

Aan: Landelijk Bestuur
Van: Selectiecommissie Landelijk Bestuur 2012
Datum: 26 maart 2012
Betreft: Rapportage voordracht Landelijk Bestuur ChristenUnie

Samenstelling commissie

Op 13 oktober 2011 heeft het Landelijk Bestuur een selectiecommissie aangesteld om de samenstelling van het nieuwe bestuur en de selectie van eventuele nieuwe bestuursleden ter hand te nemen. Als leden van de commissie werden benoemd:

- Marjan Haak, voorzitter; oud-gedeputeerde en oud-wethouder
- Henry Valk; directielid De Hoop GGZ
- Joeke van der Mei; voorzitter ChristenUnie Stichtse Vecht en operationeel directeur Evangelische Alliantie
- Klaas Pieter Derks; landelijk adviseur UWV
- Suzan Koning; directeur onderwijsadvies organisatie CPS en lid van eerdere selectiecommissies voor kandidaten Eerste Kamer en Europees Parlement

Als adviseur van de commissie werden benoemd Menno van Hulst, directeur partijbureau en Annerieke Pruijm, lid projectteam talent ChristenUnie.

In januari 2012 heeft Marjan Haak zich teruggetrokken als voorzitter en is Henry Valk als voorzitter benoemd. De commissie is vanaf dat moment aangevuld met Ard Kleijer, wethouder te Putten. Omdat ook de voorzittersvacature ingevuld moest worden is Eva IJmker namens Perspectief ChristenUnie-jongeren toegevoegd aan de commissie.

Opdracht

De selectiecommissie voor de samenstelling van een nieuw Landelijk Bestuur kreeg de volgende opdracht mee:

- Voer gesprekken met de zittende bestuursleden over hun functioneren binnen het nieuwe bestuursmodel en de nieuwe bestuursprofielen zoals die zijn vastgesteld door het Landelijk Bestuur in zijn vergadering van 12 september 2011. In deze gesprekken staat de vraag centraal hoe de bestuursleden zich herkennen in de nieuwe profielen en hoe zij in dit nieuwe model kunnen functioneren. In een rapportage aan het Landelijk Bestuur maakt de commissie duidelijk in welke mate de nieuwe profielen terug te vinden zijn binnen de huidige samenstelling van het bestuur.
- Voer, indien het nodig blijkt om voor enige functie binnen het bestuur nieuwe kandidaten te selecteren,
 - a. door het voortijdig terugtreden van één van de bestuursleden of
 - b. omdat één van de profielen of onderdelen daarvan niet voldoende is terug te vinden binnen het huidige bestuur,een selectieprocedure uit conform artikel 14a uit het reglement Uniecongres 2007.

Werkwijze

Vlak na de start van de commissie werd duidelijk dat Peter Blokhuis zijn functie als voorzitter van het Landelijk Bestuur in mei 2012 zou neerleggen. Dit betekende dat de commissie ook op zoek moest naar een nieuwe voorzitter. In november is de sollicitatie- en voordrachttermijn voor voorzitter en algemeen bestuurslid opengesteld.

Na de inventarisatie- en gespreksronde met zittende bestuursleden, dit in het licht van het nieuwe bestuursmodel en de nieuwe functieprofielen, is gebleken dat de leden Dick van Dijk, Peter van Duijvenbode en Jan Harmsen hun lidmaatschap van het Landelijk Bestuur in mei 2012 zullen neerleggen. Een en ander betekent dat het aantal vacatures (bij een beoogde omvang van het Landelijk Bestuur van 7 bestuursleden) voor algemene bestuursleden 4 is.

De commissie heeft voor de functie van voorzitter met vijf kandidaten gesproken. Twee van hen zijn voor een vervolggesprek uitgenodigd. Na een aantal vervolggesprekken met verschillende mensen binnen de partij heeft de commissie op 22 februari haar kandidaat-voorzitter voorgedragen aan het bestuur. Deze heeft unaniem met de voordracht ingestemd. Voor de functie van algemeen bestuurslid heeft de commissie 18 sollicitaties gekregen en hiervan 10 mensen uitgenodigd voor een gesprek. De commissie is positief verrast over de kwaliteiten van de verschillende kandidaten.

