

# Jaarplan 2015

---



## Inleiding

2015 wordt voor de VVD een belangrijk jaar. We zien de Provinciale Staten- en Waterschapsverkiezingen van 18 maart met vertrouwen tegemoet. Onder leiding van onze nieuwe partijvoorzitter, Henry Keizer, gaan wij verder aan de slag met een aantal belangrijke verbeteringen en vernieuwingen van onze partij. We bouwen aan de VVD van de toekomst.

Dat doen we langs verschillende sporen.

Allereerst gaan we aan de slag met de structuur van onze partij. Als gevolg van veranderingen in de maatschappij en de wensen en verwachtingen van (potentiële) leden, is deze aan een herziening toe.

Daarnaast gaan we ons met hernieuwde focus richten op de inhoudelijke discussie in onze partij. We waren en zijn altijd al een ideeën- en debatpartij en we geven een duidelijker podium aan de vele discussies die al worden gevoerd. De enorme hoeveelheid kennis en denkracht van onze leden gaan we gericht inzetten om discussies te voeren en antwoorden te formuleren op de uitdagingen waar ons land de komende decennia voor zal komen te staan.

Ten slotte gaan we door met de permanente campagne, zodat we niet alleen de verkiezingen van volgend jaar winnen, maar ook de verkiezingen van de komende tien jaar.

Om dat te bereiken vertellen we niet meer alleen waar we voor staan, maar ook over *waarom* we bepaalde maatregelen willen nemen. Welk Nederland hebben wij voor ogen, voor welke waarden staan wij, en drijft ons ten diepste. Zo gaat Nederland ons nóg beter leren kennen.

Naast deze projecten spelen er nog veel andere klussen, groot en klein, waaraan hard wordt gewerkt en die ons helpen om onze partij klaar te maken voor de toekomst. We kijken ernaar uit!



## **De toekomst van onze partij**

De Nederlandse samenleving is in de afgelopen decennia veranderd. Wij zijn steeds drukker en hebben veel verantwoordelijkheden. We schipperen vaak met onze tijd en dat heeft gevolgen voor de manier waarop we ons leven inrichten, werken en actief kunnen zijn bij verenigingen. De VVD moet zich hierop aanpassen en bovendien anticiperen op toekomstige veranderingen. Het Hoofdbestuur wil de partijstructuur van de VVD toekomstbestendig maken en zorgen dat onze partij ook in de toekomst het huis is waar liberalen samenkomen en werken aan een vrijer, veiliger en rechtvaardiger Nederland waar een ieder krijgt wat hij/zij verdient.

### **Commissie Toekomst van de VVD-structuur**

Daarom is in 2014 onder leiding van Arno Brok gestart met de Commissie Toekomst van de VVD-structuur. Deze commissie heeft als opdracht om ideeën te ontwikkelen voor een nieuwe partijstructuur, die beter past bij de veranderde levensstijl van onze (potentiële) leden. De commissie formuleert antwoorden op vragen als: hoe kunnen we leden en kiezers in de toekomst aan de VVD binden? En hoe kunnen we de organisatiestructuur van de partij optimaliseren? De commissie zal daarbij zo veel mogelijk belanghebbenden betrekken. Het Hoofdbestuur wil op basis van het advies van de Commissie Brok tijdens het voorjaarscongres 2015 een integrale visie op de toekomst van de partijstructuur van de VVD presenteren.

Daar blijft ons werk aan het liberale huis echter niet bij. Wij waren en zijn een ideeën- en debatpartij en het is essentieel om daarop voort te bouwen. Daarom krijgt ook dit aspect van onze partij een nieuwe impuls. Dat doen we vanuit het besef dat VVD'ers vooruitgangsoptimisten zijn. Wij kijken positief naar de toekomst en we denken na over de beste liberale oplossingen voor de uitdagingen die op ons land afkomen. Het Hoofdbestuur wil nu dat daar nog meer dan voorheen de hele partij bij wordt ingezet.

