



# **JAARPLAN VVD 2012**

---



## INLEIDING

In 2010 is de VVD de grootste partij geworden, in 2011 is de VVD de grootste partij gebleven.

Inmiddels is het eerste kabinet onder leiding van een VVD-premier al ruim een jaar hard aan het werk om orde op zaken te stellen.

Het blijft de uitdaging voor de komende jaren om het vertrouwen dat de kiezers in ons stellen waar te maken. Daarbij willen we niet alleen orde op zaken stellen in ons land, maar ook de toekomst en de wereld dichterbij brengen. Op weg naar een maatschappij waarin mensen zelf verantwoordelijkheid nemen voor zichzelf en hun directe omgeving, en hun leven kunnen leven zoals hun dat goed dunkt. Met een kleine, krachtige overheid, met lage belastingen en met de vrijheid en verantwoordelijkheid voor eigen keuzes.

De VVD voelt een sterke verantwoordelijkheid naar de bijna 2 miljoen kiezers die de VVD steunen. De partij waakt ervoor dat de VVD een constructief kritische partij blijft, met het vizier naar buiten gericht. Dat de VVD blijft luisteren naar signalen uit alle hoeken van ons land. En daar ook iets mee doet.

Het concrete doel van de VVD voor 2012 is om de grootste en leidende politieke partij van ons land te zijn in doen en laten. Hierbij benoemt het Hoofdbestuur de volgende prioriteiten:

1. Leiderschap om orde op zaken te stellen
2. Onze liberale visie als lange- en korte termijn inspiratiebron door inhoudelijke verdieping
3. Groeiende en betrokken achterban door actief contact te hebben met onze (potentiële) leden
4. Breed palet van talent beschikbaar door structurering en groei opleidingsprogramma's
5. Herkenbare stevige basis door dienende partijstructuren op orde te houden

Onder leiding van de in mei aangetreden partijvoorzitter Benk Korthals is het Hoofdbestuur voornemens om de succesvolle activiteiten uit de voorgaande jaren voort te zetten, en deze aan te vullen met de inhoudelijke verdieping die nodig is om onze ambitie de grootste te blijven te vervullen. Per prioriteit leest u wat het verwachte resultaat is van de plannen zoals die in 2011 zijn neergezet, wat de ambitie is voor 2012 en in welke activiteiten u dat terug gaat zien.

De begroting voor 2012 is vervolgens de financiële doorvertaling van deze plannen en treft u apart aan in de stukken voor de Algemene Vergadering.

# 1. LEIDERSCHAP OM ORDE OP ZAKEN TE STELLEN

## 1a. Permanente campagne en verkiezingen

Verantwoordelijk HB-lid: HB lid Communicatie

Resultaat 2011: Met vereende krachten is in alle provincies en op landelijk niveau hard gewerkt aan het doel voor 2011, namelijk de grootste partij blijven bij de PS-verkiezingen in maart en daarmee de grootste fractie in de Eerste Kamer worden. Dit is gelukt!

Ambities 2012: De rol van de VVD is veranderd gedurende de afgelopen periode. We zijn van oppositiepartij de grootste partij in Nederland geworden. Ofwel: van uitdager naar leider getransformeerd. Dit heeft consequenties voor de manier waarop het merk VVD betekenis krijgt. Om ervoor te zorgen dat de VVD de grootste partij van Nederland kan blijven, wil het Hoofdbestuur de permanente campagne voortzetten. In 2012 en 2013 jaar ligt de nadruk hierbij op profilering en op implementatie van de kern van het merk van de VVD. In de jaren erna komt de nadruk weer op campagne voeren te liggen.

Activiteiten 2012:

- Kiezersonderzoek is blijft een belangrijke peiler voor de permanente campagne
- Ondersteuning campagnes Waterschapsverkiezingen
- Reclame/zichtbaarheid
- Ondersteuningspakket vanuit AS (posters, verkiezingskrant, etc.)
- Nieuwe reclamespot voor Zendtijd Politieke Partijen

## 1b. Online (Website, mobiele site, apps, Thorbeckeweb) Communicatie

Verantwoordelijk HB-lid: HB lid Communicatie

Verwacht resultaat 2011: De VVD loopt (samen met de SP) voorop in de online communicatie met kiezers en leden. In 2011 zijn er geen expliciete verbeteractiviteiten oid ingezet.

