



Voorstellen wijziging contributieafdrachten

VOORSTEL VAN HET HOOFDBESTUUR TOT WIJZIGING VAN HET STELSEL VAN CONTRIBUTIEAFDRACHTEN (AFSCHAFFING 100% INCASSORISICO VOOR AFDELINGEN)

Artikel I

Voorgesteld wordt Hoofdstuk 4 (Geldmiddelen), artikel 29 (Geldmiddelen van afdelingen en centrales), lid 1 en lid 2 van het Huishoudelijk reglement als volgt te wijzigen:

- 29.1: Het hoofdbestuur draagt van de daadwerkelijk ontvangen contributies telkenjare een gedeelte af aan de afdelingen en de kamercentrales. De afdracht van de ontvangen contributies beloopt 27% voor afdelingen.¹ De afdracht aan kamercentrales beloopt 4% van de ontvangen contributies plus een evenredig deel (1/17) van 4% van de ontvangen contributies. De gerechtigdheid tot de afdracht per afdeling en kamercentrale is afhankelijk van de woonplaats van het lid op het betalingstijdstip. De afdracht vindt enkel plaats indien de afdeling of kamercentrale heeft voldaan aan de verplichtingen voortvloeiend uit artikel 6.2.
- 29.2 De afdracht vindt in beginsel in twee gedeelten (voorschot en finale afrekening) plaats op een wijze als door het hoofdbestuur bepaald. Nagekomen contributies over enig jaar worden alsnog overeenkomstig lid 1, hiervoor afgedragen aan afdelingen en kamercentrales.

Artikel II

De onder artikel I opgenomen wijzigingen zijn van toepassing vanaf het verenigingsjaar 2014. Het Huishoudelijk reglement wordt daartoe aangepast.

TOELICHTING

Algemeen

Onder het huidige stelsel voor de afdracht van ontvangen contributies aan afdelingen en kamercentrales geldt sedert jaar en dag dat de afdeling voor 100% het incassorisico draagt. Dat wil zeggen dat voor de situatie een VVD-lid zijn of haar contributie niet betaalt, de afdeling voor 100% wordt gekort op haar afdracht.

De oorsprong van dit stelsel is terug te voeren op het creëren van een dringende prikkel voor afdelingspenningmeesters om openstaande contributies te laten betalen door hun afdelingsleden.

Bij sommige afdelingen bestaat onvrede met dit 100% incassorisico voor de afdeling. Na een zorgvuldige sondering op alle niveaus binnen de partij en een afweging van alternatieven, stelt het hoofdbestuur voor het stelsel van de jaarlijkse afdrachten te wijzigen.

Die wijziging houdt kort gezegd in dat afdrachten aan afdelingen en kamercentrales gaan plaatsvinden op basis van daadwerkelijk ontvangen contributies (kasstelsel). Aldus vervalt het 100% incassorisico voor de afdeling.

¹ Afdelingen kunnen op eigen initiatief besluiten tot de instelling van een regio. Indien afdelingen daartoe besluiten, ontvangt de regio 3% van de contributies van de leden die tot die afdelingen behoren. De afdracht aan afdelingen die onderdeel uitmaken van een regio wordt aldus verlaagd van 27% tot 24% van de daadwerkelijk ontvangen contributies.

In verband met de lopende kwaliteitsslag op het Algemeen secretariaat bij de financiële- en de ledenadministratie die naar mag worden verwacht medio 2013 is afgerond, stelt het hoofdbestuur voor om met ingang van het verenigingsjaar 2014 over te stappen op dit nieuwe stelsel. Met ingang van 2014 zullen dus de afdrachten aan afdelingen en kamercentrales plaatsvinden op basis van daadwerkelijk ontvangen contributies.

De omvang van de feitelijke afdracht aan afdelingen en kamercentrales wordt daarbij bepaald op basis van de woonplaats van het VVD-lid op het tijdstip van de betaling van zijn of haar contributieverplichting.

