

Congresbundel

- 8^e Uniecongres ChristenUnie
- Algemene Vergadering GPV
- Federatieraad RPF

DOCUMENTATIECENTRUM
NEDERLANDSE POLITIEKE
PARTIJEN

Ede,
24 mei 2003

BIBLIOTHEEK RU GRONINGEN



2667 8769

Inhoudsopgave Congresbundel

24 mei 2003
Chr. Scholengemeenschap Het Streek - Ede
10.00-15.30 uur

ChristenUnie

Uniecongres	pag.
- Belangrijke data	2
- Uitnodiging	3
- Verzendlijst	4
- Agenda	5
- Toelichting op agenda	6
- Actielijst Uniecongres	7
- Actielijst bevindingen Westert	9
- Jaarverslag 2002	10
- Procedure verkiezing bestuursleden	12
- Toelichting bij Strategienota	13
- Strategienota	14

GPV

Algemene Vergadering	
- Uitnodiging	21
- Agenda	23
- Actielijst AV	24
- Jaarverslag 2002	25
- Voorstel nieuw lid Verbondsbestuur	26

RPF

Federatieraad	
- Uitnodiging	27
- Agenda	29
- Actielijst FR	30
- Jaarverslag 2002	31

Algemeen

- Informatie over huishoudelijke zaken	32
- Informatie over bevoegdheden en procedures	34
- Bereikbaarheid CSG 'Het Streek'	36

Belangrijke data:

Sluitingsdatum voor

A. het indienen van amendementen m.b.t. Verslag vorige vergadering

- agendapunt 2 Uniecongres – **is reeds verstreken** (15 januari 2003)
- agendapunt 2 Algemene Vergadering – **is reeds verstreken** (15 januari 2003)
- agendapunt 2 Federatieraad – **is reeds verstreken** (15 januari 2003)

B. het indienen van moties/amendementen m.b.t. Actielijsten Uniecongres, Algemene Vergadering, Federatieraad en Bevindingen Westert

- agendapunt 3 Uniecongres – **is niet van toepassing**
 - agendapunt 3 Algemene Vergadering – **is niet van toepassing**
 - agendapunt 3 Federatieraad – **is niet van toepassing**
- u kunt wel uw eventuele vragen hierover deponeren bij het Landelijk Bureau

12 april 2003:

Sluitingsdatum voor

A. het indienen van moties/amendementen m.b.t. Voorstel nieuwe partij-structuur, Concept statuten landelijke ChristenUnie i.o. en concept-statuten ChristenUnie kiesverenigingen

- agendapunt 6 a, 6 b, 6 c Uniecongres

1 mei 2003:

Sluitingsdatum voor

A. het indienen van moties m.b.t. Procedure bestuursverkiezing:

- agendapunt 6d Uniecongres

B. het indienen van tegenkandidaten m.b.t. bestuursverkiezing

- agendapunt 6 Algemene Vergadering GPV

9 mei 2003:

Landelijk Bureau verzendt ingediende moties, wijzigingsvoorstellen (en evt. tegenkandidaten) met preadvies van bestuur

Uiterlijk voor 12 mei 2003:

Toezending aanmeldingsformulieren aan Landelijk Bureau

Aan geadresseerde

Amersfoort, 11 april 2003

Geacht bestuur, geachte heer/mevrouw,

Hierbij bieden wij u de congresbundel aan voor het **8^e Uniecongres** van de ChristenUnie. Zoals bekend wordt dit congres, zo de HERE wil, gehouden op 24 mei a.s., in Chr. Scholengemeenschap 'Het Streek', Bovenbuurtweg 1 in Ede vanaf 10.00 tot ca. 15.30 uur.

De agenda voor het Uniecongres met enkele bijbehorende stukken treft u in deze bundel aan. De toelichting op de behandeling van de verschillende agendapunten voor het Uniecongres treft u op pagina 6 in deze bundel aan.

Omdat besluitvorming plaatsvindt over de fusie, is de congresbundel deze keer aan zowel de secretaris van het GPV, de RPF als van de lokale ChristenUnie toegestuurd.

Aanmelding

Zoals voorgaande jaren melden de kiesverenigingen hun afgevaardigden aan. Alle leden worden ook uitgenodigd voor het Uniecongres. Zij kunnen zich als gast aanmelden bij de secretaris van de lokale ChristenUnie. Op bijgaand aanmeldingsformulier kunt u zowel de afgevaardigden als het aantal gasten invullen. Dit formulier ontvangen wij i.v.m. de deelname aan de lunch, die u gratis wordt aangeboden, graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk voor 12 mei** ingevuld retour.

Moties

Met betrekking tot de procedures die bij de behandeling van de verschillende agendapunten in acht genomen moeten worden, verwijzen wij u naar de pagina's 2 en 6 en de informatie die onder andere over het indienen, ondersteunen en behandelen van moties in deze bundel is vermeld onder "Informatie over bevoegdheden en procedures" (pag. 34). Om teleurstelling te voorkomen, adviseren wij u dit goed te lezen en eventueel voor aanvang van de vergadering om nadere informatie te vragen bij de motiebalie. Vriendelijk verzoeken wij u om moties zoveel mogelijk digitaal aan te leveren voor 1 mei a.s. Deze zelfde moties dient u tevens schriftelijk en voldoende ondersteund (ofwel ter ondersteuning) op 24 mei a.s. uiterlijk voor 09.45 uur bij de motiebalie te hebben ingeleverd. Hiervoor is een standaardformulier beschikbaar op www.christenunie.nl, maar u kunt dit natuurlijk ook opvragen via bureau@christenunie.nl.

Strategienota

Het middagprogramma staat in het teken van de toekomst van de ChristenUnie, waarbij we – naast het fusieproces - met u willen spreken over de meegestuurde Strategienota (vanaf pag. 13).

Aanvullende informatie

Alle stukken voor het 8^e Uniecongres zijn beschikbaar op www.christenunie.nl, of in gedrukte vorm op te vragen bij het Landelijk Bureau (tel. 033- 422 69 69).

Wanneer u vragen heeft over de organisatie van dit Uniecongres kunt u zich uiteraard wenden tot het Landelijk bureau. Onze medewerkers zijn u graag van dienst. (Zie voor contactadressen ook de "Informatie over huishoudelijke zaken" pag. 32.)

Graag heten wij u allen van harte welkom in Ede. Bidt u met ons voor Gods zegen over ons werk?

Namens het Uniebestuur,



M.J. Bikker, secretaris

Deze Congressbundel is op 11 april 2003 verzonden aan

- *de secretaris en leden van de lokale Unies en de RPF- en GPV (kies)verenigingen*
- *de leden van de Evaluatiecommissies*
- *Ereleden van GPV*
- *Oud-Kamerleden RPF en GPV en ChristenUnie*
- *Oud-voorzitters RPF en GPV*
- *het bestuur ChristenUnie-jongeren Perspectief*
- *het Bestuur van Vereniging van ChristenUnie-bestuurders*
- *Fracties Eerste Kamer, Tweede Kamer en Europees Parlement*
- *Provinciale Unies en PCR'en van RPF en GPV*
- *de leden van het Unieconvent*
- *het curatorium Wetenschappelijk Instituut*
- *provinciale opbouwwerkers*
- *de leden van het Uniebestuur*
- *het Hoofdbestuur SGP*
- *medewerkers fracties en Landelijk Bureau*

cc: onze gasten en de pers

en wordt op aanvraag toegestuurd aan belangstellenden.

Agenda 8e Uniecongres CHRISTENUNIE 24 MEI 2003

09.00 uur **Ontvangst**

10.00 – 11.15 uur **Ochtendprogramma**

1. **Opening** door de voorzitter van de ChristenUnie, Thijs van Daalen
2. **Vaststellen verslag 7^e Uniecongres 9 en 23 november 2002** (zie Internet)
3. **Mededelingen van het bestuur**
 - a. Voortgang / Actielijst Uniecongres
 - b. Actielijst Bevindingen Westert
 - c. Jaarverslag 2002
4. **Afscheid Tweede Kamerleden Kars Veling, Dick Stellingwerf, Eimert van Middelkoop en Leen van Dijke**
5. **Toespraak** door de fractievoorzitter Tweede Kamer, André Rouvoet

11.15 - 12.00 uur: **Algemene Vergadering GPV en FederatieRaad RPF**

Na afloop van de AV en de FR is er een politiek café met onze Tweede Kamerleden over actuele politieke issues. Dit loopt door tot de aanvang van het middagprogramma.

12.00 – 13.00 uur: **Pauze**

13.00 – 15.30 uur: **Middagprogramma**

6. **Voortzetting bespreking Fusieproces**
 - a. **Voorstel nieuwe partij-structuur** (reeds toegezonden)
 - b. **Concept statuten landelijke ChristenUnie i.o.** (reeds toegezonden)
 - c. **Concept statuten ChristenUnie kiesverenigingen i.o.** (reeds toegezonden)
 - d. **Procedure verkiezing bestuursleden**
7. **Strategienota**
Presentatie van doel en reikwijdte door politiek secretaris Andries Heidema
8. **Samenvatting van de dag en mededelingen**
door vice-voorzitter ChristenUnie, Herman Bouma
9. **Slotwoord** door Arie van der Veer, voorzitter EO

Toelichting agenda 8e Uniecongres

De agendapunten 1, 4, 5, 8 en 9 spreken voor zich. Graag informeren wij u over de behandeling van de overige agendapunten.

Agendapunt 2

Het **verslag** van het 7^e Uniecongres is in december 2002 verspreid; hierop is 1 wijzigingsvoorstel gekomen van KV Ommen (de heer Veurink van KV Ommen heeft voorgesteld pag. 8 aan te passen: zijn naam te wijzigen en wat hijzelf heeft gezegd). Het Uniebestuur heeft dit voorstel overgenomen. Het verslag kunt u vinden op onze website en u kunt het opvragen op het Landelijk bureau. De reactietermijn hiervoor is inmiddels verstreken.

Agendapunt 3

De **actielijsten** en het **Jaarverslag 2002** Uniebestuur die u in deze bundel aantreft zijn ter informatie. U kunt hierover wel vragen stellen, maar geen moties/amendementen op indienen.

Agendapunt 6 a t/m c

De bij het onderwerp **fusie**, agendapunten 6 a, 6b en 6c, behorende stukken zijn in januari reeds toegestuurd. Ze zijn ook nog te vinden op onze website en op te vragen bij het Landelijk bureau. Op deze stukken zijn wijzigingsvoorstellen gekomen, welke nog worden verwerkt en met een bestuursadvies worden toegezonden, twee weken voor het 8^e Uniecongres. Volgens het fusiestappenplan dat in het 7^e Uniecongres is vastgesteld, is voor behandeling van deze voorstellen een bijeenkomst gepland op **26 april a.s.** Omdat de reactietermijn op bedoelde fusiestukken a.s. zaterdag afloopt, kunnen we op dit moment nog niet vaststellen of deze bijeenkomst wel of niet doorgaat. U vindt hierover zo spoedig mogelijk informatie op onze website. De verenigingen die een voorstel hebben ingediend worden telefonisch ofwel schriftelijk hierover benaderd.

Agendapunt 6d

In deze bundel is opgenomen de procedure voor **verkiezing van bestuursleden** van de ChristenUnie, welke het bestuur aan u voorstelt. Deze procedure is specifiek bedoeld voor de eerste benoeming van bestuursleden voor de gefuseerde ChristenUnie per 1 januari 2004. U kunt hierop moties/amendementen indienen volgens bijgaande procedures tot uiterlijk 1 mei a.s. Een 'vervolgprocedure' voor bestuursverkiezing wordt meegenomen bij de reglementen die u t.b.v. de fusiebesprekingen in het 9e Uniecongres nog worden toegezonden.

