

COLOFON

DRIEMASTER

Het schip van de vrijheid voortgestuwd door verantwoordelijkheid, verdraagzaamheid en sociale rechtvaardigheid.

Redactieadres:

Mr. D.U. Stikkerhuis
N.Z. Voorburgwal 288
1012 RT Amsterdam

Hoofdredacteur:

Wiljan Loomans
Noorderstraat 20
1621 HW Hoorn
02290-14604

Eindredacteur:

Wim Fels
Van der Goesstraat 4
3521 TL Utrecht
030-939981

Redacteur Verenigingsnieuws

Caroline Loen
Sijmen Grootstraat 22
1135 HN Edam
02993-62515

Algemeen redacteur

Rob van de Pas
P.H. Spaaknes 21
1862 AV Bergen
02208-5839

Internationaal redacteur

Albert Berens
Abel Tasmanlaan 12
2803 GK Gouda
01820-20113

Redacteur algemene politiek

Atzo Nicolaï
Churchilllaan 203-3
1078 EB Amsterdam
020-728835

HB-auditor

Joost van Gilse

Drukwerk:

Ebel Noorman BV
Groningen

Hoofdbestuur:

Voorzitter
Roelof Houwing
Spilsluizen 24 zz
9712 NT Groningen
050-131255

Vice voorzitter politiek

Eric Brinkmann
Struisenburgdwarsstraat 194
3036 AW Rotterdam
010-116068

Vice voorzitter organisatie

Frank Rohof
Hengelsestraat 225A
7521 AC Enschede
053-358954

Algemeen Secretaris

Joost van Gilse
Jac van Beierenlaan 65
6213 JB Delft
02159-11960

Internationaal Secretaris

Jules Maaten
Herengracht 358
1016 CH Amsterdam
020-277618

Penningmeester

Hans Veltkamp
Kerkplein 1
8051 GH Hattem

Tweede secretaris

Meint Waterlander
Herenwal 101
8441 BC Heerenveen
05130-23327

De in deze Driemaster opgenomen verkiezingskrant is op A4 formaat verkrijgbaar bij het algemeen secretariaat. (f0,25 p.st. boven 100 ex. f0,15 p.st.)

Resolutie sociale zekerheid

01 I. PREAMBULE

02 1 Sociale gerechtigheid

- 03 Liberalen willen dat ieder mens zich vrij kan ontplooiën.
04 Eerste voorwaarde hiervoor is dat de elementaire vrijheden voor ieder zijn gewaarborgd.
05 Dit betekent ook dat ieder de mogelijkheid moet hebben zich in de eerste levensbehoeften te voorzien.
06 Verder zijn ongelijkheden in de verdeling van de welvaart wenselijk mits:
a. ieder gelijkwaardige kansen krijgt om zich die welvaart te verwerven;
b. de minst bevoorrechten bij die ongelijkheden toch nog aantoonbaar voordeel hebben.
07 Met inachtneming van het voorgaande geeft een zo groot mogelijke welvaart -zowel materieel als immaterieel- de beste ontplooiingskansen voor ieder mens.
08 Een markteconomie met een stelsel van sociale zekerheid is de beste manier om dit te bereiken.

09 2 Eigen verantwoordelijkheid en solidariteit

- 10 Bij de opzet van zo'n stelsel van sociale zekerheid staan voor ons twee uitgangspunten voorop:
a. solidariteit, vooral met de minst bevoorrechten;
b. persoonlijke vrijheid en verantwoordelijkheid van ieder mens.
11 Om beide uitgangspunten tot hun recht te laten komen, moeten zowel de individuele burgers, de organisaties van werknemers en werkgevers, als de overheid elk meer te beslissen krijgen naarmate de gevolgen van die beslissing ook meer op hun terrein liggen.