### **Werkgroep Inhoudelijke Verdieping**

Om daar invulling aan te geven heeft het Hoofdbestuur de Werkgroep Inhoudelijke Verdieping opgericht onder leiding van Koen Petersen. Deze werkgroep heeft een aantal heldere opdrachten meegekregen. Allereerst moet zij de bestaande standpunten en het politiek denkwerk dat daaraan ten grondslag ligt inzichtelijk en toegankelijk maken. Daarbij hoort inventariseren en structureren van het bestaande politieke debat in de partij. Ook moet zij nieuwe denkrichtingen voor de 'Liberale Agenda' ontwikkelen, met een horizon richting 2025-2030. Het werk van de werkgroep is daarbij opgedeeld in zes clusters: Internationaal, Ontplooiing, Gezondheid & Welzijn, Sociale Zekerheid, Omgeving & Fysiek en ten slotte Rechtsstaat & Veiligheid. Ten slotte

zal de werkgroep bouwstenen voor toekomstige verkiezingsprogramma's aanreiken.



## **Samenwerking**

Bij elk van deze activiteiten zal de werkgroep actief de Partijraad, de partijcommissies, leden, externe experts en kiezers betrekken. De vier bijeenkomsten van de Partijraad in 2015 worden zo veel mogelijk in het verlengde van de activiteiten van de werkgroep georganiseerd. Daarnaast organiseert de werkgroep in 2015 in samenwerking met de Teldersstichting een symposium. Het Hoofdbestuur heeft de ambitie om de Teldersstichting in de toekomst ook in bredere zin actief te betrekken bij haar streven om de inhoudelijke discussie in de VVD meer te stroomlijnen en de verschillende plaatsen van debat actief met elkaar te verbinden. Daarnaast zal het werk van de partijcommissies nadrukkelijker onder de aandacht worden gebracht. Zo zal het Hoofdbestuur samen met de partijcommissies activiteiten organiseren over actuele politieke onderwerpen die voor alle leden toegankelijk zijn, zoals flitscongressen en werkbezoeken. Ook hecht het Hoofdbestuur zeer aan een goede samenwerking met de JOVD. Ten slotte zullen de verschillende partijnetwerken, zoals het Young professional netwerk, Liberaal Publiek, het Liberaal Vrouwen Netwerk en het netwerk voor Liberaal Maatschappelijk Middenveld, beter worden benut om activiteiten te organiseren die ook voor geïnteresseerde niet-leden toegankelijk zijn.

## **Communicatie en campagne**

In maart 2015 zijn de Provinciale Staten- en waterschapsverkiezingen. Het hoofdbestuur hecht veel waarde aan een sterke vertegenwoordiging van liberalen in de Staten en de waterschappen. Minstens net zo belangrijk is dat de Staten later in 2015 de nieuwe Eerste Kamer kiezen. Deze verkiezingen zijn daarmee ook voor de landelijke politiek van groot belang.

Dit betekent dat we opnieuw een ijzersterke campagne gaan voeren. Onze horizon reikt echter verder dan maart 2015. We willen namelijk niet alleen de komende verkiezingen winnen, maar we willen nu de basis leggen voor het winnen van de volgende tien verkiezingen. Daarom gaan we met hernieuwde energie en focus aan de slag met de permanente campagne. Omdat onze horizon verder reikt dan de verkiezingen van volgend jaar, moet we in onze communicatie en in onze campagne-uitingen ook verder reiken dan onze oplossingen voor de problemen van volgend jaar. Om een duurzame band met onze kiezers op te bouwen is het belangrijk dat we hen meer vertellen over wat ons ten diepste drijft en over de waarden die onze beslissingen in elke omstandigheid bepalen. Die liberale waarden zijn namelijk nu hetzelfde als in 1948 en zullen dat in 2030 nog steeds zijn. Die

waarden bepalen wie wij zijn en het zijn die waarden die een duurzame band tussen ons en onze kiezers kunnen scheppen. Die waarden zijn daarom vanaf nu de rode draad door alle communicatie en campagne-uitingen van de VVD.



## Interne Communicatie

Om ervoor te zorgen dat onze hele partij hieraan kan bijdragen zijn we in het laatste kwartaal van 2014 begonnen met het optimaliseren van de interne communicatie. Dit moet in 2015 zijn beslag krijgen.

Onze leden en lokale politici moeten beschikken over betere praktische informatie, maar moeten vooral meer in staat gesteld worden om ambassadeurs te zijn. Hierin krijgen ook middelen als de Liber, Thorbeckeweb, congressen en op termijn MijnVVD een andere rol. Daarnaast werken we aan de doorontwikkeling van onze communicatiemiddelen en nog aan een nauwere samenwerking tussen de partij en de Tweede Kamerfractie op het gebied van online communicatie.