Agendapunt 7

De **strategienota** die in deze bundel is opgenomen, is op 1 april jl. door het bestuur vastgesteld. Het bestuur biedt u de nota aan ter informatie. Tijdens het congres zullen doel en reikwijdte ervan worden gepresenteerd. Daarna wordt u in de gelegenheid gesteld hierover vragen te stellen. U kunt hierop geen moties/amendementen indienen.

Actielijst Uniecongres

Uit congres nr. d.d.	Actie/aanbeveling	Uitgevoerde/te ondernemen acties	Verwachte datum gereed	Uitgevoerd
6e Uniecongres, 22 juni 2002	aanbeveling 2.2 over gerichtheid op chr.politieke boodschap in partijpublicaties	Verkiezingsmanifest 2003-2007 en continue communicatie door alle gremia binnen de ChristenUnie	dec. 2002	jan-03
	motie 2.2 om bij volgende verkiezingscampagne TK-verkiezingen een nieuw draaiboek te maken waarbij meer gebruik wordt gemaakt van provinciale campagneteams en samengewerkt met Perspectief	Er is een nieuw draaiboek gemaakt voor de TK-verkiezingen januari 2003. Daarbij is samengewerkt met provinciale campagneteams en aparte bijeenkomsten met promotoren zijn georganiseerd.	dec. 2002	jan-03
	motie 3.1 inzake evaluatie kandidaatstelling en komen tot wijzigingsvoorstellen in procedure kandidaatstelling	Er wordt gewerkt aan een Procedure Kandidaatstelling, waarin procedures voor alle fracties worden opgenomen; dit wordt meegenomen in de opstelling van de reglementen in het kader van het fusieproces. Deze voorstellen moeten bruikbaar zijn voor de kandidaatstellingsprocedures op landelijk en Europees niveau, maar moeten ook kunnen dienen als model voor het provinciale en plaatselijke niveau.	okt. 2003	
		Tevens is de commissie gevraagd om met voorstellen te komen voor het verkrijgen van kader voor politiek-bestuurlijke functies binnen de ChristenUnie		
	aanbeveling 4.1 betrokkenheid en participatie van leden in kader van huidige partijstructuur	In het kader van het fusieproces is een nieuwe partijstructuur opgesteld, rekening houdend met het meer betrekken van leden bij de partij.	jan. 2003	feb. 2003
		In vervolg op de plannen en strategie voor de toekomst worden leden meer betrokken bij en door het organiseren van regionale ontmoetingsavonden en het bespreken van inhoudelijke onderwerpen tijdens congressen in workshops	doorlopend	vanaf jan 2003
	aanbeveling 4.3 om partijcultuur verder te ontwikkelen t.b.v. de beleving van een ChristenUnie-identiteit door gericht nadenken over centrale aspecten van de partijcultuur	De werkgroep Strategie, onder leiding van Andries Heidema verwerkt dit punt op hoofdlijnen in haar rapportage. Verdere uitwerking door de werkgroep "Fusie/structuur"	mrt-03	mrt-03
ChristenUnie cultuur bespreken aan de hand van de strategienota		24-mei-03	24-5-2003	

8^e Uniecongres

Uit congres nr. d.d.	Actie/aanbeveling	Uitgevoerde/te ondernemen acties	Verwachte datum gereed	Uitgevoerd
7e Uniecongres, 9 en 23 november 2002	Aanbeveling 2 Evaluatie Campagne over meer gebruik maken van de lokale verworteling ter plaatse. De campagne zou meer moeten uitwaaiëren dan tot nu toe het geval is geweest.	Meenemen door campagneteam in TK- verkiezingscampagne 2003	jan. 2003	jan. 2003
	Aanbeveling 3 Evaluatie Campagne over vertrouwen krijgen in de ChristenUnie middels de kemoedschap die aangeeft wat de ChristenUnie uniek en relevant maakt	Regelmatig zullen politieke debatten over de actuele politiek gaan plaatsvinden, zodat standpuntbepaling niet alleen plaatsvindt in de top van de partij, maar gevoed wordt van onderop; ook wordt hiervoor gebruik gemaakt van internetmogelijkheden.	doorlopend	vanaf mei 2003
		Instellen klankbordgroep van promotoren van KV'en en PCR'en - op te roepen door Bureau	3 a 4 x per jaar - doorlopend	jan. 2003
	Aanbeveling 4 uit Evaluatie Kandidaatstelling over betrokkenheid van KV'en en Uniecongres bij kandidaatstellingsprocedure	Opnemen in nieuwe statuten en reglementen door werkgroep fusie	mei en november 2003	
	Aanbeveling 4 uit Evaluatie Campagne over betrekken partij en fractie bij het landelijke werk in het kader van democratiseringsproces (bottom up)	Trainingsaanbod "Iedereen van de partij" en organiseren regiobijeenkomsten door Bureau met medewerking van onder meer PCR'en	doorlopend	vanaf jan 2003
	Aanbeveling 1 Evaluatie campagne over Witte Vlekkenplan	Uit te werken en door te voeren in andere witte plekken door Landelijk Bureau	2004	
	Aanbeveling 6 evaluatie campagne over profetisch geluid in de toekomst samenleving en alternatieven aandragen	Verkiezingsmanifest 2003-2007 en continue communicatie door alle gremia binnen de ChristenUnie	doorlopend	vanaf jan 2003
	Aanbeveling 8 evaluatie campagne over rol/positie in Nederlandse politieke krachtenveld definiëren			
	Aanbeveling 9 Evaluatie campagne over kwantitatieve doelen stellen			
	Evaluatie Campagnes TK- verkiezingen en PS-verkiezingen 2003	Evaluatie van verkiezingen in januari 2003 en maart 2003 is inmiddels gestart; tevens wordt gewerkt aan een kiezersonderzoek om te komen tot een evaluatierapport	mei-03	mei-03
Overleg tussen leden die onbehagen ervaren door optreden bestuur	Leden die onbehagen ervaren door optreden van bestuur voeren gesprekken met bestuur o.l.v. dhr. J. Westert	dec. 2002	dec.2002	
Financiële ondersteuning campagnes TK- en PS- verkiezingen 2003	Telefonische fondswervingsactie	dec. 2002	dec.2002	

8^e Uniecongres**Actielijst bevindingen Westert**

Actie/aanbeveling	Uitgevoerde / te ondernemen acties	Verwachte datum gereed	Uitgevoerd
Bestuur stelt kiesverenigingen - indien gewenst - in de gelegenheid in regiobijeenkomsten met het bestuur te praten en geïnformeerd te worden over het proces van de afgelopen tijd en de stappen in het fusieproces, indien gewenst	Aanbod wordt opgenomen in brief aan kiesverenigingen over fusiestukken, waarbij ook regiobijeenkomsten kunnen worden gepland over de fusie. Van dit aanbod is geen gebruik gemaakt.	15-mrt-03	15-3-2003
Veel aandacht geven aan het cultuuraspect, bijv. door regionale avonden met kiesverenigingen, ook t.b.v. binding met de achterban.	Wordt aan gewerkt in het kader van de Strategienota	1-mrt-03	1-4-2003
Aflleggen verantwoording bestuur over handelen in afgelopen periode door het uniecongres om een oordeel te vragen van het congres over de procedure.	Voorzitter heeft tijdens Uniecongres boetekleed aangetrokken en verantwoording afgelegd aan het congres	9-nov-02	9-11-2002
Informereren Uniecongres over gesprekken onder leiding van Westert	Overzicht van acties die zijn ondernomen naar aanleiding van de congressen op 9 en 23 november 2002 ter informatie verzenden bij de congresstukken	april 2003	11-4-2003
Uitleg aan kiesverenigingen over procedure rondom het ruilen van voorzitterschap	In het voorjaarscongres 2002 heeft het congres het bestuur mandaat gegeven dat het voorzitterschap van M.v.Daalen zou worden verlengd tot 4 jaar; er wordt een nieuw bestuur gekozen voor de ChristenUnie na de fusie - zie procedure verkiezing bestuursleden	1-mrt-03	mrt-03
Opmerkingen in de media door André Rouvoet over kandidaatstelling, bespreken met André Rouvoet	Gesprek met Kars Veling vindt plaats met zowel bestuur als met TK-fractie; wederzijdse informatie is van belang als er opmerkingen over de ander worden gemaakt.	dec-2002	23-12-2002
Gesprek met Kars en Gerda Veling en met bestuur onder leiding van Westert, indien dat de wens van beide partijen is	Verzoek om wens aan te geven bij Kars en Gerda neergelegd; vice-voorzitter en secretaris hebben als afgevaardigde van het Uniebestuur een gesprek gevoerd	maart 2003	maart 2003
Ruimte bieden aan Kars Veling afscheid te nemen van de ChristenUnie	Verzoek bij Kars Veling neergelegd om afscheid te nemen tijdens Uniecongres 24-05-2003, die dit in beraad heeft	mei 2003	24-05-2003
Kwetsbaarheid tonen is "not done" in de politiek; de ChristenUnie moet hier meer een eigen loyale koers in varen	Dit punt wordt regelmatig meegenomen in overwegingen	jan. 2003	jan. 2003
Goede begeleiding door contacten zo goed en betrokken mogelijk te onderhouden in geval van ziekte van een fractielid	Er is geen sprake van een arbeidsrelatie met fractieleden; in geval van ziekte van een fractielid (/voorzitter) vindt zowel contact met de fractie als met het bestuur plaats door regelmatig telefoongesprekken en bezoeken af te leggen	jan. 2003	jan. 2003
Vertrek van Y.P.J. Drost aan de orde stellen in de daartoe geëigende bestuurlijke gremia.	Aangekondigd in AV dat het Verbondsbestuur hier aandacht aan zou schenken; het bestuur heeft dit besproken en Y.P.J. Drost schriftelijk een reactie op zijn brief gegeven, met het aanbod nog in gesprek te willen gaan.	dec-2002	febr-2003

Jaarverslag 2002

Uniebestuur ChristenUnie

Algemeen

Het jaar 2002 is een belangrijk jaar geweest voor de ChristenUnie. Het jaar 2002 stond vooral in het teken van de gemeenteraads- en Tweede Kamerverkiezingen in maart resp. mei 2002 en van de voorbereidingen voor de organisatorische fusie. De val van het kabinet Balkenende op 16 oktober 2002 zorgde voor een hectische periode aan het einde van het jaar. De voorbereidingen voor de Tweede Kamerverkiezingen in januari 2003, die de voorbereidingen op de Provinciale Statenverkiezingen in maart 2003 dreigden te overstemmen, vroegen alle aandacht.

Dit jaarverslag is vastgesteld door het UB en wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Vergadering van de ChristenUnie. De leden van het Congres ontvangen dit stuk ter informatie.

Bestuur

In het jaar 2002 heeft het Uniebestuur 13 keer vergaderd. Het Dagelijks Bestuur van de ChristenUnie is 14 keer bij elkaar gekomen.

Het Uniebestuur bestond op 1 januari 2002 uit de volgende leden:

M.J. Bikker (DB-lid, secretaris)
W. Boerma (DB-lid)
H.H. Bouma (DB-lid, vice-voorzitter)
H.Th. Cramer
M. van Daalen (DB-lid, voorzitter)
Y.P.J. Drost
G. Geijtenbeek
A.P. Heidema
E.J. Jansen
A.T. Pothof (DB-lid)
A.J. Roggeveen
H. Schipper
L.J. Tigelaar (DB-lid, penningmeester)
L.A. Verweij

In de loop van het jaar heeft zich een aantal wijzigingen voorgedaan:

W. Boerma heeft zijn maximale periode als bestuurslid op 23 maart 2002 beëindigd. Mw. F.T. Joosse is tijdens de AV van het GPV in zijn plaats benoemd.

