie om er te zijn voor de ander, de naaste en dat vertaalt naar concreet politiek handelen.

9. Nico Drost

Nico Drost is fractievoorzitter in de gemeenteraad van Rhenen. Bovendien is hij voorzitter van de regiocommissie Regio Food Valley, een overlegorgaan van 8 Utrechtse en Gelderse gemeenten. Nico is een zelfstandig ondernemer, gespecialiseerd in de maakindustrie. Hij studeerde zowel theologie als HBO Technische bedrijfskunde. Het snijvlak van deze beide opleidingen inspireren Nico tot praktische politiek, waarbij hij gedreven is om op die manier invulling te geven aan de liefde van Christus.

10. Joëlle Gooijer-Medema

Joëlle Gooijer is fractievoorzitter in de gemeenteraad van Delft. Daar was zij o.a. voorzitter van de werkgroep Onderzoek financiële situatie gemeente Delft. Joëlle zoekt in de politiek de verbinding tussen tegengestelde opvattingen door te komen met een overkoepelende visie om zo de speerpunten van de ChristenUnie te kunnen realiseren. Daarbij voelt ze zich gesteund door de hoopvolle en realistische visie van de ChristenUnie. Joëlle volgde een opleiding tot ergotherapeut en oefent dat beroep ook uit. In haar politiek en maatschappelijk handelen is zij in aanraking gekomen met concrete knelpunten waar burgers mee worden geconfronteerd. Dat heeft haar geïnspireerd om met politiek handelen te zoeken naar concrete, samenhangende oplossingen.

11. Gerben Huisman

Gerben Huisman is interim-griffier van de Staten van Friesland. Hij studeerde HEAO-Communicatie, met afstudeerprofiel openbaar bestuur. Gerben werkt sinds 2000 in het openbaar bestuur. Eerst o.a. in de gemeente Groningen en sinds 2009 voor de

provincie Friesland. Hij is een zeer betrokken en enthousiaste bestuurder en politicus, die werkt vanuit de zekerheid, dat het zoeken van Gods Koninkrijk in oplossingen die er toe doen voor mensen een concrete vorm van navolging is.

12. Gerdien Rots

Gerdien Rots is sinds 2007 lid van de gemeenteraad van Zwolle en sinds 2013 fractievoorzitter. Gerdien is een ervaren, gemotiveerde politica die in staat is mensen aan zich te binden, waarbij ze in het bezit is van uitstekende onderhandelingsvaardigheden. Gerdien studeerde politicologie aan de Universiteit van Amsterdam en heeft thans een eigen onderneming. Zij wil haar gaven die ze heeft gekregen vertalen in concrete politiek die ten dienste staat van de samenleving.

13. Bert Tijhof

Bert Tijhof is thans wethouder in de gemeente Rijssen. Hij was reeds van 2003 – 2015 lid en later fractievoorzitter in de gemeenteraad van Rijssen. Bert is een ervaren en gemotiveerd politicus, die enerzijds generalist is maar anderzijds duidelijk affiniteit heeft met de beleidsterreinen Economie en Arbeidsmarkt, en Jeugd en Onderwijs. Bert volgde als ondernemer diverse beroepsopleidingen, met als sluitstuk de HBO-opleiding Hogere Productieleiding. Bert doet zijn politieke werk vanuit de overtuiging, dat God ook hem wil inzetten met zijn talenten en hij op die manier kan meewerken aan Gods plan met de wereld en met de mensen zelf.

14. Pieter Grinwis

Pieter Grinwis is thans fractievoorzitter in de gemeenteraad van Den Haag en medewerker van de Eerste Kamerfractie van de ChristenUnie. Daarvoor was hij o.a. politiek-assistent van minister Tineke Huizinga en adviseur van de Deltacommissaris. Hij is deskundig op het financieel-economische terrein en ook op het fysieke domein. Mede vanuit zijn deskundigheid, maar ook vanuit zijn geloof wil hij meewerken aan een politiek, die streeft naar hulp aan mensen in nood en van zorg voor de schepping, die zo zwaar onder druk staat.

15. Harmke Vlieg-Kempe

Harmke Vlieg is een ervaren politica en thans wethouder in de gemeente Assen. Zij was reeds vanaf 2006 tot 2014 raadslid en ook fractievoorzitter in de gemeenteraad van Assen. Zij is bovendien voorzitter van het dagelijks en het algemeen bestuur van de GGD Drenthe, terwijl ze als wethouder o.a. de portefeuille duurzaamheid beheert. Harmke studeerde rechten aan de R.U. Groningen en volgde een HBO-opleiding kerkelijk werk in Zwolle. Zij doet haar werk in de vaste overtuiging dat de ChristenUnie probeert de opdracht die God aan mensen geeft concreet vorm te geven.

6. Vervolgstappen

De status van dit rapport is die van advies aan het Landelijk Bestuur. Overeenkomstig artikel 8 van het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen heeft de selectiecommissie na afwerking van elke fase van het door haar gehanteerde selectieproces de sollicitanten die op enig moment in de procedure niet verder zijn gekomen, schriftelijk in kennis gesteld.

Ook de uiteindelijk op de advieslijst geplaatste sollicitanten zijn enkele dagen geleden in kennis gesteld van de volgorde van plaatsing. Daarbij hebben de kandidaten de mogelijkheid gekregen om zich (alsnog) terug te trekken. De kandidaten die thans aan het bestuur worden voorgesteld, zijn akkoord gegaan met hun plaatsing.

De commissie adviseert het bestuur om, mocht er onverhoopt na de besluitvorming in het bestuur alsnog een kandidaat zich terugtrekken de opvolgende op de lijst de vrijgevallen plaats te laten innemen.

Op grond van artikel 10 van het aangehaalde reglement adviseren wij u om vervolgens de kandidatenlijst vast te stellen.

Ingevolge de artikelen 11 en 12 van het reglement moeten alle personen die in ons advies (onze advieslijst) voorkomen van hun positie op de door uw bestuur voorgestelde kandidatenlijst schriftelijk in kennis worden gesteld.

7. Tot slot

De commissie heeft in de periode april – oktober 2016 een selectietraject met diverse gespreksrondes afgewerkt. Deze werkwijze is goed bevallen. Er waren wel heel wat bijeenkomsten voor nodig maar het voordeel was dat de kandidaten zich goed konden presenteren. Terwijl de selectiecommissie zich op deze manier een goed beeld van de kandidaten kon vormen. Al met al een proces dat ongetwijfeld ook heeft geleid tot een steviger binding van de betrokkenen bij de ChristenUnie.

De kandidaten die op plekken 6 tot en met 11 van de advieslijst staan worden door de selectiecommissie geschikt geacht en hebben verklaard direct beschikbaar te zijn. Het kan zijn dat pas in de loop van de kabinetsperiode een beroep op hen zal worden gedaan. Het is belangrijk dat deze kandidaten zich voorbereiden en oriënteren op een eventueel Kamerlidmaatschap, zodat hun start en de samenwerking met het zittende fractieteam soepel kan verlopen. Van deze kandidaten wordt dan ook verwacht dat zij zich in de periode tot de verkiezingen, maar zeker ook daarna oriënteren op het lidmaatschap van de Tweede Kamer door middel van het volgen van trainingen en het meelopen met het fractieteam.