12 3 Arbeid

- 13 Iedere inspanning om de welvaart -materieel of immaterieel- te vergroten vinden wij vanuit onze beginselen waardevolle arbeid.
14 Het is voor ons vanzelfsprekend dat wie wil delen in de welvaart ook bereid moet zijn om daar een bijdrage aan te leveren.
15 Tegelijkertijd is arbeid ook een belangrijke vorm van persoonlijke ontplooiing, waar ieder mens recht op heeft.
16 Welvaart is meer dan het nationaal produkt, arbeid is meer dan alleen betaalde arbeid.
17 De technologische ontwikkeling maakt een herbezinning meer dan ooit noodzakelijk.
18 Huishoudelijk werk en vrijwilligerswerk verdienen een duidelijker erkenning als volwaardige bijdrage aan de welvaart.
19 Er is minder betaalde arbeid beschikbaar dan gewenst.
20 Naast het waarborgen en uitbreiden van de beschikbare betaalde arbeid door het versterken van onze markteconomie, is het noodzakelijk deze arbeid eerlijk te verdelen.
21 Scholing, vorming en studie worden steeds belangrijker als een voorwaarde voor ontplooiing.
22 Meer ruimte hiervoor -ook op latere leeftijd- is noodzakelijk.

23 4 Individualisering

- 24 Ieder mens is gelijkwaardig.
25 Bovendien moet ieder mens vrij zijn bij de inrichting van het privéleven, zolang op het belang van anderen geen inbreuk wordt gemaakt.
26 Wij pleiten daarom voor de volledige individualisering van de sociale zekerheid, waarbij ieder meerderjarig individu gelijk wordt behandeld.
27 Binnen de sociale zekerheid mogen mensen niet anders worden behandeld omdat ze met anderen zijn gaan samenwonen en/of getrouwd zijn.

28 5 Functioneel stelsel

- 29 Goede uitgangspunten zijn niet voldoende.
30 Het stelsel moet ook goed functioneren.
31 De belangrijkste criteria daarbij zijn:
a. doelmatigheid;
b. doorzichtigheid;
c. beheersbaarheid.
32 Bij de organisatie moeten verder de bestuurbaarheid, de zorgvuldigheid en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer worden gewaarborgd.
33 Hiervoor is een aanzienlijke vereenvoudiging van het stelsel nodig.

34 II. NIEUW STELSEL

35 6 Drietrapstelsel

- 36 Een nieuw stelsel van sociale zekerheid dient te bestaan uit drie trappen:

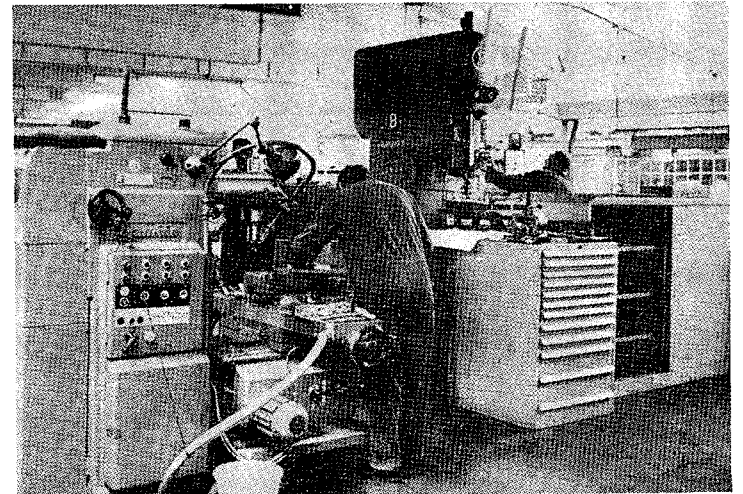
- a. een gefiscaliseerd basisinkomen, als overheidstaak;
b. werknemersverzekeringen voor loonderving en ouderdom, onder verantwoordelijkheid van werknemers en werkgevers;
c. aanvullende verzekering, als persoonlijke verantwoordelijkheid van iedere burger.