## Opleidingen en trainingen

Ons opleidingsinstituut de Haya bestaat in 2015 40 jaar en bij dat feestelijke moment zal vanzelfsprekend worden stilgestaan. Ook bij de Haya zal er in 2015 echter vooral hard worden gewerkt. Uiteindelijk dient alles wat we doen er immers voor om Nederland daadwerkelijk vrijer, veiliger en welvarender te maken en dat doen onze politici op lokaal, provinciaal, landelijk én Europees niveau. En hoe goed we de partijstructuur en onze campagnes ook op orde hebben, dit kan niet zonder goed opgeleide mensen.

De afgelopen jaren is daarom geïnvesteerd in het perfectioneren van opleidingstrajecten, trainingen, trainingsmateriaal en trainers. Deze focus op kwaliteit zal in 2015 worden voortgezet. Een belangrijk onderdeel daarvan is de 'doorlopende leerlijn', waarmee we in 2014 zijn begonnen. Volgend jaar wordt de laatste stap in deze nieuwe strategie gezet, zodat in 2016 alle opleidingen op een hoger niveau worden aangeboden en de trajecten beter op elkaar aansluiten. Daarnaast zal de Haya zich door middel van een behoeftenonderzoek meer inzicht verschaffen in de behoeften van de leden op het gebied van opleiding en training, met als doel een betere aansluiting van het aanbod op de vraag.

Een voorbeeld van zo'n voorheen onbeantwoorde vraag is een groeiende behoefte van bestuurders en volksvertegenwoordigers om te werken aan hun persoonlijke ontwikkeling. In 2015 worden assessments geïntegreerd in opleidingstrajecten. Zo kunnen bijvoorbeeld persoonlijke ontwikkelingspunten worden geïdentificeerd en kunnen onze politici nog professioneler en beter worden



ondersteund. Een persoonlijke coach kan bij de ontwikkeling van deze punten een rol vervullen. In 2015 onderzoeken we of en wanneer een coach het beste kan worden ingezet en welke rol de Haya hierin kan vervullen. Bij deze en andere opgaven zal komend jaar bovendien nadrukkelijker de samenwerking met de VVD Bestuurdersvereniging worden gezocht.

Daarnaast zetten we belangrijke stappen op het gebied van talentmanagement. De best mogelijke opleidingen voor de mensen die al actief zijn zijn immers enorm belangrijk, maar het scouten en begeleiden van (nieuw) talent is dat evenzeer. Het maatschappelijk middenveld en de Rijksoverheid zijn daarbij in 2015 bijzondere aandachtsgebieden. We willen getalenteerde liberalen die nog geen VVD'er zijn voor ons winnen en zetten erop in om zo veel mogelijk liberalen op vrijkomende posities in alle lagen van het openbaar bestuur én het maatschappelijk middenveld benoemd te krijgen.

Ten slotte zal de nieuwe talentendatabase SRCH in 2015 worden gekoppeld aan de ledenadministratie.

## **Integriteit**

Het bestaande beleid op het gebied van integriteitsbewustzijn zal verder worden versterkt door dit steeds beter in te bedden in bestaande activiteiten en procedures, zoals de Topkadertraining en de kandidaatstellingsprocedures.

In 2014 zijn de vertrouwenspersonen voor Kamercentrales, Tweede Kamer, Eerste Kamer en Europees Parlement van start zijn gegaan. In 2015 wordt er hard gewerkt aan het verder vervolmaken van deze functies. Dit gebeurt onder andere door workshops over dit onderwerp te organiseren. Dit alles met het doel om de bewustwording over integriteit en integriteitsdilemma's verder te vergroten. Dit omdat we als VVD voorop willen lopen op het gebied van integriteit.

## **VVD over de grenzen**

Onze ambities hebben zich nooit door onze landsgrenzen laten beperken en dat zal in 2015 niet anders zijn. Allereerst zetten we in op versterking van de samenwerking met liberale zusterpartijen in opkomende democratieën. We ondersteunen hen door middel van een breed scala aan trainingen, variërend van debatteren tot campagnevoeren tot het opzetten van een duurzame partijstructuur, en werkbezoeken. Dankzij goede contacten met onze liberale zusterpartijen vergroten wij ook het netwerk van de VVD en onze volksvertegenwoordigers. Dit werk wordt in 2015 verder geprofessionaliseerd en nog meer dan voorheen op optimaal rendement voor de VVD ingestoken. We trainen steeds vaker



volksvertegenwoordigers van zusterpartijen op hoog niveau. Daarbij willen wij de samenwerking tussen VVD Internationaal en de Haya versterken door vaker samen te werken op het gebied van samenstelling van trainingen en het uitzenden van goede trainers. De trainerspoule wordt in 2015 vernieuwd.

