

3.2 Voorbereidingen op Tweede Kamerverkiezingen 2017

Inleiding

Conform het Reglement Kandidaatstelling stelt het Landelijk Bestuur de af te leggen route naar de TK-verkiezingen -die uiterlijk op 15 maart 2017 zullen plaatsvinden- aan de orde. Op basis van art. 4 lid 1 agendeert het Landelijk Bestuur de volgende onderwerpen:

1. een voorstel betreffende de profielschets van de fractie en kandidaten,
2. een voorstel voor de opdracht aan en samenstelling van de selectiecommissie
3. een voorstel eventuele lijstverbinding.

Daarnaast

4. stelt het Landelijk Bestuur aan het Partijcongres voor om in te stemmen met de voordracht van TK-fractievoorzitter Gert-Jan Segers als lijsttrekker voor de komende verkiezingen

en volgt informatie over:

5. belangrijke data richting de TK-verkiezingen

De punten 1, 2, 3 en 4 worden voorgelegd ter vaststelling, punt 5 ter informatie

1. De profielschets van fractie en kandidaten (art. 4 lid 2 sub a en b Reglement kandidaatstelling)

Het Landelijk Bestuur stelt het partijcongres voor om het volgende fractie- en kandidatenprofiel vast te stellen:

Profiel fractie

De fractie van de ChristenUnie in de Tweede Kamer:

- vertegenwoordigt de Christenunie en haar kiezers in de landelijke politiek;
- is in staat om het profiel van de ChristenUnie uit te dragen, kan hiervoor de juiste prioriteiten stellen en weet daar creatief en ondernemend mee om te gaan;
- is in staat om situaties te herkennen of te creëren om de unieke ChristenUnie-inhoud relevant en zichtbaar in de media uit te dragen;
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban;
- opereert in een breed netwerk van maatschappelijke organisaties en
- vormt een goed te managen en hecht team van dienstbare mensen, die het partij- en fractiebelang willen stellen boven het individuele belang.

Profiel kandidaten positie 2 tot en met 15:

De kandidaten op de posities 2 tot en met 15 moeten direct beschikbaar en geschikt zijn om Tweede Kamerlid te worden. Van hen wordt een intensieve bijdrage aan de landelijke campagne verwacht. Deze kandidaten zijn gevarieerd in leeftijd, deskundigheid, geslacht en regio van herkomst. Ze vormen

samen een afspiegeling van de brede achterban van de ChristenUnie.

Het Landelijk Bestuur stelt voor om het volgende 'kandidatenprofiel' te hanteren voor de posities 2 tot en met 15.

Een Tweede Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;
- is zorgvuldig, transparant, betrouwbaar en integer;
- heeft aantoonbare politieke of bestuurlijke ervaring;
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn;
- heeft een goed analytisch denkvermogen op academisch niveau;
- kan zich snel in kwesties verdiepen, kennis vergaren en onderwerpen simultaan hanteren;
- is vaardig in woord en geschrift en hanteert een voor iedereen begrijpbaar taalgebruik;
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;
- is een goede debater en onderhandelaar;
- moet minimaal één en bij voorkeur meer specifieke doelgroepen aanspreken;
- is een netwerker en heeft een groot netwerk in verwante organisaties;
- kan goed luisteren naar verhalen uit de samenleving en gebruikt deze voor politieke meningsvorming;
- is een teamspeler;
- is stressbestendig, kan presteren onder druk en op cruciale momenten;
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie en staat open voor coaching en kritiek;
- is in staat om vanuit inhoud doordachte one-liners af te geven;
- weet (moderne) media te benutten en zich een eigen plek in de media, in de breedste zin, te verwerven en daar effectief te opereren;
- is in staat om het verkiezingsprogramma helder uit te dragen.

Om deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen, zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

Profiel kandidaten 16 tot en met 50

Vanaf positie 16 bestaat de kandidatenlijst uit een brede mix van kandidaten. Zij worden geacht actief bij te dragen aan de campagne in hun doelgroep en /of regio.

Kandidaten hiervoor zijn:

- potentiële kandidaten voor de toekomstige top van de lijst;
- talentvolle nieuwkomers in de politiek;
- ervaren bestuurders met een groot netwerk;
- ambassadeurs van de ChristenUnie met een regionaal profiel;
- vertegenwoordigers van verschillende doelgroepen.

Een kandidaat voor de kandidatenlijst plaats 16-50 van de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen, is lid van de ChristenUnie en onderschrijft hiermee de grondslag;
- is bereid de bewilligingverklaring, waarin de gedragscode en binding aan het partijprogramma zijn opgenomen, te ondertekenen;
- kan zijn of haar omgeving mobiliseren en motiveren voor de ChristenUnie;
- heeft een netwerk in maatschappelijke organisaties;
- is, in het geval van potentials, bereid te werken aan eigen ontwikkeling.