37 7 Eerste trap: gefiscaliseerd basisinkomen

- 38 Iedere ingezetene die bereid is een bijdrage te leveren aan de welvaart in onze samenleving, ontvangt van de rijksoverheid een basisinkomen via de belastingdienst.
39 Iemand wordt geacht bereid te zijn een bijdrage aan de welvaart te leveren, indien hij of zij een aanzienlijk deel van zijn of haar tijd besteedt aan:
a. arbeid in loondienst of in eigen bedrijf;
b. het verzorgen van de huishouding in een samenlevingsvorm;
c. daartoe erkend vrijwilligerswerk;
d. studie voor een daartoe erkende opleiding.
40 Minderjarigen, volledig arbeidsongeschikten en gepensioneerden komen in ieder geval in aanmerking voor het basisinkomen.

41 8 Eerste trap: hoogte basisinkomen

- 42 Het basisinkomen moet de minimaal noodzakelijke uitgaven voor levensonderhoud dekken.
43 De precieze hoogte hiervan moet steeds een beleidsmatige beslissing voor een afzienbare termijn zijn.
44 De regelingen voor subsidiëring van woonlasten en ziektekostenverzekering worden in het basisinkomen geïntegreerd door hiervoor niet een normbedrag, maar voor ieder individu de feitelijke lasten binnen redelijke grenzen in aanmerking te nemen.
45 Minderjarigen krijgen een lager basisinkomen, dat toeneemt met de leeftijd.



46 9 Eerste trap: belastingheffing

- 47 Om het basisinkomen en de overheidsuitgaven te financieren wordt over alle inkomsten een uniform percentage belasting geheven.
48 Dit wordt met het basisinkomen verrekend: het saldo wordt als belasting betaald of als negatieve negatieve inkomstenbelasting uitgekeerd.
49 De bestaande aftrekregelingen worden drastisch beperkt en vereenvoudigd.
50 Premies voor verzekeringen in de tweede of derde trap dienen aftrekbaar te zijn, maar de uitkeringen hiervan worden belast.

51 10 Tweede trap: werknemersverzekeringen

- 52 Iedere werknemer -zowel bij het bedrijfsleven als bij de overheid- is verzekerd:
a. tegen loonderving door ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid;
b. van een ouderdomspensioen.
53 De organisaties van werknemers en werkgevers beslissen over het beleid, het beheer en de financiering van deze verzekeringen.
54 De overheid houdt slechts toezicht, zonder hieraan een financiële bijdrage te leveren.

55 11 Tweede trap: loondervingsverzekeringen

- 56 De loondervingsverzekering verzekert iedere werknemer eerst enige tijd van een aanzienlijk deel -maar minder dan het geheel- van zijn laatstgenoten inkomen en vervolgens zodanig van een geleidelijk aflopend bedrag als overbrugging naar het nieuwe inkomen.
57 De duur van beide uitkeringen is afhankelijk van de duur van het arbeidsverleden.
58 Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt men een uitkering die afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid en de hoogte van het laatstgenoten inkomen.

Lees verder op blz. 3.

Vervolg van blz. 2.

- 59 In geval van blijvende arbeidsongeschiktheid ontvangt men deze uitkering tot aan het pensioen.
- 60 De vaststelling van de verzekeringsvoorwaarden, uitkeringsbeleid en premiehoogte geschiedt per bedrijf of bedrijfstak behalve bij de "overbruggingsuitkering", waar dit op nationaal niveau plaatsvindt.

61 **12** Tweede trap: pensioenverzekering

- 62 Iedere werknemer moet de opgebouwde premiereserve kunnen "meenemen" bij een verandering van werkgever. Hiertoe worden de rekenrente, sterftetabel, opbouwperiode en andere variabelen bij de berekening van pensioenen voor alle pensioenfondsen wettelijk gestandaardiseerd.
- 63 Wie niet langer in loondienst werkzaam blijft, heeft het recht de opgebouwde premiereserve:
 - a. bij het pensioenfonds te laten berusten, waarna die jaarlijks met rekenrente wordt opgehoogd;
 - b. te benutten voor een eigen oudedagsvoorziening in de derde trap.

64 **13** Derde trap: individuele verzekeringen

- 65 Als aanvulling op het basisinkomen en de werknemersverzekeringen kan eenieder zich aanvullend verzekeren.