De heer H. Schipper heeft te kennen gegeven om, in verband met andere drukke werkzaamheden, zijn bestuursfunctie als penningmeester van GPV en als algemeen bestuurslid van de ChristenUnie neer te willen leggen.

De vacature als gevolg van het om persoonlijke redenen voortijdig aftreden van L.A. Verweij is niet ingevuld.

Unieconvent

Het Unieconvent wordt gevormd uit de voorzitters en vice-voorzitters van de provinciale ChristenUniebesturen.

In 2002 zijn er twee vergaderingen geweest, die werden geleid door de voorzitter de heer F.K. Hamelink.

Het Unieconvent heeft o.a. advies gegeven over de invulling van het programma bij het Uniecongres, over het kwaliteitsbeleid, de strategienota, het (organisatorisch) fusieproces, de voorbereidingen en evaluatie van de Tweede Kamerverkiezingen 2002 en de Provinciale Statenverkiezingen 2003.

Uniecongres

In 2002 zijn er vier Uniecongressen gehouden. Op 23 maart vond in Apeldoorn het reguliere voorjaarscongres plaats. Op de agenda stonden de voorbereidingen op de gemeenteraadsverkiezingen op 6 maart en de Tweede Kamerverkiezingen op 15 mei 2002. Op 22 juni is naar aanleiding van de resultaten van de TK-verkiezingen een extra Congres gehouden dat in het teken stond van de evaluatie van deze verkiezingen. Op 9 november is het reguliere najaarscongres in Ede gehouden. Dit congres stond zowel in het teken van de evaluatie van de kandidaatstelling en de campagne voor de TK-verkiezingen 2002, als de kandidaatstelling voor de TK-verkiezingen 2003, als in het teken van de organisatorische fusie.

8^e Uniecongres

Het programma bleek te uitgebreid voor behandeling op één dag. Daarom werd de vergadering op 23 november voortgezet. Vastgesteld zijn de kandidatenlijst voor de TK-verkiezingen 2003, de contributienota, het fusiestappenplan.

Algemene Vergadering ChristenUnie

De Algemene Vergadering (AV) van de ChristenUnie bestaat uit de gezamenlijke vergadering van het FederatieBestuur van de RPF en het VerbondsBestuur van het GPV. In deze vergadering komen de beide leden van de ChristenUnie bijeen om formeel besluiten te kunnen nemen over de jaarrekeningen en begrotingen. Daarnaast benoemt de AV bestuursleden op voordracht van FB en VB. In 2002 heeft de AV één keer vergaderd. In haar vergadering heeft de AV het jaarverslag 2001 goedgekeurd. Ook heeft de AV de begroting voor 2002 goedgekeurd. Op voordracht van het VB van het GPV werd mevrouw F.T. Joesse benoemd als lid van het Uniebestuur.

Personalia

Het afgelopen jaar zijn Marieke de Boer, Ruud van Eijle, Hermanda Tessemaker en Wietse de Boer vertrokken. Als nieuwe medewerkers mochten we Winfred Vels (hoofd administratie), Peter van der Bijl (directeur landelijk bureau), Annemieke Kamphorst (managementassistent) en Mark Smidt (Jongerenvormingswerker) verwelkomen. De vacature hoofd VOTA is ingevuld door Joel Voordewind, die daarmee de Tweede Kamerfractie heeft verlaten. Verschillende stagiaires ondersteunden het landelijk bureau. Als gevolg van de samenstelling van de kandidatenlijst en de resultaten van de Tweede Kamerverkiezingen vertrokken in mei Dick Stellingwerf, Eimert van Middelkoop en Arie Slob uit de Tweede Kamer. Tineke Huizinga nam in mei plaats in de TK-fractie. Kars Veling is teruggetreden uit de Kamer in november naar aanleiding van het bestuursbesluit om hem niet opnieuw lijsttrekker te laten zijn. André Rouvoet nam het leiderschap over en Arie Slob keerde in november terug in de Kamer.

Afsluiting

Het bestuur constateert dat velen, zowel in het bureau, in de fracties van raden en staten als in de provinciale en lokale verenigingen, een grote betrokkenheid op de ChristenUnie getoond hebben. Het bestuur van de ChristenUnie ziet met dankbaarheid terug op het jaar 2002. Het was een spannend en enerverend jaar als gevolg van de politieke fusie, de gemeenteraadsverkiezingen en de TK-verkiezingen in mei 2002. De moord op Pim Fortuyn zo vlak voor deze verkiezingen heeft duidelijk sporen nagelaten in de nieuwe politiek. Onze inspanningen zijn uiteindelijk niet gericht op de partij zelf. De ChristenUnie erkent Gods heerschappij over het staatkundig leven. Hem danken wij voor de kansen die wij krijgen om als christenen in Nederland en Europa actief te zijn in de politiek.

M.J. Bikker
secretaris

25 maart 2003

Procedure bestuursverkiezing

bij fusie eind 2003

Inleiding

Het is het voornemen van het Uniebestuur om in het jaar 2003 te komen tot een volledige fusie van RPF en GPV. Het stappenplan dat daarvoor is opgezet voorziet er ook in dat er bestuursverkiezingen zullen zijn in het najaar 2003 voor een bestuur dat aantreedt per januari 2004.

Het huidige bestuur is niet gekozen tot bestuurslid van de ChristenUnie maar tot bestuurslid van ofwel GPV ofwel RPF. Het is derhalve noodzakelijk dat de nieuwe ChristenUnie verenigingen ook daadwerkelijk haar eigen landelijk bestuur kiezen.

De hieronder beschreven procedure moet de verkiezing van een nieuw bestuur begeleiden.

Procedure

Stap nr	Omschrijving	Actievoerder	Gereed
1	Evaluatief gesprek UB om vast te stellen wie door zouden willen gaan	UB	25-03-03
2	Opstellen van profielschets voor bestuursleden (voorzitter in het bijzonder) en selectieprocedure	MvD i.s.m. Ilse Smit	31-03-03
3	Vaststellen profielschets en selectieprocedure	UB	28-04-03
4	Benoemen van selectie commissie	UB	28-04-03
5	Kiesverenigingen uitnodigen om kandidaten volgens profielschets aan te dragen (retour per 01-06-03)	UB	02-05-03
6	Selectiecommissie doet een voordracht (bij voorkeur meervoudig, maar enkelvoudig mag)	Selectiecommissie	09-09-03
7	Kandidatenlijst wordt vastgesteld en meegedeeld aan kiesverenigingen	UB	30-09-03
8	Kiesverenigingen kunnen tegenkandidaten aandragen (mits ondersteund door 5 KV-en)	KV-en	28-10-03
9	Uniecongres kiest nieuw bestuur en nieuwe voorzitter	Uniecongres	08-11-03
10	Nieuw bestuur treedt aan	UB	06-01-04

Nadere uitleg per stap

- 1 Elk bestuurslid geeft aan of hij/zij nog een volgende periode van vier jaar in het bestuur zou willen zitten en onder welke condities dit het geval zal zijn. Het lijkt verstandig om ernaar te streven dan minimaal 50% van de bestuursleden voor een nieuwe periode opgaat om continuïteit van bestuur te waarborgen.
- 2 Zoveel mogelijk gebruik maken van de aspecten die in het kwaliteitssysteem zijn beschreven en rekening houdend met de uitkomsten van het strategieberaad.
- 3 Spreekt voor zich.
- 4 De selectiecommissie bestaat uit leden van de ChristenUnie die ervaring hebben met samenstellen van teams (drie personen) Zij worden aangevuld met een aantal adviseurs: een of meer landelijke politici; een ter zake kundige medewerker vanuit het bureau en een of meer leden van het Unieconvent.
- 5 Brief waarin aangegeven welke huidige bestuursleden opnieuw beschikbaar zijn, welke kwaliteiten bestuurders moeten hebben en hoe de aanmelding gedocumenteerd moet zijn.
Voor de zittende bestuursleden moeten expliciet tegenkandidaten worden aangeleverd. Gebeurt dit niet zo dan zijn zij in principe verkozen.
Er moet op gewezen worden dat alleen besturen die het intentiebesluit tot fusie hebben ondertekend, kandidaten mogen indienen.
- 6 De selectiecommissie voert gesprekken met kandidaten en test de mogelijke kandidaten op een plaats in het bestuursteam. Ook de zittende bestuursleden doen mee in de selectieprocedure.
De commissie stelt een rapport samen waarin elk van de kandidaten goed wordt belicht met de mogelijke inbreng die ze kunnen hebben in het nieuwe bestuur. Ook de selectie commissie houdt rekening met het criterium "continuïteit" (50%).
- 7 Er gaat een goed gedocumenteerde kandidatenlijst naar de kiesverenigingen met een uitleg hoe eventuele tegenkandidaten moeten worden aangemeld.
- 8 Kwaliteit van de tegenkandidaten wordt (op papier) beschouwd door de selectiecommissie, die mogelijk een advies aan de vergadering zal uitbrengen.

Toelichting bij de Strategienota ChristenUnie

Bijgevoegd is de Strategienota ChristenUnie. Deze strategienota is onlangs door ons bestuur vastgesteld. Graag willen wij het komende Uniecongres met u van gedachten wisselen over deze nota.

Waarom een Strategienota?

De eerste drie jaren van de ChristenUnie zijn turbulent geweest. We hebben het druk gehad met de opbouw van een unieorganisatie op lokaal, provinciaal en landelijk niveau. Er is gebeden en gewerkt. Er zijn dingen goed gegaan en er zijn fouten gemaakt. Gemeenteraadsverkiezingen, twee verkiezingscampagnes voor de Tweede Kamer, statenverkiezingen. Druk geweest met programma's maken en campagnes voeren. De resultaten waren wisselend met alle emoties van dien. Vervolgens het werk in raden, staten, kamer en besturen. En eind dit jaar de fusie van de geünieerde RPF en GPV. In al die drukte en hectiek loop je het risico dat je met elkaar het zicht op hoofdlijnen en prioriteiten kwijt raakt.

Daarom deze strategienota.

Het is van groot belang dat juist nu de verschillende onderdelen van de ChristenUnie gezamenlijk heldere doelen bepalen en goed afspreken wie wat doet om deze doelen te bereiken. Deze strategienota wil daartoe de basis bieden.

Vertrekpunt voor de strategie is de door het Uniecongres vastgestelde missie:

De ChristenUnie wil de samenleving dienen door haar meer te laten functioneren naar Gods wil. Daartoe streeft zij ernaar op elk politiek niveau zo krachtig mogelijk vertegenwoordigd te zijn. De ChristenUnie fundeert haar opvattingen over de politieke vraagstukken van vandaag op het Woord van God.

We willen als ChristenUnie zichtbaar en relevant zijn. Een partij die in haar boodschap en wijze van werken de harten van mensen raakt. Daarom moeten we als ChristenUnie een politieke partij zijn die midden in de samenleving staat en haar in beweging brengt. We willen via netwerken op diverse niveaus mensen, maatschappelijke organisaties en kerken mobiliseren. Om samen na te denken over onze politieke boodschap. En om samen acties te ondernemen die concreet bijdragen aan een samenleving die meer functioneert naar Gods wil. Dus in maar nadrukkelijk ook buiten de vergaderzalen van raden en staten actief! Vertaald in doelen wil de ChristenUnie dus een politieke partij zijn:

- a. met een voluit bijbelse **politieke boodschap** die helder, eenduidig, actueel, relevant, herkenbaar en onderscheidend is
- b. met een groeiend aantal **leden** die actief betrokken zijn als ambassadeur, meedenker en meedoener
- c. met voldoende enthousiaste mensen die bereid en gekwalificeerd zijn om als **volksvertegenwoordiger of bestuurder** in raden, staten en parlementen te functioneren en daarbij op passende christelijk sociale ondersteuning en begeleiding vanuit de partij kunnen rekenen
- d. die op alle niveaus binnen een **netwerk** van relevante (nog nader te benoemen) maatschappelijke organisaties en kerken functioneert die enerzijds input leveren voor politiek functioneren en anderzijds zich gezamenlijk inzetten om gewenste maatschappelijke ontwikkelingen te bevorderen
- e. met een **structuur en cultuur** die de realisatie van voornoemde doelen maximaal ondersteunt

In de strategienota worden deze doelen uitgewerkt in actiepunten waar we de komende jaren met prioriteit mee aan de slag willen gaan.

