

# ADVIES KANDIDATENCOMMISSIE PARTIJBESTUUR 2013

## INHOUD

1. Inleiding
2. Verantwoording Kandidatencommissie
3. Advies kandidaten per portefeuille

Utrecht, 9 februari 2013



**GROENLINKS**  
ZIN IN DE TOEKOMST

# 1. INLEIDING

Op het congres van 3 maart 2013 kiest GroenLinks een volledig nieuw partijbestuur, als opvolger van het interimbestuur dat aantrad na het aftreden van het volledige vorige reguliere bestuur op 6 oktober 2012.

Het wervingsproces is op 26 oktober 2012 opgestart met het werven, selecteren en voordragen van kandidaten voor alle bestuursfuncties. Het gaat om de Voorzitter en om de bestuursleden met de portefeuilles Financieel Beleid, Personeel & Organisatie, Publiciteit & Campagnes, Interne Partijontwikkeling, Externe Partijontwikkeling en Internationaal & Europa.

Omdat het vorige bestuur in zijn geheel is afgetreden, moet een nieuwe cyclus op gang komen voor het roulerend aftreden van bestuursleden. De kandidatencommissie doet daarom voorstellen voor zittingstermijnen van twee, drie en vier jaar. Hiermee wordt de continuïteit van bestuur in de toekomst weer gewaarborgd.

Met dit stuk brengt de commissie haar advies aan het congres uit over de kandidaten en legt zij verantwoording af over haar werkwijze.

## 2. VERANTWOORDING VAN DE KANDIDATENCOMMISSIE

### KANDIDATENCOMMISSIE

De kandidatencommissie 'Partijbestuur 2013' is op 20 november 2012 definitief benoemd door de Toezichtraad. De commissie bestaat uit Irena Groeneveld (voorzitter), Frans de Wuffel (vice-voorzitter), Ruud Grondel (vanuit het iPB), Melissa van Herwijnen, Kees Luesink, Leike van Oss, Huri Sahin, Irina Vargas Rivera en Herman Wehkamp. Ondersteuning vanuit het Landelijk Bureau vond plaats door ambtelijk secretaris Ron Zeefat en manager Politiek Personeelsbeleid Liesbeth Tettero.

### OPDRACHT AAN DE COMMISSIE

De kandidatencommissie kreeg als taak om het congres voldoende keuze te bieden aan geschikte en passende kandidaten voor het nieuwe partijbestuur; dit conform de regels vastgelegd in de statuten en het huishoudelijk reglement van de partij. Conform het reglement kreeg de commissie de opdracht om voor iedere functie in principe een meervoudige voordracht te doen aan het congres. De commissie heeft daarbij gewerkt aan de hand van de profielen en de opdracht, zoals opgesteld door het interim-bestuur (op 12 november 2012) en vastgesteld door de toezichtraad (op 20 november 2012). Hierin wordt specifiek aandacht besteed aan de samenstelling van het toekomstige team.

### WERVING EN SELECTIE

De werving startte op 26 oktober 2012 via de interne GroenLinks-media en scoutingkanalen, via externe publicatie en via het verspreiden van de profielen. De kandidaatstelling startte op 1 november 2012 via de GroenLinks-website en sollicitanten konden reageren tot en met 18 november 2012.

Voor het voorzitterschap hebben zich 12 sollicitanten gemeld (eventueel in combinatie met andere portefeuilles). Op de andere portefeuilles reageerden in totaal 33 personen. Omdat er in eerste instantie naar verhouding relatief weinig vrouwen reageerden en voor een aantal portefeuilles relatief weinig kandidaten, is actief en in vier gevallen succesvol aanvullend gescout. Helaas heeft de werving niet de culturele diversiteit opgeleverd die de commissie graag gezien had. De commissie geeft diversiteit als belangrijk aandachtspunt mee voor het scoutingbeleid.

Na een eerste selectie op basis van brieven en CV's heeft de commissie twee gespreksrondes gehouden. Voor een eerste gesprek, gevoerd in subcommissies, zijn in totaal 39 sollicitanten uitgenodigd. Eén sollicitant heeft zich teruggetrokken na het eerste gesprek en met 18 sollicitanten is de procedure na het eerste gesprek niet voortgezet.

Met 20 sollicitanten is een tweede gesprek gevoerd. Hierna heeft 1 voor te dragen kandidaat zich teruggetrokken en met 4 sollicitanten is de procedure na het tweede gesprek niet voortgezet. Bij de tweede gespreksronde hebben kandidaten voor zover mogelijk met andere leden van de commissie gesproken, zodat uiteindelijk alle voorgedragen kandidaten met vrijwel de hele commissie hebben gesproken.

De commissie heeft met alle voorgedragen kandidaten twee gesprekken gevoerd en hun referenten gecheckt. Naast geschiktheid voor de functie heeft de commissie goed gelet op eventuele integriteitsrisico's. De kandidaten die de commissie voordraagt voor het voorzitterschap hebben ter toetsing een assessment gedaan bij een bureau met ruime ervaring in het openbaar bestuur. Bij de tweede gesprekken met sollicitanten voor het voorzitterschap was de voltallige commissie aanwezig.

