

5. Voorstel Selectiecommissie kandidatenlijst Eerste Kamerverkiezingen

Voorstel

In verband met de verkiezingen voor de Eerste Kamer van 26 mei 2015 stelt het Landelijk Bestuur het volgende aan het Uniecongres van 21 juni 2014 voor:

Ten aanzien van profiel van de fractie en de kandidaten:

5.1: Profiel fractie

Het Landelijk Bestuur stelt voor om het volgende 'fractieprofiel' te hanteren:

De fractie van de ChristenUnie in de Eerste Kamer:

- heeft het gedachtegoed van de ChristenUnie 'in de genen zitten',
- heeft voldoende juridische en maatschappelijke kennis en het vermogen om van daaruit de kwaliteit van wetgeving te toetsen,
- is bereid en in staat om zowel in teamverband als individueel te werken,
- staat open voor brede afstemming en samenwerking in de partij en discussie met de achterban,
- opereert in een netwerk van maatschappelijke organisaties al dan niet verwant op het punt van identiteit,
- heeft bij voorkeur minimaal één jurist in de fractie,
- heeft bij voorkeur minimaal één econoom in de fractie,
- geeft in haar samenstelling een redelijke afspiegeling van de veelkleurigheid binnen de partij.

5.2: Profiel kandidaten

Naast de bekende formele vereisten om lid te worden of de partij te kunnen vertegenwoordigen (zie Bewilligingverklaring en Gedragscode) geldt voor Kamerleden namens de ChristenUnie een profiel op het punt van kwaliteit en uitstraling.

Het Landelijk Bestuur stelt voor om het volgende 'kandidatenprofiel' te hanteren:

Een Eerste Kamerlid namens de ChristenUnie:

- is herkenbaar als christen,
- staat voor Unieverklaring, Uniefundering en partijprogramma's,
- heeft affiniteit en ervaring met juridische aspecten van beleid en wetgeving,
- heeft politieke ervaring en beheerst het politieke handwerk,
- is primair generalist, bij voorkeur met een specialisatie op één of meer beleidsvelden die voor het profiel van de ChristenUnie relevant en gezichtsbepalend zijn,
- heeft een goed analytisch denkvermogen,
- kan zich snel in kwesties verdiepen en kennis vergaren,
- is in staat om gezagvol en vertrouwenwekkend te communiceren,
- is bereid en in staat om minimaal twee dagen per week vrij te maken voor het Eerste Kamer werk en bijbehorende partij-taken,
- is vaardig in woord en geschrift,
- is zorgvuldig, transparant en integer,
- is een teamworker,
- is in staat en bereid tot kritische zelfreflectie,
- staat open voor coaching en kritiek,
- is een netwerker,
- is een goede debater en onderhandelaar,
- is authentiek en politiek consistent en waait niet mee met mediahypes;

Om aan deze kwaliteiten tot hun recht te laten komen zijn een goede gezondheid en een evenwichtige thuissituatie noodzakelijk.

Ten aanzien van de selectiecommissie:

5.3: Opdracht selectiecommissie

De selectiecommissie voor de kandidatenlijst voor de Eerste-Kamerverkiezingen krijgt de volgende opdracht mee.

- Voer een selectieprocedure uit volgens het geldende Reglement Kandidaatstelling en verkiezingen en op basis van het beschreven profiel voor kandidaten en fractie, uitmondend in een rapportage met een toelichting op het gevoerde proces, een voorstel voor een kandidatenlijst met twintig namen en korte beschrijvingen, en de motivatie voor de geadviseerde volgorde voor de top vier.
- Betrek bij de werving nadrukkelijk de Provinciale Uniebesturen, statenleden en gedeputeerden.
- Hanteer voor de beoordeling van kandidaten als toetsingscriteria de in deze nota geformuleerde profielen voor de fractie en individuele kandidaten.
- Laat de onderstaande uitspraken van het Ledencongres van 13 november 2004 betekenisvol meewegen bij de samenstelling van de kandidatenlijst:
"de oproep om bij kandidaatstellingprocedures t.b.v. kandidatenlijsten tot een meer evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen te komen en daarom bij de volgende verkiezingen ten minste 25% van de kandidaten en ten minste 1 van de top-3 vrouwelijke kandidaten te laten zijn."

Rapporteer uiterlijk 3 oktober 2014 aan het Landelijk Bestuur.

5.4: Samenstelling selectiecommissie

Gegeven het bovenstaande, stelt het Landelijk Bestuur voor om, conform het Reglement Kandidaatstelling en Verkiezingen, de volgende selectiecommissie in te stellen:

1. Wouter de Jong – burgemeester Houten (voorzitter)
2. Esmé Wiegman – directeur NPV, oud-Tweede Kamerlid
3. Ton Hardonk - Partner De Galangroep, deskundige werving en selectie

Met het oog op de procesbewaking, is de directeur van het partijbureau, Menno van Hulst, bijzonder adviseur van de commissie. In deze hoedanigheid zal hij voor de vergaderingen van de commissie worden uitgenodigd.

Proces

Op basis van de rapportage van de selectiecommissie, komt het Landelijk Bestuur met een voorstel voor een kandidatenlijst die het, overeenkomstig het Reglement Kandidaatstelling, aan het Uniecongres ter vaststelling aanbiedt. De datum van dit Uniecongres is D.V. 22 november 2014.