Ambitie 2012: Ontwikkelingen in nieuwe media gaan snel en de VVD wil voorop lopen bij het benutten van nieuwe media bij in- en externe communicatie, waarbij ook ruimte is voor debat en netwerkactiviteiten. Daarom zal het HB fors inzetten op het steeds verder ontwikkelen van online communicatiemiddelen. De huidige website is onderhand ook aan vernieuwing toe, zeker in aansluiting op de aangescherpte permanente campagne

Activiteiten 2012:

- Website upgrade [www.vvd.nl](http://www.vvd.nl)

## 1c. Netwerken (in de maatschappij)

Verantwoordelijk HB-lid: Wiet de Bruijn

Verwacht resultaat 2011: De afgelopen jaren is de VVD druk geweest om het netwerkdenken binnen de partij vorm te geven. Succes van netwerken als Lef moet lonen zijn daarvan een resultante. Lef moet lonen is in oprichting en voor de VVD een belangrijk netwerk van ondernemers. Dit is een



interactief platform dat alle ondernemers van Nederland in direct contact brengt met de volksvertegenwoordigers van ondernemerspartij nummer één, de VVD.

Ambitie 2012: Wil de VVD in de toekomst de grootste blijven en blijven regeren, dan ligt sleutel van het succes in de beïnvloeding van de maatschappij, met name het zogenoemde maatschappelijk middenveld. VVD-netwerken zouden zich dan ook primair moeten richten op de beïnvloeding van externe netwerken. Dit kan door nauw en regelmatig contact te onderhouden met verschillende externe netwerken, het uitdragen van liberale ideeën en zorgen dat VVD'ers invloedrijke posities vervullen.

VVD-netwerken dienen in principe zoveel mogelijk zelfvoorzienend te zijn.

Activiteiten 2012:

- Netwerkbijeenkomsten met maatschappelijke groepen op AV's
- Innovatiewedstrijd voor ondernemers vanuit Lef moet lonen

## **1d. Internationaal beleid**

Verantwoordelijk HB-lid: Pieter van de Stadt

Verwacht resultaat 2011: De VVD is internationaal zichtbaar 'in the lead' geweest, o.a. met Hans van Baalen als president van de Liberale Internationale (LI). Ook tijdens de ELDR congressen heeft de VVD haar stempel zichtbaar op de resoluties gezet. Daarnaast is het thema 'Europa' door de financieel-economische crisis een hot topic geworden.

VVD Internationaal heeft lokale VVD-politici en lokale Poolse en Roemeense politici met elkaar in contact gebracht om informatie over lokale Europese projecten te delen. Ook zijn vele politieke cafés georganiseerd in alle regio's van het land met uitgebreide internationale thema's. VVD Internationaal heeft in 2011 het debat over ontwikkelingssamenwerking op een kritische wijze in de maatschappij gezet.

Ambities 2012: Voor de VVD is het van belang om een actieve en zichtbare rol te blijven spelen in Liberal International (LI) en de ELDR. Door de groei van de VVD heeft onze partij meer stemrecht verworven op de Algemene Vergaderingen (executive en council meeting) van LI en de ELDR. De VVD bezoekt de congressen in 2012 met een goed vertegenwoordigde delegatie.

Daarnaast verheldert de VVD de visie op Europa, en blijft deze een constant onderwerp op de politieke agenda.