### BEROEPSPROCEDURE

Alle door de commissie voorgedragen kandidaten en sollicitanten met 15 ondersteuningsverklaringen hebben de mogelijkheid in beroep te gaan tegen het oordeel van de kandidatencommissie, nadat zij hun bezwaar hebben ingediend bij de kandidatencommissie. Geen van de sollicitanten heeft hiervan gebruikt gemaakt.

### AFWIJKINGEN VERKIEZINGSREGLEMENT

De reglementaire termijnen voor de kandidaatstellingsprocedure zijn vastgelegd in het verkiezingsreglement partijbestuur. In geval van bijzondere omstandigheden kan

de toezichtraad afwijkingen van de termijnen en procedure goedkeuren. De vacatures in het partijbestuur zijn pas bekend geworden na het aftreden van het vorige partijbestuur op 6 oktober 2012, en op het congres van 3 maart moest al een nieuw Partijbestuur verkozen worden. De toezichtraad heeft daarom op 1 november 2012 de afwijkingen ten aanzien van de formele termijnen goedgekeurd. Hierbij is er voor gezorgd dat de er voldoende tijd is voor sollicitanten om zich aan te melden en dat de kandidatencommissie voldoende tijd heeft voor het voeren van gesprekken en het opstellen van het advies.

Het reglement schrijft daarnaast voor dat het congres de vice-voorzitter kiest. De kandidatencommissie dient daartoe het congres kandidaten voor het vice-voorzitterschap aan te reiken. De commissie is echter unaniem van mening dat het in het belang van de teamvorming van het partijbestuur is dat zij zelf de vice-voorzitter benoemen. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat in het geval de voorzitter tussentijds zou terugtreden, er onmiddellijk een opvolgingsprocedure wordt gestart. De vice-voorzitter dient vanaf dat moment de functie tijdelijk in te vullen.

De kandidatencommissie heeft daarom de toezichtraad verzocht in de stemmen met deze afwijking ten opzichte van de voorgeschreven verkiezingsprocedure en de verkiezing verkiezing van een vice-voorzitter over te laten aan het nieuw verkozen bestuur. De toezichtraad heeft op 5 februari 2013 ingestemd met deze afwijking; dit betekent dat het nieuwe partijbestuur in onderling overleg de vice-voorzitter benoemt en er geen verkiezing van de vice-voorzitter op het congres plaatsvindt.

## PORTEFEUILLE

De portefeuilles voor het partijbestuur zijn vastgelegd in de GroenLinks-reglementen. De exacte invulling van de portefeuilles bepaalt het nieuw gekozen partijbestuur uiteraard in onderling overleg. Omdat er tijdens de gesprekken inhoudelijk is gesproken over een andere manier van indelen van de portefeuilles P&O en Financieel Beleid wil de commissie hier graag wat dieper op ingaan.

Met de kandidaten voor de portefeuilles P&O en Financieel Beleid is gesproken over het maken van een portefeuille bedrijfsvoering, waarin financiën en de P&O taken ten aanzien van de werkorganisatie worden gebundeld, en een portefeuille P&O die zich specifiek richt op het politiek personeelsbeleid. De kandidaten die worden voorgedragen kunnen allen met een dergelijke nieuwe verdeling werken. De commissie adviseert het nieuwe bestuur deze mogelijkheid bij de bespreking van de portefeuillevindeling mee te nemen.

## TEAMBUILDING

De kandidatencommissie is gevraagd bij de voordracht te letten op teamsamenstelling. Gezien de wens van het congres ten aanzien van een meervoudige voordracht is er geen teamsamenstelling te adviseren. Wel is met alle kandidaten gesproken over hun visie op team en samenwerking. De commissie is van mening dat alle voorgedragen kandidaten

diep doordrongen zijn van de noodzaak om als bestuur een team te vormen en hieraan te werken. De commissie adviseert het nieuwe bestuur dan ook met klem om intensief te investeren in teambuilding en hiervoor bij voorkeur professionele ondersteuning in te schakelen.

## ZITTINGSTERMIJNEN

Om de continuïteit in het bestuur te waarborgen is er in 2009 een rooster van aftreden opgesteld; hierbij treden jaarlijks twee of drie bestuursleden af. Dit roulerend aftreden is met de verkiezing van een geheel nieuw bestuur verstoord. Om dit te herstellen zal het nieuwe partijbestuur weer roulerend gaan aftreden.

Dat betekent dat de kandidatencommissie, conform de opdracht, in haar voordracht aan het congres de zittingstermijnen van de nieuwe bestuursleden eenmalig aanpast. Van de zeven bestuursleden worden twee leden benoemd voor twee jaar, drie voor drie jaar en twee voor vier jaar. Opvolgers hebben weer een zittingstermijn van drie jaar. Het heeft de voorkeur om de voorzitter in ieder geval voor een langere periode dan twee jaar te benoemen.

Op basis van bovenstaande heeft de kandidatencommissie een verdeling opgesteld die goed past bij de huidige en toekomstige situatie. Daarbij heeft de commissie bekeken hoe de continuïteit in het bestuur is gewaarborgd, zodat sleutelposities niet gelijktijdig vacant komen, en wat een logische verdeling is. De commissie heeft uiteindelijk tot onderstaande indeling besloten.

