

Voordracht kandidaten kieslijst verkiezingen Europees Parlement 4 juni 2009

Kandidatencommissie Europees Parlement, 6 december 2008

1. Inleiding

De Kandidatencommissie Europees Parlement (hierna: de commissie) had een ruime keuze uit maar liefst 37 kandidaten. De commissie heeft met 29 kandidaten een gesprek gevoerd. Drie kandidaten zijn op basis van dit gesprek ongeschikt bevonden voor een plek op de lijst. Eén kandidaat viel af vanwege bezwaren i.v.m. integriteit. Na enkele terugtrekkingen heeft de commissie de eer vandaag 21 kandidaten te mogen voordragen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de secretaris van de Kandidatencommissie Europees Parlement, Evert van Schoonhoven: evschoonhoven@groenlinks.nl, telefoon: 030 23 999 11 (ma-do) of 06 5387 2580. U kunt ook mailen met de commissie op: kceu0914@groenlinks.nl.

2. Procedure

2.1 De opdracht van de Kandidatencommissie

De taak van de Kandidatencommissie is ervoor te zorgen dat de leden van GroenLinks op het congres van 14 maart 2009 een geïnformeerde keuze kunnen maken uit een ruim en divers aanbod van geschikte kandidaten voor de GroenLinkse kandidatenlijst voor de Europees Parlementsverkiezingen op 4 juni 2009.

De Kandidatencommissie werft kandidaten en vormt zich een oordeel over zijn of haar geschiktheid voor de verschillende delen van de kandidatenlijst. De kandidatencommissie heeft hiervoor richtlijnen van de Partijraad meegekregen, in de vorm van profielen en blokken. De profielen zijn opgenomen in de bijlagen bij dit document, de blokindeling wordt hierna besproken.

De Kandidatencommissie is op 14 juni 2008 aangesteld door de Partijraad en is onafhankelijk. De commissie wordt gevormd door: Flora van Egdom (voorzitter), Meline Arakelian, Peter Korzelius, Floris Tas, Imelda Tjon Fo, Linda Voortman en Ivan Welters.

2.2 Blokindeling

Voor de komende Europees Parlementsverkiezingen bestaat de GroenLinkse kieslijst uit minimaal 15 plekken, welke zijn verdeeld in vier blokken.

Blok 1 omvat slechts plek 1, het lijsttrekkerschap.

Blok 2 omvat de plekken 2 t/m 4. Omdat Nederland na de EP-verkiezingen een kleiner aantal zetels zal hebben in het EP, zal GroenLinks een kleine winst moeten boeken om haar huidige twee zetels te kunnen behouden. Zelfs met significante winst voor GroenLinks is het echter niet waarschijnlijk dat de partij (meer dan) 4 zetels zal verwerven in het Europees Parlement. Het onderscheid tussen een grotere en kleinere fractie, zoals dat is gemaakt bij de verkiezingen voor de Eerste en Tweede kamer is daarom voor de EP-verkiezingen niet gemaakt. Kandidaten voor blok 2 worden geacht (direct) te voldoen aan alle aan een Europarlementariër te stellen eisen.

Blok 3 is het blok met opvolgingskandidaten en omvat de plekken 5 t/m 10. Dit blok is bedoeld voor kandidaten met potentie die weliswaar nu nog niet geschikt zijn voor een verkiesbare plaats op de lijst, maar waarvan de verwachting is dat zij in de (nabije) toekomst wel aan alle te stellen eisen zullen voldoen.

Blok 4 omvat de plekken vanaf plaats 11 en is voor alle overige kandidaten, inclusief de lijstduwers.

2.3 De selectieprocedure

De kandidaatstelling sloot op 15 september 2008. De commissie heeft alle (serieuze) kandidaten minstens eenmaal gesproken. Met de kandidaten waarbij daaraan behoefte bestond, is een tweede gesprek gevoerd. Ieder gesprek vond in wisselende samenstelling plaats zoveel mogelijk met minstens drie leden van de commissie. De voorzitter was bij alle tweede gesprekken aanwezig.

De commissie heeft iedere kandidaat beoordeeld naar de kwaliteiten die nodig zijn om als europarlementariër te kunnen functioneren. Het advies is vervolgens gerelateerd aan de mate waarin de kandidaat aan dat ideaalbeeld voldoet.

Alle informatie van en over kandidaten wordt door de kandidatencommissie strikt vertrouwelijk behandeld. Als een kandidaat zich vóór de bekendmaking van het oordeel terugtrekt, blijft ook het feit dat hij of zij kandidaat was vertrouwelijk.

De commissie heeft ook een verantwoordelijkheid wat betreft het integriteitsonderzoek. Aan iedere kandidaat is daarom standaard de vraag gesteld of er dingen uit zijn of haar verleden zijn die de partij zouden kunnen schaden. In de meeste gevallen waren er geen bezwaren. In één geval is de uitkomst van het integriteitsonderzoek aanleiding geweest om een kandidaat niet voor te dragen.

De precieze werkwijze van de commissie is weergegeven in een protocol welke is opgenomen in de bijlagen bij dit document.

2.4 De beroepsprocedure

Tegen een onwettig oordeel van de Kandidatencommissie staat beroep open bij de beroepscommissie van de Partijraad. Een dergelijk beroep heeft vooral nut voor degenen die door het oordeel van de commissie

niet worden voorgedragen voor een plek op de lijst. Sinds de partijraad van 20 september 2008 is het Huishoudelijk reglement namelijk zo gewijzigd dat het is toegestaan om zich hoger te kandideren dan waartoe de aanbeveling van de commissie strekt.

3. Kandidaatstelling

3.1 Lijsttrekkerreferendum

Recent is het Huishoudelijk Reglement van GroenLinks in die zin gewijzigd dat iedere kandidaat die door een kandidatencommissie is voorgedragen (en dus geschikt bevonden) voor een plek op de lijst zich mag kandideren voor iedere plaats op die lijst, inclusief de positie van lijsttrekker. Het behoeft geen betoog dat de commissie slechts de door haar voorgedragen kandidaten voor blok 1 als kandidaat voor het lijsttrekkerschap kan steunen. De andere kandidaten, met name die zijn voorgedragen voor blok 2, voldoen naar het oordeel van de commissie (nog) niet aan de hoge eisen die aan een lijsttrekker moeten worden gesteld.

