

ADVIES EN VERANTWOORDING KANDIDATENCOMMISSIE TWEDE KAMER

ADVIES EN VERANTWOORDING KANDIDATENCOMMISSIE TWEDE KAMER M.B.T. DE KANDIDATEN VAN GROENLINKS BIJ DE TWEDE KAMERVERKIEZINGEN VAN 12 SEPTEMBER 2012 22 juni 2012

INLEIDING

Na het uitschrijven van de vervroegde verkiezingen heeft het partijbestuur van GroenLinks het profiel voor Tweede Kamerleden en lijsttrekker vastgesteld en de kandidatencommissie geïnstalleerd, bestaande uit voorzitter Tof Thissen, Jacqueline Cremers, Roel van Gurp, Lot van Hooijdonk, Frits Lintmeijer, Eline van Nistelrooij, Lenie Scholten, Patricia Seitzinger (vice-voorzitter) en Steven de Vries. De commissieleden zijn geselecteerd op hun ervaring binnen GroenLinks, hun ervaring in of rond de Tweede Kamer en op hun ervaring met werving en selectie. Het Partijbestuur heeft bewust leden uit verschillende geledingen van de partij benaderd. Omwille van de continuïteit zijn twee leden uit de vorige kandidatencommissie aangezocht en bereid gevonden nogmaals zitting te nemen.

WERKWIJZE

Sollicitanten konden zich tot en met 6 mei melden bij de kandidatencommissie. In totaal hebben zich 165 personen gemeld als sollicitant voor een plek op de kandidatenlijst.

LIJSTTREKKERSCHAP

Vanaf het begin is er veel publiciteit geweest rondom mogelijke lijsttrekkerskandidaten. Omdat de kandidatencommissie zich bewust was van de onrust die dit opriep in de media en binnen de partij heeft zij op verzoek van het partijbestuur besloten de oorspronkelijke planning (bekendmaking van alle kandidaten inclusief lijsttrekkerskandidaten op 22 juni) te verlaten en de selectie van lijsttrekkerskandidaten in een stroomversnelling te plaatsen, zich realiserend dat hierdoor een extra druk op de planning en zorgvuldigheid van de werkzaamheden kwam. Op 19 mei heeft de commissie haar advies over de lijsttrekkerskandidaten publiekelijk bekend gemaakt.

KANDIDATENLIJST

De commissie heeft veel tijd en energie gestoken in de selectieprocedure van kandidaten voor het lijsttrekkerschap. Ondanks de korte periode die de commissie tot haar beschikking had, heeft zij haar werkzaamheden voor de kandidaten voor plek

2 tot en met 25 kunnen uitvoeren zoals deze vooraf waren gepland. Na een eerste selectie op basis van sollicitatiebrieven en CV's heeft de commissie 41 sollicitanten op gesprek uitgenodigd en hen beoordeeld aan de hand van het functieprofiel voor lid van de Tweede Kamerfractie. In het tweede gesprek heeft de commissie gewerkt met twee casus om een indruk te krijgen van hoe sollicitanten in specifieke politieke situaties zouden handelen. Daarnaast hebben alle kandidaten een assessment gedaan en heeft de commissie referenten benaderd; op deze manier heeft de commissie aanvullende informatie verkregen over de wijze waarop sollicitanten functioneren en over hun potentieel. Een uitgebreide uitleg bij de werkwijze van de kandidatencommissie is te vinden in de bijlage *Verantwoording werkwijze kandidatencommissie*. (pag. 112)

OVERWEGINGEN VAN DE COMMISSIE BIJ HET ADVIES

OVERWEGINGEN MET BETREKKING TOT TEAMSAMENSTELLING

De kandidatencommissie heeft gewerkt conform de opdracht die zij van het partijbestuur heeft gekregen. Onderdeel van deze opdracht was, ook in het geval er een kleine fractie komt, een lijstvolgorde te geven voor 25 plaatsen en daarbij rekening te houden met de teamsamenstelling wat betreft kernwaarden van GroenLinks, de noodzakelijke algemene expertise voor het Kamerwerk, diversiteit in het algemeen, een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe Kamerleden en een potentiële opvolger voor de fractievoorzitter.

“De commissie stelt geeft haar advies in een lijstvolgorde van 25 kandidaten en houdt daarbij, ook in het geval dat er een kleine fractie komt (5 / 6 zetels), rekening met een team:

- *waarin alle kernwaarden van GroenLinks goed herkenbaar zijn: groen, sociaal en tolerant;*
 - *waarin bij voorkeur voorzien is in noodzakelijke algemene expertise voor het Kamerwerk: wetgeving, overheidsfinanciën;*
 - *met aandacht voor diversiteit in het algemeen;*
 - *met een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe Kamerleden;*
 - *met een potentiële opvolger voor de fractievoorzitter”*
- Uit: Opdracht Kandidaatstelling Tweede Kamer (Partijbestuur, 25 april 2012)*

Voor de continuïteit in de commissie is ervoor gekozen twee commissieleden uit de vorige kandidatencommissie Tweede Kamer opnieuw zitting te laten nemen in de huidige commissie. Daarnaast heeft het partijbestuur al eerder aangegeven dat leden van de kandidatencommissie de voortgang van de Tweede Kamerfractie bewaken door jaarlijks voortgangsgesprekken te voeren samen met de fractievoorzitter.

Door de val van het kabinet zijn de functioneringsgesprekken zoals die waren gepland vervallen. Wel zijn gesprekken met de huidige fractieleden gevoerd over hun functioneren en hun ambities voor de toekomstige periode. Deze gesprekken zijn

eind april gevoerd onder leiding van de partijvoorzitter en een lid van de vorige kandidatencommissie, die ook lid is van de huidige kandidatencommissie. De verslagen hiervan zijn met toestemming van de zittende Kamerleden ter hand gesteld aan de kandidatencommissie en hebben mede een rol gespeeld in de afwegingen van de commissie en de plek op de lijst.