STRATEGIENOTA CHRISTENUNIE

Aanleiding en doel

De eerste jaren van de ChristenUnie zijn turbulent geweest. Door velen is en wordt met veel enthousiasme en elan gewerkt. Gewerkt aan een aansprekende, onderscheidende, voluit christelijke politieke boodschap van de ChristenUnie in parlementen, raden en staten. Gewerkt aan en in een nieuwe organisatie. En er is gebeden. Gebeden om kracht en zegen op het werk. En wat is er veel om dankbaar voor te zijn! Maar er is ook teleurstelling en zorg. Meest in het oog springend is dat na positief verlopende gemeenteraadsverkiezingen de resultaten van de recente verkiezingen voor de Tweede Kamer en de Provinciale Staten teleurstellend zijn uitgepakt.

Het is van groot belang dat zeker in deze turbulentie de verschillende organisatieonderdelen van de ChristenUnie gezamenlijk heldere doelen bepalen en goed afspreken wie wat doet om deze doelen te bereiken. Deze strategienota wil daartoe de basis bieden.

Daarbij is getracht een goede balans te vinden tussen enerzijds de ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en vakkundigheid van de verschillende organisatieonderdelen en anderzijds de noodzaak van sturing op het niveau van de ChristenUnie als geheel.

De strategienota vormt de koers / de rode draad voor activiteiten van de ChristenUnie voor de komende jaren.

Sturing en doorwerking

De strategienota vormt een rode draad voor de ChristenUnie als geheel. De regie over het handhaven, bijsturen en uitvoeren van de strategienota komt te liggen bij het Uniebestuur.

De strategienota zal zijn doorwerking moeten krijgen in de jaarlijkse werkplannen van de verschillende onderdelen van de ChristenUnie. De strategie is telkens geldig voor een periode van vijf jaar en zal elke twee jaar voortschrijdend worden bijgesteld.

De strategienota is eerst en vooral intern gericht op de organisatieonderdelen van de ChristenUnie. Toch is het van wezenlijk belang om de kiesverenigingen en individuele leden actief te informeren en consulteren over de strategische keuzes en hun uit te dagen om mee te denken over de wijze waarop we deze doelen kunnen bereiken. In het Uniecongres dat D.V. mei 2003 zal plaatsvinden zal hiertoe een eerste aanzet worden gegeven.

De missie van de ChristenUnie

In de missie van de ChristenUnie is kernachtig verwoord waar zij zich op wil richten.

De ChristenUnie wil de samenleving dienen door haar meer te laten functioneren naar Gods wil. Daartoe streeft zij ernaar op elk politiek niveau zo krachtig mogelijk vertegenwoordigd te zijn. De ChristenUnie fundeert haar opvattingen over de politieke vraagstukken van vandaag op het Woord van God.

Deze missie is het vertrekpunt voor de strategie.

De ChristenUnie als nieuwe politieke partij; kansen en bedreigingen

De ChristenUnie wil een politieke partij zijn die midden in de samenleving staat en haar in beweging brengt. Zij mobiliseert via netwerken op diverse niveaus mensen, maatschappelijke organisaties en kerken om samen na te denken over haar politieke boodschap en om acties te ondernemen die bijdragen aan een samenleving die meer functioneert naar Gods wil.

De ChristenUnie is een relatief nieuwe partij met een positief, christelijke uitstraling en een heldere normatieve basis in een tijd waarin maatschappelijk in toenemende mate behoefte is aan waarden en normen. Zij wil zich ervoor inzetten dat de overheid en de samenleving gehoor geven aan de waarden die ons in Gods Woord gegeven zijn. Dat is onze ambitie. Dat vraagt van onze partij een voortdurende inspanning om christelijke waarden te vertalen in (publieke) normen voor de overheid en de samenleving. Er zijn mogelijkheden om de achterban (leden en kiezers) uit te breiden. Daarmee zijn er mogelijkheden voor een krachtiger vertegenwoordiging op elk politiek niveau. We beschikken daarbij al over veel bekwame volksvertegenwoordigers en een potentieel netwerk via de kiesverenigingen, kerken en diverse christelijke maatschappelijke organisaties.

Er zijn echter ook zwakke punten en bedreigingen die we moeten aanpakken. De recente verkiezingen zijn teleurstellend verlopen. We zullen er hard aan moeten werken dat we door een groeiende groep (potentiële) leden en kiezers worden gezien als inhoudelijk onderscheidend en overtuigend. Als relevante partij in politiek en maatschappij, die in staat is veranderingen te bewerkstelligen. Dat we een politieke partij zijn die het hart weet te raken en waarmee je je als christen verbonden voelt. Kortom, dat de ChristenUnie het vanzelfsprekende podium voor het christelijk-politieke debat is. Daarbij hebben onze volksvertegenwoordigers een cruciale rol. De rol van de Tweede Kamerfractie is van groot belang. Zeker daar zal moeten blijken wat het principieel-politieke bestaansrecht van de ChristenUnie is. Wat daar gebeurt zal in brede lagen van de samenleving bekend moeten zijn. Maar nadrukkelijk ook op Europees, provinciaal, en lokaal niveau zullen we moeten laten zien dat onze politici echte volksvertegenwoordigers zijn, die inhoud geven aan en staan voor de politiek van de ChristenUnie

Door de fusie zal de huidige complexe uniestructuur transparanter en eenduidig moeten worden. Interne communicatie, taakverdeling en afstemming vragen om verbetering. Dat geldt ook voor de inhoudelijke afstemming tussen de verschillende bestuurlijke niveaus onderling en met de verschillende onderdelen van de partij (zoals bestuur, Uniebureau, Wetenschappelijk Instituut en Provinciale Contact Raden). Werken aan een sterke christelijke partij betekent voor een partij met een klein professioneel apparaat alle hens aan dek. Streven naar een cultuur van eensgezindheid en onderling vertrouwen.

Strategische doelen

Gebaseerd op het voorgaande worden de volgende strategische doelen voor de ChristenUnie gekozen. De komende vijf jaar werken we toe naar een ChristenUnie als een politieke partij:

- a. met een voluit bijbelse **politieke boodschap** die helder, eenduidig, actueel, relevant, herkenbaar en onderscheidend is
- b. met een groeiend aantal **leden** die actief betrokken zijn als ambassadeur, meedenker en meedoener
- c. met voldoende enthousiaste mensen die bereid en gekwalificeerd zijn om als **volksvertegenwoordiger of bestuurder** in raden, staten en parlementen te functioneren en daarbij op passende christelijk sociale ondersteuning en begeleiding vanuit de partij kunnen rekenen
- d. die op alle niveaus binnen een **netwerk** van relevante (nog nader te benoemen) maatschappelijke organisaties en kerken functioneert die enerzijds input leveren voor politiek functioneren en anderzijds zich gezamenlijk inzetten om gewenste maatschappelijke ontwikkelingen te bevorderen
- e. met een **structuur en cultuur** die de realisatie van voornoemde doelen maximaal ondersteunt.

Strategische acties

Om deze strategische doelen te realiseren zijn keuzes nodig ten aanzien van de ondernemen activiteiten. Hieronder worden de vier hoofdactiviteiten, elk geconcretiseerd in verschillende actiepunten, uitgewerkt. Per actiepunt is een trekker aangegeven die ervoor verantwoordelijk is dat in samenwerking met andere relevante partijen voor dat punt een plan van aanpak wordt opgesteld en uitgevoerd. Aandachtspunt daarbij is de meetbaarheid van het resultaat van de actie. Als in verband met de werkbelasting prioriteiten moeten worden gesteld ten aanzien van het moment van uitwerking is hiervoor met een A (hoog) of B (lager) een voorzet gegeven. Het Uniebestuur dient de plannen van aanpak goed te keuren en beoordeelt de (tussen)resultaten.

1. Investeren in onze boodschap

“De ChristenUnie fundeert haar opvattingen over de politieke vraagstukken van vandaag op het Woord van God.” Deze zinsnede uit de missie is startpunt voor de strategische keuzes.

De ChristenUnie heeft een onderscheidend en herkenbaar programma. Het is een programma dat staat op een solide bijbels fundament.

Als illustratie kunnen de kernpunten worden genoemd die in het manifest voor de laatstgehouden tweede kamer verkiezingen zijn opgenomen:

- ◆ ruimte voor gezin en opvoeding
- ◆ veiligheid en betrouwbaar bestuur
- ◆ samen sterk voor de kwetsbaren
- ◆ gezonde economie; goed rentmeesterschap
- ◆ gerechtigheid zonder grenzen

8^e Uniecongres

We leven in een zeer dynamische maatschappij waarin de nieuwe ontwikkelingen soms over elkaar heen lijken te buitelen en waarbij wat gisteren nog algemeen als norm werd geaccepteerd vandaag al als achterhaald wordt afgedaan. Steeds nieuwe vragen en het ter discussie stellen van oude antwoorden. Nu de belangrijkste documenten waarin onze politieke koers is verwoord zijn vastgesteld kunnen we echt niet jaren op onze lauweren gaan rusten. Continue bezinning en politiek gesprek en ontmoeting tussen achterban en onze volksvertegenwoordigers op alle niveaus zijn noodzakelijk.

Gezocht moet worden naar nieuwe vormen om onze leden, kerken en maatschappelijke organisaties (netwerk) daarbij actief te betrekken. Daardoor kan onze boodschap winnen aan kwaliteit en kracht en kunnen vaker concrete resultaten worden bereikt.

Ook zullen we ons programma en de concrete resultaten die weten te bereiken met verve moeten uitdragen. Niet alleen onze volksvertegenwoordigers maar ook onze leden hebben daarbij een heel belangrijke rol.

Actiepunten:

- 1.1 *Stimuleren dat ook tussen de verkiezingen door op alle niveaus wordt geïnvesteerd in het actualiseren van onze politieke boodschap. Daarbij moet worden gezocht naar nieuwe vormen om een groeiende groep leden, kerken en maatschappelijke organisaties actief en met invloed te betrekken bij het denken over en realiseren van onze politieke doelen. [politiek secretaris, A]*
- 1.2 *Het Wetenschappelijk Instituut optimaal inzetten bij het actualiseren van onze politieke boodschap (o.a. regelmatige meting van vraag naar en effecten van activiteiten van het Wetenschappelijk Instituut) [bestuur WI, B]*
- 1.3 *Actief en professioneel in woord, beeld en daad uitdragen van onze boodschap(pers) op alle niveaus. Daarbij bijzondere aandacht om onze politieke speerpunten bij elk lid op het netvlies krijgen en te houden. [Uniebureau, A]*
- 1.4 *Vraaggericht aanbod cursuswerk over het uitdragen van de boodschap van de ChristenUnie. [Uniebureau/VOTA, A]*

2. Investeren in onze lokale basis

De plaatselijke politieke verenigingen vormden vanouds organisatorisch de basis van zowel RPF als GPV en nu van de ChristenUnie. Dit is van grote betekenis omdat we daarmee dichtbij (potentiële) leden en kiezers staan. Door het persoonlijk contact zijn er goede mogelijkheden hen actief aan het politieke debat deel te laten nemen. Ieder op zijn eigen niveau en in het interessegebied dat hem of haar het meest aanspreekt. Zo is er directe voeling met "wat er leeft". Door de mogelijkheid van persoonlijk contact zijn er ook kansen voor succesvolle ledenwerving. Bijzondere aandacht is nodig voor het enthousiasmeren en betrekken van jongeren. De politieke jongerenorganisatie Perspectief moet daarbij een belangrijke rol spelen. Tenslotte is de plaatselijke kiesvereniging een "kraamkamer" voor nieuw politiek en bestuurlijk talent.