Hoewel het de kandidaten vrij staat om zich - tegen het advies van de commissie in - te kandideren voor het lijsttrekkerschap en deel te nemen aan het lijsttrekkerreferendum, vertrouwt de commissie erop dat de leden bij de verkiezing van onze lijsttrekker het advies van de commissie zwaar zullen laten wegen.

3.2 Congres

Bovenbedoelde wijziging van het Huishoudelijk Reglement heeft ook gevolgen voor de verkiezing van de kandidaten op het congres. In tegenstelling tot voorgaande verkiezingscongressen, zal de voordracht van de commissie niet bindend zijn. De leden van het congres hebben nu de keuze om kandidaten hoger te plaatsen dan de voordracht van de commissie. Hoewel het laatste woord aan het congres is, vertrouwt de commissie erop dat het congres een hogere kandidatuur van een kandidaat niet zomaar zal accepteren, vooral niet wanneer de wens daartoe pas op het congres wordt uitgesproken. Het werk van de commissie zou (ernstig) tekort worden gedaan wanneer het congres een hogere kandidatuur zou accepteren, zonder van de kandidaat een motivatie te verlangen waarom hij (of zij) wel degelijk geschikt is voor het desbetreffende blok.

4. De voordracht

4.1 Inleiding

De commissie heeft zich zorgvuldig een beeld gevormd van de functie van Europees parlementariër en de capaciteiten en vaardigheden die deze functie vereist. Vervolgens heeft de commissie iedere kandidaat zorgvuldig beoordeeld naar de mate waarin deze als delegatielid van het Europees Parlement zou kunnen functioneren. Dit heeft tot gevolg gehad dat de commissie sommige kandidaten heeft moeten afwijzen voor een plek op de lijst. Zij worden niet voorgedragen en zijn geen kandidaat (meer). Tussen de kandidaten die in beginsel geschikt zijn voor een plaats op de lijst heeft de commissie een rangschikking gemaakt in vier categorieën, overeenkomend met de door de Partijraad vastgestelde blokken; iedere kandidaat wordt voorgedragen voor één categorie (hierna: blok).

De commissie hecht eraan te vermelden dat, hoewel zij alle kandidaten die zij voordraagt in beginsel geschikt acht voor de taak van Europees volksvertegenwoordiger, sommige kandidaten beter eerst elders ervaring kunnen opdoen ten einde in 'Brussel' volledig tot zijn of haar recht te komen. Een voordracht voor een lage(re) plek op de lijst is derhalve gebaseerd op een weloverwogen afweging van de commissie over de geschiktheid van de kandidaat op dit moment. De commissie vertrouwt erop dat het congres (voor het lijsttrekkerreferendum: de leden) zorgvuldig zullen omgaan met de aanbevelingen van de commissie en de kandidatuur voor een hogere plaats op de lijst niet (zomaar) zullen accepteren.

De commissie heeft de eer 21 kandidaten voor te dragen voor een plek op de lijst voor de verkiezingen voor het Europees Parlement op 4 juni 2009. De voordracht treft u hieronder aan, te beginnen bij blok 4.

4.2 Blok 4 (overige plaatsen)

Blok 4 omvat de plekken vanaf plaats 11. Kandidaten voor dit blok zijn niet geschikt voor een verkiesbare- of opvolgingsplaats. De commissie draagt de kandidaten voor omdat zij een meerwaarde vormen voor de lijst als geheel en om hen te stimuleren mee te doen met de Europese verkiezingscampagne.

Laura Punt (49), Assen.

Laura is gemeenteraadslid in Assen en lid van de Partijraad. Ze wil Europa aan Drenthe 'verkopen'. Ze heeft een sterke focus op plattelandsonderwerpen en is voorstander van duurzame ecologische landbouw. Laura overtuigt door haar enthousiasme, maar ontbeert een brede visie op en kennis van Europees beleid. De commissie ziet in haar daarom vooral een rol als regiokandidaat in de verkiezingscampagne weggelegd.

De commissie draagt haar voor voor blok 4.

Pieter van Abshoven (56), Alphen aan den Rijn.

Pieter is antropoloog en civiel-ingenieur. Hij typeert zichzelf als 'bruggenbouwer tussen culturen'. Pieter is analytisch ingesteld en heeft een brede inhoudelijke interesse. Zijn streven naar 'de samenleving Europa' kan hij echter niet vertalen naar concrete doelstellingen, wat ten koste gaat van zijn vermogen tot overtuigen. Pieter mist ervaring met het politieke handwerk. De commissie draagt hem voor voor blok 4.

Toine Wuts (48), Swalmen.

Toine is werkzaam bij de Milieufederatie Limburg. Toine maakt een praktijkgerichte indruk en weet wat er in zijn regio speelt op het gebied van natuur en milieu. De kandidatencommissie is echter van oordeel dat Toine's expertise nog te eenzijdig is en vooral regionaal gericht. De commissie is daarom van mening dat Toine niet in aanmerking zou moeten komen voor een verkiesbare plek op de lijst. Wel denkt de commissie dat hij als regiokandidaat een rol kan spelen in de verkiezingscampagne. De commissie draagt hem voor voor blok 4.

4.3 Blok 3 (opvolgingsplaatsen)

Blok 3 omvat de plekken 5 t/m 10 en is bedoeld voor kandidaten met potentie die weliswaar nu nog niet geschikt zijn voor een verkiesbare plaats op de lijst, maar waarvan de verwachting is dat zij in de (nabije) toekomst wel aan alle te stellen eisen zullen voldoen.

Esther Loeffen (35), Den Haag.

Esther is senior beleidsmedewerker bij het ministerie van Buitenlandse Zaken en momenteel werkzaam in Oeganda. Haar motivatie om zich kandidaat te stellen voor het Europees Parlement omschrijft zij als een 'drive tot verandering'.

Esther heeft vooralsnog weinig affiniteit met de 'groene' onderwerpen die in Europa spelen. Haar interesse gaat vooral uit naar internationale veiligheid en ontwikkelingssamenwerking. Het ontbreekt Esther nog aan relevante politieke ervaring. De commissie draagt haar voor voor blok 3.