GroenLinks heeft behoefte aan een fractie waarin Kamerleden zowel als team als individueel kunnen excelleren. De commissie is van mening dat dit met haar advies is gelukt: in de geadviseerde fractie staan teamgeest en inzet centraal en straalt het collectief de kernwaarden van GroenLinks uit. In het advies is bewust gezocht naar goede mix van zittende Kamerleden met nieuwe kandidaten binnen de top 3, de top 5, de top 7 en de top 11.

In dit team is de fractievoorzitter het boegbeeld naar buiten. Zij kan en wil zich concentreren op politieke resultaten en is uiteraard de leider van de fractie zowel als de politiek leider van GroenLinks. Elke fractieleider heeft een stevige rechterhand nodig –een nummer twee– die de interne aansturing en verbinding weet te borgen. Een uitgebalanceerd en sterk team is van groot belang, zowel in de oppositie als in coalitieverband wanneer GroenLinks haar idealen in de praktijk gaat brengen via regeringsdeelname.

Tot slot verwacht de commissie dat onze Kamerleden ernaar streven de expertise binnen en buiten de partij zo goed mogelijk te benutten en dat zij een goede relatie opbouwen en onderhouden met diverse delen van de partij, met maatschappelijke organisaties en burgers. Op die manier krijgt en houdt het Kamerwerk verbinding met de buitenwereld.

DIVERSITEIT

Naast de individuele beoordeling van iedere kandidaat heeft de commissie nadrukkelijk aandacht gehad voor de diversiteit op de lijst. GroenLinks streeft naar een divers samengestelde lijst, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van het individu en het collectief. Diversiteit op kandidatenlijsten beslaat idealiter de man/vrouw verhouding, de regionale spreiding van de kandidaten, de expertisevelden van de kandidaten, een juiste mix van ervaring en talent, leeftijd, culturele achtergrond etc.

Een voorwaarde om diversiteit te kunnen waarborgen is een voldoende en gevarieerd aanbod van sollicitanten. Als commissie hebben we getracht de diversiteitswensen terug te laten komen in de voordracht. Het aanbod van sollicitanten was echter onvoldoende divers wat betreft man/vrouw-verhouding, culturele achtergrond, expertisegebieden en regionale spreiding. De commissie heeft daarop aanvullend mogelijke kandidaten geworven wier profiel een aanvulling vormde op de beschikbare sollicitanten. De commissie heeft diversiteit bij de samenstelling van de lijst meegewogen zonder concessies te doen aan de kwaliteit. Wij zijn content met de diversiteit op de lijst al zouden sommige kenmerken sterker naar voren kunnen komen (bv regionale spreiding; maar daar moet dan ook voldoende aanbod voor zijn).

INVESTEER IN TALENT EN SCOUTING

Niet alle gesprekken hebben geleid tot plaatsing van iemand op de lijst. Daaruit kan niet zomaar de conclusie worden getrokken dat mensen niet geschikt zouden zijn. Wel dat sommigen dat nú nog niet zijn. Want: GroenLinks barst van het talent en we kunnen nog meer investeren in (het scouten van) kandidaten, die in de toekomst de huidige politieke generatie kan gaan opvolgen. Daarvoor is het ook nodig dat er geïnvesteerd wordt in het opleiden van talenten. De commissie heeft met een aantal bijzonder getalenteerde en bevlogen mensen gesproken, voor wie deze verkiezingen om privéredenen op een ongunstig tijdstip kwamen. Deze talenten willen we niet verliezen. De commissie pleit ervoor dat de partij in deze mensen investeert door het voorgenomen opleidingstraject voor toptalenten snel van start te laten gaan. Wij vinden het heel belangrijk mensen waarvan we meer dan gemiddelde verwachtingen hebben aan ons te binden.

De commissie wil graag haar ervaring inzetten en een bijdrage leveren om onze talenten beter in beeld te krijgen, ze een kans te bieden en ze te behouden voor de toekomst.

Wij hebben het vele werk in soms turbulente dagen met heel veel plezier, collegialiteit, saamhorigheid en tegenwoordigheid van geest gedaan. Het was een eer voor ons om te doen!

Utrecht, 22 juni 2012

De kandidatencommissie Tweede Kamer

Tof Thissen (voorzitter)

Patricia Seitzinger (vice-voorzitter)

Jacqueline Cremers

Roel van Gorp

Lot van Hooijdonk

Frits Lintmeijer

Eline van Nistelrooij

Lenie Scholten

Steven de Vries

ADVIES KANDIDATENCOMMISSIE

Hieronder treft u het advies van de kandidatencommissie met betrekking tot de kandidaten van GroenLinks bij de Tweede Kamerverkiezingen van 12 september 2012. Het ledencongres van 30 juni 2012 stemt over de kandidaten voor plek 2 tot en met 25 op de kandidatenlijst.

Voor de volledigheid is hieronder nogmaals de adviestekst van de kandidatencommissie over Jolande Sap opgenomen. Jolande Sap is via een ledenreferendum op 6 juni 2012 verkozen tot lijsttrekker van GroenLinks bij de verkiezingen op 12 september 2012 (met 84,09% procent van de stemmen). De verantwoording en het advies over de lijsttrekkerskandidaten heeft de kandidatencommissie op 19 mei gepubliceerd.

Hieronder staan de personen die de commissie voor de plaatsen 2 tot en met 25 op de kandidatenlijst adviseert.