### Benoeming voor 2 jaar

Portefeuille Financieel Beleid  
Portefeuille Internationaal & Europa

### Benoeming voor 3 jaar

Voorzitter  
Portefeuille Personeel & Organisatie  
Portefeuille Externe Partijontwikkeling

### Benoeming voor 4 jaar

Portefeuille Interne Partijontwikkeling  
Portefeuille Publiciteit & Campagnes

## OVERWEGINGEN N.A.V. COMMISSIE VAN DIJK

De kandidatencommissie zag zich voor de uitdaging geplaatst om kandidaten voor een partijbestuur voor te dragen, terwijl parallel aan deze werkzaamheden de Commissie Van Dijk haar onderzoek uitvoerde. Uiteraard zouden in het ideale geval zowel de kandidatencommissie als de potentiële kandidaten volledig op de hoogte zijn geweest van het uiteindelijke rapport Van Dijk, alsmede van de aanbevelingen die het interim-Partijbestuur van plan is voor te leggen aan het congres. Voor de kandidatencommissie kon een vertrouwelijke consultatie van de Commissie van Dijk in die leemte voorzien. Of zich meer c.q. andere kandidaten gemeld zouden hebben als het rapport Van Dijk reeds tijdens de werving beschikbaar was geweest, is natuurlijk niet met zekerheid te zeggen. Nochtans mogen we vaststellen dat alle kandidaten in de

gesprekken blijkt gaven zichzelf uit een grote bezorgdheid en betrokkenheid bij de partij kandidaat te hebben gesteld. Uit de opdracht van de Toezichtraad volgde dat een bestuur gezocht werd dat een gezaghebbende rol in de partij kan spelen. Dat betekent niet dat er één eenduidig type bestuurder nodig is. Integendeel, het lijkt vooral wenselijk dat een redelijke spreiding van competenties en houdingen in het bestuur als team vertegenwoordigd is. Met de kandidaten die de commissie voordraagt voorzien we hierin. Als al gemeenschappelijk kenmerken benoemd zouden kunnen worden dan zijn het wellicht stevigheid, flexibiliteit en samenwerkingszin. Alle kandidaten hebben van die kenmerken blijkt gegeven.

## VOORDRACHT

Na de selectieprocedure draagt de kandidatencommissie het Congres 15 kandidaten voor die zij geschikt acht voor de betreffende functies in het partijbestuur. In paragraaf 3 stelt de commissie deze kandidaten graag aan het Congres voor. Voor 7 van de 8 portefeuilles zijn tenminste twee kandidaten verkiesbaar. Voor de portefeuille financiën had de kandidatencommissie 2 kandidaten geselecteerd. Echter, kort voor de publieke bekendmaking heeft 1 kandidaat zich wegens persoonlijke omstandigheden teruggetrokken. Deze korte termijn maakte het de commissie onmogelijk alsnog een tweede kandidaat te zoeken. De commissie is van mening dat hiermee sprake is van een bijzondere omstandigheid en draagt daarom voor de portefeuille financiën 1 kandidaat voor.

Een aantal kandidaten dat aan het congres wordt voorgedragen, heeft ook in de afgelopen periode een rol gespeeld in de organisatie van GroenLinks: als lid van de fractie, het partijbestuur en de kandidatencommissie voor de fractie. De kandidatencommissie heeft onderzocht of dit feit belemmerend zou kunnen zijn voor benoeming in het nieuwe partijbestuur en zij heeft de bezwaren hiervoor niet kunnen vinden. De kandidatencommissie ziet voordelen in het feit dat een deel van het bestuur zou bestaan uit mensen die ervaring hebben met de vorige periode en ziet daarom geen bezwaar tegen het voordragen van deze kandidaten aan het congres.

## 3. ADVIES KANDIDATEN PER PORTEFEUILLE (in alfabetische volgorde van achternaam)

### 3.1 KANDIDATEN VOORZITTER

#### RIK GRASHOFF

Leeftijd	51
Woonplaats	Delft
Portefeuille	Voorzitter

#### *Bedachtzame voorzitter die rust brengt in de organisatie en in het interne debat*

Rik Grashoff was van 2010 tot 2012 Tweede Kamerlid. Hij staat ook op de huidige lijst op nummer 6. Daarvoor was hij wethouder in Rotterdam op de portefeuille Participatie, Cultuur en Milieu, en in Delft op de portefeuilles RO, Verkeer en Vervoer, Milieu, Vastgoed en Binnenstadsbeleid. In die functies heeft hij ruime bestuurservaring opgedaan.

Hij vindt het belangrijk een tandem te vormen met de voorzitter van de Tweede Kamerfractie. Hiernaast vindt hij het van belang dat het bestuur een team is. Geen solisten, maar een ploeg die stevig discussieert, samen besluiten neemt en daar voor staat. De rol van de voorzitter daarbij is eenheid smeden in het bestuur. De eerste opdracht is volgens Rik het nieuwe bestuur bij elkaar te halen om elkaar te leren kennen en een groep te vormen.

Rik wil eerder via inhoudelijk voorzitterschap de partij er bovenop helpen, dan structuren aan te passen. Hij is helder in wat mogelijk is: je kunt niet alles tegelijk oplossen. Rik wil leden binden en leden werven. Groen, duurzaamheid, is volgens hem het thema waaraan GroenLinks vooral zijn bestaansrecht ontleent. Over thema's waarover verschillende beelden in de partij bestaan – met name het arbeidsmarktbeleid en vrede/veiligheid – moet in een zorgvuldig proces met de leden naar onze visie worden gekeken. Zo moet GroenLinks op de inhoud weer profiel krijgen en gaan leven in het land.