Ewout Deurwaarder (30), Brussel (B).

Ewout is als beleidsmedewerker duurzame energie werkzaam bij de Europese Commissie. Hij beschikt over een grote deskundigheid op de vraagstukken klimaatverandering en biodiversiteit. Hij wil zijn wetenschappelijke kennis en idealen omzetten in politiek beleid. Door zijn werkervaring heeft Ewout inzicht in het politieke proces, zelf heeft hij echter nog geen noemenswaardige politieke ervaring. Ewout heeft ambities om zich daarin verder te ontwikkelen. De commissie draagt hem voor voor blok 3.

Inti Suarez (39), Utrecht.

Inti is werkzaam als zelfstandig ondernemer. Hij typeert zichzelf als een nieuwkomer in de Nederlandse samenleving met een frisse kijk daarop.

Inti is een GroenLinkser in hart en nieren. Hij is een specialist in het migratiedebat en publiceert daar regelmatig over. Zijn activiteiten zijn overwegend gericht geweest op Utrecht en GroenLinks. De ervaring die Inti binnen GroenLinks heeft opgedaan wil hij nu inzetten op Europees niveau.

Inti is erg beschouwend van aard en benadert vraagstukken vanuit een filosofische attitude. Hij zou aan overtuigingskracht kunnen winnen door zijn gedachten bondiger te presenteren - daar is hij zich ook zelf van bewust. Daarnaast is hij nog onvoldoende generalistisch, waardoor hij moeite heeft om duidelijk te maken wat hij concreet wil bereiken in Europa. De commissie draagt hem voor voor blok 3.

Isabelle Diks (43), Leeuwarden.

Isabelle is een ervaren politica. Ze was lid van de gemeenteraad van Apeldoorn en de Provinciale Staten van Gelderland. Isabelle was lid van het partijbestuur tot zij in september 2008 tijdelijk kon toetreden tot de Tweede Kamerfractie. Door haar recente studies op het gebied van internationale betrekkingen en Europees recht aan de Rijksuniversiteit Groningen heeft zij een gedegen kennis van de Europese instellingen. Zij heeft een duidelijk beeld over de ontwikkeling van Europa. Haar enthousiasme, creativiteit en spontaniteit, gekoppeld aan haar politieke ervaring maken haar zeer geschikt voor een plaats op de lijst. Omdat Isabelle nog eind 2008 zal worden geïnstalleerd als wethouder in Leeuwarden, ambieert zij geen verkiesbare plaats. De commissie draagt haar voor voor blok 3.

Karin van den Berg (38), Drimmelen.

Karin van den Berg is werkzaam als programmamanager Brabantstad en gemeenteraadslid in Drimmelen. Karin is bekend met het Brusselse, omdat ze daar veel aan beleidsbeïnvloeding doet om het programma van Brabantstad te doen floreren.

Inhoudelijk is Karin een specialist op de terreinen milieu, water, natuur en voeding. Haar kennis op andere terreinen is beperkter. Karin heeft er moeite mee om haar ideeën wervend te presenteren, maar kan dit volgens de commissie verder ontwikkelen.

De commissie draagt haar voor voor blok 3.

Kosta Skliris, 32, Den Haag.

Kosta Skliris werkt als bestuursadviseur voor de wethouder van Volksgezondheid, Welzijn en Emancipatie van Den Haag. Hij is een Europeaan in hart en nieren. Hij omschrijft zichzelf daarnaast als iemand met een warm hart, die politiek wil bedrijven door dicht bij de mensen te staan.

Kosta maakt op de commissie een gedreven indruk. Hij heeft bovendien een reëel beeld van Europa en weet dat werken in het Europees Parlement ook een kwestie van geduld zal zijn. Inhoudelijk erkent Kosta eerder een 'rode' dan een 'groene' kandidaat te zijn, waarbij hij aangeeft tevens kennis te hebben van transport en vervoer. Kosta heeft geen parlementaire of internationale ervaring.

De commissie draagt hem voor voor blok 3.

Nadya van Putten (27), Rotterdam.

Nadya is student internationale bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit en is actief in de Rotterdamse politiek als burgerraadslid. Als geboren Arubaanse wil zij de Antillen meer betrekken bij Europa. Zij ziet voor zichzelf een rol weggelegd als aanjager, netwerker en verbinder en wil de achterban van de partij vergroten en bewuster maken van Europa. Nadya heeft nog niet concreet voor ogen wat zij in Europa wil bereiken. De commissie vindt dat Nadya veel potentieel heeft voor het politieke vak.

De commissie draagt haar voor voor blok 3.

Rogier Elshout (24), Rotterdam.

Rogier heeft zijn studie 'Bestuurs- en organisatiewetenschap' aan de Universiteit Utrecht tijdelijk opgeschort om te werken als programmamanager voor 'Rotterdam European Youth Capital 2009'.

Hij wil zich inzetten voor de betrokkenheid van jongeren bij Europa. Rogier heeft een positieve en aanstekelijke gedrevenheid en is een campaigner bij uitstek. Hij ambieert geen verkiesbare plaats, maar wil als kandidaat bijdragen aan de verkiezingscampagne. De commissie ziet in hem een veelbelovend talent.

De commissie draagt hem voor voor blok 3.

Sebastiaan van 't Erve (31), Amersfoort

Sebastiaan werkt als beleidsmedewerker bij het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit en is fractievoorzitter van GroenLinks in Amersfoort. Vanuit zijn passie voor het politieke werk, wil hij zich hardmaken voor een groener en innovatiever Europa, met name op het gebied van biologische landbouw. Sebastiaan presenteert zich analytisch sterk en weet maatschappelijke tendensen waar te nemen. Hij zou aan overtuigingskracht kunnen winnen door zijn kennis van en inzicht in Europees beleid verder te ontwikkelen.

De commissie draagt hem voor voor blok 3.