LIJSTTREKKER **JOLANDE SAP**

EXPERTISE: SOCIAAL-ECONOMISCHE ZAKEN, FINANCIËN, ALLROUND

LEEFTIJD: 49

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Jolande heeft zich ontwikkeld tot het gezicht van GroenLinks, waarbij ze sterk de focus houdt op de kernwaarden van de partij. De commissie heeft het gevoel dat Jolande nog verder zal groeien als het gaat om politiek strategisch leiderschap. Met het Lente-akkoord heeft zij door haar politieke moed en daadkracht vele voor GroenLinks belangrijke programmapunten weten te verwezenlijken en over het voetlicht weten te brengen. Haar strategisch inzicht en haar vermogen om allianties aan te gaan zijn hierbij onontbeerlijk geweest. Ze heeft GroenLinks gepositioneerd als partij die klaar is voor bestuursverantwoordelijkheid. Ze is vastberaden om GroenLinks electoraal tot wasdom te laten komen en wil zich hier volledig voor inzetten. Ze is zich bewust van het belang van evenwicht tussen haar daadkracht en de verbinding met de fractie en partij; de commissie heeft het vertrouwen dat zij zich hierin nog verder kan ontwikkelen en dit op een integere manier zal kunnen realiseren. Jolande heeft een sterk verantwoordelijkheidsgevoel en een diepe passie om zich in te zetten voor de emancipatie en versterking van mensen breed in de maatschappij. We vinden Jolande in meer dan voldoende mate geschikt als politiek leider.

PLAATS 2 **BRAM VAN OJK**

VEELZIJDIG, ERVAREN, BETROKKEN

EXPERTISE: INTERNATIONAAL, GROENE ECONOMIE, DUURZAME ONTWIKKELING

LEEFTIJD: 57

WOONPLAATS: DEN HAAG

Bram is een zeer kundige, charmante en sprankelende man die tegelijkertijd ontspanning en gezag uitstraalt. Hij is momenteel directeur Sociale Ontwikkeling op het ministerie van Buitenlandse Zaken. In 1993/1994 heeft Bram al kortstondig in de Tweede Kamer gezeten (als opvolger

van Ria Beckers) en hij heeft een enorme staat van dienst binnen de partij, van campagneleider en programmaschrijver tot aan voortrekker van het 'Toekomst-project'. Bram is bij uitstek in staat wezenlijke verbanden te leggen tussen de grote vraagstukken van deze tijd: energiecrisis, voedsel- en watercrisis en de financiële crisis. Hij weet deze begrijpelijk te maken voor een groter publiek. Hij is een specialist op het gebied van ontwikkelingssamenwerking en buitenlandse zaken, maar is gezien zijn staat van dienst ook deskundig op het terrein van economie, financiën en milieu. De commissie ziet in Bram een rots in de branding die de fractie kan verbinden, dragen en mee kan sturen. Een ijzersterke nummer twee.

PLAATS 3 **LIESBETH VAN TONGEREN**

GEDREVEN GROENE GENERALIST

EXPERTISE: GROEN, JUSTITIE

LEEFTIJD: 54

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Liesbeth is een gedreven en gedegen parlementariër die twee jaar geleden na haar directeurschap van Greenpeace Nederland in de fractie is gekomen. Ze toont grote betrokkenheid bij de partij en is zichtbaar op alle niveaus. Als deskundig woordvoerder op het gebied van milieu en duurzaamheid heeft ze de afgelopen periode met veel inzet GroenLinks zichtbaar gemaakt op de groene portefeuille, met de nadruk op hernieuwbare energie. Vanuit haar brede maatschappelijke ervaring ziet de commissie ook kansen voor Liesbeth om zich binnen de fractie en de Kamer te profileren op het terrein van justitie en sociale zaken.

PLAATS 4 **JESSE KLAVER**

POLITIEK DIER MET UITSTRALING

EXPERTISE: SOCIAAL, ONDERWIJS

LEEFTIJD: 26

WOONPLAATS: DEN HAAG

Jesse is een ambitieuze politicus met sterke sociale vaardigheden. De afgelopen jaren heeft hij zich goed ingewerkt in verschillende onderwerpen waardoor hij stevig in het debat is komen te staan. Jesse schakelt goed tussen politieke strategie en concrete ideeën. Hij heeft een breed netwerk binnen en buiten de partij opgebouwd. Vanuit zijn voorzitterschap bij CNV Jongeren kwam hij de kamer in met sociale zekerheid en onderwijs in zijn portefeuille. Na korte tijd in de Kamer heeft hij zich al ontwikkeld tot een aansprekend GroenLinks politicus met nog enorm groeipotentieel inhoudelijk en met betrekking tot politieke vaardigheden en autoriteit.

PLAATS 5 **LINDA VOORTMAN**

SOCIAAL EN TOEGANKELIJK

EXPERTISE: SOCIAAL, VOLKSGEZONDHEID, WONEN

LEEFTIJD: 33

WOONPLAATS: UTRECHT

Linda is een geëngageerde politica die zich heeft ontwikkeld

tot een generalist binnen de sociale portefeuille. In de strijd voor het behoud van het PGB heeft zij een initiatiefrijke, gezichtsbepalende rol gespeeld. Ze spreekt brede groepen in de samenleving aan. Linda onderhoudt een goed netwerk zowel binnen de partij als met relevante maatschappelijke organisaties. Ze is sterk in het wederzijds kennis delen met en het betrekken van lokale politici. Ze heeft het politieke handwerk geleerd als Gronings raadslid en heeft een belangrijke rol gespeeld in de schoonmaakacties van de vakbonden. Linda heeft zich de zorgportefeuille snel eigen gemaakt en de commissie vertrouwt erop dat zij breder inzetbaar is, zoals zij nu laat zien op het gebied van wonen.