### **Samenwerking Europese Liberale Partijen**

De VVD wil een grote rol blijven spelen in de koers van de Europese liberale partijen. Het Hoofdbestuur wil het netwerk van de VVD in Europa en binnen de ALDE-groep verstevigen en daarmee de positie van de VVD in internationaal verband versterken. We organiseren en faciliteren vaker werkbezoeken tussen volksvertegenwoordigers op nationaal niveau tussen zusterpartijen binnen de Europese Unie.

Ten slotte blijven we werk maken van het vereenvoudigen van stemmen in het buitenland. Nederlandse expats moeten veel eenvoudiger dan nu het geval is kunnen meedoen aan Nederlandse verkiezingen en ze kunnen daarbij op de VVD rekenen.

### **Basis op orde**

Naast al deze belangrijke projecten wordt er ook in 2015 met veel energie gewerkt aan tal van andere klussen die misschien minder in het oog springen, maar minstens zo belangrijk zijn.

### **Ledenwerving**

Op het gebied van ledenwerving stoppen we met '1+1'-actie, omdat deze het afgelopen jaar niet het beoogde resultaat heeft opgeleverd. In de eerste helft van 2015 is de focus vooral gericht op het optimaliseren van 'ledenbestand rapportages', zodat deze rapportages in de toekomst zowel op landelijk als op Kamercentrale- en afdelingsniveau kunnen worden gebruikt bij ledenwerving en -behoud. In de tweede helft van 2015 worden op basis van de visie van de Commissie Toekomst van de VVD-structuur concrete plannen voor ledenwerving en -behoud gemaakt, die direct daarna zullen worden uitgevoerd.

### **Donateurs**

Donateurs zijn voor een politieke partij van groot belang. Vooral voor politieke campagnes is veel geld nodig. In 2015 zal er ingezet worden op het vergroten van het aantal donaties aan de VVD.

### **Helpdeskfunctie**

Het Hoofdbestuur wil de helpdeskfunctie van het Algemeen Secretariaat versterken en meer bekendheid geven in de partij. Het Algemeen Secretariaat is de afgelopen jaren flink geprofessionaliseerd waardoor zij een betere informatieve rol kan spelen binnen de partij.



Hierbij zullen we nog meer gebruik maken van MijnVVD om informatie voor afdelingsbestuurders te ontsluiten. Daarnaast organiseren we in 2015 meer contactmomenten tussen bestuurders van afdelingen, kamercentrales en het Hoofdbestuur. Zo kunnen we van elkaar leren hoe je een politieke partij het beste laat functioneren en hoe je met uitdagingen om kunt gaan. Er zal daarnaast specifiek aandacht worden besteed aan de opleiding van afdelingsbestuurders, zodat zij zo goed mogelijk hun taken kunnen vervullen. De pool van mediators zal worden uitgebreid om in het geval van problemen in een afdeling in een vroeg stadium te kunnen bemiddelen.

## CRM

In 2015 werken we door aan de volledige implementatie van het CRM-project. Dit project ging twee jaar geleden van start, met als doel een integraal ledenadministratie- en facturatiesysteem en efficiëntere bedrijfsprocessen. Een jaar geleden volgde de livegang van het nieuwe systeem en de leden- en bestuurdersportal MijnVVD. Op dit moment voldoet het systeem nog niet voldoende aan de (financiële) eisen en wensen van de VVD. Er heeft een inventarisatie plaatsgevonden van alle deelprojecten, inclusief ingeschatte tijdsduur, resource impact en grove kostenindicatie. Op basis hiervan is in opdracht van het Hoofdbestuur een prioritering aangebracht door de stuurgroep CRM/MijnVVD die nu uitgevoerd wordt.

## Verhuizing

In december 2014 verhuist het Algemeen Secretariaat naar een nieuw pand aan de Mauritskade in Den Haag. We zijn er in geslaagd om een pand te vinden dat in alle opzichten voldoet aan onze eisen en wensen. Ons nieuwe Algemeen Secretariaat aan de Mauritskade 23 is dicht bij het Binnenhof, heeft een professionele uitstraling en verschaft aan onze medewerkers een modern toegeruste werkplek. Ook voor gasten en bezoekers van vergaderingen wordt het nieuwe Algemeen Secretariaat een plezierige plek om elkaar te ontmoeten. Daarbij komt dat het nieuwe pand tegen uitstekende financiële condities is gehuurd, zodat er sprake is van een besparing ten opzichte van de huur van het huidige pand.