66 **III** UITVOERINGSORGANISATIE

67 **14** Eerste trap: belastingdienst

- 68 De uitvoering van de eerste trap berust bij de belastingdienst, die hiertoe verder gedeconcentreerd wordt.
- 69 Bij de belastingheffing wordt een stelsel van voldoening op aangifte toegepast.
- 70 De fraudebestrijding wordt geïntensiverd.

71 **15** Tweede trap: gemeenschappelijk bestuursorgaan

- 72 De beleidsbepaling en het innen van de verschuldigde premies voor de loondervingsverzekering geschiedt door de bedrijfstaksbeleidsorganen, waarin werknemers en werkgevers vertegenwoordigd zijn.
- 73 Het contact met de verzekerden verloopt voor alle bedrijfstakken gezamenlijk via regionale organen met lokale vestigingen en een eigen medische dienst.
- 74 De coördinatie tussen de bedrijfstaksbeleidsorganen en de regionale organen verloopt middels een gemeenschappelijk bestuursorgaan.
- 75 Bij het verstrekken van informatie moet de bescherming van de persoonlijke levenssfeer gewaarborgd zijn.
- 76 De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is belast met de uitoefening van het overheidstoezicht.



77 De pensioenverzekering blijft bij de bestaande pensioenfondsen berusten, de inning van de premies wordt aan het gemeenschappelijk bestuursorgaan gedelegeerd.

78 **16** Derde trap: particuliere initiatieven

- 79 De organisatie van de individuele verzekeringen is een zaak van particuliere initiatieven.
- 80 Werknemers- en werkgeversorganisaties kunnen ook in deze trap verzekeringen overeenkomen, mits voor iedere werknemer de keuzevrijheid blijft bestaan om hier al dan niet aan deel te nemen.

81 **17** Begeleiding

- 82 Gemeentelijke of intergemeentelijke bureaus verzorgen de begeleiding van mensen met financiële of sociale problemen en de arbeidsbemiddeling voor mensen die al of niet betaald werk zoeken.

Sociale zekerheid: een dure hobby?

Naast het voetbal is er nog een nationale hobby waar iedereen meent verstand van te hebben: de Sociale Zekerheid. Dit is uiteraard verklaarbaar: vrijwel elke Nederlander (dan wel ingezetene) wordt er periodiek mee geconfronteerd als de contributie wordt overgemaakt aan de verscheidene fondsen. Ook de JOVD wenst niet achter te blijven in de discussie: reeds meerdere malen is gewezen op het feit dat de JOVD geen model zou hebben hoe een rechtvaardig systeem eruit zou moeten zien. Welnu, vanaf januari dit jaar bestaat er een Commissie Sociale Zekerheid, die het gehele pakket kritisch moest gaan bezien. Vanaf mei kon deze opdracht volledig worden ingevuld. Het gehele pakket, daaronder moest worden verstaan: de uitvoering en wetgeving (voor dit artikel is het laatste genoemde het interessantst). Tevens werd voor de volgende uitgangspunten gekozen:

- individualisering
- sociale gerechtigheid
- doorzichtigheid.

Alvorens het nieuwe plaatje in grote lijnen uit de doeken te doen lijkt het me verstandig heel summier wat inzicht te verschaffen in het huidige stelsel.

WAI IS SOCIAAL ?

Sociaal is wat het algemeen belang raakt. Het begrip verzekering is algemeen bekend: het gezamenlijk dragen van risico's dat voor één individu te groot is. Onder risico verstaan we hier: werkloosheid en ziekte. De Sociale Verzekering heeft een bijzonder karakter, te weten het verplicht door de wetgever. Er zijn echter enorme bedragen mee gemoeid: in 1979 ca. 60 miljard, in 1981 ca. 109 mld. Onze Sociale Verzekeringen hebben een aantal kenmerken die "gewone verzekeringen" niet hebben: te weten

1. men is van rechtswege verzekerd
2. het verplichte karakter
3. het collectieve karakter, het risico wordt gezamenlijk gedragen
4. de garantievrijheid het rijk bij betalingsproblemen van een uitvoeringsorgaan
5. het wettelijke karakter: de verzekeringsvoorwaarden zijn in de wet verankerd en voor iedereen gelijk.