Met deze basisstructuur van ruim 200 kiesverenigingen onderscheiden we ons van de meeste andere politieke partijen en dat willen we ook zo houden.

Maar het is er voor de besturen van de kiesverenigingen niet makkelijker op geworden.

Veel mensen zijn nogal individualistisch ingesteld. Tijd is een schaars goed. Aandacht en zorg voor de naaste zijn er steeds minder. Dat uit zich in de onderwerpen waarover men zich nog "druk" wil maken. Maar bijvoorbeeld ook in de toenemende moeite die het kost om vrijwilligers te vinden. Veel kiesverenigingen leiden momenteel dan ook een kwakkelend bestaan. Het kader van onze verenigingen (de lokale besturen en volksvertegenwoordigers) moet optimaal worden ingericht om met deze cultuur om te gaan.

Besturen hebben een grote verantwoordelijkheid. Dat begint bij het samenstellen van een verkiezingsprogramma. Zij moeten ook tijdig zorgen voor voldoende en geschikte mensen, die de beginselen van de ChristenUnie willen en kunnen uitdragen gekoppeld aan een goed contact met de samenleving en dat is nog maar het begin. Tussen de verkiezingen in moet dat contact tussen bestuur, volksvertegenwoordigers en achterban blijven. Daarbij moet worden gezocht naar nieuwe vormen om een groeiende groep van leden actief bij het werk van de ChristenUnie te betrekken en te laten functioneren als meedenkers, doeners en ambassadeurs.

8^e Uniecongres

De ChristenUnie wil faciliteiten, stimulansen en instrumenten bieden aan besturen van lokale kiesverenigingen:

- waardoor het leuk en uitdagend is om dat werk te doen;
- er mogelijkheden worden aangeboden om kennis en vaardigheden te vergroten;
- de benodigde (instrumentele) handreikingen worden geboden om de verschillende taken succesvol uit te voeren.

Ook zal de communicatie binnen de ChristenUnie tussen de lokale basis en het provinciale, landelijke en Europese niveau moeten worden versterkt. Op die niveaus kan alleen adequaat worden gewerkt als men echt luistert naar wat er onder onze (potentiële) achterban leeft en als men bereid is de politieke stellingname toe te lichten en ter discussie te stellen.

Actiepunten:

2.1 *Uitwisseling van vormen van aanpak en het uitwisselen van ervaringen ten aanzien van genoemde thema's, Leren van elkaars fouten en successen [regionaal: PCR, landelijk: Uniebureau, B]*

2.2 *Meer vraaggericht werken van landelijke onderdelen ChristenUnie door:*

- *gericht en gestructureerd benutten van het landelijk bureau, de PCRen en het Unieconvent als schakel tussen het landelijk bestuur en de kiesverenigingen. [Uniebestuur, A]*
- *gericht en gestructureerd benutten van het Platform Decentraal bestuur als schakel tussen lokale en regionale bestuurders enerzijds en de Eerste en Tweede Kamerfractie en het landelijk bureau anderzijds. [Bestuurdersvereniging, A]*
- *regelmatig en gestructureerd uitvoeren van behoefteonderzoek onder leden, besturen en bestuurders.[Uniebureau en Wetenschappelijk Instituut B]*
- *uitwerking van een witte vlekken plan. Daar waar lokaal kiezerspotentieel aanwezig is (op basis van uitslagen verkiezingen) moeten we optimaal proberen voet aan de grond te krijgen. [Uniebureau/PCR, B]*
- *jongeren optimaal inzetten en enthousiasmeren voor de ChristenUnie [Perspectief, A]*

2.3 *Uitwerking en implementatie van het kwaliteitsbeleid. Dit instrument wordt vanuit het bureau (centraal) aangereikt aan de lokale verenigingen (vraaggericht werken). Het kwaliteitsbeleid biedt maatwerk-trainingen om de lokale ChristenUnie verenigingen (besturen en bestuurders) beter te laten functioneren o.a. door handvaten te bieden om de juiste mensen op de juiste plaatsen te krijgen. Na geslaagde introductie ook introduceren op provinciaal niveau. Expliciet aandacht voor de opbouwfunctie en voor regelmatige evaluatie [Uniebureau/VOTA, A]*

2.4 *Ledenwerving actief stimuleren (hierbij ook gebruik maken van de nieuwe media!) en het lidmaatschap aantrekkelijker maken, bijvoorbeeld door nieuwe faciliteiten en diensten te bieden en door verschillende mogelijkheden van betrokkenheid bij de ChristenUnie. [Uniebureau, B]*

3. Investeren in onze volksvertegenwoordigers en bestuurders

"Op elk politiek niveau zo krachtig mogelijk vertegenwoordigd." Het zijn onze volksvertegenwoordigers en bestuurders die in de frontlinie van het openbaar bestuur aan dit onderdeel van de missie invulling moeten geven. Zeker in onze huidige samenleving worden er hoge eisen aan deze mensen gesteld om als christen met kracht de boodschap van de ChristenUnie uit te dragen en resultaten te boeken. Het vraagt een stijl die te typeren is als: pro-actief, bescheiden, kritisch-constructief, resultaat-gericht, principieel en verantwoordend naar leden en kiezers.

Dat betekent dat de ChristenUnie moet investeren in deze mensen. Investeren in kwaliteit (kennis, houding en vaardigheden), in kwantiteit (vasthouden van bestaande en werven van nieuwe mensen) en in inhoudelijke ondersteuning. Dit is van wezenlijk belang voor de toekomst van de ChristenUnie. Bij dit proces moet ook de jongeren organisatie Perspectief worden betrokken.

8^e Uniecongres

Daarnaast moet worden gewerkt aan een goede samenhang van de politieke inbreng binnen de verschillende niveaus (gemeente, provincie, landelijk en Europees)

De oplossingen die voor maatschappelijke vraagstukken gezocht worden, kunnen soms uitsluitend op lokaal niveau worden uitgevoerd, maar vaak is daarbij ook het provinciale en landelijke niveau nodig. Dit "opschakelen" dient gemakkelijk en zichtbaar voor het publiek te gebeuren. Hetzelfde geldt overigens voor de omgekeerde weg. Er is daarom een zeer goede samenwerking nodig tussen het uniebureau, het Wetenschappelijk instituut, de gemeenteraadsfracties, de statenfracties, de beide nationale fracties en de eurofractie. Alle fracties hebben in de ChristenUnie de verantwoordelijkheid om elkaar tijdig te informeren!

Actiepunten:

- 3.1 *Kritisch doorlichten (en waar nodig opschonen en aanvullen) van het huidige aanbod trainingen en cursussen voor (aankomende) volksvertegenwoordigers en bestuurders op actualiteit en vraaggerichtheid (zie ook A.1.) en dit zo laagdrempelig en wervend mogelijk aanreiken op de genoemde inhoud- en stijlcriteria. [Uniebureau/VOTA, B]*
- 3.2 *Optimaliseren ontsluiting en uitwisseling kennis en informatie. Ontmoetingen organiseren tussen raads- en statenleden en tussen kiesverenigingen. En ontmoetingen, liefst themagewijs, met parlementsleden, over onderwerpen met een belang zowel lokaal als provinciaal als landelijk. [Bestuurdersvereniging, A]*
- 3.3 *Het opzetten van een systeem van scouting, selectie, coaching en training van aankomend politiek en bestuurlijk talent op alle niveaus. [Uniebureau, B]*
- 3.4 *Professionele lobby en ondersteuning (incl. loopbaanbeleid) voor bestuurlijke functies (kaderleden). [Bestuurdersvereniging, B]*
- 3.5 *Bevorderen consistentie en effectiviteit van politieke stellingname door het stimuleren en faciliteren van het schakelen / afstemmen binnen en tussen de verschillende politieke niveaus [politiek secretaris, B]*
- 3.6 *Opbouwen van politiek maatschappelijke (levensbeschouwelijke) netwerken op verschillende schaalniveaus tussen onze volksvertegenwoordigers en bestuurders en maatschappelijke organisaties en kerken. [Bestuurdersvereniging, A]*
- 3.7 *Bevorderen van de doorstroming in politieke functies om zo het jongere potentieel ook kansen te geven. Te overwegen valt bijvoorbeeld een maximalisatie van de zittingsperiode.[Bestuurdersvereniging, B]*

4. Aandacht voor een open cultuur in een heldere structuur

In de Federatieraad van de RPF en in de Algemene Vergadering van het GPV is op 23 november 2002 besloten om te komen tot een volledige fusie van RPF en GPV. Een traject hiertoe is inmiddels opgestart en moet op 1 januari 2004 leiden tot een definitieve fusie. Een belangrijk onderwerp hierbij is de toekomstige structuur van de ChristenUnie.

Belangrijk uitgangspunt hierbij is dat de huidige basis en structuur van politieke verenigingen gehandhaafd zal worden.

Kijkend naar de huidige structuur van de ChristenUnie kan worden gesteld dat deze (afgezien van de huidige afzonderlijke RPF en GPV-gremia) in hoofdlijnen logisch en samenhangend is. Wel zijn er diverse verbeterpunten te noemen:

- a. Verduidelijken van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur van de ChristenUnie (DB/UB) in relatie tot die van de fracties in Tweede Kamer, Eerste Kamer en Europees Parlement. Stimuleren van samenwerking vanuit eigen verantwoordelijkheden. Tevens bekijken of er ook voor provinciaal en lokaal niveau afspraken kunnen worden gemaakt.
- b. Concretisering van "besturen op hoofdlijnen"
- c. Versterking van onderlinge samenhang en afstemming tussen de verschillende onderdelen van de ChristenUnie
- d. Versterken van de gerichtheid op de samenleving

8^e Uniecongres

- e. Uitwerken van de rol en functie van de huidige PCR-en en het functioneren van het UnieConvent optimaliseren.

De voor de gefuseerde partij te kiezen structuur zal helder en transparant moeten zijn. Waarbij er een goed evenwicht moet komen tussen democratie vanaf de basis en het bestuurbaar houden van de partij als geheel, waarbij de koers van de partij helder voor ogen moet staan.

Minstens zo belangrijk als de structuur is de cultuur van de ChristenUnie. Hoe gaan we binnen de partij met elkaar om. Voel ik me er thuis en kan ik er mijn ei kwijt? Met het samengaan van GPV en RPF zijn ook twee partijculturen bij elkaar gekomen. "Het voelt anders dan vroeger" hoor je nogal eens van onze leden. Soms wordt het nieuwe gewaardeerd, soms ook niet. Cultuur is veel moeilijker grijpbaar dan structuur maar kan wel degelijk door gerichte maatregelen worden beïnvloed. In de recente publicatie "Mijn partij" van het Wetenschappelijk Instituut heeft een eerste verkenning van opvattingen en ideeën over dit onderwerp plaatsgevonden. Dit vraagt verdere uitwerking en een vertaling naar concrete activiteiten.

De cultuur van de ChristenUnie moet als basis het besef hebben dat de leden van de ChristenUnie getrouw Gods Woord willen naleven en hiertoe ook bezig zijn binnen de partij.

We willen een politieke partij zijn die het hart weet te raken en waarmee je als christen je verbonden voelt.