PLAATS 6 NIELS VAN DEN BERGE

PASSIE VOOR GROENE POLITIEK

EXPERTISE: GROEN, DUURZAME ONTWIKKELING, EUROPA, MIGRATIE

LEEFTIJD: 27

WOONPLAATS: DEN HAAG

Niels is een zeer gedreven politicus, met een uitgesproken groen profiel en een stevige basis op het gebied van Europa en migratie. De afgelopen jaren heeft Niels zich politiek sterk ontwikkeld, vanuit zijn functie als medewerker in de Europese fractie en in de Tweede Kamer. Tijdens zijn vervangend Kamerlidmaatschap heeft hij laten zien een goed debater en een creatief politicus te zijn die de koppeling weet te maken tussen het werk binnen en buiten de Kamer. Hij heeft een breed netwerk en werkt constructief samen met andere partijen. Hij is een teamspeler en weet op hectische momenten zijn rust te bewaren. De commissie ziet in Niels een groen politicus met een Europees profiel, duidelijke taal en een heldere politieke agenda, die zeer goed in staat is GroenLinks-waarden in de Tweede Kamer politiek te vertalen.

PLAATS 7 RIK GRASHOFF

KWALITEITSPOLITICUS

EXPERTISE: GROEN, RUIMTELIJKE ORDENING, BINNENLANDS BESTUUR, CULTUUR

LEEFTIJD: 51

WOONPLAATS: DELFT

Rik heeft zich bewezen als loyaal en degelijk Kamerlid dat werkt aan een lange termijn-agenda. Dossiers en politieke strategieën bouwt hij doelgericht en gestaag op. Hij komt snel tot de kern en kan scherp debatteren. De commissie is gecharmeerd door de politieke stijl van Rik: hij doet niet mee aan de waan van de dag en weet resultaten te boeken. Hij slaat daarbij een brug naar maatschappelijke organisaties en andere partijen, bijvoorbeeld voor zijn initiatiefwet Mooi Nederland. Hij was gezaghebbend lid van de commissie De Wit over de financiële markten. Rik is breed inzetbaar, van natuur en milieu tot financiële markten, en van cultuur en integratie tot binnenlands bestuur. Rik kan door zijn rust en bestuurlijke ervaring een constructieve rol in de fractie spelen.

PLAATS 8 CORINNE DE JONGE VAN ELLEMEET

SPRANKELEND TALENT UIT HET GROENE HART

EXPERTISE: VOLKSGEZONDHEID, CULTUUR, ECONOMIE

LEEFTIJD: 36

WOONPLAATS: ABCOUDE

Corinne heeft een sprankelende presentatie en weet op een enthousiaste wijze een politiek verhaal neer te zetten. Ze is momenteel adjunct-directeur van de culturele instelling De Westergasfabriek. Inhoudelijk wordt ze gekenmerkt door een brede interesse; ze heeft ruime ervaring op het gebied van volksgezondheid en cultuur. Ze weet maatschappelijke vraagstukken om te zetten in concrete acties. De commissie is ervan overtuigd dat zij met haar talent, ervaring en charme zich het politieke vak snel eigen kan maken.

PLAATS 9 ARJAN EL FASSED

OPEN EN BEVLOGEN

EXPERTISE: INTERNATIONAAL, DIGITALE VRIJHEID

LEEFTIJD: 38

WOONPLAATS: UTRECHT

Arjan is een bevlogen man met een prettige positieve uitstraling. Voor Arjan in de Kamer kwam, was hij lobbyist van Oxfam Novib, met ervaring op het gebied van mensenrechten. Hij heeft zich succesvol ingezet voor digitale vrijheid en heeft een breed bereik via sociale media. Arjan heeft de afgelopen jaren een vernieuwende inbreng gehad in het debat over ontwikkelingssamenwerking en een aantal concrete resultaten geboekt. De commissie mist in Arjan evenwel de zelfbewuste drive om toonaangevend te opereren in een kleine fractie.

PLAATS 10 TOFIK DIBI

CREATIEVE BUITENSPELER

EXPERTISE: JEUGDZORG, ONDERWIJS, IMMIGRATIE EN JUSTITIE

LEEFTIJD: 31

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Tofik is een exponent van de vrijzinnige GroenLinkse politiek. Hij heeft een goed ontwikkelde intuïtie voor het agenderen van voor vele GroenLinkers aansprekende onderwerpen. Hij nodigt uit tot het politieke en publieke debat en heeft een goed ontwikkelde intuïtie voor (media)trends en kansen, zoals bijvoorbeeld het Kinderpardon. De commissie ziet in Tofik een creatieve buitenspeler met aanstekelijk enthousiasme. Zijn solistisch optreden is tegelijk zijn kracht en in teamverband zijn kwetsbaarheid. Tofik, ons langstzittende kamerlid, heeft aangegeven uitsluitend op plek 10 te willen staan.

PLAATS 11 PAULUS DE WILT

KLEURRIJKE GROENLINKSER

EXPERTISE: NATUUR, RUIMTELIJKE ORDENING

LEEFTIJD: 56

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Paulus is een kundige en breed inzetbare GroenLinkser en een intelligent politicus. Al jaren draagt hij in uiteenlopende functies op constructieve en authentieke wijze bij aan het GroenLinks-geluid.

Momenteel is hij stadsdeelbestuurder in Amsterdam Nieuw-West. Paulus is zich bewust van zijn stevige en kritische geluid maar is buitengewoon loyaal aan de partij. Hij is gepokt en gemazeld in het politieke handwerk. De commissie vindt dat hij vooral tot zijn recht komt in een wat grotere fractie.