Artikelsgewijze toelichting

- 29.1: Het eerste lid van artikel 29 van het Huishoudelijk reglement legt de stelselwijziging vast die is beschreven onder Toelichting/Algemeen. De tekst is om uitvoeringsredenen enigszins aangepast door de verantwoordelijkheid voor die uitvoering van de afdrachten te leggen bij het hoofdbestuur zoals nu al de praktijk is. Een bevoegdheid voor de algemene vergadering heeft namelijk naar het oordeel van het hoofdbestuur geen zelfstandige functie naast de regels omtrent de contributiebetaling. Onder het nieuwe stelsel is niet langer nodig om de afdracht afhankelijk te stellen van het voldoen aan de verplichting van artikel 27.7.
- 29.2: Door de overstap van het incassostelsel naar het kasstelsel voor de contributie-afdrachten, wordt in beginsel vastgehouden aan de afdracht aan afdelingen en kamercentrales op de gebruikelijke twee tijdstippen. Anders dan onder het huidige incassostelsel zullen onder het nieuwe kasstelsel nagekomen contributies ook worden afgedragen aan afdelingen en kamercentrales.

**INITIATIEFVOORSTEL VAN DE AFDELING VENRAY (R450) TOT WIJZIGING VAN HET
HUISHOUDELIJK REGLEMENT VAN DE VVD TER BEHANDELING TIJDENS HET CONGRES
VAN DE VVD OP 25 MEI 2013**

I.

Voorgesteld wordt het Huishoudelijk Reglement te wijzigen als volgt.

De koptekst en de teksten van de artikelen 29.1, 29.2 en 29.3 vervallen en worden vervangen door de volgende koptekst en teksten:

Geldmiddelen van afdelingen, regio's en centrales.

- 29.1 Het hoofdbestuur draagt van de daadwerkelijk ontvangen contributie telkenjare een gedeelte af aan de afdelingen, regio's en kamercentrales, en wel als volgt. Van de daadwerkelijk geïncasseerde contributie over enig jaar wordt 24% toebedeeld aan de afdelingen, 3% aan de regio's en 8% aan de kamercentrales. Indien een afdeling geen onderdeel uitmaakt van een regio of daarvan geen lid is, dan wordt het toedelingspercentage aan de betreffende afdeling met 3% verhoogd. De resterende 65% vallen toe aan de vereniging VVD te Den Haag.
- 29.2 De afdracht vindt in twee gedeelten (voorschot en finale afrekening) plaats op een wijze als door de algemene vergadering, op voorstel van het hoofdbestuur, wordt bepaald. De finale afrekening vindt in de regel alleen plaats indien aan de verplichtingen voortvloeiende uit artikel 6.2 is voldaan.
- 29.3 De algemeen secretaris zendt één maal per jaar aan de afdelingen, regio's en kamercentrales gespecificeerde opgaven van de af te dragen en afgedragen gelden.

II.

De hiervoor onder I. opgenomen wijzigingen treden onmiddellijk in werking en zijn in ieder geval van toepassing op de contributieverdeling van het verenigingsjaar 2013.

III.

De hiervoor onder I. opgenomen wijzigingen werken alsnog terug op de contributieverdeling van het verenigingsjaar 2012.

IV.

Tenslotte wordt het hoofdbestuur opgedragen bovenstaande besluiten zo nodig verder te verwerken in uitvoeringsregelingen of instructies (w.o. de Handleiding penningmeesters) en de consequenties daarvan te vertalen in financiële stukken.

Het bestuur van de Afdeling Venray van de VVD, handelend ter uitvoering van haar ALV van 13-2-2013,

Mr. F.A.M. van Hooft, voorzitter.

Mevr. L.H.M. Cals, secretaris.

Bijlage: Toelichting.

TOELICHTING

Inhoudelijk

Thans is in artikel 29 van het HHR niet duidelijk en volledig geregeld hoe de verdeling van de ontvangen contributiegelden tussen de geledingen in onze partij plaats vindt. Zo worden o.a. de regio's daarin thans niet genoemd. Onbetwist is echter dat die verdeling plaats vindt in de verhouding 65% (Den Haag), 8% (KC's), 3% (regio's, indien aanwezig) en 24% (afdelingen). Als een afdeling geen lid is van een regio dan wordt het aandeel voor de betreffende afdeling(en): 27%.