Activiteiten 2012:

- Uitwisselingsproject tussen lokale VVD-politici en politici uit Kroatië. Het centrale thema is de eventuele toetreding van Kroatië tot de Europese Unie.
- Politiek café voor leden en niet-leden over EU, Kroatië en visie VVD hierop
- Seminar over migratie en integratie
- Voorbereiding ELDR council 2013 in Nederland
- Uitvoering MATRA Politieke Partijen Programma

## **2. ONZE LIBERALE VISIE ALS LANGE- EN KORTETERMIJN INSPIRATIEBRON DOOR INHOUDELIJKE VERDIEPING**

### **2a. Inhoudelijke verdieping**

Verantwoordelijk HB-lid: Benk Korthals

Ambities 2012: Om de inspiratie uit onze liberale visie op peil te houden en concreet te helpen maken voor toekomstige programma's en dagelijkse thema's, gaat het Hoofdbestuur in 2012 aan de slag met inhoudelijke verdieping. Dat klinkt nieuw, maar is het niet. Het gaat er vooral om de bestaande gremia die met de liberale inhoud bezig zijn aan elkaar te verbinden.

Een strategische werkgroep, onder leiding van Benk Korthals, coördineert dit proces. De werkgroep heeft als primaire taak om in samenwerking met de bestaande partijorganen de inhoudelijke discussies binnen de partij te bevorderen. De werkgroep blijft tot de Tweede Kamerverkiezingen in 2015 aan om de continuïteit te bewaren. De strategische werkgroep evalueert de afgelopen verkiezingsprogramma's, ondersteunt de toekomstige verkiezingsprogramma commissies en begeleidt de verschillende partijorganen in de onderlinge afstemming.

Activiteiten 2012:

- Evaluatie voorgaande verkiezingsprogramma commissies
- Oprichten werkgroepen om toekomstige verkiezingsprogramma's voor te bereiden
- Opstellen leidraad voor de gemeenteraadsverkiezingen

#### **2a.1. Partijraad**

Verantwoordelijk HB-lid: Mark Verheijen

Verwacht resultaat 2011: De partijraad functioneert als een belangrijk adviesorgaan voor onze politici. Partijraadsleden zijn actief en aanwezig en vertegenwoordigen een regionale achterban. Politici komen graag luisteren om te weten wat er leeft in de partij. Op deze wijze dragen we ertoe bij dat de VVD zichzelf blijft prikkelen steeds te kijken waar we van kunnen leren.

Ambities 2012: Het hoofdbestuur heeft het presidium gevraagd in 2012 verdere verdieping aan te brengen in de activiteiten van de partijraad. Hoofddoel is het debat in de partij op een partijraad ruimte te geven. Hierbij hecht het hoofdbestuur er waarde aan dat de partijraadsleden de verbinding zoeken met hun KC-achterban en vanuit die hoedanigheid het debat vormgeven, in plaats vanuit een specifiek inhoudelijk specialisme. De KC-besturen spelen hierbij een stimulerende rol.

Activiteiten 2012:

- 4x Partijraad
- Voorafgaand en aansluitend inhoudelijke debatten op Kamercentrale niveau

NB: De locaties van de partijraad vragen om extra aandacht. Het is van belang dat ook de locatie van de partijraad voldoet aan de gewenste uitstraling van de VVD (leidend, eigentijds, open).



## **2a.2 Partijcommissies**

Verantwoordelijk HB-lid: Wiet de Bruijn

Verwacht resultaat 2011: Sinds oktober 2010 zijn de structuur en de doelstellingen van de partijcommissies aangescherpt. De partijcommissies bestaan uit een kerncommissie en een netwerk. De kerncommissie bestaat uit maximaal 20 personen. Het aantal netwerkleden varieert per partijcommissie van 20 tot 80 leden.

De partijcommissies vormen het platform voor inhoudelijke verdieping binnen de VVD en weten de aanwezige kennis en expertise van leden op een efficiënte en proactieve wijze voor de partij beschikbaar te maken. Daarbij maken ze tegenwoordig ook gebruik van de beschikbare netwerken zowel binnen als buiten de partij. De partijcommissies adviseren gekozen VVD-politici, zowel op landelijk als lokaal niveau en organiseren werkbezoeken en netwerkbijeenkomsten.