4.4 Blok 2 (verkiesbare plaatsen)

Blok 2 omvat de plekken 2 t/m 4. Omdat Nederland na de EP-verkiezingen een kleiner aantal zetels zal hebben in het EP, zal GroenLinks een kleine winst moeten boeken om haar huidige twee zetels te kunnen behouden. Zelfs met significante winst voor GroenLinks is het echter niet waarschijnlijk dat de partij (meer dan) 4 zetels zal verwerven in het Europees Parlement. Het onderscheid, tussen een grotere en kleinere fractie, zoals dat is gemaakt bij de verkiezingen voor de eerste- en tweede kamer is daarom voor de EP-verkiezingen niet gemaakt. Kandidaten voor blok 2 worden geacht (direct) te voldoen aan alle aan een Europarlementariër te stellen eisen.

Alexander de Roo (53), Oosterbeek.

Alexander heeft een indrukwekkende staat van dienst op het gebied van milieu en is een GroenLinkser in hart en nieren. Als voormalig lid van het Europees Parlement (1999-2004) en vice-voorzitter van de Milieucommissie kent hij het Europese politieke spel door en door. Momenteel is Alexander werkzaam als senior adviseur milieu en water bij de provincie Gelderland.

Met zijn grote deskundigheid op het gebied van milieu kan hij effectief optreden in een specialistische omgeving. Alexander is op dit onderwerp inhoudelijk ijzersterk en ontleent daaraan gezag. Hij is zeer gedreven en zelfbewust. In zijn doelgerichtheid zou hij echter meer oog kunnen hebben voor zijn omgeving.

Ondanks zijn onmiskenbare inhoudelijke kwaliteiten, die verder reiken dan alleen milieu, is de commissie niet overtuigd van zijn samenwerkend- en bindend vermogen om hem voor te dragen voor het lijsttrekkerschap.

De commissie draagt hem voor voor blok 2.

Tegen deze aanbeveling is door de kandidaat beroep aangetekend bij de Beroepscommissie Kandidatenprocedures van de Partijraad. Het beroep is op 29 november 2008 ongegrond verklaard. Het oordeel van de Beroepscommissie luidde:

"Alhoewel de Kandidatencommissie op onderdelen in haar werkwijze eenduidiger had moeten zijn is de Beroepscommissie van mening dat de Kandidatencommissie op voldoende zorgvuldige wijze tot haar oordeel over de heer De Roo is gekomen en verklaart zij het beroep van de heer De Roo ongegrond."

Dirk van den Bosch (32), Zoeterwoude.

Dirk heeft de afgelopen jaren in Spanje gewoond en was daar ondernemer met onder andere een organisatieadvies- en projectmanagementbureau. Hij woont nu weer in Nederland en werkt als redacteur voor omroep LLiNK. Zijn verblijf in het buitenland heeft zijn interesse voor Europa verder versterkt. Dirk heeft daar duidelijk ideeën over. Hij is enthousiast, ondernemend en zelfverzekerd. Hij kan bovendien zijn gedachten goed onder woorden brengen. Dirk heeft ervaring in de gemeentepolitiek, van 2000 tot 2003 was hij fractievoorzitter in Leiden. Hij wil aan de slag met de onderwerpen milieu, de financiële sector en migratie. Dirk heeft talenten op diverse terreinen en kan in een korte tijd zijn netwerk moeiteloos uitbreiden. De commissie draagt hem voor voor blok 2.

Harald Boerekamp (32), Brussel(B).

Harald is als diplomaat werkzaam bij de permanente vertegenwoordiging van de Nederlandse regering in Brussel. Hij heeft in die hoedanigheid ruime ervaring met het Europese circuit en de media en kent de Europese agenda uitstekend.

Zijn Europese interesse is zeer breed. Harald wil zich vooral gaan inzetten op de thema's sociaal en milieu. Hij stooft zich aan de trage uitvoering van belangrijke dossiers op die terreinen. Zijn politieke ervaring is passief, want zijn werk als diplomaat staat hem niet toe politiek actief te zijn.

De commissie draagt hem voor voor blok 2.

Marije Cornelissen (34), Amsterdam.

Marije is werkzaam als directeur van Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord en geen onbekende binnen de partij. Marije is deelraadsvoorzitter van het Amsterdamse stadsdeel Zuideramstel. Daarvoor was ze lid van het partijbestuur en GroenLinks-afgevaardigde bij de Europese Federatie van Groene Partijen. Ze heeft voor de Groene fractie in het Europees Parlement gewerkt als beleidsmedewerker vrouwenrechten. Ze is een voorstander van een sterk en solidair Europa en wil 'knokken voor wat kwetsbaar is'. Ze is sterk op de inhoud gericht en aantoonbaar deskundig op de dossiers anti-discriminatie en emancipatie. De commissie acht haar in staat zich snel in te werken op andere beleidsterreinen die voor GroenLinks van belang zijn, zoals de groene portefeuille. Marije is creatief en resultaatgericht en heeft een goed gevoel voor politieke haalbaarheid. De inhoud van haar boodschap verdient het om op een meer zelfbewuste wijze uitgedragen te worden. De commissie draagt haar voor voor blok 2.

Niels van den Berge (23), Tholen.

Niels is werkzaam als beleidsmedewerker milieu van de huidige GroenLinks-delegatie in het Europees Parlement en heeft daardoor veel (detail)kennis en ervaring opgedaan van het (euro)politieke handwerk. Omdat hij weet 'hoe de hazen lopen' in Brussel zal Niels snel ingewerkt zijn als europarlementariër. Zijn deskundigheid op het groene terrein is logischerwijs groot. De commissie acht hem in staat om de jonge achterban van de partij te enthousiasmeren en te motiveren voor Europa. Niels presenteert zich zelfverzekerd en doelgericht. De commissie ziet in hem een aanstormend talent dat nu al als volwaardig parlementslid zou kunnen functioneren.

De commissie draagt hem voor voor blok 2.

Peter Custers (59), Leiden.