Opmerkelijk is wel dat genoemd artikel (bestaande tekst) spreekt over ONTVANGEN CONTRIBUTIE

De facturering, inning, verzending van aanmaningen, dat gehele heffings- en invorderingsproces ligt bij en wordt uitgevoerd door het Algemeen Secretariaat in Den Haag. Afdelingspenningmeesters benaderen actief (oud)leden bij betalingsachterstanden en trachten hen alsnog tot betaling te bewegen. Indien nu (oud)leden per saldo te laat, niet of niet volledig betalen, om welke reden dan ook, dan wordt het volledige bedrag van die achterstallige contributie gekort op de contributieafdracht (de 24% dus) aan de afdeling. Met andere woorden, het volledige incasso-risico ligt bij de afdelingen. Dat achten wij niet alleen onjuist en onredelijk, maar bovendien is de democratische grondslag van dit handelen nergens te vinden. Wij hebben, ook niet na navraag bij het hoofdbestuur, geen democratisch besluit kunnen traceren dat aan deze wijze van handelen ten grondslag ligt.

Inmiddels blijkt deze wijze van verrekenen bij meer en meer afdelingen bekend te worden. En bij deze groei van bekendheid, zo is onze ervaring in ieder geval in Limburg, groeit ook de weerstand. Ter indicatie: uit informatie verkregen van de landelijk penningmeester blijkt dat de afdelingen in 2011 gezamenlijk voor een bedrag van € 83.144,-- zijn gekort. Dat komt gemiddeld neer op 10% van de door de afdelingen ontvangen bijdrage.

Als voorbeeld geven wij de contributie-afrekening over 2012 van onze afdeling. In totaal is aan contributie ontvangen een bedrag van € 1.126,88. Gekort / niet uitbetaald vanwege niet of te laat ontvangen contributie is een bedrag van € 183,33, bestaande uit € 108.—vanwege niet betaalde contributie van een lid dat met de noorderzon is vertrokken en die wij niet meer hebben kunnen benaderen of achterhalen; € 21,33 vanwege een niet betalend z.g. G 500-lid (jongeren) en € 54.—vanwege een te late betaling (na 1-11) van een lid dat halfjaarlijks betaalt via incasso. Deze laatste post is extra wrang omdat dat bedrag enerzijds op de afrekening van onze afdeling wordt gekort en anderzijds toch door Den Haag is ontvangen. Den Haag ontvangt dat bedrag dus dubbel. Een verzoek om alsnog uitbetaling van de post van € 54.—is in eerste instantie en van de post van € 21,33 is categorisch afgewezen door de landelijk penningmeester !

Tot op heden zijn onze pogingen om Den Haag structureel op andere gedachten te brengen niet succesvol gebleken. De brief van de landelijk penningmeester die hij op 17 januari 2013 aan de afdelingspenningmeesters heeft doen toekomen maakt duidelijk dat van die zijde geen wijziging van beleid is te verwachten.

Tijdens het Congres van 24-11-2012 in Den Bosch hebben wij voor een en ander reeds aandacht gevraagd en opmerkingen gemaakt daarover bij de behandeling van de begroting 2013. Wij hebben toen aangekondigd op dit punt noodgedwongen met een initiatief voorstel te zullen komen tijdens dit Congres.

De contributieverdeling vindt nu materieel plaats op basis van gefactureerde bedragen en daarbij wordt niet betaalde contributie – ondanks de noodzakelijke inspanningen door de afdelingspenningmeester – ten volle en uitsluitend bij de afdelingen gekort. Wij zijn van mening dat de verdeling tussen de geledingen binnen onze partij uitsluitend kan plaatsvinden, en dus moet plaatsvinden, op basis van GEÏNCASSEERDE bedragen.

Ons voorstel voorziet er dus in dat het incasso-risico over alle geledingen naar evenredigheid wordt verdeeld en zo hoort het ons inziens ook.

Procedureel

Het voorstel is zodanig ingedeeld dat zo nodig per onderdeel (I t/m IV) kan worden gestemd.