PLAATS 12 HAYAT BARRAHMUN

KNOKT VOOR WAT KWETSBAAR IS

EXPERTISE: JUSTITIE, SOCIAAL

LEEFTIJD: 35

WOONPLAATS: VENLO

Hayat is een krachtige en aansprekende persoonlijkheid die haar sporen verdiend heeft als advocaat. Ze is deskundig op het gebied van arbeids- en sociaal zekerheidsrecht. Zij kiest vol overtuiging voor de politiek vanuit een sterke gedrevenheid op te komen voor de kwetsbaren in de samenleving en te vechten tegen onrecht. Hayat is betrokken bij de lokale en provinciale politiek. Met haar talent, ervaring en doorzettingsvermogen vertrouwt de commissie erop dat ze zich het politieke vak snel eigen kan maken.

PLAATS 13 KEES DIEPEVEEN

NABIJ AAN MENSEN

EXPERTISE: DUURZAAMHEID, INTEGRATIE, (CULTURELE)

DIVERSITEIT

LEEFTIJD: 52

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Kees maakt indruk door zijn rust, intelligente aanpak en zijn ruime bestuurlijke en politieke ervaring. Hij is stadsdeelbestuurder in Amsterdam Noord. Zijn kracht ligt in het directe contact met mensen. Kees wil zich in de Kamer inzetten om het vertrouwen van mensen in de politiek terug te brengen. De commissie heeft er vertrouwen in dat Kees de directe verbinding met kiezers weet te leggen en tegelijkertijd door zijn ervaring een uitstekende bijdrage kan leveren in een grotere fractie van GroenLinks.

PLAATS 14 DIRK VAN DEN BOSCH

ONDERNEMEND POLITICUS

EXPERTISE: MEDIA, EUROPA, VOEDSEL

LEEFTIJD: 36

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Dirk heeft ervaring als lokaal politicus, internationaal ondernemer en journalist. Momenteel is hij werkzaam als voorlichter en coördinator bij de Europese fractie van GroenLinks. Dirk formuleert vlot, heeft een goed gevoel voor politieke strategie en een bijzondere politieke intuïtie. Dirk zou goed naar het kamerlidmaatschap toe kunnen groeien als hij zijn uitstraling meer polijst en een meer luisterende houding aanneemt. De commissie vindt Dirk een interessante en betrokken GroenLinkser en geschikt voor een opvolgingsplek.

PLAATS 15 HURI SAHIN

RECHTSSTATELIJK TALENT

EXPERTISE: DEMOCRATISERING, BINNENLANDSE ZAKEN, DIVERSITEIT

LEEFTIJD: 37

WOONPLAATS: ZOETERMEER

Huri is een interessante vrouw met lef. In haar presentatie beschikt zij over een natuurlijke rust en straalt ze gedegenheid uit. Ze werkt als projectleider bij ProDemos, huis voor Democratie en Rechtsstaat, en was jarenlang lid van de gemeenteraad van Zoetermeer. Haar ambitie en ideeën weet ze overtuigend te brengen. De commissie vraagt zich af of zij inhoudelijk nu al stevig genoeg is om direct de Tweede Kamer in te gaan, maar draagt haar graag voor een opvolgingsplek voor.

PLAATS 16 MARRY MOS

INHOUD RECHT UIT HET HART

EXPERTISE: SOCIALE ZAKEN, GROEN, GEZONDHEIDSZORG

LEEFTIJD: 42

WOONPLAATS: UTRECHT

Marry is een ervaren, authentieke en bevlogen politicus. Ze heeft ruim 10 jaar ervaring in de Utrechtse gemeenteraad, zowel in oppositie als in coalitie, onder meer als fractievoorzitter van de grootste partij. Ze bedrijft politiek vanuit de inhoud en voelt zich het best thuis in het sociale domein, maar is ook woordvoerder geweest op groen. Marry is een mensenmens, een vasthoudende belangenbehartiger met een groot gevoel voor rechtvaardigheid. Op eigen verzoek staat Marry op een niet direct verkiesbare plaats.

PLAATS 17 VOLKERT VINTGES

LOKALE GROENE MET LANDELIJKE POTENTIE

EXPERTISE: GROEN

LEEFTIJD: 60

WOONPLAATS: NIJMEGEN

Volkert is een open en gepassioneerde man met een aanstekelijk enthousiasme. Momenteel is hij directeur van de Gelderse Natuur- en Milieufederatie en voorzitter van de afdeling Nijmegen. Zijn stijl van werken is verbindend en oplossingsgericht. Hij heeft een goede antenne voor het genereren van positieve publiciteit. Zijn kennis en ervaring liggen vooral op het gebied van de groene thema's. Gezien zijn huidige functie is het tot op heden voor hem onmogelijk geweest om het politieke handwerk lokaal of provinciaal zich eigen te maken. Omdat hij hierdoor nog onvoldoende ervaring heeft, draagt de commissie hem voor op deze plek.

PLAATS 18 INGE VIANEN

LOKAAL EN INTERNATIONAAL

EXPERTISE: INTERNATIONAAL, BINNENLANDS BESTUUR

LEEFTIJD: 37

WOONPLAATS: DEN HAAG

Inge is een bevlogen politica met een internationale achtergrond. Met passie werkt zij aan een rechtvaardiger wereld. Inge kent het Kamerwerk van nabij vanuit een eerdere baan als lobbyist voor ICCO. Nu is zij gemeenteraadslid in Den Haag. Haar drijfveer is de politiek meer laagdrempelig te maken. Zo houdt zij zich veel bezig met het onderhouden van contacten met het maatschappelijk middenveld. De commissie ziet in haar een talent dat zich in de komende jaren zal kunnen ontwikkelen tot een potentieel kamerlid.