Peter Custers is als wetenschappelijk onderzoeker werkzaam aan het Internationaal Instituut voor Aziatische Studies van de Universiteit Leiden. Vanaf de jaren '70 heeft hij als Azië-expert een stevige staat van dienst opgebouwd. Hij heeft zich ontwikkeld van revolutionair tot campagnevoerder en lobbyist in Brussel. De commissie heeft nadrukkelijk gekeken naar zijn actieve verleden en geen bezwaren gevonden. Zijn hoofdthema's zijn milieu, klimaat en wapenproductie. Peter presenteert zijn gedachten over een Europese aanpak daarvan op een doordachte en wetenschappelijk onderbouwde wijze. Hij is geen man van oneliners, een snelle presentatie en de politieke bühne, maar eerder iemand die op bedachtzame wijze met een lange adem resultaat nastreeft. De commissie draagt hem voor voor blok 2.

4.5 Blok 1 (lijsttrekker)

Blok 1 omvat slechts plek 1, het lijsttrekkerschap. De lijsttrekker moet niet alleen een goed parlementariër zijn, maar ook aan aanvullende eisen voldoen. Zo moet de lijsttrekker in belangrijker mate beschikken over een samenbindend vermogen en moet de omgang met de media een lijsttrekker makkelijk afgaan.

Bas Eickhout (32), Utrecht.

Bas werkt bij het Planbureau voor de Leefomgeving (PBL) en heeft een stevige deskundigheid op het gebied van klimaat, energie, landbouw, natuur en internationale handel. Zijn ambitie is om voor de groene fractie woordvoerder milieu of landbouw te worden. Hij is een man van de inhoud. Hij weet die inhoud te vertalen naar concrete maatregelen en kan een breed publiek overtuigen.

Bas is een goed debater, zoekt de interactie en brengt zijn standpunt bondig over het voetlicht. Zijn enthousiasme en humor maken hem een prettige gesprekspartner. In de afgelopen jaren is hij uitgegroeid van een veelbelovend talent naar een volwaardige kandidaat.

De commissie acht hem geschikt voor het lijsttrekkerschap.

Judith Sargentini (34), Amsterdam.

Judith is fractievoorzitter van de Amsterdamse raadsfractie en daarnaast werkzaam als consultant voor Eurostep, een samenwerking van progressieve ontwikkelingsorganisaties in de EU.

Judith is ambitieus en doelgericht. Vanuit haar werk bij Eurostep en als lobbyist voor het Nederlands Instituut voor Zuidelijk Afrika weet ze de weg in Europa. Als fractievoorzitter van een coalitiepartij heeft ze stevige politieke ervaring. Judith heeft een sterke uitstraling, kan haar boodschap glashelder verwoorden en overtuigt daardoor een breder publiek. Ze kan haar omgeving enthousiasmeren en heeft bewezen oog te hebben voor publiciteit.

Judith's inhoudelijke expertise ligt vooral op de onderwerpen sociaal en tolerant. De commissie is er echter van overtuigd dat ze zich ook snel zal kunnen inwerken in het groene dossier.

De commissie acht haar geschikt voor het lijsttrekkerschap.

Tineke Strik (47), Oosterbeek.

Tineke is lid van de Eerste Kamerfractie en werkt als onderzoeker bij het Centrum voor Migratierecht aan de Radboud Universiteit. Tineke heeft voor de partij meerdere functies succesvol vervuld. Zij is een kandidaat met politieke ervaring en met kennis van zaken die zij graag wil inzetten voor haar passie: Europa. Als fractievoorzitter van de Eurofractie wil ze zich inspannen voor een nauwe samenwerking met de landelijke GroenLinks-fracties en de verschillende partijgedingen.

Tineke heeft statuur en straalt, mede door haar ruime politieke ervaring, gezag en (zelf)vertrouwen uit. Ze is bovendien goed thuis in de onderwerpen die op Europees niveau spelen en is toegankelijk voor een breder publiek. Tineke is een generalist met een specialisatie op het gebied van burgerrechten en migratie.

De commissie acht haar geschikt voor het lijsttrekkerschap.

4.6 Lijstduwers

De commissie heeft het genoeg om naast bovenstaande voordracht ook nog de volgende lijstduwerkandidaten voor te dragen:

Joost Lagendijk (51), Amsterdam/Brussel(B)

Joost is sinds 1998 lid van het Europees Parlement. De afgelopen tien jaar heeft hij zich met hart, ziel én doorzettingsvermogen ingezet voor GroenLinks. Met de portefeuille Buitenlands beleid & uitbreiding is Joost in staat geweest om erkenning en waardering te oogsten voor het GroenLinkse geluid in Europa; een niet geringe prestatie. Hij is vaste rapporteur voor Kosovo, maar is verreweg het meest bekend geworden door zijn vele bijdragen aan het debat over de Turkse toetreding tot de EU. Sinds 2002 is Joost voorzitter van de Turkije delegatie van het Europees Parlement. Een bijzondere functie in het licht van de weerstand in delen van de publieke opinie tegen de Turkse toetreding. Aan de Turkse kant is Joost vaak verguisd vanwege zijn kritische houding t.a.v. het toetredingsproces. Toch wordt hij zowel in Europa als Turkije zeer gewaardeerd vanwege zijn diplomatieke gaven en zijn zorgvuldige benadering van dit proces. Joost wil de Europese lijst van GroenLinks 'duwen', omdat hij de steun die hij vergaard heeft wil inzetten voor de partij. De commissie draagt hem graag voor voor het lijstduwerschap.

Kathalijne Buitenweg (38), Amsterdam.

Al tien jaar vertolkt Kathalijne enthousiast en met succes het GroenLinks-geluid in Brussel. Zij is een door vriend en vijand gerespecteerde toppolitica, met een warm hart en een flinke dosis humor, die haar sporen in de Europese arena ruimschoots heeft verdiend. Kathalijne is een veelzijdig volksvertegenwoordiger; aanvankelijk was zij als lid van de begrotingscommissie bezig met de Europese begroting, thans is zij als lid van de milieucommissie onder andere bezig met de vergroening van het Europese landbouwbeleid.

Kathalijne stond op de bres voor gelijke rechten, een beter milieu en dierenwelzijn en heeft zich ingezet voor

een rechtvaardiger en humaner Europees asielbeleid. Zij is vooral bekend geworden met haar acties voor homorechten, privacybescherming en het wegsturen van kandidaat-eurocommissaris Buttiglione. Het verheugt de commissie dat Kathalijne lijstduwer wil zijn, en zo de nieuwe kandidaten een steun in de rug wil geven. De commissie draagt haar graag voor voor het lijstduwerschap.