In 2011 zijn de partijcommissies druk bezig geweest om een vorm te vinden voor de partijcommissie die goed werkt om bovenstaande doelstellingen te halen.

Ambities 2012: In 2012 krijgen de partijcommissies de extra taak om de doelstelling m.b.t. de inhoudelijke verdieping te ondersteunen. De partijcommissies leveren daarbij specifieke informatie en specialisten per deelgebied om het inhoudelijke debat te bevorderen.

Daarnaast vragen we de partijcommissies netwerkbijeenkomsten met personen buiten de VVD-partijcommissies te organiseren om ook kiezers en opinieleiders in het maatschappelijk middenveld op het betreffende deelgebied te betrekken. In 2012 komt hier ook nog de extra input uit voor de inhoudelijk verdieping.

## **3. GROEIENDE EN BETROKKEN ACHTERBAN DOOR ACTIEF CONTACT TE HEBBEN MET ONZE (POTENTIËLE) LEDEN**

Het is de bedoeling om een bredere en meer actief betrokken achterban te hebben. Dit betekent zowel meer nieuwe leden aantrekken als bestaande leden actiever maken.

### **3a. Ledenwerving / kiezersbinding**

Verantwoordelijk HB-lid: Mart van de Ven (waarnemend)

Verwacht resultaat 2011: Winnaars zijn aantrekkelijk. En vooral doordat de VVD al tweemaal als winnaar uit de bus is gekomen bij de verkiezingen, groeit het ledental. Zonder specifiek beleid of activiteiten alsnog. Tegelijkertijd ervoeren we de afgelopen jaren dat ledenwerving zelf weinig oplevert. 'Koude acquisitie' lijkt een brug te ver om van veelal zwevende kiezers actieve leden te maken. Kortom, tijd voor beleid.

Ambities 2012: Hoe binden we mensen aan onze partij in 2 of 3 stappen van gewone kiezer tot affiniteit met de VVD tot daadwerkelijk betaald lidmaatschap? Op die vraag willen we in 2012 het antwoord vinden. Het Hoofdbestuur neemt daartoe het initiatief en werkt daarvoor de volgende pijlers uit: Themabinding, VVD-academie, Netwerken, Introducees en lokale ondersteuning.



Daarnaast is het Hoofdbestuur er zich van bewust dat ledenwerving voornamelijk op lokaal niveau plaatsvindt. Daarom zijn de Kamercentrales uitgenodigd om (ondersteund met specifiek budget) vanuit een eigen visie op ledenwerving al dan niet met afdelingen de ledenwerving te activeren. De landelijke bonusregeling komt te vervallen.

Activiteiten 2012:

- Nieuwe ledendag landelijk
- Op regionaal niveau: afdelingsbijeenkomsten voor nieuwe leden

### **3b. Jongerenbeleid**

Verantwoordelijk HB-lid: Wiet de Bruin (waarnemend)

Verwacht resultaat 2011: Het jongerenbeleid heeft in 2011 vorm gekregen met de jongerenstuurgroep en de regelmatige bijeenkomst van de KCJ'ers. De afstemming met de JOVD is hierbij van belang.

Ambities en activiteiten 2012: Jongeren blijven belangrijk voor de toekomst. De activiteiten worden doorgezet in nauw overleg met de JOVD en de KCJ'ers.

### **3c. Algemene Vergaderingen**

Verantwoordelijk HB-lid: Judith Tielen

Verwacht resultaat 2011: De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan van de VVD. Het Hoofdbestuur van de VVD roept de leden in de regel tweemaal per jaar bijeen voor een Huishoudelijke vergadering: in mei (de voorjaarsvergadering) en in november (de najaarsvergadering).

De Algemene Vergadering heeft in de afgelopen periode meer vorm en inhoud gekregen dan de formele vergadering van het orgaan Algemene Vergadering. Het is een dagvullend congres voor alle leden van de VVD. Op de agenda staan naast de Huishoudelijke Vergadering, ook interactieve workshops, inspirerende sprekers van binnen en buiten de partij, entertainment en voldoende ruimte voor gezelligheid en netwerken. Het doel om steeds meer leden op deze vergaderingen te inspireren loopt goed.