Voorstel ledenbetrokkenheid coalitievorming

Inleiding

Tijdens de 134e Algemene Vergadering op 24 november 2012 in Den Bosch is uitgebreid gesproken over het coalitieakkoord tussen VVD en PvdA. De leden riepen het Hoofdbestuur op om na te denken over intensievere betrokkenheid van de leden van de VVD rondom een bereikt onderhandelingsresultaat. Er zijn drie moties over dit onderwerp ingediend. Motie 2, ingediend door de VVD-afdeling Utrecht, is daarbij zonder tegenspraak overgenomen door het Hoofdbestuur.

In deze motie wordt het Hoofdbestuur verzocht om tijdens het voorjaarscongres 2013 te komen met een voorstel dat de betrokkenheid van leden bij een bereikt onderhandelingsakkoord vergroot.

In de toelichting op de motie is aangegeven dat in het najaar van 2012 behoefte is gebleken aan een dialoog tussen leden en niet-leden enerzijds met de Tweede Kamerfractie en het Hoofdbestuur anderzijds over de gekozen onderhandelingsstrategie en het bereikte resultaat. De motie bevatte het advies te denken aan een vast moment waarop de fractie het bereikte resultaat toelicht.

Het Hoofdbestuur vindt dat de discussie om tot een besluit hierover te komen, in zichzelf al veel toegevoegde waarde heeft. Daarom heeft het, voorafgaand aan de discussies in de ledenvergaderingen van de afdelingen ter voorbereiding van deze Algemene Ledenvergadering, in maart een bijeenkomst georganiseerd met verschillende vertegenwoordigers uit de VVD. Op deze bijeenkomst waren indieners van deze en andere moties aanwezig alsmede vertegenwoordigers namens verschillende Kamercentrales.

Voorstel Hoofdbestuur

Doelstelling van dit voorstel is om het vertrouwen en draagvlak van de brede achterban, voor de VVD en het coalitieakkoord op structurele wijze te waarborgen.

Betrokkenheid van de leden rondom coalitievorming op landelijk niveau wordt vergroot en gereguleerd door in de eerste paar weken na publicatie van een coalitie-akkoord op regionale bijeenkomsten verslag en verantwoording te organiseren.

- Deze toelichtingsbijeenkomsten zijn toegankelijk voor leden en niet-leden van de VVD.
- Leden van de Tweede Kamerfractie doen verslag over de inzet, de overwegingen tijdens de onderhandelingen en of de resultaten van de onderhandelingen in verhouding staan tot het verkiezingsprogramma en de campagneboodschappen.
- Deze toelichtingsbijeenkomsten maken formeel onderdeel uit van het campagneproces en de –planning. Dit betekent professionele organisatie ervan onder leiding van het Hoofdbestuur. Met deze toelichtingsbijeenkomsten wordt de verkiezingscyclus op passende wijze gesloten.

Concrete invulling

- Het Hoofdbestuur stelt voorafgaand aan de campagne de uitgangspunten m.b.t. proces en planning van de bijeenkomsten vast. Hierbij is afhankelijkheid van de onvoorspelbare duur van onderhandelingen een vaststaand gegeven.
- Het Hoofdbestuur organiseert en financiert 5 regionale bijeenkomsten in nauwe samenwerking met de KC-besturen. Indien nodig, organiseren de KC-besturen, met ondersteuning van het Hoofdbestuur, een specifieke 'eigen' bijeenkomst volgens hetzelfde format.
- Deze bijeenkomsten worden ondersteund met communicatie in een brede middenmix.
- De provinciecentrales en afdelingen worden gestimuleerd om naar dit model eenzelfde proces te regelen op regionaal, respectievelijk gemeentelijk niveau.