De Kandidatencommissie Europees Parlement:

Flora van Egdorn (voorzitter);
Meline Arakelian;
Peter Korzelius;
Floris Tas;
Imelda Tjon Fo;
Linda Voortman; en
Ivan Welters.

Utrecht, 6 december 2008

Bijlagen

Bijlage A - Door de Partijraad vastgesteld profiel van een delegatielid-Europees Parlement

Vooraf

De komende Europese verkiezingen zullen GroenLinks, realistisch gezien, een fractie van één tot drie leden opleveren. De kandidaten voor het Europees Parlement worden door de kandidatencommissie dan ook beoordeeld op hun individuele geschiktheid in een kleine GroenLinks-fractie c.q. de wat grotere Europese Groene Groep. De onderstaande kwaliteiten zijn daarvoor de criteria.

Individuele kwaliteiten

Iedere kandidaat moet passen in het profiel dat GroenLinks wil uitstralen. Verder moet iedere kandidaat beschikken over:

- Een aantoonbare brede (Europese) deskundigheid, ervaring en Europese politieke visie, en het vermogen deze verder te ontwikkelen;
- politiek-strategisch inzicht en effectiviteit, en het vermogen politieke hoofdlijnen te destilleren en een debat op hoofdlijnen te voeren;
- goede communicatieve en mediavaardigheden, aantoonbare vaardigheden in het debat en daarbij bewust van de verschillende culturen binnen Europa;
- een (gezaghebbend) persoonlijk optreden: eigenheid en snel, creatief kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen;
- een goede Engelse taalvaardigheid in woord en geschrift, beheersing van een tweede vreemde taal is een pre;
- een goed netwerk en dit ook kunnen uitbreiden en onderhouden
- teamgeest: een collegiale instelling en flexibiliteit om binnen een divers, internationaal samengestelde Europese Groene Groep te functioneren;
- voldoende geworteld binnen de partij en de samenleving.

Elke individuele kandidaat moet het GroenLinks-programma onderschrijven.

Kandidaten vanaf moeten bovendien generalist zijn en zich nieuwe beleidsterreinen en (communicatieve) vaardigheden snel eigen kunnen maken.

Kwaliteiten als team

Het is aan het Congres om – op basis van de individuele geschiktheidsoordelen van de kandidatencommissie - een fractie samen te stellen die gezamenlijk als team kan opereren en in staat is een eigen koers te varen in het Europese krachtenveld. De blokken met verkiesbare kandidaten dienen divers van samenstelling te zijn.

De kandidatencommissie kan, indien nodig, algemene aanbevelingen hierover geven.

Extra kwaliteiten voor de lijsttrekker

De lijsttrekker zal het medebepalend gezicht van GroenLinks naar binnen en naar buiten zijn. Kandidaten voor het lijsttrekkerschap moeten dan ook over bijzondere, extra kwaliteiten beschikken.

Bijlage B - Door de Partijraad vastgesteld profiel van een lijsttrekker delegatie-Europees Parlement

Vooraf

Kandidaten voor het lijsttrekkerschap van de Europese lijst van GroenLinks worden in een apart blok geplaatst en gekozen door de leden via een referendum, althans als er meerdere kandidaten zijn. Alle kandidaten worden door de kandidatencommissie beoordeeld op hun geschiktheid volgens de onderstaande criteria.

De kandidaten die geschikt worden geacht, worden door de commissie voorgedragen zonder dat de commissie daarbij een voorkeur uitspreekt. Dit referendum vindt plaats voorafgaand aan het kandidatencongres waarop de rest van de lijst wordt vastgesteld.

Profiel Lijsttrekker

De 'Europese' lijsttrekker van GroenLinks is een zeer geprofileerde functie.

Naast de lijsttrekker/fractievoorzitter Tweede Kamer en Eerste Kamer is de Europese lijsttrekker medebepalend voor het beeld van de partij naar binnen en naar buiten.

De lijsttrekker moet minimaal de kwaliteiten bezitten die gelden voor kandidaten voor de tweede en daaropvolgende plaatsen in de Europese fractie van GroenLinks.

De lijsttrekker moet daarnaast nog beschikken over:

- sterke uitstraling, vaardig in het debat en in staat in de media te komen en te schitteren;
- een typisch GroenLinks-profiel: groen, sociaal en tolerant, dat op authentieke wijze kan worden uitgedragen
- aangezien het verkiezingsprogramma groen op één zet is een sterke groene kandidaat een bonus;
- een sterk persoonlijk optreden getuigend van leiderschap, visie en ambitie;
- stevige kennis van en inzicht in het werk in het Europees parlement wat betreft personen, procedures, praktijken, dossiers en cultuur;
- een (zeer) goede Engelse taalvaardigheid in woord en geschrift, beheersing van het Duits en Frans is een pre.

Bijlage C - Door de Partijraad vastgestelde indeling van de lijst

De Partijraad heeft op 14 juni 2008 besluiten genomen over de indeling van de kieslijst verkiezingen Europees Parlement. Dit is gebeurd conform artikel 36 van het Huishoudelijk Reglement (zie bijlage E).

De lengte van de kieslijst is vastgesteld op " minimaal 15 plekken".

Tevens is besloten de kieslijst te verdelen in de volgende vier blokken:

"blok 1: plaats 1 (lijsttrekker)

blok 2: plaats 2 – 4 (de naar verwachting verkiesbare kandidaten die in staat moeten zijn om in een (relatief) kleine fractie te opereren. Dit blok bevat zowel de naar verwachting verkiesbare kandidaten als een enkele kandidaat die met het oog op eventueel tussentijdse opvolging moet voldoen aan dezelfde hoge kwaliteitseisen voor onmiddellijk allround opereren in een kleine fractie).

blok 3: 5 - 10 (kandidaten die (op termijn) geschikt zijn voor opvolging, maar niet per direct voldoen aan de eisen van blok 2)

blok 4: 11 – 15 (lijstduwers: regionaal en/of bekende namen die de lijst landelijk duwen)"

Bijlage D - Protocol van de kandidatencommissie

Inleiding

Voor landelijke kandidaatstellingsprocedures stelt de partijraad van GroenLinks steeds een onafhankelijke kandidatencommissie in. Deze kandidatencommissie werft kandidaten en geeft een oordeel over de geschiktheid van kandidaten. De kandidatencommissie heeft, op basis van de opdrachtverstrekking Partijraad en de opgestelde profielschetsen, de verantwoordelijkheid voor een ruim en divers aanbod van kandidaten voor alle plaatsen op een kandidatenlijst.