Ambitie 2012: In 2012 beogen we de congressen nog meer interactief en verfrissend te maken zodat de politiek nog dichterbij de congresbezoeker komt. De VVD laat de bezoekers intensief ervaren waar het merk VVD voor staat (leiderschap, eigentijds, open). Leden voelen aan den lijve de impuls om zich actief met politiek en de VVD bezig te houden. Actieve leden kunnen praktische tools verwerven om hun politieke functies nog beter te kunnen uitvoeren.

Activiteiten 2012:

- 8 en 9 juni 2012 gezamenlijk voorjaarscongres met de VVD-bestuurdersvereniging
- Zaterdag 24 November



### **3d. Liber**

Verantwoordelijk HB-lid: HB lid Communicatie

Verwacht resultaat 2011: Liber is een belangrijk intern communicatiemiddel. Het dient als informatiekanaal van het Hoofdbestuur en de politieke bestuurders en volksvertegenwoordigers naar de leden, maar ook als motivator in campagneperiodes. Liber is het enige communicatiemiddel dat daadwerkelijk alle leden bereikt.

Ambities 2012: In 2012 gaat het hoofdbestuur een intensievere samenwerking aan met de bestuurdersvereniging om Liber en P&G goed op elkaar af te stemmen.

## **4. BREED PALET VAN TALENT BESCHIKBAAR DOOR STRUCTURERING EN GROEI OPLEIDINGSPROGRAMMA'S**

### **4a. Opleiding en training ("De Haya van Somerenstichting")**

Verantwoordelijk HB-lid: Marianne Schuurmans-Wijdeven

Verwacht resultaat 2011: Het fundament van de VVD-opleidingen (Kadertraining en Topkadertraining) heeft zich ook in 2011 verstevigd. De Kadertraining 2011 besloeg wederom vier zaterdagen, in totaal 8 dagdelen, met 72 deelnemers. De Topkadertraining loopt nog met twee zaterdagen, een vrijdag/zaterdag en een weekend; in totaal twaalf dagdelen met drie overnachtingen. Aan deze training nemen 25 geselecteerde VVD'ers deel. Een deel van het cursusmateriaal is vernieuwd, nieuwe trainers zijn opgeleid en zijn maatwerktrainingen verzorgd in opdracht van de bestuurdersvereniging.

Ambities 2012 en verder: De ambities richting de toekomst kennen 2 belangrijke pijlers: het ontdekken en ontwikkelen van liberale talenten, met name het scouten en opleiden van 2000 kandidaat-raadsleden voor de gemeenteraadsverkiezingen 2014, en het eigentijdser maken van de communicatieve vaardigheden van politici en hen te trainen in nieuwe stijl debatteren, nieuwe media, omgang met media, het gebruik van non-verbale communicatie, etc.

Het voortbouwen op opgeleide talenten vinden we daarnaast ook zeer belangrijk. Door het opzetten van Alumni krijgen oud-deelnemers van de Kadertraining en Topkadertraining de gelegenheid om hun netwerk in stand en hun kennis op peil te houden. De Haya profiteert op zijn beurt weer van de praktijkkennis en -inzichten van de Alumni en kan deze verwerken in de trainingsprogramma's. Om dit alles te kunnen doen is het van groot belang dat we voldoende goede trainers ter beschikking hebben

Nieuwe activiteiten 2012:

- Het GR-trainingsprogramma voor 2013
  - De Winnende Lijst
  - Collegetour
  - Stem op Mij



- Fractievoorzittertraining.

Dit programma wordt in 2013 verder uitgerold. De lokale fractievoorzitters worden in 2012 getraind.