Kernwoorden voor onze cultuur moeten zijn:

- ◆ openheid
- ◆ betrokkenheid
- ◆ constructief
- ◆ zorgvuldig omgaan met en dienstbaarheid aan de ander
- ◆ betrouwbaarheid
- ◆ verantwoordelijkheid
- ◆ vakkundigheid
- ◆ gedrevenheid
- ◆ bouwend
- ◆ verantwoording aflegend
- ◆ duidelijkheid

Actiepunten:

- 4.1 *Komen tot fusie van RPF en GPV, rekening houdend met bovengenoemde uitgangspunten en actiepunten. [Uniebestuur, A]*
- 4.2 *In kaart brengen van de huidige en gewenste cultuur van de ChristenUnie en het uitwerken van maatregelen gericht op het op de gewenste wijze beïnvloeden van de partijcultuur. [Uniebureau, A]*
- 4.3 *Het ontwikkelen van een gedragscode voor politieke en andere functies binnen en namens de ChristenUnie (in lijn met de cultuur-kernwoorden hierboven) waarop men aanspreekbaar en toetsbaar is. [Bestuurdersvereniging, B]*
- 4.4 *Aandacht voor een zorgvuldige omgang met leden en mensen / organisaties buiten de partij door Uniebureau, fracties, Wetenschappelijk Instituut, maar ook lokale verenigingen (bijvoorbeeld: de telefoon wordt altijd opgenomen, emails worden binnen drie dagen beantwoord, elk nieuw lid moet door het lokale bestuur persoonlijk opgezocht worden) [Uniebureau, B]*

8^e Uniecongres



Uitnodiging



Algemene Vergadering GPV

Aan de bij het GPV aangesloten
politieke verenigingen
en de genodigden voor de
Algemene Vergadering

Amersfoort, 11 april 2003

Onderwerp: Uitnodiging & agenda voor de 61ste Algemene Vergadering van het GPV

Geacht bestuur,

Hierbij ontvangt u de stukken voor de 61^{ste} Algemene Vergadering (AV) van het Gereformeerd Politiek Verbond die, zo de HERE wil, wordt gehouden op zaterdag 24 mei 2003 in CSG "Het Streek" te Ede. De Algemene Vergadering wordt gehouden in het tweede deel van de ochtend, vanaf 11.15 uur. Zowel vooraf als daarna wordt in het verband van de ChristenUnie vergaderd.

Op de agenda staat Bestuursverkiezing: er is momenteel sprake van een tweetal vacatures binnen het bestuur. Het Verbondsbestuur heeft u tijdens de vorige Algemene vergadering op 23 november jl. gevraagd om namen voor te dragen. Als kandidaat wordt voorgesteld de heer Henk van der Molen. Tegenkandidaten kunt u (mits voldoende ondersteund) tot uiterlijk 1 mei a.s. aanmelden bij het secretariaat op het Landelijk Bureau.

De AV staat in het teken van de fusie. Overeenkomstig de afspraken die bij de vorming van de ChristenUnie zijn gemaakt wordt via de Algemene Vergadering van het GPV aan u verantwoording afgelegd over het door het Uniebestuur gevoerde beleid. De jaarrekeningen 2002 van GPV, G.Groen van Prinsterer Stichting en van Stichting Mandaat zijn nog in behandeling en vanaf 1 mei a.s. op te vragen op het Landelijk Bureau, tel. 033 – 4226969 of via bureau@christenunie.nl.

Wanneer u vragen heeft over de organisatie van deze AV kunt u zich uiteraard wenden tot ons secretariaat in het Landelijk Bureau van de ChristenUnie. Zij zijn u graag van dienst. (Zie voor contactadressen ook de "Informatie over huishoudelijke zaken in deze bundel".)

Graag tot ziens op 24 mei in Ede.

Met christelijke groet,
namens het Verbondsbestuur,
p/o

H.Th. Cramer,
secretaris

Agenda Algemene Vergadering GPV 24 mei 2003

(11.15-12.00 uur)

1. Opening

2. Bespreking en goedkeuring verslag 23 november 2002 (zie Internet)

Er is 1 wijzigingsvoorstel gekomen van KV Ommen n.a.v. pagina 1 laatste pericoop (de heer Veurink van KV Ommen heeft voorgesteld dit aan te passen; m.n. wat hijzelf heeft gezegd). Het Uniebestuur heeft dit voorstel overgenomen

3. Mededelingen bestuur

a. Voortgang / Actielijst AV GPV

4. Jaarrekening 2002

5. Jaarverslag 2002

6. Bestuursverkiezing

- *Herkiesbaar is voorzitter Herman Bouma. Het Verbondsbestuur stelt de Algemene Vergadering voor dit voorzitterschap te verlengen voor de periode t/m 31 december 2003.*

- *In de Algemene Vergadering, d.d. 23 november 2002, heeft het bestuur aangekondigd dat het Verbondsbestuur zou spreken over de heer Y.P.J. Drost. Hij heeft zijn functie als algemeen bestuurslid ter beschikking gesteld aan de AV. Het Verbondsbestuur heeft in haar vergadering van 10 december 2002 de brief van de heer Drost beschouwd als opzegging van zijn bestuurslidmaatschap en naar hem toe aldus bevestigd.*

- *Het Verbondsbestuur kent nu 2 vacatures. Het bestuur stelt voor de heer Henk van der Molen te benoemen als algemeen bestuurslid voor de periode t/m 31 december 2003. In deze congresbundel stelt dhr. Van der Molen zich aan u voor.*

- *In het kader van het Fusieproces zal het bestuurslidmaatschap van alle leden van het Verbondsbestuur eindigen per 31 december 2003.*

7. Fusieproces

a. Inventarisatie intentiebesluiten lokale verenigingen

- Meningvorming
- Besluitvorming

b. Intentiebesluit landelijke vereniging

c. Voorstel tot nadere bespreking in Uniecongres

8. Rondvraag

9. Sluiting

Actielijst Algemene Vergadering

Uit AV d.d.	Actie/aanbeveling	Uitgevoerde/te ondernemen acties	Verwachte datum gereed	Uitgevoerd
23-nov-02	Bestuurslidmaatschap Y.P.J. Drost	Mondelinge mededeling tijdens AV 24 mei 2003; ter aanvulling bestuur tevens voorstel nieuw bestuurslid via congresbundel 24 mei	24-mei-03	24-5-2003
	Financiële middelen vallen ten deel aan de ChristenUnie na de fusie; voorstel besteding middelen.	Bespreking financiële consequenties tijdens AV	24-mei-03	24-5-2003
	Terugkoppeling bevindingen gesprekken o.l.v. dhr. Westert	Terugkoppeling vindt plaats middels een actielijst, opgenomen in Congresbundel	24-mei-03	11-4-2003
	Motie 16 over keuzemogelijkheid kiesverenigingen om i.p.v. centrale contributie-inning te kiezen voor inning door kiesvereniging zelf	Bij definitieve contributieregeling wordt een formulier aangereikt waarop kiesvereniging kan aangeven geen gebruik te willen maken van de centrale contributie-inning	dec.2002	16-12-2002
	Motie 20 over extra giften	Giften die bestemd zijn voor een lokale vereniging komen geheel ten goede van die lokale vereniging - zie contributieregeling	16-dec-03	16-12-2003



Jaarverslag 2002

Verbandsbestuur GPV

Algemeen

Ook over 2002 een beknopt jaarverslag van het GPV. Het verslag bevat de activiteiten die door het GPV afzonderlijk, dus buiten het verband van de ChristenUnie, zijn gedaan. In 2002 waren dat er nog minder dan het jaar ervoor. Voor de gezamenlijke activiteiten verwijzen wij u graag naar het jaarverslag van het bestuur van de ChristenUnie. Vragen over dit jaarverslag zullen bij de bespreking van het GPV-jaarverslag tijdens de Algemene Vergadering afgehandeld worden.

Verbandsbestuur

Aan het begin van het verslagjaar bestond het bestuur uit de volgende leden: H.H. Bouma, W. Boerma, H.Th. Cramer, Y.P.J. Drost, A.P. Heidema, H. Schipper en L.J. Tigelaar. In de loop van het jaar namen we afscheid van de heren Boerma, Drost en Schipper. In de vacature Boerma kon mw. F.T. Joosse worden benoemd. De beide overige vacatures bleven helaas onvervuld. De heren H. Blokland, K. Veling en E. van Middelkoop traden op als adviseur van het bestuur.

Het VB vergaderde vier maal. Aan de orde kwamen de gebruikelijke financiële onderwerpen en de voortgang in de uniëring. De achterstand in de contributie-inning bleek een hardnekkig probleem, waarin, ondanks bijzondere bestuurlijke aandring in de Algemene Vergadering helaas geen verbetering is opgetreden. De bestaande situatie is een potentiële bedreiging voor de goede voortgang van de activiteiten.

Algemene Vergadering GPV

De Algemene Vergadering (AV) heeft in 2002 tweemaal vergaderd. Op *23 maart 2002* in *Apeldoorn* en op *23 november 2002* in *Ede*. In beide vergaderingen kwam de organisatorische samenwerking aan de orde. Er was brede steun voor het besluit om concreet met de voorbereidingen voor de fusie te beginnen, ook al houden sommige kiesverenigingen hun aarzeling bij de vraag of fusie de best denkbare vorm van samenwerking zal blijken te zijn.

Landelijk bureau

Het landelijk bureau bestaat uit de afdelingen Communicatie, VOTA (Vorming, Opleiding, Training, Advies) en Ondersteuning. De medewerkers van deze afdelingen hebben de besturen en verenigingen ondersteund op velerlei gebied. Zij zijn in dienst van de ChristenUnie.

Terugblik

In 2002 kwam de unievorming in bijna alle kiesverenigingen en provincies tot een afronding. Een politiek druk jaar was het bovendien, met drie verkiezingen en alles wat zich daaromheen voordeed.

De praktijk laat zien dat de samenwerking in de geünieerde verenigingen verrassend goed van de grond komt en mede een stimulans is gebleken voor de voorbereidingen van de fusie. Het bestuur wil graag rekening blijven houden met de verschillende gevoelens die daarover bestaan, ook al is er groot draagvlak voor de fusie. Centraal blijft staan de noodzaak om gezamenlijk te blijven werken aan de verdere versterking van de christelijke politiek.

We wisten ons daarbij ook in 2002 geleid door onze God. Hij regeert de wereld. Zou Hij ons dan niet leiden, die Hem en Zijn goede regels voor het leven willen volgen? Hij beloofde het zelf en we hebben het gezien.

april 2003

Hanno Cramer,
secretaris

Voorstel nieuw lid Verbondsbestuur

Naam: Henk van der Molen
Adres: Bongerd 166 8212 BJ Lelystad
Geboortejaar: 1945
Getrouwd: met Hilda Tak, 4 kinderen tussen 20 en 30 jaar.
Opleiding: lagere school, HBS-B, TU-Delft (Civiele Techniek/Waterhuishouding)
Hobby's: wandelen, fietsen, fotografie, schilderen en dat zo mogelijk in combinatie

Werkervaring:

Vanaf 1970 heb ik in overheidsdienst gewerkt bij Rijkswaterstaat, gemeente Amsterdam, het hoogheem-raadschap Amstel, Gooi en Vecht en (op detacheringbasis) de Unie van Waterschappen. In deze organisaties heb ik me met waterhuishouding en waterbeheer bezig gehouden in functies als onderzoeker, beleids-medewerker en leidinggevende. Sinds 2000 geef ik geen leiding meer, maar zet ik me in voor zaken als: klantgericht werken, "waterbeleid 21^e eeuw" (namens de Unie van Waterschappen werken aan en onderhandelen over een "Nationaal Bestuursakkoord Water" met Rijk, gemeenten en provincies als antwoord op zeespiegelstijging, klimaatverandering, toename verstedelijking en bodemdaling) en vanaf medio maart 2003 het bevorderen van een meer intensieve samenwerking inzake riolering en zuivering van afvalwater tussen het hoogheemraadschap AGV en de gemeenten binnen het hoogheemraadschap. Vanaf 1 maart werk ik voor 50 %. Waar ik me als leidinggevende vooral voor ingezet heb, is de doelgerichtheid van de organisatie duidelijk te laten zijn: waarom doen we wat we doen en zoals we het doen; en van daar uit: hoe krijgen we bondgenoten buiten de organisatie en werken we daar mee samen. Wie zijn onze klanten en wat mogen zij van ons verwachten. Werken bij de overheid vind ik (veelal) een voorrecht; het heeft vaak een bredere dimensie dan werken in het bedrijfsleven.