Door het geven van een geschiktheidsoordeel per onderdeel van de lijst bieden kandidatencommissies de leden de mogelijkheid om een geïnformeerde keuze te maken. Een kandidatencommissie kan als zij dat nodig acht naast een oordeel per kandidaat ook per blok aanbevelingen doen aan het congres. Deze aanbevelingen hebben betrekking op de diversiteit van de lijst als geheel.

Werkwijze kandidatencommissie

1. Kandidaatstelling

- De opening van de kandidaatstelling wordt via het ledenblad en de website bekend gemaakt.
- Aan belangstellenden wordt op verzoek informatie toegezonden.
- De kandidaat ontvangt via het secretariaat van de kandidatencommissie informatie over de procedure, over belangrijke data en formulieren voor kandidaatstelling.
- Voor sluiting van de kandidaatstelling wordt minimaal de volgende informatie van kandidaten verwacht:
 - een ingevulde en ondertekende bereidverklaring
 - schriftelijke motivatie en cv
 - referenten

Deadline

- het secretariaat controleert of de kandidaatstelling compleet is en bericht de kandidaat hierover.
- op de dag van sluiting van kandidaatstelling moet alle gevraagde informatie ontvangen zijn bij het secretariaat. Kandidaten ontvangen via de mail bevestiging van hun kandidatuur.

2. Vertrouwelijkheid

Over kandidatuur wordt tijdens de procedure geen enkele informatie bekend gemaakt door de kandidatencommissie.

Van kandidaten die zich op enig moment tijdens de procedure terugtrekken of die door de kandidatencommissie ongeschikt worden bevonden wordt hooguit geanonimiseerd melding gemaakt.

De van de kandidaten verkregen informatie wordt vertrouwelijk en zorgvuldig behandeld en is alleen beschikbaar voor leden van de kandidatencommissie en hun medewerker.

Na afloop van de procedure worden vertrouwelijke gegevens van en over kandidaten vernietigd met uitzondering van het verslag van het selectiegesprek. Gespreksverslagen worden maximaal 5 jaar bewaard (zijnde de zittingsperiode van de kandidatencommissie).

Kandidaten kan gevraagd worden of zij akkoord gaan met vertrouwelijke opname van hun Curriculum vitae in een scoutingbestand.

3. Werving

Kandidaten dienen hun kandidatuur te laten ondersteunen door verklaringen van 15 GroenLinks-leden. Daarnaast heeft de kandidatencommissie de mogelijkheid om zelf kandidaten te werven.

Voor iedere kandidaat geldt dat de kandidatencommissie nog moet beslissen over de geschiktheid.

4. Gesprek

Uitnodiging

Kandidaten ontvangen tijdig een uitnodiging voor een selectiegesprek met de kandidatencommissie.

In de uitnodiging wordt duidelijke informatie gegeven over het duur en verloop van het gesprek.

5. Integriteitsbeleid

De kandidatencommissie informeert zich expliciet over het functioneren en de integriteit van kandidaten. De kandidatencommissie zal hiertoe referenties natrekken en kandidaten middels een checklist vragen of er zaken te melden zijn die de kandidaat en/of GroenLinks bij bekendmaking kunnen schaden of in diskrediet kunnen brengen.

Wanneer de kandidatencommissie vragen heeft over de integriteit van een kandidaat stelt zij de kandidaat op de hoogte van haar twijfels en geeft gelegenheid tot opheldering. In een (mogelijk) tweede gesprek nemen kandidaat en kandidatencommissie de zaak en de wederzijdse bevindingen door.

6. Referenties

Indien de kandidatencommissie inlichtingen wil inwinnen bij derden over de kandidaat, vraagt zij hiervoor vooraf diens toestemming. Ook inlichtingen bij reeds opgegeven referenties worden pas ingewonnen na melding vooraf bij de kandidaat.

7. Oordeel

De kandidatencommissie geeft per kandidaat een gemotiveerd oordeel over de geschiktheid per onderdeel van de lijst.

- Kandidaten die schriftelijk, zonder gesprek, worden afgewezen krijgen hiervan schriftelijk bericht met mogelijkheid tot het vragen om verduidelijking.
De afwijzing wordt gebaseerd op de vastgestelde en eerder bekend gemaakte competentie-eisen. (zie profielschetsen)
- Bekendmaking oordeel
De kandidatencommissie legt haar oordeel eerst vertrouwelijke voor aan de kandidaat. De kandidaat krijgt hierna de tijd om zijn of haar kandidatuur te handhaven.
Wanneer de kandidaat niet tijdig reageert, wordt kandidatuur en oordeel gepubliceerd.
- De publieke bekendmaking
De kandidatencommissie maakt haar oordeel over de kandidaten bekend via pers en partijmedia. Negatieve oordelen worden niet gepubliceerd.

Beroep

Kandidaten kunnen tegen het oordeel van de commissie in beroep gaan bij een commissie van de partijraad. De Partijraad stelt hiervoor een eigen werkwijze vast.

Kandidaten met een ongeschiktheidsoordeel van wie het beroep is afgewezen zijn hiermee kandidaat af.

Kandidaten van wie het beroep wordt gehonoreerd worden in de interne campagne en verkiezing opgenomen. Het oordeel van zowel de kandidatencommissie als de partijraadscommissie wordt gepubliceerd.

Einde kandidatuur

Een kandidaat kan zich ten alle tijden terugtrekken uit de procedure. In dat geval worden de gegevens van deze persoon vernietigd.

Kandidatuur eindigt automatisch door een (ook na beroep) oordeel van ongeschiktheid door de kandidatencommissie.