2. De opdracht aan en samenstelling van de selectiecommissie (art. 4 lid 2 sub e Reglement kandidaatstelling)

Het Landelijk Bestuur stelt het partijcongres voor om de volgende opdracht aan en samenstelling van de selectiecommissie vast te stellen:

Opdracht selectiecommissie

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Tweede-Kamerverkiezingen krijgt de volgende opdracht mee.

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een advieslijst voor de overige plaatsen op de lijst en de motivatie voor de geadviseerde volgorde voor de top-15.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen de top 15 en de plaatsen 16 – 50.
- Streef naar een kandidatenlijst die een zodanige afspiegeling van de diversiteit van de doelgroepen kent, dat huidige en potentiële kiezers zich daarin kunnen herkennen.
- Rapporteer uiterlijk 5 oktober 2016 aan het Landelijk Bestuur (uitgaande van TK verkiezingen op 15 maart 2017).

Samenstelling selectiecommissie

Gegeven het bovenstaande, stelt het Landelijk Bestuur voor om, conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, de volgende selectiecommissie in te stellen:

1. Remmelt de Boer, voormalig Eerste Kamerlid, *voorzitter*
2. Ton Hardonk, partner wervings- en selectiebureau
3. Elly van Wageningen, wethouder Lelystad
4. Erik Jan Hakvoort, voorzitter Perspectief
5. Fred Ruiten, accountant, lid Landelijk Bestuur
6. Swannet Boer-Westland, senior beleidsjurist inspectie voor de gezondheidszorg, voormalig beleidsmedewerker Tweede Kamerfractie

De voorzitter van de selectiecommissie houdt contact met de lijsttrekker en met voorzitter van het Landelijk Bestuur over de voortgang van het proces.

De directeur van het partijbureau is proces-adviseur van de commissie. In deze hoedanigheid zal hij voor de vergaderingen van de commissie worden uitgenodigd.

3. Bespreking van eventuele lijstverbinding of lijstineenschuiving (art. 4 lid 2 sub c Reglement kandidaatstelling)

Het Landelijk Bestuur vraagt het partijcongres om met deze lijn in te stemmen:

Bij de Tweede Kamerverkiezingen is een lijstineenschuiving niet aan de orde: de ChristenUnie zal met een eigen lijst aan de verkiezingen meedoen. Voor wat betreft een eventuele lijstverbinding volgt het Landelijk Bestuur de partijlijn dat samenwerking met andere christelijke partijen tot de mogelijkheden behoort.

4. Voordracht Gert-Jan Segers als lijsttrekker TK-verkiezingen

Het Landelijk Bestuur heeft in zijn vergadering van 8 maart jl. unaniem en met veel vertrouwen besloten om TK-fractievoorzitter dhr. Gert-Jan Segers voor te dragen als lijsttrekker voor de eerstvolgende TK-verkiezingen.

Het Landelijk Bestuur ziet dat Gert-Jan Segers in de korte tijd dat hij fractievoorzitter is zich heeft ontwikkeld tot krachtige politiek leider van de ChristenUnie. Binnen de fractie en haar medewerkers heeft hij veel aanzien verworven en is er veel draagvlak voor zijn kandidatuur. Binnen de partij is zijn fractievoorzitterschap heel goed ontvangen en heeft hij zich snel ontwikkeld tot aansprekend politiek leider. Ook binnen de politieke netwerken in Den Haag en daarbuiten heeft hij in korte tijd gezag opgebouwd als fractievoorzitter. Daarnaast staat hij uitstekend in verbinding met (christelijke) organisaties en netwerken die in hem een belangrijke bondgenoot zien in de inzet voor gerechtigheid. Hij heeft ook laten zien als persoon wie hij is, wat hem drijft, en brengt daarom de politiek van de ChristenUnie dichtbij mensen.

Hier komt bij dat het voor de goede voorbereiding op de campagne belangrijk is dat in een vroeg stadium beslist wordt wie de kar gaat trekken als lijsttrekker. Daarom stelt het Landelijk Bestuur, in afwijking van het Reglement kandidaatstelling (dat presentatie van de hele kandidatenlijst in één keer voorschrijft), voor om Gert-Jan Segers nu al aan te wijzen als lijsttrekker.

Het Landelijk Bestuur vraagt het partijcongres om met deze werkwijze en voordracht in te stemmen.

5. Belangrijke data richting de TK-verkiezingen

Uitgaande van TK-verkiezingen op 15 maart 2017 zijn dit de belangrijke data:

- | | |
|---------------|--|
| 18 maart | Start sollicitatie en voordrachtprocedure |
| 23 april | Benoeming selectiecommissie |
| 2 mei | Uiterste datum dat sollicitaties en voordrachten bij selectiecommissie binnen moeten zijn. |
| medio oktober | Concept-kandidatenlijst en – verkiezingsprogramma worden bekend gemaakt |
| 14 november | 9:00 uur Uiterste datum dat amendementen kunnen worden ingediend |
| 16 november | Bijeenkomst met indieners van amendementen |
| 19 november | Amendementen worden met preadvies van Landelijk Bestuur bekend gemaakt |
| 26 november | Partijcongres waarop kandidatenlijst en verkiezingsprogramma worden vastgesteld |