Rik is eerste opvolger voor de Tweede Kamerfractie. Ten aanzien van zijn opvolgerschap zegt Rik het volgende: “Omdat de partij de komende tijd continuïteit en stevigheid van het partijbestuur hard nodig heeft, zie ik in ieder geval tot en met de verkiezingen voor Provinciale Staten (maart 2015) af van Kamerlidmaatschap. Mocht de situatie zich daarna voordoen dat opvolging in de Tweede Kamerfractie aan de orde is, dan zal ik in nauw overleg met de zittende Tweede Kamerfractie, het partijbestuur en de raad van toezicht een keuze maken waarbij het partijbelang voorop staat.”

Met Rik krijgt GroenLinks een partijvoorzitter met ruime ervaring. Hij formuleert bedachtzaam, blijft rustig in alle situaties en kan de pers uitstekend te woord staan.

### **LOT VAN HOOJDONK**

Leeftijd	35
Woonplaats	Utrecht
Portefeuille	Voorzitter

#### **Stevige voorzitter die politiek debat en partijontwikkeling verbindt**

Lot van Hooijdonk is adjunct-directeur van de Natuur en Milieufederatie Utrecht. Vóór haar huidige baan was ze speechschrijver, persvoorlichter en stafadviseur op het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Voor GroenLinks heeft ze eerder in het partijbestuur (2007-2009) gezeten, in verschillende programmacommissies en de kandidatencommissie voor de Tweede Kamer (2012). Momenteel vervult ze verscheidene functies bij de partij; onder andere is ze lid van de permanente programmacommissie, voorzitter van het bestuur GroenLinks in Europa en lid van de Raad van Advies van ons Wetenschappelijk Bureau.

Ze wil graag snel een team vormen met het nieuwe bestuur; samen de lijnen uitzetten voor de komende jaren. Een bestuur legt volgens haar de basis, hoeft niet zelf te scoren. Consistentie en vasthoudendheid zijn hierbij belangrijke waarden. Daarnaast wil ze in gesprek gaan met alle geledingen in de partij.

Lot heeft vanuit een verscheidenheid aan eerdere functies bij GroenLinks duidelijke ideeën gevormd over de partij en welke kant zij ermee op wil. Momenteel ligt de urgentie voor GroenLinks bij de aankomende campagnes en de uitkomsten van de commissie Van Dijk. Dat is het startkapitaal op weg naar de volgende twee verkiezingen. In haar rol als voorzitter wil ze GroenLinks er bovenop helpen door te werken aan zowel het menselijk kapitaal van GroenLinks, de inhoud als het proces. Dat betekent veel investeren in scouting, training en benutten van de kracht van leden. De inhoud mag meer kleur krijgen, een scherper profiel, zodat het gaat leven bij onze kiezers; wat betreft het proces zouden we moeten werken naar een netwerkpartij, waarbij ook in een extern netwerk wordt geïnvesteerd.

Lot is een ervaren GroenLinkser, ze heeft de partij en haar krachten goed in de gaten, omdat zij in de partij zowel inhoudelijke bijdragen heeft geleverd als bestuurlijke rollen heeft vervuld. Zij kan met deze ervaring verbinding leggen tussen de politiek en de partijontwikkeling. Lot is intelligent, creatief en staat stevig in haar schoenen.

### **PIETER KOS**

Leeftijd	36
Woonplaats	Leiden
Portefeuille	Voorzitter

#### **Strijdbare voorzitter die energie in de partij brengt**

Pieter Kos is gemeenteraadslid en fractievoorzitter van GroenLinks Leiden. Daarnaast heeft Pieter binnen GroenLinks verschillende activiteiten ondernomen. Zo was hij in 2012 voorzitter van het partijcongres en heeft hij in de regio Holland-Rijnland de GroenLinks talentenpool opgezet. In het dagelijks leven is Pieter ondernemer die ondernemers coacht en investeert in hun bedrijven als hij mogelijkheden ziet voor het verbeteren van bedrijfsprocessen. Ook vervult hij bestuurlijke functies in diverse maatschappelijke organisaties. Eerder was hij directeur bij VluchtelingenWerk.

Als voorzitter wil hij een belangrijke voortrekkers- en voorbeeldrol vervullen in het herstellen van vertrouwen. Volgens Pieter moet GroenLinks (weer) een echte netwerkorganisatie worden waarin de mensen die actief zijn elkaar kennen en elkaars kennis en ervaring kunnen benutten. Bovendien is GroenLinks voor hem een partij van verschillen en deze mogen in debat tot uitdrukking komen. Pieter vindt het daarbij belangrijk dat de voorzitter rechtstreeks in contact staat met de leden. In die interactie stuurt hij zelf niet op inhoud; hij organiseert het proces van discussie en debat.

Pieter koppelt zijn visie op de partij aan zijn ervaring als organisatiedeskundige en coach van bedrijven. Voor hem is een striktere scheiding tussen fractie en politiek enerzijds en partij en bestuur anderzijds cruciaal. Hij wil met leden in gesprek over hoe dat zou moeten.

Als voorzitter wil hij zelf de partij op sleeptouw nemen. Hij is pragmatisch en operationeel ingesteld en zijn visie richt zich met name op de organisatie, wat minder op de ideologie van de partij. Daarnaast is Pieter een verbinder en een inspirator. Pieter is strijdbaar, energiek en competitief.