PLAATS 19 ANNE SCHELTEMA BEDUIN

JONGE ADVOCATE MET LEF EN POLITIEKE MOGELIJKHEDEN

EXPERTISE: JUSTITIE, MIGRATIE

LEEFTIJD: 28

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Anne is een talentvolle advocate die in haar prille carrière al bijzondere en politiek gevoelige zaken heeft behandeld, zoals de zaak rond Sea Shephard en de Probo Koala. Anne heeft een prettige uitstraling. Haar zicht op het politieke werk is nog onvoldoende ontwikkeld. De commissie hoopt dat GroenLinks en Anne zelf verder investeren in haar politieke talent.

PLAATS 20 CHRISTIAAN KWINT

LOKAAL EN SOCIAAL SUCCESVOL WETHOUDER

EXPERTISE: SOCIALE ZAKEN

LEEFTIJD: 39

WOONPLAATS: HEERHUGOWAARD

Christiaan heeft een breed netwerk binnen de partij en is met hart en ziel verbonden met GroenLinks. Hij is wethouder in Heerhugowaard en een zeer goed lokaal politicus. Christiaan is met name vertegenwoordiger van de sociale waarden van GroenLinks. Volgens de commissie komen op dit moment de politieke kwaliteiten van Christiaan lokaal beter tot hun recht dan op landelijk niveau.

PLAATS 21 BERT JONGERT

RAADSLID VOOR EERLIJKE HANDEL

EXPERTISE: ONTWIKKELINGSSAMENWERKING, ECONOMIE

LEEFTIJD: 46

WOONPLAATS: OOSTZAAN

Bert is een gedreven man die zich zowel in de lokale politiek als in het bedrijfsleven thuis voelt. Hij is gemeenteraadslid in Oostzaan en stimuleert als manager Retail bij Max Havelaar/Fairtrade de verkoop van eerlijke producten in de Nederlandse supermarkten. Op dit moment ziet de commissie hem nog niet de vertaalslag maken van zijn lokale en professionele ervaring naar de landelijke politiek. Als hij hieraan gaat werken ziet de commissie een potentieel succesvol Kamerlid in hem.

PLAATS 22 LISA WESTERVELD

VOORVECHTER ONDERWIJS

EXPERTISE: ONDERWIJS

LEEFTIJD: 30

WOONPLAATS: NIJMEGEN

Lisa Westerveld is een getalenteerde vrouw met ruime kennis van de onderwijssector, onder andere als voorzitter van de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb). Momenteel werkt ze als persvoorlichter en lobbyist bij de Algemene Onderwijsbond (AOB). Zowel in haar vorige als haar huidige functie heeft ze veel ervaring met de politiek opgedaan. De commissie ziet haar als een talent voor de toekomst; om haar geschiktheid te versterken zou zij zich inhoudelijk moeten verbreden en praktische politieke ervaring opdoen.

PLAATS 23 JAN VAN DE VENIS

INTERNATIONAAL ERKEND JURIST

EXPERTISE: MENSENRECHTEN, MILIEU, DUURZAME

ONTWIKKELING

LEEFTIJD: 38

WOONPLAATS: DE MEERN

Jan heeft een indrukwekkend CV op het gebied van mensenrechten en rechtsstatelijkheid. Hij is als voorzitter van mensenrechtenorganisatie StandUpForYourRights en als advocaat vanuit JustLaw, actief op het brede terrein van het recht en duurzaamheid. Hij heeft een uitgebreid maatschappelijk netwerk op verschillende voor GroenLinks relevante gebieden. Hij zal zich vooral kunnen ontwikkelen door binnen de partij zijn netwerk op te bouwen en uit te breiden bijvoorbeeld door actief te worden in werkgroepen of een lokale afdeling.

PLAATS 24 MIGUEL HEILBRON

IDEALISTISCHE KOSMOPOLIET

EXPERTISE: DUURZAME ONTWIKKELING, INTERNATIONALE SAMENWERKING

LEEFTIJD: 29

WOONPLAATS: AMSTERDAM

Miguel is een innemende, sprankelende en creatieve persoonlijkheid. Hij is breed maatschappelijk actief en heeft kosmopolitische idealen. Zijn politiek strategisch inzicht moet zich nog verder ontwikkelen, ook zal hij het politieke handwerk zich nog eigen moeten maken. De commissie adviseert hem zodoende voor een lagere plek op de lijst.

PLAATS 25 CAREL BRURING

NUCHTERE GENERALIST

EXPERTISE: FINANCIËN, BINNENLANDS BESTUUR

LEEFTIJD: 54

WOONPLAATS: GOES

Carel is een Zeeuwse politicus met een brede belangstelling en een sterke motivatie. Hij komt kalm en gedegen over. Carel heeft ruime ervaring op lokaal niveau als raadslid en wethouder. Zijn politieke inzicht is vooral sterk op lokaal niveau. De commissie acht hem daar meer op zijn plek dan in de hectische en media-georiënteerde politieke omgeving van de Tweede Kamer.

BIJLAGE: VERANTWOORDING WERKWIJZE KANDIDATENCOMMISSIE

De kandidatencommissie Tweede Kamer bestaat uit Tof Thissen (voorzitter), Jacqueline Cremers, Roel van Gurp, Lot van Hooijdonk, Frits Lintmeijer, Eline van Nistelrooij, Lenie Scholten, Patricia Seitzinger (vice-voorzitter) en Steven de Vries. De commissie is ondersteund door Liesbeth Tetters als manager Politiek Personeelsbeleid en door Ron Zeefat als secretaris van de commissie.