Argumenten

1. Het democratisch proces van de VVD ter voorbereiding van de verkiezingen voorziet erin dat de leden van de partij het verkiezingsprogramma vaststellen, de lijsttrekker benoemen en de kandidatenlijst vaststellen. Hiermee geven de leden het mandaat aan de gekozen volksvertegenwoordigers om met het verkiezingsprogramma in de hand het beste te doen om dit programma zo veel en goed mogelijk uit te voeren. Dit mandaat geeft de onderhandelende volksvertegenwoordigers de ruimte voor de periode tot de volgende verkiezingen. Tegelijkertijd geeft dit mandaat hen de verantwoordelijkheid hierover terugkoppeling te geven aan hun achterban. Dit voorstel voorziet in die verantwoordelijkheid.
2. De gekozen volksvertegenwoordigers hebben niet alleen het mandaat van de leden van de partij (2012: 40.000) maar ook van de stemmers (2012: 2,5 miljoen). De terugkoppeling aan alleen de leden van de VVD voorziet onvoldoende in het waarborgen van vertrouwen en draagvlak bij de hele achterban.
3. De professionele en gestructureerde aanpak van campagnevoorbereiding biedt de benodigde stevige basis om het proces van regiobijeenkomsten juist uit te voeren.

Bijlage 3: Motie Kamercentrale Zuid-Holland Noord

Behandeld bij:

Agendapunt 9: Voorstel vanuit het Hoofdbestuur m.b.t. ledenbetrokkenheid bij coalitievorming.

Ingediend door:

Kamercentrale Zuid-Holland Noord, vastgesteld in de Centralevergadering van 13 april 2013 te Zoetermeer.

Tekst kernmotie:

De VVD in vergadering bijeen op 25 mei 2013 te Maarssen,

Constaterende dat:

-het "Voorstel ledenbetrokkenheid coalitievorming" niet het doel bereikt dat met de ingediende moties op de 124e AV van 24 november 2012 wordt beoogd;

Overwegende dat:

- de betrokkenheid van leden bij de coalitievorming niet vergroot wordt door massale toelichtingsbijeenkomsten achteraf in de regio;
- de aanwezigheid van niet-leden bij deze toelichtingsbijeenkomsten leidt tot verdunning van de inbreng van de leden, en politieke tegenstanders de kans geeft zich te manifesteren en daardoor de leden beperkt in de mogelijkheid zich in kritische zin uit te laten;
- de structuur voor discussie & debat in de partij uitgangspunt is voor een wederzijdse respectvolle gedachtewisseling;

Roept het Hoofdbestuur op:

Het "voorstel ledenbetrokkenheid coalitievorming" in te trekken en met een voorstel te komen, met de huidige structuur voor discussie en debat (Partijraad & AV) als uitgangspunt, waarin de leden op politiek relevante momenten betrokken kunnen worden bij de coalitievorming;
En gaat over tot de orde van de dag.

Toelichting:

De VVD kent reeds een structuur voor discussie & debat in de partij, waarbij de leden in de gelegenheid zijn tot wederzijdse informatie uitwisseling te komen met de gekozen volksvertegenwoordigers.

De Algemene Vergadering en de Partijraad maken deel uit van deze structuur.

De ervaring van de vele afgelopen jaren laat zien dat de leden van de VVD -ook op momenten van een indringende discussie- het politieke primaat van de gekozen volksvertegenwoordigers en het partijbelang respecteren.

Er is geen reden om te veronderstellen dat dit bij een discussie rondom coalitievorming anders zou zijn.

Uit eerdere discussie op de twee voorgaande AV's is gebleken dat de VVD geen behoefte heeft aan besluitvorming omtrent coalitievorming. Er is wel een duidelijke wens tot wederzijdse informatie uitwisseling op een tijdig moment en een grotere betrokkenheid van de leden.

Het voorliggende voorstel van het hoofdbestuur bereikt dit effect niet.
Betrokkenheid van de leden is een groot goed en hoeft niet "gereguleerd te worden"
Discussie door de leden binnen de huidige structuren sluit overigens een discussie met (vermeende) kiezers op een ander moment niet uit.
Er is dus geen behoefte aan een nieuwe structuur met voorlichtingsbijeenkomsten.
Het respecteren en vergroten van betrokkenheid van de leden maakt deel uit van de partijcultuur. Vertrouwen in een zorgvuldige gang van zaken bij de discussie omtrent coalitievorming is een vanzelfsprekend uitgangspunt en er is hierbij geen reden tot twijfel.