## **3.2 KANDIDATEN FINANCIËEL BELEID**

### **MARIEKE WAGTER**

Leeftijd	29
Woonplaats	Amsterdam
Portefeuille	Financieel beleid

#### **Assertieve penningmeester met scherp inzicht in financiën**

Marieke Wagter heeft politicologie (internationale betrekkingen) gestudeerd aan de UvA. Daarnaast heeft zij de

ROI leergang Programma- en Projectmanagement gevolgd. Nu is ze werkzaam als Programme Manager bij de Duisenberg School of Finance. Binnen GroenLinks was ze actief bij Dwars Amsterdam en deed ze de leergang Zin in GroenLinks. Met Marieke krijgen we, mede door de ervaring die zij heeft opgedaan in haar huidige functie, waarin zij medeverantwoordelijk is voor de planning, strategie en budgetten van de instelling, een penningmeester met een scherp inzicht in de begroting. Het op orde brengen van de begroting zal één van de belangrijkste doelen van Marieke in haar hoedanigheid van penningmeester zijn. Daarnaast wil ze heldere verantwoordingsregels en een goed werkend financieel informatiesysteem voor zowel de afdelingen als het landelijk bureau. Hierover wil ze graag met de betrokkenen in gesprek. Marieke is een teamspeler, die samen tot beleidsbesluiten wil komen en daarbij ieders eigen verantwoordelijkheid vooropstelt. Ze wil tot duidelijke besluiten komen en heldere doelen stellen. Marieke staat daarbij voor wat ze vindt, maar blijft tegelijkertijd openstaan voor de argumenten van anderen. Ze is bovendien creatief, secuur, resultaatgericht en kan goed luisteren.

### 3.3 KANDIDATEN INTERNATIONAAL & EUROPA

#### MARJOLEIN MEIJER

Leeftijd	35
Woonplaats	Hilversum
Portefeuille	Internationaal & Europa

#### *Krachtige persoonlijkheid met een gedegen kennis van Europese verhoudingen*

Marjolein Meijer is vice-voorzitter van GroenLinks Hilversum. Ze is in de politieke wetenschappen gepromoveerd op Europese samenwerking en werkt momenteel als beleidsonderzoeker en projectverantwoordelijke externe samenwerking bij de Rekenkamer Metropool Amsterdam. Daarvoor heeft ze o.a. in Denemarken gastonderzoek gedaan aan het Centre for European Studies, onderzoek aan de Universiteit van Antwerpen en was ze werkzaam op het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Als bestuurder is Marjolein resultaatgericht en in staat om de Europese Unie zichtbaar te maken in de partij. Ze wil een netwerk van expertise opbouwen, samen met de afdelingen en de werkgroepen. De Europese verkiezingen gaat GroenLinks wat haar betreft in met een Colletgetour en met een programma dat op tijd is vormgegeven. Daarbij worden de inhoudelijke keuzes duidelijk uitgewerkt. Ze ziet het als taak van het bestuur om te faciliteren dat op lange termijn dossiers gevormd worden. Ze heeft veel kennis over de EU, kent de structuren en is in staat in korte tijd een netwerk op te bouwen en te benutten.

Marjolein heeft een krachtige uitstraling, is scherp in haar analyses en sterk in het gesprek. Ze argumenteert graag stevig om zaken helder te krijgen. Dat paart ze aan ruimte voor anderen om hun mening in te brengen. Ze wil graag deel

uitmaken van een teamgericht bestuur, dat professioneel opereert en waarin ieder zijn eigen verantwoordelijkheid neemt.

#### JESSICA TANGELDER

Leeftijd	29
Woonplaats	Amsterdam
Portefeuille	Internationaal & Europa

#### *Dynamisch bestuurder die zich gemakkelijk beweegt in een internationale context*

Jessica Tangelder is oprichter en partner van een bureau dat bemiddelt op innovatie en duurzaamheid tussen bedrijfsleven, publieke sector, NGO's en de kennissector. Hiernaast geeft ze les over deze onderwerpen op Nyenrode New Business School. Ze heeft als projectmanager diverse internationale opdrachten uitgevoerd in de publieke sector. Voor GroenLinks was ze vice-voorzitter van het federatiebestuur van GroenLinks Amsterdam.

Jessica zal haar ondernemende attitude meenemen in haar invulling van de portefeuille Internationaal/Europa. In haar visie wordt innovatie niet door de overheden op de kaart gezet maar komt voort uit grassroots initiatieven. Deze initiatieven kennen geen grenzen en worden bevorderd door internationale samenwerking, uitwisseling en inspiratie. Voor Europa wil ze de speerpunten van het GroenLinks programma actief onder de aandacht brengen door deelname aan congressen en overleggen en dit in nauw overleg met de EGP-fractie en landelijke fractie. Ze ziet het als een uitdaging om tussen de groene partijen in Europa - die sterk verschillen in de mate van progressiviteit - bruggen te slaan op met name het onderwerp duurzaamheid.

Jessica is een dynamische netwerker. Jong, creatief en met een uitstekende internationale omgang. Door mensen uit verschillende sectoren en internationaal met elkaar te verbinden, zal zij GroenLinks representeren. Jessica opereert zelfstandig, maar houdt altijd voeling met het collectief. Draagvlak onder de leden vindt zij hierbij van het grootste belang.