In haar advies over de samenstelling van het bestuur heeft de commissie de profielen die het bestuur in september 2011 heeft vastgesteld, als uitgangspunt genomen. De commissie heeft gekeken naar de competenties van de kandidaten en meent dat alle belangrijke competenties in het team terug te vinden zijn. Een belangrijk aandachtspunt was de passie die kandidaten konden verwoorden voor christelijke politiek en de rol van de ChristenUnie daarin. De commissie heeft gezocht naar competenties die horen bij de verschillende bestuursportefeuilles zoals die beschreven zijn door het bestuur. Daarnaast heeft de commissie extra aandacht gegeven aan competenties op het gebied van communicatie.

De commissie heeft gezocht naar een goede balans tussen continuïteit en vernieuwing om de ChristenUnie een bestuur te geven die de uitdagingen waar de partij voor staat kan leiden. Belangrijk hierin was dat de kandidaten zich konden herkennen in het nieuwe bestuursmodel en dat ze voldoende tijd beschikbaar hebben om hun taak goed te kunnen uitvoeren.

Andere elementen die de commissie heeft mee laten wegen zijn: de verhouding man-vrouw; de leeftijdsopbouw; de partijleeftijd (hoeveel ervaring iemand heeft in de partij); de kerkelijke achtergrond en de verhouding tussen kandidaten met bestuurlijke ervaring en mensen met politieke ervaring.

Het resultaat is een bestuur waarin de commissie nadrukkelijk ambitie en passie herkent en dat in haar ogen toekomstbestendig is.

Voordracht nieuwe bestuur

Na een zorgvuldige afweging van de profielen van de kandidaten en de eisen die er aan het nieuwe bestuur worden gesteld, draagt de commissie de volgende kandidaten voor.

Voorzitter

Janneke Louisa-Muller

De commissie draagt met overtuiging Janneke Louisa-Muller voor als de nieuwe voorzitter van de ChristenUnie. In mevrouw Louisa herkent de commissie een voorzitter die in staat is verbindingen te leggen tussen verschillende groepen mensen. Tegelijk heeft mevrouw

Louisa visie op de toekomst van de ChristenUnie en acht de commissie haar in staat het proces van vernieuwing waar de partij voor staat vorm te geven.

Mevrouw Louisa heeft veel bestuurlijke ervaring en heeft daarin haar leiderschapskwaliteiten getoond. Ze is een teamspeler die gericht is op samenwerking en het gezamenlijk bereiken van gestelde doelen. Ze heeft in ingewikkelde politiek-bestuurlijke processen bewezen een goede leider te zijn. Hierin schrikken complexe vraagstukken of verhoudingen Janneke niet af. In conflicten houdt Janneke het overzicht door de grote lijnen in het oog te houden. Haar kracht is om te investeren in het gesprek met mensen en te luisteren zonder hierbij het proces of de doelen uit het oog te verliezen. Duidelijkheid en daadkracht combineert ze met een open en luisterende houding.

Met haar gereformeerde achtergrond en haar huidige lidmaatschap van een evangelische gemeente kent mevrouw Louisa de cultuur van grote delen van de achterban van de ChristenUnie. De commissie is daarom van mening dat ze goed de oude en de nieuwe achterban van de partij kan verbinden. Haar vriendelijke en open houding draagt daar ook aan bij.

Mevrouw Louisa heeft bewezen dat ze op eigentijdse wijze leiding kan geven en heeft in gesprekken creativiteit getoond om dit ook binnen de ChristenUnie te willen en kunnen doen. Ze kijkt daarbij over de grenzen van het moment heen en heeft oog voor de lange termijn ontwikkelingen en de te verwachten effecten. Haar tactvolle houding en integere werkwijze maken van haar een persoonlijkheid die past bij het boegbeeld dat de voorzitter van de ChristenUnie moet zijn.