Kaderstellend Advies

Verkiezingen Europees Parlement 2014

1. De VVD dient één gelijklopende kandidatenlijst voor alle 19 rijkskieskringen in bij het hoofdstembureau in Den Haag.
2. De lijst wordt ingediend onder de naam VVD – Alliantie van Liberalen en Democraten voor Europa.
3. Het aantal plaatsen op de lijst bedraagt een wettelijk maximum van 50 (art. H6 lid 2 van de Kieswet). De VVD stelt een lijst op met 30 kandidaten.
4. De lijsttrekker wordt afzonderlijk aangewezen dan wel gekozen. Indien er meer dan één kandidaat is voor het lijsttrekkerschap, vindt verkiezing van de lijsttrekker plaats door middel van een ledenraadpleging.
5. De volgorde van de kandidatenlijst wordt door middel van een ledenraadpleging onder alle leden vastgesteld.
6. De mogelijkheid om een lijstencombinatie als bedoeld in de Kieswet, door verbinding van de in te dienen kandidatenlijst met één of meer andere politieke partijen of groeperingen in te dienen lijsten, wordt opgehouden.
7. De beperking op dubbelmandaten volgens artikel 32.4 van de Statuten wordt niet opgeheven.
8. Aan het lidmaatschap van het Europees Parlement is een maximum van drie termijnen verbonden (15 jaren).
9. De afzonderlijke kandidaten dienen aan het door de PSC ontwikkelde profiel van een volksvertegenwoordiger te voldoen.
10. Regionale herkenbaarheid wordt in de gehele kandidatenlijst gewaarborgd. Het streven is dat alle twaalf provincies, verspreid over de lijst, zijn vertegenwoordigd.
11. De samenstelling van de kandidatenlijst biedt een diverse Europese VVD-fractie die in Europees Parlement als een evenwichtig en verbindend team opereren.
12. Kandidaten onderschrijven het conceptverkiezingsprogramma en committeren zich bij voorbaat aan het uiteindelijke verkiezingsprogramma, dat door de AV wordt vastgesteld.



Profiel

Hoofdbestuurslid internationaal secretaris

In het Hoofdbestuur van de VVD ontstaat een vacature met als portefeuille internationale zaken.

VVD Hoofdbestuur

De VVD is een vereniging en wordt bestuurd door het Hoofdbestuur. Dit bestuur bestaat uit een voorzitter, twee vicevoorzitters, een algemeen secretaris, een penningmeester en vier bestuursleden die verantwoordelijk zijn voor een specifiek deelgebied (communicatie, opleiding & training, internationale contacten en ledenwerving).

De Hoofdbestuursleden worden door de Algemene Vergadering voor de tijd van drie jaar gekozen en zijn eenmaal herkiesbaar. De Hoofdbestuursleden worden in de uitoefening van hun taken ondersteund door de medewerkers van het Algemeen Secretariaat van de VVD.

Tijdens de Algemene Leden Vergadering op zaterdag 25 mei 2013 kiezen de leden een:

- Lid van het Hoofdbestuur in met als portefeuille internationale zaken.

Internationaal Secretaris is verantwoordelijk voor de vertegenwoordiging van de VVD in het buitenland, de contacten van de VVD met zusterpartijen en de organisatie van trainingen die de VVD in andere landen aan aankomend politici geeft

Profiel Hoofdbestuurslid met als portefeuille internationale zaken

- Beschikt over bestuurlijke ervaring.
- Heeft kennis van het Haagse, Europese en internationale politieke bedrijf.
- Beschikt over een goed mondeling en schriftelijk uitdrukkingsvermogen, zowel in het Nederlands als Engels.
- Heeft interesse voor politiek, beschikt over politiek bewustzijn en heeft gevoel voor de verantwoordelijkheden van de partij en de politici.
- Door brede internationale ervaring is hij/zij in staat kennis en ervaring over te dragen.
- Is bekend met de organisatie en werking van de partij en heeft daar ervaring mee.
- Is een prettige persoonlijkheid, die collegialiteit en teamwork belangrijke waarden vindt.
- Heeft een goed netwerk binnen de VVD en ALDE.
- Is in staat nieuwe fondsen te verwerven voor internationale activiteiten
- Heeft een goed gevoel voor de politieke verhoudingen in Europa en de wereld.
- Is in staat de partij goed te vertegenwoordigen bij internationale fora als ALDE en Liberal International.
- Weet verbinding te maken tussen het beleid van de Kamerfracties, de Europese fractie, de ALDE en Liberal International.
- Beschikt over voldoende en flexibel in te delen vrije tijd om de VVD te besturen en om verschillende keren per jaar meerdere dagen in het buitenland te verblijven. Het gaat met name om de avonden en weekenden (zaterdagen) en met enige regelmaat door de week overdag.
- Heeft voldoende tijd en is bereid om verschillende keren per jaar meerdere dagen in het buitenland te verblijven.
- Heeft interesse in (internationale) politiek, beschikt over politiek bewustzijn en heeft gevoel voor de verantwoordelijkheden van de partij en de politici. Een liberaal in denken, doen en laten.