1. DE OPDRACHT VAN DE KANDIDATENCOMMISSIE

De taak van de Kandidatencommissie (hierna: commissie) is ervoor te zorgen dat de leden van GroenLinks op het congres van 30 juni 2012 een geïnformeerde keuze kunnen maken uit een ruim en divers aanbod van geschikte kandidaten voor de lijst van de Tweede Kamer. De commissie werft en vormt zich een oordeel over de geschiktheid van sollicitanten. Daarbij werkt de commissie conform de in november 2009 door het ledencongres vastgestelde regels voor kandidaatstelling (zoals vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van GroenLinks), conform het protocol 'Werkwijze van de Kandidatencommissie Tweede Kamer' en conform de aanpassingen voor het geven van een lijstvolgordelijk advies (zoals vastgesteld op het congres van 5 februari 2012).

Het partijbestuur heeft de kandidatencommissie op 1 mei geïnstalleerd. Het bestuur heeft de commissie opdracht gegeven tot het geven van een advies over de lijstvolgorde van 25 kandidaten, en daarbij een team samen te stellen met aandacht voor de kernwaarden van GroenLinks, met voldoende algemene expertise voor het kamerwerk, met een evenwichtige mix van ervaren en nieuwe Kamerleden en met een potentiële opvolger van de huidige fractievoorzitter. Hierbij geldt het profiel voor Tweede Kamerleden als kader voor de voordracht van de kandidaten voor de Tweede Kamerlijst.

2. PROCEDURE

De sollicitatieprocedure verliep als volgt:

- *Sollicitatie*: van 26 april tot en met 6 mei konden mensen zich melden als sollicitant voor de Tweede Kamer van GroenLinks;
- *Briefselectie*: de commissie heeft op 8 mei op basis van brief en CV een eerste selectie gemaakt en mensen uitgenodigd voor een gesprek;
- *Werving*: de commissie heeft tijdens de procedure extra mensen geworven als sollicitant en oriënterende gesprekken met hen gevoerd. In enkele gevallen heeft dit tot een vervolgesprek geleid.
- *Selectiegesprekken*: tussen 12 mei en 15 juni heeft de commissie 41 eerste gesprekken en 23 tweede gesprekken gevoerd. Met

2 sollicitanten is aanvullend een derde gesprek gevoerd, zodat alle commissieleden deze kandidaten gesproken hebben.

- *Selectie*: op basis van brief, CV en selectiegesprek(ken) heeft de commissie sollicitanten getoetst aan het profiel. De commissie heeft zich daarnaast laten informeren over de voortgangsgesprekken van de huidige Kamerleden, conform het huishoudelijk reglement. De commissie heeft tijdens de procedure haar oordeel over sollicitanten extern getoetst via een online assessment. Alle kandidaten die worden voorgedragen hebben dit assessment gemaakt. Daarnaast zijn sollicitanten voor het tweede gesprek ondervraagd over twee casus. Tot slot is ruim gebruik gemaakt van de aangedragen referenten.
- *Eindselectie*: op basis van de brieven, de selectiegesprekken, het assessment en aanvullend referentenonderzoek is de commissie tot een eindoordeel over de voorgedragen kandidaten gekomen. Het oordeel van de commissie is aan alle sollicitanten op 15 juni vertrouwelijk meegedeeld, zowel mondeling als schriftelijk.
- *Bezwaar en beroep*: tussen 15 en 20 juni konden sollicitanten bezwaar en beroep tegen het oordeel van de commissie aantekenen.
- *Bekendmaking advies*: op 22 juni is het advies van de kandidatencommissie publiekelijk bekend gemaakt.
- *Interne campagne*: van 22 tot en met 30 juni kunnen alle voorgedragen kandidaten campagne voeren binnen GroenLinks voor hun kandidatuur.
- *Verkiezing*: op het congres van 30 juni wordt de kandidatenlijst voor de Tweede Kamerverkiezingen op 12 september 2012 vastgesteld.

3. KADERS VOOR SELECTIE

Het partijbestuur heeft voorafgaand aan de procedure het profiel opgesteld voor Tweede Kamerleden; dit profiel was leidend bij werving en selectie.

Het GroenLinks-Tweede Kamerlid:

- Onderschrijft het GroenLinks-programma, eventueel behoudens expliciet vooraf gemaakte voorbehouden;
- Heeft politieke ervaring en visie;
- Draagt actief bij aan het uitvoeren en verder ontwikkelen van de politieke strategie van GroenLinks;
- Heeft aantoonbaar inhoudelijke deskundigheid en/of werkervaring op een beleidsterrein dat rechtstreeks gekoppeld is aan een van de drie belangrijkste kernwaarden van GroenLinks: duurzaam, sociaal, tolerant;
- En/of: heeft ruime expertise op het gebied van overheidsfinanciën en wetgeving;
- is in staat en bereid om bij te dragen aan andere beleids-terreinen;
- Is beschikbaar om het werk als Kamerlid met volle inzet te kunnen doen;
- Rapporteert aan en ontvangt coaching en sturing van de fractievoorzitter;
- (Alle leden:) verbindt zich aan de HR-cyclus voor de fractie;
- De lijsttrekker / beoogd fractievoorzitter: kandidaat heeft aantoonbaar leidinggevende capaciteiten.