Mevrouw Louisa is in 2009 uit overtuiging lid geworden van de ChristenUnie. Ze heeft zich vanaf dat moment verdiept in de achtergronden, uitgangspunten en organisatie van de partij. Via de Masterclass christelijk-sociaal denken en doen heeft ze een netwerk opgebouwd in de partij en is bij veel bijeenkomsten aanwezig geweest.

De commissie is van mening dat mevrouw Louisa in haar relatief korte lidmaatschap veel visie en passie voor de partij heeft ontwikkeld. Mevrouw Louisa heeft een goed beeld van de verhoudingen binnen de partij, de historische gevoeligheden en de manier van samenwerken tussen de verschillende geledingen in de partij.

Janneke Louisa is werkzaam als gemeentesecretaris in de gemeente Wijk bij Duurstede.

Algemene bestuursleden

Gert Schouwstra

De heer Schouwstra is sinds 2008 lid van het Landelijk Bestuur. Hij heeft als bestuurscontactpersoon in Noord Nederland veel werk verzet en heeft getoond visie te hebben voor de verdere ontwikkeling van de partij. De heer Schouwstra is een netwerker die kan samenbinden en enthousiasmeren. Hij heeft een kritische inslag en kan zich focussen op de lange termijnvisie. De heer Schouwstra is werkzaam in zijn eigen adviesbureau op het gebied van planologie.

Piet Adema

De commissie herkent in de heer Adema een bestuurder die in staat is om netwerken aan te boren en verbindingen te leggen. De heer Adema heeft als bestuurder en burgemeester bewezen een visie te hebben en deze weten te vertalen naar de politieke en bestuurlijke praktijk. De heer Adema heeft overtuigingskracht, uitstraling en kent het politieke bedrijf en de ChristenUnie goed. Hij is een netwerker die strategisch en resultaat gericht werkt en hierbij de belangen van verschillende partijen goed tegen elkaar kan afwegen. De heer Adema is een creatief denker die verder kijkt dan de voor de hand liggende oplossingen. De commissie herkent bij de heer Adema een scherp politiek gevoel en ziet dat hij in staat is te anticiperen op toekomstige thema's. Hij heeft visie, en bewezen kwaliteiten, op het bevorderen van afstemming van politieke standpunten tussen de verschillende bestuurlijke en politieke niveaus, zowel nationaal als internationaal.

Piet Adema is op dit moment waarnemend burgemeester van de gemeente Achtkarspelen.

Klaas Tigelaar

In Klaas Tigelaar herkent de commissie de bestuurder die in staat is procesmatig richting te geven aan ontwikkelingen. De heer Tigelaar heeft visie op de ontwikkelingen in de samenleving en kan deze vertalen naar de politieke praktijk. De heer Tigelaar kent de ChristenUnie en de ontwikkelingen van het afgelopen decennium goed en kan van daaruit een bijdrage leveren aan het vernieuwingsproces waar de partij voor staat. De heer Tigelaar wil investeren in de dialoog met leden, achterban en breder. Luisteren is daarbij een kernwoord in zijn werkwijze. Tegelijk kan hij als bestuurder dit proces aanjagen, discussie stimuleren en inhoudelijke lijnen uitzetten.

Klaas is burgemeester van de gemeente Oud Beijerland

Jolande Uringa

In Jolande Uringa krijgt het bestuur een enthousiaste Young Professional met een sterk communicatieprofiel. Mevrouw Uringa is ambitieus en authentiek en heeft visie op en ideeën over de organisatie en ontwikkeling van de partij. Haar ervaring in het centrum van de politiek, als oud-voorlichter van de Tweede Kamerfractie, is een belangrijk aanvulling op de bestuurlijke ervaring die in het bestuur aanwezig is. Mevrouw Uringa is een creatief denker die mensen uitdaagt en stimuleert. Ze kan nieuwe initiatieven ontwikkelen en door haar politieke gevoel deze tot een goed resultaat brengen.

Jolande Uringa is werkzaam als zelfstandig communicatieadviseur.