Overige functies:

3 perioden in kerkenraad.

ca. 6 jaar in samensprekingscommissie met cgk/ngk in Lelystad.

5 jaar lid bestuur Gereformeerd Beroepsonderwijs in Amersfoort.

Als lid van het Gereformeerd Wetenschappelijk Genootschap aan een aantal publicaties meegewerkt (een heel leuke activiteit).

Diverse activiteiten binnen de kerkelijke gemeente; sinds 1999 lid en sinds 2001 voorzitter van de stuurgroep Kerkbouw. Tussen 1975 en 1986 twee maal voorzitter GPV-Lelystad; 1975 kandidaatlid adviesraad Openbaar Lichaam Zuidelijke IJsselmeerpolders, 1978 GPV-lijsttrekker voor dezelfde raad, in 1980 lijsttrekker voor GPV-SGP-RPF voor de Lelystadse gemeenteraad; vanaf medio 2002 voorzitter ChristenUnie Lelystad.

Tijdens mijn 2^e voorzitterschap van het GPV-Lelystad hebben we op bestuursniveau uitgebreid en diepgravend gesprekken gevoerd met RPF en SGP, los van directe verkiezingsdruk. Het was de woelige GPV-periode waarin het ging om het wel of niet oorbaar zijn van lijstverbindingen met de andere partijen.

Over politieke functies: ik ben geen politicus. Daarvoor ben ik te weinig adrem en wellicht teveel een twijfelaar: is het echt zo en niet anders? Ik houd ervan de dingen van allerlei kanten te bekijken. Als huidig voorzitter van de ChristenUnie reken ik het tot mijn taak de Lelystadse achterban op te zoeken en aan ons te binden.

Wat vind ik belangrijk:

Integriteit: dat is meer dan niet frauderen; het gaat ook en vooral om het je rekenschap afleggen van je werkelijke drijfveren. Als je die wegstopt wordt je gestuurd door zaken zonder dat je dat expliciet in rekening gebracht hebt.

Genieten: dat doen we als gereformeerden te weinig. Toch is het Gods schepping waarin we mogen rondlopen en waarin we ons mogen verwonderen over Zijn veelkleurige wijsheid.

Geloven: je met huid en haar aan de Here Jezus Christus overgeven. Dat is een voortdurend gevecht, omdat ik met al mijn vezels verbonden met de westerse cultuur. De ratio speelt een belangrijke rol.

Verantwoordelijkheid nemen.

Kerkelijke eenheid, waar maar mogelijk.

Waar ik een hekel aan heb:

Banden plakken, ruziemaken, spuitjes en witlof, lang vergaderen, procedurekwesties en om de zaak heen draaien.

Waarom interesse in bestuurslidmaatschap van ChristenUnie (en GPV):

Het was een spontane reactie op een oproep van de fungerend voorzitter van het GPV (Herman Bouma), maar ik had er wel eens aan gedacht wat te doen als ik door minder werken meer tijd zou krijgen. Ik wil graag (weer) meer buiten de plaatselijke gemeente activiteiten doen en contacten onderhouden. Ik hoop dat het deelnemen aan een landelijk bestuur en een plaatselijk bestuur elkaar kan versterken.

Uitnodiging



Federatieraad RPF

Aan de bij de RPF aangesloten
politieke verenigingen
en de genodigden voor de
Federatieraad

Amersfoort, 11 april 2003

Betreft: Uitnodiging & agenda Federatieraad 24 mei 2003

Geacht bestuur,

Hiermee nodigen wij u uit voor de Federatieraad van de Reformatorische Politieke Federatie die, zo de HERE wil, wordt gehouden op zaterdag 24 mei 2003 in CSG "Het Streek" te Ede.
De Federatieraad wordt gehouden in het tweede deel van de ochtend, vanaf 11.15 uur. Zowel vooraf als daarna wordt in het verband van de ChristenUnie vergaderd.

Het verslag van de Federatieraad, gehouden op 23 november jl., is in december 2002 verspreid; hierop zijn geen wijzigingsvoorstellen gekomen. De reactietermijn hiervoor is inmiddels verstreken. Het verslag kunt u vinden op onze website en u kunt het opvragen op het Landelijk bureau.

De FR staat in het teken van de fusie. Overeenkomstig de afspraken die bij de vorming van de ChristenUnie zijn gemaakt, wordt via de Federatieraad van de RPF aan u verantwoording afgelegd over het door het Uniebestuur gevoerde beleid. De jaarrekeningen 2002 van RPF, Stichting Kader en Vorming en Marnix van St. Aldegonde Stichting zijn nog in behandeling en vanaf 1 mei a.s. op te vragen op het Landelijk Bureau, tel. 033 – 4226969 of via bureau@christenunie.nl.

Wanneer u vragen heeft over de organisatie van deze FR kunt u zich uiteraard wenden tot ons secretariaat in het Uniebureau. Zij zijn u graag van dienst. (Zie voor contactadressen ook de "Informatie over huishoudelijke zaken in deze bundel".)

Graag tot ziens op 24 mei in Ede.

Met vriendelijke groet,
namens het Federatiebestuur,

M.J. Bikker,
secretaris



Agenda Federatieraad 24 mei 2003

(11.15-12.00 uur)

1. **Opening**
2. **Bespreking en goedkeuring verslag Federatieraad 23 november 2002** (*zie Internet*)
Er zijn geen wijzigingsvoorstellen ingediend.
3. **Mededelingen bestuur**
a. Voortgang / Actielijst Federatieraad
4. **Jaarrekening 2002**
5. **Jaarverslag 2002**
6. **Fusieproces**
 - a. Inventarisatie intentiebesluiten lokale verenigingen*
 - *Meningvorming*
 - *Besluitvorming*
 - b. Intentiebesluit landelijke vereniging*
 - c. Voorstel tot nadere bespreking in Uniecongres*
7. **Rondvraag**
8. **Sluiting**

Actielijst Federatieraad

Uit FR d.d.	Actie/aanbeveling	Uitgevoerde/te ondernemen acties	Verwachte datum gereed	Uitgevoerd
23-nov-02	Mogelijkheid bekijken korting te geven aan leden die een jaar vooruit betalen	Dit blijkt administratief niet uitvoerbaar; zie ook contributieregeling	16-dec-03	16-12-2003
	Formuleren goede opzegregeling	zie contributieregeling	16-dec-03	16-12-2003
	Mogelijkheid om af te wijken van landelijk vastgestelde contributie	De basisvergoeding is die welke in de FR is vastgesteld - zie contributieregeling	23-nov-03	23-11-2003
	Bekijken mogelijkheid om contributie voor gezinsleden te verlagen en voor leden in het algemeen te verhogen t.b.v. stabielere inkomsten	Dit is niet mogelijk; het congres heeft de contributieregeling in november vastgesteld.	23-nov-03	23-11-2003
	Bekijken of centrale inning gevolgen heeft voor contact met de leden	Dit kan het UB niet bekijken; het acht dit de verantwoordelijkheid van de lokale verenigingen	16-dec-03	16-12-2003
	Motie 18 over mogelijkheid van basisvergoeding per kleine kiesvereniging	De basisvergoeding is die welke in de FR is vastgesteld - zie contributieregeling	23-nov-03	23-11-2003
	Motie 20 over extra giften t.b.v. lokale verenigingen	Giften die bestemd zijn voor een lokale vereniging komen geheel ten goede van die lokale vereniging	16-dec-03	16-12-2003
	Informeren individuele leden over nieuwe contributieregeling	Informatie opgenomen in HandSchrift	dec.2002	dec.2002
	Controle of voldoende leden aanwezig waren voor besluitvorming in FR 23-11-2003	Aantal stemmen in FR is geteld; uitkomst boven verslag FR genoemd; er waren voldoende leden aanwezig voor besluitvorming	23-nov-03	23-11-2003



Federatieraad RPF

Jaarverslag 2002

Federatiebestuur RPF

Algemeen

Het jaarverslag van de RPF voor het jaar 2002 bevat slechts de activiteiten die door de RPF afzonderlijk, dus buiten het verband van de ChristenUnie, zijn gedaan. Voor de gezamenlijke activiteiten verwijzen wij u graag naar het jaarverslag van het bestuur van de ChristenUnie. Vragen over dit jaarverslag zullen bij de bespreking van het RPF-jaarverslag tijdens de Federatieraad behandeld worden.

Federatiebestuur

Het bestuur bestond op 1 januari 2002 uit de volgende leden: M.J. Bikker (secr.), M. van Daalen (voorzitter), G. Geijtenbeek, E.J. Jansen, A.T.Pothof, A.J. Roggeveen, L.A. Verweij.

De heer Verweij heeft tussentijds afscheid genomen; de vacature als gevolg van het om persoonlijke redenen voortijdig aftreden van de heer L.A. Verweij is in verband met de voorgenomen fusie niet ingevuld.

In 2002 heeft het FB vier maal vergaderd, waarin het jaarverslag en de jaarrekening is vastgesteld. De inning van de contributie en met name de achterstallige contributie was een terugkerend agendapunt.

Federatieraad RPF

De Federatieraad heeft in 2002 tweemaal vergaderd. Op 23 maart is in Apeldoorn het jaarverslag 2001 vastgesteld. In Ede zijn op 23 november het voorstel tot organisatorische fusie, de jaarrekening voor 2001, de begroting en de contributies voor 2003 vastgesteld. M.J. Bikker en E.J. Jansen zijn herkozen als bestuurslid.

Landelijk bureau

Het landelijk bureau bestaat uit de afdelingen Communicatie, VOTA (Vorming, Opleiding, Training, Advies) en Ondersteuning. De medewerkers van het landelijk bureau hebben de besturen en verenigingen ondersteund op velerlei gebied. Zij zijn in dienst van de ChristenUnie.

Personalia

Wijzigingen in het personeelsbestand zijn beschreven in het jaarverslag van de ChristenUnie.

Afsluiting

Met dankbaarheid aan de Heere onze God constateert het Federatiebestuur dat de vorming van een Unie met het GPV leidt tot een christelijke partij waarvan de vertegenwoordigers "Duidelijk, eerlijk en echt", willen uitkomen voor hun aan de Bijbel genormeerde standpunten. De ChristenUnie heeft zich in korte tijd een plaats verworven in het politieke krachtenveld.

25 maart 2003

M.J. Bikker
secretaris

Informatie over huishoudelijke zaken

Het Uniecongres is een nog betrekkelijk nieuw fenomeen. Het is goed mogelijk dat u voor het eerst aanwezig bent, of zich voor het eerst op deze vergadering voorbereidt. Om u vertrouwd maken met de gang van zaken hieronder enige informatie over het Uniecongres.

Aankomst

Direct bij aankomst in CSG Het Streek wordt u welkom geheten. Als afgevaardigde(n) van een kiesvereniging wordt u voor de inschrijving verwezen naar de inschrijfbalies. De gasten hoeven zich niet te laten registreren.