### 3.4 KANDIDATEN PERSONEEL & ORGANISATIE

#### HENNIE KENKHUIS

Leeftijd	61
Woonplaats	Zwolle
Portefeuille	Personeel & Organisatie

#### *Ervaren P&O-bestuurder die stabiliteit kan brengen in de organisatie*

Hennie Kenkhuis is op dit moment interimbestuurder bij een middelgrote welzijnsinstelling. Voor GroenLinks heeft Hennie in de loop van de tijd verschillende functies vervuld. Zo was hij tussen 1998 en 2010 actief

als (steun)fractielid, fractielid en wethouder in Zwolle. Daarnaast vervulde hij verschillende bestuurlijke en toezichthoudende functies in het onderwijs en de culturele- en sportsector. In zijn jonge jaren was hij actief in de studentenbeweging, kraak en antimilitaristische beweging en totaalweigeraar.

Een van zijn ambities is om GroenLinks organisatorisch op orde te krijgen, met aandacht voor de relationele aspecten binnen het bestuur. Hij zal zich inzetten voor de ontwikkeling van een professionele (stabiele) organisatie, waarbij hij gericht is op de inhoud. Hiervoor zal hij met name aandacht besteden aan werving en selectie, talentontwikkeling, scouting, leiderschapsontwikkeling, teambuilding en opleidingsbeleid.

Hennie beschikt over het vermogen om lastige situaties op te lossen en is een teamspeler bij uitstek. Voorts is hij een stevig bestuurder, gericht op resultaten, hij weet standpunten te verbinden en is pragmatisch en gedreven. Dit alles doet hij op een heldere, concrete en praktische manier.

### **GERTJAN KLEINPASTE**

Leeftijd	52
Woonplaats	Breda
Portefeuille	Personeel & Organisatie

#### ***Hands on P&O-bestuurder met een uitgesproken visie op vrijwilligersbeleid***

Gertjan Kleinpaste is management- en onderwijsadviseur en trainer bij de GroenLinks Academie. Tot 2010 was hij gemeenteraadslid in Apeldoorn, waarvan een aantal jaar als fractievoorzitter. Hierna heeft hij in het afdelingsbestuur van Breda gezeten, waar hij is afgetreden als bestuurslid/penningsmeester in verband met de in zijn ogen onvoldoende transparante procedure van de wethoudersopvolging.

Gertjan wordt een bestuurder met een duidelijke visie op het politiek personeelsbeleid; hij heeft kennis van en ideeën over scouting, activeren en ondersteunen van vrijwilligers bij GroenLinks. Als trainer bij de GroenLinks Academie heeft hij contact met veel fracties en besturen. De GroenLinks Academie moet worden behouden, maar mag tegelijkertijd gemoderniseerd. Hij bepleit een open partij, waarbij nieuw talent actief wordt gescout en leden worden betrokken bij verschillende onderwerpen. Hierbij spelen de afdelingen een grote rol, daarom wil hij als bestuurder zichtbaar zijn voor de leden.

Als bestuurder is Gertjan een luisterend en rustig persoon die gemakkelijk contacten legt. Een bruggenbouwer die kan knallen als het proces daarom vraagt. Hij is op zoek naar een team met passie dat graag de benen uit het lijf loopt voor de partij.

## **3.5 KANDIDATEN EXTERNE PARTIJONTWIKKELING**

### **ANTOIN DEUL**

Leeftijd	48
Woonplaats	Zoetermeer
Portefeuille	Externe Partijontwikkeling

#### ***Ambitieuw, extravert bestuurder met een netwerk in een voor GroenLinks relevante sector***

Antoin Deul, global projectmanager bij Nalco Europe B.V. (duurzame diensten en technologieën voor water, energie en lucht), werkt met projecten voor de publieke en industriële sector en is voorzitter van de Ondernemingsraad. Daarnaast vertegenwoordigt hij NEN (het nationale normalisatie-instituut) met betrekking tot de ontwikkeling van een ISO-standaard voor Water Footprinting. Bij GroenLinks heeft hij de leergang Zin in GroenLinks gevolgd.

Antoin wil in zijn portefeuille GroenLinks op de kaart zetten bij maatschappelijke organisaties. Hij pleit hierbij voor een gerichte keuze van organisaties, gerelateerd aan de strategische keuzes en speerpunten van GroenLinks. We moeten niet alleen kijken naar natuurlijke bondgenoten, maar ook strategische allianties aangaan met andere organisaties. GroenLinks mag wat hem betreft naar buiten toe worden neergezet met enige discipline vanuit de interne partij en altijd met een duidelijk beeld hoe de boodschap te verpakken. Als bestuurder Externe Partijontwikkeling wil hij het gezicht naar buiten vormen en de goede dialoog aangaan met maatschappelijke organisaties.

Antoin is een analytisch en gedreven bestuurder met een sterke persoonlijkheid. Hij is een strategisch denker, intelligent en expressief. Daarmee toont hij zich iemand die plezierig in de omgang is en gemakkelijk contacten maakt.