Profiel

Hoofdbestuurslid Landelijk Penningmeester

In het Hoofdbestuur van de VVD ontstaat een vacature voor landelijk penningmeester.

VVD Hoofdbestuur

De VVD is een vereniging en wordt bestuurd door het Hoofdbestuur. Dit bestuur bestaat uit een voorzitter, twee vicevoorzitters, een algemeen secretaris, een penningmeester en vier bestuursleden die verantwoordelijk zijn voor een specifiek deelterrein (communicatie, opleiding & training, internationale contacten en ledenwerving).

De Hoofdbestuursleden worden door de Algemene Vergadering voor de tijd van drie jaar gekozen en zijn eenmaal herkiesbaar. De Hoofdbestuursleden worden in de uitoefening van hun taken ondersteund door de medewerkers van het Algemeen Secretariaat van de VVD.

Tijdens de Algemene Leden Vergadering op zaterdag 25 mei 2013 kiezen de leden een:

- Lid van het Hoofdbestuur in de functie van landelijk penningmeester

De landelijk penningmeester is verantwoordelijk voor het financiële beheer van de partij. Financiële degelijkheid is voor de VVD een belangrijk uitgangspunt, dat geldt ook voor de eigen kas. Bij de functievervulling staan betrouwbaarheid en nauwgezetheid voorop. Hij/zij is een initiatiefrijke en vindingrijke teamspeler binnen het Hoofdbestuur, met nadrukkelijke ervaring en inzicht in financieel-administratieve processen.

Profiel Hoofdbestuurslid Landelijk Penningmeester

- Begrijpt de manier waarop politieke partijen in het algemeen en de VVD in het bijzonder worden gefinancierd en vindt daarin de manier die het best bij de VVD past;
- Is actief op zoek naar de optimale financiële ondersteuning van verkiezingscampagnes;
- Is in staat vroegtijdig financiële (e.a.) risico's te identificeren en in te schatten;
- Levert een bijdrage aan het vertrouwen dat partijleden en anderen (waaronder geldschietters) hebben in de beheersing van de partijfinanciën;
- Heeft ervaring op het gebied van het financieel beheer en de bijbehorende administratieve processen en rapportages;
- Heeft kennis van en ervaring met beleggingen en beleggingsproducten;
- Is bekend met de wereld van de fondsenwerving;
- Heeft gevoel voor prioriteiten en neemt de collega's in het HB en in de regio's mee in de mogelijkheden en onmogelijkheden binnen het afgesproken financiële kader;
- Heeft ervaring met de organisatie en werking van de VVD en heeft een relevant netwerk binnen de partij;
- Heeft ervaring met partijbestuurlijke aangelegenheden, bij voorkeur ook in een vrijwilligersorganisatie, en kan een professioneel team op hoofdlijnen aansturen;
- Heeft een goed gevoel voor de politieke verhoudingen in de VVD;
- Beschikt over voldoende mondelinge en schriftelijke communicatieve eigenschappen;
- Beschikt over voldoende en flexibel in te delen vrije tijd om de VVD te besturen, met name in de avonden en weekenden (zaterdagen) en met enige regelmaat door de week overdag. Is in staat geregeld in Den Haag te zijn;
- Heeft interesse in politiek, beschikt over politiek bewustzijn en heeft gevoel voor de verantwoordelijkheden van de partij en de politici. Een liberaal in denken, doen en laten.