# Begroting 2015

---



## Toelichting

### “Een liberaler Nederland”

De VVD werkt aan een Liberaler Nederland. In maart 2015 zijn de verkiezingen voor Provinciale Staten. De uitslag wordt enerzijds een belangrijke graadmeter over hoe de VVD er electoraal voor staat. Anderzijds hebben we een goede uitslag nodig om een grote fractie te houden/krijgen in de Senaat en daar zoveel mogelijk van onze plannen te kunnen realiseren.

Daarom wordt het begrote resultaat 2015 van 1 miljoen euro in zijn geheel besteed aan de landelijke campagne voor de verkiezingen PS. Dit is een recordbedrag, vier jaar geleden hebben we 390.000 euro uitgegeven aan de campagne voor Provinciale Staten.

De grootste partij blijven in een sterk veranderend politiek landschap vraagt ook om investeringen. In 2015 investeren we fors in onder meer ICT, in opleiding en training, en in de toekomst van de partij.

Zuinigheid en het voorkomen van onnodige uitgaven blijven overigens ook zeer belangrijke pijlers. Begrotingsposten zijn geen budgetten die opgemaakt mogen worden, maar een inschatting van de benodigde uitgaven.

Samengevat ligt er een ambitieuze begroting. Aan het Hoofdbestuur de taak om inkomsten te vergroten (meer leden en donateurs) en verantwoorde uitgaven (die de VVD verder brengen) te doen. Het wordt een uitdagend jaar.

**Ger Jaarsma**

*Landelijk Penningmeester*



## Begroting 2015

	Begroting	Prognose	Begroting
	2014	2014	2015
(in euro's)			
<b>Baten</b>			
Contributies aandeel hoofdbestuur	2.002.000	1.990.000	2.002.000
Overige inkomsten hoofdbestuur	205.000	215.000	205.000
Subsidie Politieke Partijen	2.429.000	2.459.000	2.416.000
Vergoeding bureaunkosten VVD Internationaal	170.000	170.000	190.000
- VVD Bestuurdersvereniging	141.000	141.000	141.000
- Stichting Europese Politieke Ondersteuning	22.000	18.000	12.000
- Stichting voor Politiek Wetenschappelijk Onderzoek	179.000	179.000	196.000
<b>Totaal baten</b>	<b>5.148.000</b>	<b>5.172.000</b>	<b>5.162.000</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelsbeloningen	1.640.000	1.692.000	1.715.000
Bureaunkosten	520.000	600.000	641.000
Huisvestingskosten	241.000	241.000	198.000
Huisvestingskosten (eenmalig)	0	0	56.000
Hoofdbestuur	90.000	90.000	90.000
Regionale bijeenkomsten	30.000	30.000	20.000
Partijcommissies	21.000	21.000	21.000
Partijraden	14.000	19.000	21.000
Commissie inhoudelijke verdieping	34.000	34.000	20.000



Commissie integriteit	12.000	7.000	7.000
Netwerken	19.000	19.000	19.000
Ledenraadplegingen	60.000	11.000	0
Kosten internationale samenwerking	56.000	55.000	55.000
Incidentele projecten internationaal	36.000	36.000	0
Landelijke vergaderingen	500.000	500.000	510.000
Permanente campagne	275.000	275.000	275.000
Verkiezingen	1.500.000	1.181.000	1.000.000
Toekomst van de partij	50.000	79.000	110.000
Media	80.000	80.000	80.000
Magazine Liber	126.000	116.000	116.000
Kosten ledenwerving en ledenbehoud	110.000	100.000	110.000
Opleiding en training	130.000	130.000	132.000
Talentmanagement	39.000	44.000	37.000
<b>Totaal lasten</b>	<b>5.583.000</b>	<b>5.360.000</b>	<b>5.233.000</b>
<hr/>			
Baten	5.148.000	5.172.000	5.162.000
Lasten	5.583.000	5.360.000	5.233.000
Onttrekking verkiezingsfonds	-1.500.000	-1.181.000	-1.000.000
Saldo	1.065.000	993.000	929.000

# Voorstel procedure verkiezing voorzitter



## Inleiding

Tijdens de 137<sup>e</sup> Algemene Ledenvergadering (ALV) van de VVD op 14 juni 2014 is gediscussieerd over de wijze van verkiezing van de voorzitter van de VVD.