- In de aanloop naar de verkiezingen voor de Waterschappen, Europees Parlement, Provinciale Staten en de Tweede worden eveneens op maat gesneden trainingsprogramma's ontwikkeld en uitgevoerd.
- Het trainingsprogramma 'Nieuwe Politicus' wordt ontwikkeld en verder uitgerold in 2012 en 2013.
- Ontwikkeling VVD-academie (ook voor niet-leden)
- Voortzetting Train-de-trainer en Train-de-nieuwe-trainer
- Voortzetting Haya-dag
- Voortzetting Haya online
- Voortzetting Aanpassen cursusmateriaal

## **4b. Talentmanagement**

Verantwoordelijk HB-lid: Wiet de Bruijn

Verwacht resultaat 2011: Binnen talent management heeft de Permanente Scouting Commissie een belangrijke rol. Begin 2012 verwachten we de evaluatie van deze commissie. Het 'talentmanagementsysteem' (database) dient te worden aangepast om het proces van talentmanagement (scouting, selectie, search, vacaturemanagement ) te verbeteren. Deze behoefte is al opgenomen in het jaarplan 2011 en de invoering van een vernieuwd systeem wordt momenteel onderzocht. De aanpassingen, inclusief een maatwerk opstartpakket, worden in 2011 ontwikkeld. Ambities voor 2012: De ambities die we als partij hebben in kwantiteit en kwaliteit valt of staat met 'de juiste liberaal op de juiste plek'. De pijlers van talentmanagement (scouting, selectie, search, vacaturemanagement en tracking) versterken we in 2012. Hiermee wordt beoogd slagvaardiger 'De juiste liberaal (VVD'er) op de juiste plaats' te positioneren in de politiek, bestuur, overheid en maatschappelijk middenveld.

Daarnaast is de behoefte vastgesteld om proactief jong talent zichtbaar te maken en gericht te ondersteunen in hun ontwikkeling. Een eerste initiatief is van Henk Kamp gekomen om met 'De Toekomst van de VVD' een begin te maken met een website over actieve en talentvolle jongeren binnen de VVD. Daarnaast wordt gedacht aan speciale bijeenkomsten en trainingen voor jongeren, waaronder met Young Professionals om hen te interesseren voor een politiek-bestuurlijke functie bij de VVD.

Activiteiten 2012:

- Voortzetten Liberale Loopbanen (2x 25 deelnemers) in drie dagdelen
- Vernieuwen van de talentmanagementsysteem (database)
- Jong talent in beeld brengen door middel van vergelijkbare initiatieven

## **5. HERKENBARE BASIS VOOR LEIDERSCHAP DOOR DIENENDE PARTIJSTRUCTUREN OP ORDE TE HOUDEN**

### **5a. ICT**

Verantwoordelijk HB-lid: Judith Tielen

Ambities 2012: Vanaf 2012 willen we stevig investeren in de ICT-infrastructuur. De financiële- en ledenadministratie, het genereren van managementgegevens en de koppeling tussen basis-ICT met intra-/internet en bijvoorbeeld databases voor talentmanagement wordt verbeterd. In de service naar leden zal deze verbetering ook merkbaar zijn. Dit project leidt op langere termijn ook tot structurele besparingen van de bureaunkosten (ICT/licentie/serverruimten) en moet voor de verkiezingscampagnes gereed zijn.

### **5b. Algemeen Secretariaat**

Verantwoordelijk HB-lid: Judith Tielen

Verwacht resultaat 2011: De in 2010 ingezette professionalisering van het Algemeen Secretariaat heeft zich in 2011 verder ontwikkeld.

Ambities 2012: Het VVD-merk-waardig klantcontact, of met andere woorden, de Servicedesk van de VVD verdient veel aandacht in 2012.

### **5c. Statuten en reglementen**

Verantwoordelijk HB-lid: Judith Tielen

Verwacht resultaat 2011: Op de Algemene ledenvergadering in mei 2011 heeft het hoofdbestuur aan de leden toegezegd de in 2010 herziene kandidaatstellingsprocedure te evalueren.

Ambities 2012: In 2012 zal het HB de bevindingen van deze evaluatie aan de leden aanbieden, zodat er ruimte is voor eventuele aanpassingen voor de nieuwe verkiezingen.