### **CORINNE DE JONGE VAN ELLEMEET**

Leeftijd	36
Woonplaats	Abcoude
Portefeuille	Externe Partijontwikkeling

#### ***Daadkrachtig, communicatief bestuurder met een politieke antenne en een uitgebreid netwerk***

Corinne de Jonge van Ellemeet is voorzitter van de afdeling De Ronde Venen. Zij is adjunct-directeur van de culturele onderneming de Westergasfabriek in Amsterdam. Daarvoor was ze adjunct-directeur van het programmabureau van de dienst Economische Zaken in Amsterdam en medewerker van het ministerie van Volksgezondheid. Ze was kandidaat voor de Tweede Kamer

(plaats 9) en heeft actief deelgenomen aan de campagne en zo diverse afdelingen leren kennen. Onlangs was zij een van de ondertekenaars van het manifest van Klub Kobalt.

Ze vindt dat GroenLinks nu moet investeren in een sterkere verbinding met de samenleving en vindt dat daarbij ook verrassende verbanden gezocht moeten worden. Zo bevindt de voorhoede voor duurzame ontwikkeling zich nu in het bedrijfsleven. GroenLinks moet dat netwerk benutten om haar standpunten te verdiepen en te concretiseren. Ze wil streven naar tijdelijke allianties van binnen en buiten GroenLinks rond thema's, zoals duurzame energie. Daarvoor moet GroenLinks haar leden meer benutten.

Corinne neemt voor haar portefeuille mee dat ze een netwerker pur sang is. Ze beweegt gemakkelijk in diverse kringen en heeft al een groot maatschappelijk netwerk. Ze is een teamspeler die graag deel uitmaakt van een bestuur dat divers is samengesteld qua ervaring en achtergrond. Ze heeft een sterke persoonlijkheid, kan schakelen en is communicatief. Ze heeft ervaring met en de vaardigheden voor het netwerken binnen en buiten de partij.

### 3.6 KANDIDATEN INTERNE PARTIJONTWIKKELING

#### KEES DIEPEVEEN

Leeftijd	53
Woonplaats	Amsterdam
Portefeuille	Interne Partijontwikkeling

#### *Werkt aan versterking van betrokkenheid en inbreng van de leden*

Kees Diepeveen, sinds 2003 stadsdeelwethouder in Amsterdam-Noord, is een ervaren GroenLinks bestuurder die in veel geledingen van de partij actief is en is geweest. Hij is lid vanaf de oprichting, was van 1988-1994 medewerker voor de Tweede Kamerfractie en in 1994 was hij politiek assistent van Paul Rosenmöller. Hij was van 1995-1997 lid van het partijbestuur.

Kees is een gedreven bestuurder die inhoudelijk sterk is. Hij heeft ideeën over de opbouw van de partij. Hij is een echte partijman die met de voeten in de aarde kan blijven staan, ook op straat en in zaaltjes. Kees zal zich onderscheiden in politieke ervaring en strategisch inzicht, gecombineerd met kennis en ervaring van de partijontwikkeling in GroenLinks. Kees vindt dat GroenLinks zijn positie en profiel moet versterken als progressieve ideeënpartij die voortdurend binnen raden en parlementen op zoek is naar bondgenoten en coalities. GroenLinks moet volgens hem een democratische ledenorganisatie worden die werkt aan versterking van zeggenschap, betrokkenheid en inbreng van haar leden.

Kees Diepeveen is een degelijke en op het team gerichte bestuurder. Hij heeft geleerd dat er veel meer geïnvesteerd moet worden in team en gezamenlijke opdracht. Hij heeft een brede ervaring en goede netwerken in de partij die hij kan inzetten voor de ontwikkeling van de partij. Hij zal als aanspreekpunt voor onze politieke vertegenwoordigers in het land (wethouders, burgemeester en fracties) goed toegankelijk zijn en herkend worden.

#### JOOP OUBORG

Leeftijd	54
Woonplaats	Arnhem
Portefeuille	Interne Partijontwikkeling

#### *Verbindt landelijke organisatie met lokale afdelingen*

Joop Ouborg is bioloog en wetenschappelijk medewerker bij de Radboud Universiteit Nijmegen. Hij geeft leiding aan een onderzoeksgroep en een Europees onderzoeksnetwerk. Sinds drie jaar is hij voorzitter van de afdeling Arnhem.

Hij is een degelijke en stabiele bestuurder, die er is als je hem nodig hebt. Onder zijn leiding is binnen de afdeling Arnhem een lastig conflict afgewikkeld, waarna het weer een levendige afdeling is geworden. Hierbij speelde hij een activerende en bindende rol. Hij heeft de ambitie om vanuit zijn portefeuille de verbindingen in de partij te versterken en de afdelingen meer ondersteuning te bieden. Dit zou hij voor de grotere afdelingen vanaf landelijk doen en voor de kleinere via de provinciale afdelingen. De afstand tussen landelijk en lokaal vindt hij nu veel te groot. Hij ziet voor het partijbestuur de rol weggelegd van aanjager en facilitator van inhoudelijke discussie.

Joop is een degelijk bestuurder die kan motiveren en een netwerk kan opbouwen. Daarnaast kan hij een verbindende rol spelen tussen de afdelingen en de landelijke organisatie. Hij zal in deze functie vaak contact maken met afdelingen, fracties, werkgroepen en adviesraden.