Deze discussie is voor het Hoofdbestuur aanleiding om de ALV een voorstel toen.

De kern van dit voorstel is dat de leden tijdig en helder een besluit nemen over de procedure en de wijze van verkiezen van een volgende voorzitter. Dit besluit wordt genomen op de ALV (veelal in november) voorafgaand aan de ALV (veelal in juni) waar de benoeming plaatsvindt.

Deze wijze van besluitvorming zorgt ervoor dat de procedure draagvlak heeft onder de leden en dat betrokkenen voldoende tijd hebben om de verkiezing voor te bereiden.

Het Hoofdbestuur, dat de besluitvorming voorbereidt, dient goed te motiveren waarom zij een keuze voor een bepaalde procedure of wijze van verkiezen maakt. Hierbij is de ledenraadpleging als wijze van verkiezen leidend. De procedure houdt ruimte om een andere wijze van verkiezen aan de leden te kunnen voorstellen.

Graag merken wij nog op dat wij veel waarde hechten aan de ledenraadpleging als democratisch instrument. Wij hebben de Commissie Toekomst van de VVD-structuur gevraagd, als onderdeel van hun advies over de toekomstige inrichting van de VVD, te onderzoeken of de huidige uitvoering van de ledenraadpleging voldoende recht doet aan de invloed van de individuele stem van een lid. In het voorjaar van 2015 verwachten wij het advies van de commissie.

## Voorstel

Het Hoofdbestuur vraagt de ALV in te stemmen met het volgende voorstel:

Bij regulier statutair aftreden of bij aftreden zonder de mogelijkheid van herbenoeming van de partijvoorzitter agendeert het Hoofdbestuur een voorstel voor de ALV voorafgaand aan de ALV waarop de zittende voorzitter zal aftreden, waarin de volgende onderwerpen aan de orde komen:

Is de zittende voorzitter, in geval van een eerste termijn, beschikbaar voor herbenoeming of ontstaat er een vacature voor het voorzitterschap.



Het Hoofdbestuur doet een voorstel ten aanzien van het selecteren van een kandidaat-voorzitter, het instellen van een mogelijke selectiecommissie, het profiel, de wijze van verkiezen en de geldende tijdlijn. De ledenraadpleging is als wijze van verkiezen leidend.

De ALV besluit over dit voorstel en de te volgen procedure.

# Voorstel informatievoorziening na coalitievorming



## Inleiding

Tijdens de 134<sup>e</sup> Algemene Ledenvergadering (ALV) op 24 november 2012 in Den Bosch is uitgebreid gesproken over het coalitieakkoord tussen VVD en PvdA. Tijdens deze ALV riepen de leden het Hoofdbestuur op om na te denken over intensievere betrokkenheid van de leden van de VVD rondom een bereikt coalitieakkoord.

Naar aanleiding van deze discussie heeft het Hoofdbestuur tijdens de 135<sup>e</sup> ALV op 25 mei 2013 een voorstel gepresenteerd. Op dit voorstel is een motie ingediend waarin gevraagd werd om de huidige structuur voor discussie en debat mee te nemen in het voorstel. Op basis van het eerdere voorstel en de ingediende motie heeft het Hoofdbestuur besloten een gewijzigd voorstel voor te leggen aan de ledenvergadering.

## Voorstel

Het Hoofdbestuur vraagt de ledenvergadering in te stemmen met het volgende voorstel:

Nadat de VVD Tweede Kamerfractie een coalitieakkoord heeft gesloten, organiseert het Hoofdbestuur zo snel mogelijk, maar binnen twee weken, een informerende partijraad waarbij de leden en adviserende leden van de partijraad worden geïnformeerd over het bereikte coalitieakkoord. Deze partijraad is besloten.

Na deze partijraad organiseert het Hoofdbestuur, in samenwerking met de kamercentrales vijf bijeenkomsten, verspreid over het land, waarbij leden geïnformeerd worden over het coalitieakkoord. Deze vijf landelijke bijeenkomsten zijn toegankelijk voor leden en kiezers, mits men zich vooraf heeft aangemeld.

Wanneer er een coalitieakkoord is gesloten waaraan de VVD niet deelneemt, vindt er uitsluitend een informerende partijraad plaats.