Workshops

U kunt een kaartje kiezen voor de workshop waar u aan deel wilt nemen. Onze medewerkers maken u graag wegwijs.

Presentieformulier

Het is van belang het presentieformulier dat u omstreeks twee weken voor het Uniecongres krijgt toegestuurd vooraf volledig in te (laten) vullen. U voorkomt daarmee onnodig wachten bij de ontvangstbalie. Op basis van het presentieformulier ontvangt u de stemkaarten voor de diverse vergaderingen.

Stemkaarten

De regeling voor het aantal stemkaarten (per kiesvereniging) is gelijk voor Uniecongres, Algemene Vergadering GPV en Federatieraad RPF. Het aantal stemmen per vereniging of lokale unie is afhankelijk van het aantal stemmen per 1 januari 2002 en staat op het presentieformulier.

Tot 76 leden: 1 stem
76-150 leden: 2 stemmen
151-225 leden: 3 stemmen
226-300 leden: 4 stemmen etc.

Een lokale unie bezit tenminste evenveel stemmen als de optelsom van de kiesverenigingen afzonderlijk als er geen lokale unie zou zijn.

De bestuurdersvereniging (10 stemmen) en de ChristenUnie-jongeren Perspectief (30 stemmen) hebben ook stemrecht.

Stem- en spreekrecht

Het stemrecht wordt per vereniging/organisatie door één persoon vervuld. Dat wil zeggen dat de stemmen niet mogen worden verdeeld of gedeeld. De overige deelnemers (leden van het Uniebestuur, PCR'en en de ChristenUnie-fractieleden in TK, EK en EP zijn als adviseur aanwezig) hebben alleen spreekrecht. Ook individuele leden zijn uitgenodigd voor het Uniecongres. Zij hebben geen stemrecht. Wel hebben zij spreekrecht tijdens het politiek café en eventuele workshops. Daarnaast zijn er uiteraard gasten, die op uitnodiging van het bestuur of vanwege persoonlijke belangstelling aanwezig zijn. Zij hebben geen spreekrecht.

Lunch

De consumpties tijdens het Uniecongres zijn voor onze rekening. Ook de lunch die van 12.00 tot ca. 13.00 kan worden genoten, bieden wij u aan. Bij deze bundel vindt u ook een aanmeldingsformulier waarop u zich tevens kunt aanmelden voor de lunch. U hebt tot **uiterlijk 12 mei a.s.** de gelegenheid om u aan te melden voor de lunch.

Buiten de bestelde lunches zijn er helaas geen extra lunches beschikbaar.

(Geen) bijdrage in de kosten

Deze vorm van vergaderen stelt onze organisatie voor extra kosten. Besloten is om de reis- en evt. andere onkosten niet door het landelijk bestuur te laten vergoeden. Het staat de lokale verenigingen uiteraard vrij om daarover met hun afgevaardigden lokale afspraken te maken.

Informatie over huishoudelijke zaken

Congresbundel

Alle informatie over de drie vergaderingen treft u in deze bundel aan en kunt u vinden op onze website. We vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn. Alle kiesverenigingen van GPV, RPF en ChristenUnie ontvangen van ons één exemplaar, via het secretariaat. Wij verzoeken u deze bundel in handen van uw afgevaardigde te geven en na afloop weer terug te vragen voor uw archief. Mocht u meer exemplaren willen dan kunt u die bestellen bij het Landelijk Bureau of van de website downloaden.

Website

Waar in deze bundel wordt verwezen naar "Internet" of "de website" wordt u verwezen naar www.christenunie.nl, waar u op de homepage/openingspagina een link naar het Uniecongres aantreft. Als u die mogelijkheid niet heeft, gebruik dan een van de onderstaande informatiekanalen.

Meer informatie

Als u nog vragen hebt, dan wel meer informatie wilt over de gang van zaken tijdens het Uniecongres kunt u contact opnemen met onze medewerkers via

- email: bureau@christenunie.nl
- fax: 033 – 4226968
- tel. 033 – 4226969
- schriftelijk: Antwoordnummer 862, 3800 VB Amersfoort

Informatie over bevoegdheden en procedures

(zie ook pag. 6, toelichting op agenda Uniecongres en zie ook de uitnodigingsbrieven Algemene Vergadering en Federatieraad.)

Op 27 mei 2000 zijn de Statuten en reglementen van de ChristenUnie vastgesteld. Daarin zijn bevoegdheden en procedures vastgelegd. Onderstaand zijn de belangrijkste regels vermeld en voorzien van een toelichting. Mocht u echter vragen houden, hebben of krijgen, wacht dan niet tot het Uniecongres, maar leg die a.u.b. vooraf aan ons voor.

1. Het Uniebestuur stelt vast, het Uniecongres keurt goed

Het Uniebestuur is verantwoordelijk voor alle besluiten en documenten in de ChristenUnie. Daarom heeft het bestuur de bevoegdheid deze op te stellen. Echter, voor het verkrijgen van rechtskracht is voor een aantal in de statuten opgenomen besluiten en documenten de goedkeuring van het Uniecongres vereist.

2. Het Uniecongres kan via moties het bestuur vragen haar voorgenomen besluiten of documenten te wijzigen

De deelnemers met stemrecht hebben het recht om moties in te dienen. Een motie is een ontwerpuitpraak van het congres, waarin het bestuur wordt verzocht iets te doen of na te laten. (Een motie is dus geen amendement waardoor het Uniecongres zelf besluit een wijziging aan te brengen.)

De opbouw van een motie is als volgt:

Motie, ingediend door

Het Uniecongres van de ChristenUnie, in vergadering bijeen

Gelezen (volgt het betreffende bestuursbesluit of document of onderdeel daarvan)

Overwegende..... (volgt de overweging waarom een motie is ingediend)

Spreekt uit..... (volgt het oordeel van het Uniecongres)

Verzoekt het bestuur..... (volgt de wijziging die het Uniecongres in het besluit of document wil aanbrengen of de actie die van het bestuur wordt gevraagd te ondernemen of na te laten)

En gaat over tot de orde van de dag,

Plaats, datum.

Een motieformulier is digitaal beschikbaar op www.christenunie.nl.

3. Een motie kan door elke stemgerechtigde worden ingediend.

Iedere lokale ChristenUnie of kiesvereniging, de jongerenorganisatie en de bestuurderorganisatie kan een motie indienen. De motie moet tijdig zijn ingediend, dat wil zeggen voor de door het Uniebestuur bepaalde sluitingsdatum. Het bestuur zorgt er dan voor dat de motie tijdig bekend wordt gemaakt en voorziet deze van een preadvies, waarin zij kan aangeven de motie te willen overnemen, gewijzigd te willen overnemen of niet te willen overnemen (ontraden).

4. Een motie wordt alleen in behandeling genomen als tenminste 3 andere stemgerechtigden deze ondersteunen.

Als een motie wordt ingediend die direct voldoende is ondersteund wordt deze uiteraard in behandeling genomen. Maar voor het verkrijgen van voldoende ondersteuning is tot een kwartier voor het aanvangstijdstip van de vergadering (dus 09.45 uur) gelegenheid. Het bestuur zorgt ervoor dat in de ontvangsthal voor elke ingediende motie een behandelingsformulier op een duidelijk zichtbare plaats aanwezig is, waarop voor ondersteuning getekend kan worden. Actieve werving van ondersteuning is uiteraard aan de indieners zelf.

5. Een motie kan tot voor de stemming (alleen) door de indiener worden ingetrokken

Het door het bestuur gegeven preadvies of een door het bestuur gedane toezegging kan aanleiding zijn tot het intrekken van een motie. Dit kan uiteraard alleen de indiener doen. Dat kan voor de vergadering zijn, zodat dit wordt aangetekend op het behandelingsformulier en door het bestuur aan het Uniecongres bekend wordt gemaakt voor de behandeling van het betreffende agendapunt. Een indiener kan ook tijdens de behandeling het Uniecongres meedelen de motie in te trekken. Dan komt deze niet in stemming.

6. Elke indiener van een in behandeling genomen motie krijgt gelegenheid tot toelichting

Voor zover daaraan behoefte bestaat hebben indieners van moties voorafgaand aan de behandeling daarvan de mogelijkheid een korte mondelinge toelichting te geven. Het bestuur kan daar desgewenst op reageren voordat de andere sprekers het woord krijgen.

7. De sprekers krijgen het woord in de volgorde waarin zij zich vooraf hebben aangemeld

De deelnemers aan het Uniecongres die spreekrecht hebben, dienen zich - als zij het woord willen voeren - voor aanvang van de vergadering daarvoor aan te melden. Het bestuur zorgt ervoor dat hiervoor woordvoerderlijsten duidelijk aanwezig zijn. Het behandelingsformulier van ingediende moties bevat ook een woordvoerderlijst, waarop sprekers over deze moties zich kunnen aanmelden. Dit geldt uiteraard niet voor de sprekers die op verzoek van de voorzitter het woord voeren.

8. Voordat over de goedkeuring wordt gestemd, komen eerst de moties in stemming

Als het Uniecongres moties aanneemt waarvan het Uniebestuur heeft geadviseerd deze niet over te nemen, zal het Uniebestuur zich eerst beraden en vervolgens het Uniecongres meedelen of zij de motie alsnog overneemt of zal uitvoeren.

9. Het bestuur legt het (gewijzigde) besluit of document ter goedkeuring voor

Nadat het bestuur duidelijkheid heeft gegeven over de wijzigingen die zij naar aanleiding van aangenomen moties heeft aangebracht in de definitieve tekst van het document of besluit - en dus ook met betrekking tot punten die voor het bestuur niet aanvaardbaar zijn - legt zij die uitkomst ter goedkeuring voor. Het Uniecongres stemt voor of tegen goedkeuring.

10. Bij onthouden van goedkeuring moet het Uniebestuur zich beraden

Het spreekt vanzelf dat wanneer zich de situatie voordoet dat het Uniecongres geen goedkeuring verleent aan het door het Uniebestuur voorgelegde besluit of document zij zich daarop moet beraden. Het kan zijn dat een volgend (extra) Uniecongres een ander besluit wordt voorgelegd. Mocht het bestuur echter een onaanvaardbaar besluit hebben uitgesproken dan ligt het in de rede dat, met verantwoording aan de Federatieraad en de Algemene Vergadering, de portefeuilles ter beschikking worden gesteld.

Routebeschrijving CSG 'Het Streek'

Christelijke Scholengemeenschap 'Het Streek'

Bovenbuurtweg 1

6717 XA EDE



Per auto: komend uit de richting Arnhem of Utrecht:

Afslag Ede/Bennekom/Wageningen; borden volgen naar Ede onder het winkelcentrum "Stadspoord" door rijden; na ongeveer 500 meter bij een groot kruispunt met verkeerslichten rechtsaf (J. Th. Tooroplaan); vervolgens bij eerste rotonde weer rechtsaf, Bovenbuurtweg.
Na ongeveer 100 meter staat aan uw linkerhand de school.

Per auto: komend over de provinciale weg vanaf Apeldoorn:

Steeds rechtuit gaan richting Bennekom/NS-station; onder de spoorlijn door, eerste afslag rechtsaf (J. Th. Tooroplaan); dan doorrijden tot eerste rotonde en dan linksaf (Bovenbuurtweg) Na ongeveer 100 meter staat aan uw linkerhand de school.

Per spoor komend uit de richting Arnhem/Utrecht/Amersfoort:

Verlaat het station aan de zuidzijde; loop richting De Reehorst tot aan de Emmalaan, rechtsaf via Emmalaan die overgaat in J. Th. Tooroplaan tot aan de rotonde, daar linksaf gaan (Bovenbuurtweg). Na ongeveer 100 meter staat aan uw linkerhand de school.