#### DAVID RIETVELD

Leeftijd	40
Woonplaats	Den Haag
Portefeuille	Interne Partijontwikkeling

#### *Brengt op creatieve wijze de interne inspraak en structuur op orde*

David Rietveld, fractievoorzitter van GroenLinks in Den Haag, is geen onbekende voor de portefeuille Interne Partijontwikkeling. Hij had deze portefeuille ook als lid van het vorige bestuur. Hiervoor is hij werkzaam geweest



als ambtelijk en directiesecretaris bij de overheid en medewerker Politiek en Strategie bij vereniging Ypsilon.

Met David krijgen we een bestuurder die zich al uitvoerig verdiept heeft in de huidige structuur van de partij en in haar functioneren op basis van statuten en reglementen. Er liggen geen kant-en-klare voorstellen, maar hij stelt zich voor dat de rol van de lokale afdelingen aanzienlijk zou moeten worden versterkt. Ook het functioneren van de werkgroepen in relatie tot de fracties van Tweede en Eerste kamer en Europees Parlement zou verbeterd kunnen worden. Wat betreft interne partijdemocratie zal David zoeken naar mogelijkheden om deze te versterken. Op belangrijke onderwerpen zou, voordat de politieke onderhandelingen beginnen, de mening van de leden gevraagd kunnen worden in een peiling die de politici niet bindt, maar wel inzicht geeft in de gevoelens binnen de partij.

David Rietveld is een zorgvuldig en bedachtzaam bestuurder die scenario's doordenkt en op consensus stuurt. Hij is slim en creatief en kan voor een interessant perspectief zorgen dat nog niet eerder aan de orde is geweest. Hij heeft een breed netwerk in de partij en oog voor de gevoeligheden. Dankzij deze kwaliteiten kan hij stabiliserend werken in het bestuursteam.

### 3.7 KANDIDATEN PUBLICITEIT & CAMPAGNES

#### JEROEN DE GLAS

Leeftijd	35
Woonplaats	Zaandam
Portefeuille	Publiciteit & Campagnes

#### *Energieke campagnestrategie die kan besturen in een complexe omgeving*

Jeroen de Glas is docent bij de afdeling Social Work op de Hogeschool Leiden en als zelfstandige adviseert hij ouders, kinderen en advocaten in jeugdbeschermingszaken. Hiervoor was hij voorzitter FNV Jong en lid van de SER.

Als bestuurder zal Jeroen zowel in staat zijn om de ad hoc communicatie op onderwerpen te regisseren, als structureel het communicatiebeleid van GroenLinks door te lichten en aan te scherpen. Hij zal de zaken structureel aan willen pakken door een beperkt aantal onderwerpen te selecteren waarop GroenLinks zich de komende tijd wil profileren. Hem is een doorn in het oog dat zoveel externe communicatiekanalen ogenschijnlijk ongecoördineerd functioneren. Zo kan er slimmer omgesprongen worden met communicatie uit Partijraad, via De Helling, GroenLinks Magazine en sociale media. Vooral dat laatste verdient een prioriteit te zijn, omdat daarmee ook de leden te mobiliseren zijn.

Jeroen de Glas is energiek, heeft ruime ervaring en concrete ideeën, die hij ook enthousiasmerend en realistisch over het voetlicht kan brengen. Hij heeft veel ervaring opgedaan met communicatie in de media en het uitzetten van campagnes. Hij kan snel gaan, maar raakt niemand kwijt. Bovendien kan hij strategisch nadenken over zijn portefeuille en zal daar ook ordelijk en transparant invulling aan geven. Hij heeft een groot netwerk op onderwerpen als arbeidsmarkt, zorg en natuur en milieu.

#### PAUL VERMAST

Leeftijd	35
Woonplaats	Dronten
Portefeuille	Publiciteit & Campagnes

#### *Pragmatische campagnevoerder met een goed gevoel voor media*

Paul Vermast is fractievoorzitter voor GroenLinks in Dronten. Daarvoor was hij onder andere campagnemedewerker bij Greenpeace Nederland en project- en beleidsmedewerker voor de Vereniging Natuur en Milieu Flevoland en als beleidsmedewerker voor de Stichting Natuur en Milieu Utrecht. Voor GroenLinks is hij gedurende een korte periode beleidsmedewerker geweest voor de Tweede Kamerfractie. Daarnaast heeft hij een aantal functies binnen GroenLinks Dronten en Amsterdam bekleed.

Paul wil inzetten op het professionaliseren van de campagne en het beter faciliteren van de afdelingen. Daarnaast wil hij actuele politieke thema's voorzien van heldere 'fact sheets', waardoor meer uniformiteit wordt bereikt in de behandeling van onderwerpen waarvoor de publieke belangstelling groot is. Daarnaast heeft Paul heldere opvattingen over hoe publicitair het gedachtegoed van GroenLinks beter op de kaart kan worden gezet. Zijn uitgangspunt is maximale zichtbaarheid en transparantie. Binnen het bestuur zal hij enerzijds de andere portefeuilles bedienen met heldere adviezen en tegelijkertijd de portefeuille Publiciteit en Campagnes op professionele wijze inrichten.

Paul kan zich gemakkelijk voegen in een nieuw team. Hij beschikt over een heldere, gestructureerde en professionele wijze van werken en is communicatief helder en aansprekend. Hij heeft een scherp gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen. In zijn rol als fractievoorzitter hanteert hij actief diverse media- en communicatiemiddelen.