Interne campagne en verkiezing

Na de bekendmaking van kandidatuur en oordeel volgen interne campagne en de stemming door leden en congres.

De navolgende interne campagne is een verantwoordelijkheid van het partijbestuur.

Kandidaten worden via het secretariaat tijdig geïnformeerd over de mogelijkheden en regels.

De verkiezing door ledenreferendum en congres is een verantwoordelijkheid van de referendumcommissie cq het congrespresidium. Deze partijorganen informeren zelf de kandidaten over de gang van zaken rond stemming en bekendmaking uitslag.

Bijlage E - Huishoudelijk Reglement GroenLinks (selectie), zoals laatstelijk gewijzigd door de Partijraad op 20 september 2008

Artikel 36

1. De partijraad stelt, op basis van een voorstel van het partijbestuur, het profiel en de criteria voor landelijke kandidatenlijsten vast. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de verschillende blokken op de verkiezingslijst.

2. De partijraad besluit op voorstel van het partijbestuur over de lengte van de lijst en de onderverdeling in verschillende blokken. De blokken bestaan uit:

- blok 1: de lijsttrekker
- blok 2: de naar verwachting verkiesbare kandidaten die in staat moeten zijn om in een (relatief) kleine fractie te opereren
- blok 3: de naar verwachting verkiesbare kandidaten die in staat moeten zijn om in een (relatief) grotere fractie te opereren
- blok 4: opvolgingskandidaten
- blok 5: overige kandidaten.

3. De partijraad bepaalt het aantal namen dat als eerste voorkomt op alle per kieskring in te dienen lijsten (zogenaamde kopplaatsen).

4. De verkiezing voor de kopplaatsen geschiedt door het Congres en het lijsttrekkerreferendum. De partijraad stelt vast over welk aantal kopplaatsen afzonderlijk per plaats wordt gestemd. Voor de invulling van de overige plaatsen wordt een blokstemming gehouden.

5. Per provincie of combinatie van provincies kan de door het Congres vastgestelde lijst van kopplaatsen met de namen van een aantal andere kandidaten worden aangevuld (zogenaamde regioplplaatsen) conform de procedure in artikel 37.

Artikel 37

1. Het partijbestuur draagt zorgt voor de vaststelling, inlevering en verbinding van de kandidatenlijsten, met inachtneming van de desbetreffende voorschriften uit de Kieswet.

2. Kandidatenlijsten kunnen worden aangevuld met regioplplaatsen. De namen van kandidaten op deze regioplplaatsen worden ingevuld onder verantwoordelijkheid van de provinciale ledenvergaderingen krachtens eigen procedures en worden uiterlijk op de dag van het verkiezingscongres schriftelijk meegedeeld aan het partijbestuur. Indien deze termijn wordt overschreden, kunnen de regioplplaatsen door het partijbestuur worden ingevuld.

Artikel 38

1. Ter voorbereiding van de verkiezing van het partijbestuur en van de samenstelling van de kandidatenlijst voor Eerste Kamer, Tweede Kamer en Europees Parlement functioneren kandidatencommissies, die advies uitbrengen aan de leden en het Congres.

(...)

4. De leden van de kandidatencommissie worden gekozen door de partijraad. (...).

Artikel 39

Een kandidatencommissie:

1. zorgt voor tijdige publicatie van een oproep tot kandidaatstelling in het ledenblad, waarbij ook de door de partijraad vast te stellen profiel en criteria worden gepubliceerd;
2. verifieert of er na sluiting van de kandidaatstellingstermijn voldoende kandidaten zijn en het aanbod voldoet aan de diversiteitseisen zoals genoemd in artikel 5 van de statuten;
3. werft actief kandidaten;
4. bevraagt alle kandidaten op kennis en vaardigheden en beoordeelt hun geschiktheid en integriteit;
5. informeert zich over het functioneren van de zittende fractie en haar individuele leden die kandidaat staan;
6. doet voor het lijsttrekkerschap een voordracht aan de leden zonder een voorkeur uit te spreken van alle (ten minste twee) door de commissie geschikt geachte kandidaten;
7. publiceert, na vertrouwelijke kennisgeving aan de betrokken kandidaten, haar oordeel met betrekking tot de geschiktheid van de kandidaten voor de verschillende blokken van de lijst conform artikel 36, lid 2;
8. is verantwoordelijk voor een faire competitie tussen kandidaten en draagt zorg voor de informatievoorziening over de kandidaten aan de leden;
9. doet zo nodig aanbevelingen per blok op basis van de door de partijraad vastgelegde profiel en criteria van de lijst als geheel. Deze aanbevelingen hebben geen betrekking op een specifieke plek binnen het blok maar zijn algemeen van aard;
10. zorgt ervoor dat alle vertrouwelijke gegevens van en over kandidaten na afloop van de interne verkiezingen worden vernietigd, met uitzondering van de bereidverklaringen en de door kandidatencommissies voor landelijke procedures verzamelde gegevens inzake integriteit van kandidaten. Deze gegevens worden bewaard voor een maximale periode van vijf jaar. De bewaartermijn wordt verlengd als kandidaten zich in een nieuwe procedure opnieuw kandidaat stellen. De informatie is slechts toegankelijk voor kandidatencommissies en de betrokken kandidaat;
11. stelt haar werkwijze vast in een protocol.

Artikel 40

1. De kandidaat die door een landelijke kandidatencommissie ongeschikt is bevonden voor alle blokken van de lijst, is hiermee geen kandidaat meer, tenzij zijn of haar beroep gegrond is verklaard.
2. Kandidaten voor functies of vertegenwoordigingen op landelijk niveau kunnen tegen de beslissing in beroep gaan bij een door de partijraad ingestelde beroepscommissie zonder verdere beroepsmogelijkheid.
3. Voor de behandeling van dit beroep kiest de partijraad uit haar midden een commissie van 5 personen. De partijraad legt de verkiezing en werkwijze van deze commissie vast in een protocol.
4. Deelname aan de interne campagne staat open voor alle kandidaten die door de kandidatencommissie geschikt zijn bevonden en voor degenen die door de beroepscommissie van de partijraad alsnog zijn toegelaten als kandidaat conform lid 1.