Resultaatgebieden GroenLinks-Tweede Kamerlid

| Resultaat | Indicatoren |
|---|--|
| Is een teamspeler | Draagt bij aan een goede onderlinge samenwerking binnen de fractie ten dienste van de gezamenlijke politieke en publicitaire strategie; Is collegiaal en flexibel. Stelt dienstbaarheid aan fractie- en partijdoelen boven eigen doelen; Heeft zelfinzicht, bezit het vermogen om zichzelf kritisch te beschouwen en laat zich op eigen functioneren goed aanspreken |
| Draagt bij aan het opbouwen van de politieke agenda van de fractie | Houdt focus op de voor GroenLinks (duurzaam, sociaal en tolerant) belangrijke thema's en gekozen prioriteiten; Weet kansen te benutten of te creëren om binnen deze focus politieke en/of publicitaire actie te ondernemen. |
| Versterkt de politieke positionering op en rond de beleidsterreinen | Legt en onderhoudt contacten met deskundigen (binnen en buiten de partij), belangenorganisaties, andere partijen etc.; Heeft en houdt goede worteling in de samenleving door oa. werkbezoeken en stages. |
| Is aantoonbaar verbonden met de partij | Investeert in verbinding met de partij: leden, afdelingen, bestuurders, werkgroepen, EK- en EP-fractie, etc.; Levert een actieve, inhoudelijke bijdrage aan het debat binnen de partij. |
| Is een authentieke en communicatief vaardige persoonlijkheid | Heeft een sprankelende eigenheid, in balans met teamgeest en loyaliteit aan de partij; Debatteert sterk op inhoudelijk en procesniveau; Maakt effectief en strategisch gebruik van de media. |

4. WERVING

De commissie heeft de sollicitatie op 26 mei geopend via de website van GroenLinks. Alle leden van GroenLinks hebben een mail over de sollicitatieprocedure gekregen. Ook zijn talenten die door de scoutingscommissie van GroenLinks zijn aangedragen geweest op de vacature. Alle geïnteresseerden ontvingen een informatiepakket met daarin o.a. de benodigde formulieren plus extra informatie m.b.t. de integriteitstoets. Alle sollicitanten is met nadruk gewezen op het protocol voor de interne campagne, zoals gepubliceerd op de website. Met het oog op de gewenste teamsamenstelling heeft de commissie tijdens de procedure extra geworven en, conform haar opdracht, oriënterende gesprekken gehad met mogelijk geschikte sollicitanten.

5. AANMELDING

In totaal hebben 165 mensen hun belangstelling gemeld voor het Tweede-Kamerlidmaatschap; 29 van hen heeft zich daarbij laten ondersteunen door 15 of meer GroenLinks-leden. Na de vertrouwelijke bekendmaking hebben zich 2 kandidaten teruggetrokken.

6. SELECTIE

De kandidaatstelling sloot op zondag 6 mei. Op 8 mei heeft de commissie een eerste selectie gemaakt op basis van brieven en CV's. Daarnaast heeft de commissie tijdens de procedure extra mensen geworden. In totaal heeft de commissie 41 eerste

gesprekken gevoerd, in deelgroepen van minimaal 3 commissieleden. Hiervan zijn 23 personen uitgenodigd voor een tweede gesprek. De tweede gesprekken zijn vrijwel altijd door de hele commissie gevoerd. Met twee kandidaten is aanvullend een derde gesprek gehouden. Bij alle gesprekken heeft de commissie een gespreksformulier gehanteerd waarmee ze de waargenomen competenties van de sollicitanten vastlegde. Bij het tweede gesprek heeft de commissie gewerkt met twee casus die sollicitanten kandidaten kort voor het gesprek konden voorbereiden en waarover zij bevroegd zijn in het gesprek. Daarnaast hebben alle voorgedragen kandidaten een online-assessment gemaakt. De uitkomsten van dit assessment is in een tweede gesprek besproken met de sollicitant.

7. INTEGRITEITSTOETS

GroenLinks hecht groot belang aan de integriteit van degenen die de partij vertegenwoordigen. De regels hiervoor zijn vastgelegd in het integriteitsprotocol van GroenLinks. De commissie heeft iedere kandidaat hierop bevroegd tijdens het gesprek. Ook heeft iedere sollicitant de integriteitsverklaring ingevuld en een verklaring omtrent gedrag (VOG) ingediend. Verder heeft de commissie zich via internet (google-search) geïnformeerd over de wijze waarop de kandidaten publiekelijk in beeld komen en of er zaken rondom hen spelen. Indien nodig heeft de commissie van voorgedragen kandidaten referenten nagebeld. Bij geen van de kandidaten die zijn voorgedragen is gebleken dat er gegronde bezwaren rond integriteit zijn.

8. BEZWAAR- EN BEROEPSPROCEDURE

Volgens het Huishoudelijk Reglement hebben sollicitanten met minstens 15 ondersteuningsverklaringen direct de status van kandidaat, wat betekent dat zij recht hebben op toelating tot beroep bij de Commissie voor Geschil en Beroep. Ook sollicitanten die door de commissie als kandidaat worden voorgedragen hebben de mogelijkheid tegen het oordeel van de commissie in beroep te gaan. Voorafgaand aan beroep moet een kandidaat eerst zijn bezwaar aan de commissie voorleggen. In totaal hebben twaalf personen gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot bezwaar. In de meeste gevallen ging het om kleine tekstuele aanpassingen van de adviestekst. De commissie is in gesprek gegaan met deze kandidaten en dit heeft geleid tot een aantal aanpassingen van de adviestekst. Na deze bezwaarprocedure heeft één kandidaat beroep aangetekend. Dit beroep is ongegrond verklaard en heeft niet geleid tot aanpassingen van het advies.

De Commissie voor Geschil en Beroep verantwoordt zich als volgt over het beroep:

“Verantwoording van Commissie voor Geschil en Beroep

De commissie voor Geschil en Beroep heeft binnen de kandidaatstellingsprocedure (plek 2 tot en met 25) voor de Tweede Kamer één beroepschrift ontvangen.

Op 20 juni 2012 heeft de commissie op basis van het ingestelde beroep de sollicitant voor de kandidatenlijst en een vertegenwoordiging van de kandidatencommissie gehoord.

De Commissie voor Geschil en Beroep is van oordeel dat de kandidatencommissie, conform haar eigen procedure, zorgvuldig en correct heeft gehandeld en in redelijkheid tot haar oordeel heeft kunnen komen. Het beroep is ongegrond verklaard.”