Welke wetten we kennen en wat hun werkingssfeer is, zou ik gaarne willen verwijzen naar een uitstekend boekje, de 'Kleine Gids' genaamd, in elke boekhandel verkrijgbaar. Ons systeem van Sociale Zeker-

heid staat onder enorme druk, het is bekend. De maatschappij vernadert, nieuwe technologieën doen nu intrede, wat als resultaat heeft o.a. dat de 'arbeidsreserves' toenemen met alle financiële consequenties. Tevens kennen een aantal wetten (WWV/AOW bijvoorbeeld) bepalingen waar nauwelijks of onvoldoende drukning gehouden wordt met de rol van de vrouw. Steeds meer vrouwen, ook gehuwde vrouwen, willen deel hebben aan de betaalde arbeid. Wij als liberalen zijn van mening dat mannen en vrouwen gelijke rechten hebben op betaalde arbeid en daaruit voortvloeiende aanspraken op een uitkering. Het begrip 'kostwinner' is dan ook volledig uit den boze.

Het premiestelsel is als systeem goed echter nu is het zo dat de overheid ook dit systeem tracht aan te wenden voor nivelleringspolitiek. Tevens komt de verzekeringsgedachte steeds meer in gedrang. Resumerend kan worden gesteld dat de druk op de huidige ketel onaanvaardbaar hoog wordt als rekening gehouden moet worden met de veranderingen die noodzakelijk zijn. Daarom bepleiten wij als commissie het zogenaamde "Drietrapsstelsel", een stelsel dat logischer, rechtvaardiger is, waarin de verantwoordelijkheden van het individu sociale partners en overheid duidelijker zijn afgebakend. Tevens is de opbouw overzichtelijker, het totaal beheersbaarder. De overheid garandeert iedere ingezetene die bereid is een productieve bijdrage aan de samenleving te leveren een basisinkomen. De sociale partners scheppen voor de werknemers een verzekering tegen het verlies van het arbeidsinkomen buiten schuld van de werknemer. Het gaat hier om een aanvulling op het basisinkomen tot een zeker percentage van het laatstgenoten inkomen i.g.v. loonderving door arbeidsongeschiktheid of werkloosheid of het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

De individuele werknemer kan zich desgewenst in de derde trap ter aanvulling op de onder de tweede trap (geschapen door de sociale partners) genoemde verzekering particulier bijverzekeren. Het aantrekkelijke van dit systeem is dat men zelf kan uitmaken of men de uitkering uit de tweede trap die langzaam wordt opgebouwd wil bijsupplemen. Deze derde trap is volledig facultatief.

DE PENSIENVOORZIENING

Het meest schrijnende probleem op dit moment is dat veel werknemers één, geen pensioen kennen of twee worden geconfronteerd met de zgn "pensioenbreuk". Wat dient hieronder te worden verstaan? Het is het pensioenverlies dat enerzijds bij verandering van dienstbetrekking kan optreden en anderzijds bij bezindiging van de dienstbetrekking door arbeidsongeschiktheid. De belangrijkste oorzaken:

- A. De opgebouwde aanspraken bij dienstverlating zijn bij

Reinier Schenk

- B. Onvoldoende financiering: het pensioen minder dan evenredig met de doorgebrachte diensttijd;
- C. Op opgebouwde pensioenaanspraken worden na ingang van het pensioen geen toeslagen verleend, terwijl dit wel gebeurt mbt pensioenen die in aansluiting op het actieve dienstverband;
- D. De bij de vorige werkgever opgebouwde aanspraken werden niet aangepast aan de loon- of prijsontwikkeling.

In het 'ort' omt de oplossing van de Cie hierop neer: ook de pensioenverzekering wordt opgenomen in het drietrapsstelsel, m.a.w.:

De eerste trap geldt dus ook voor diegenen die de pensioenverzekering wordt opgenomen die de pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt. De kwestie inzake de pensioenbreuk komt aan de orde in de tweede trap. Ter voorkoming van de pensioenbreuk. Zal dus hetzij de oude werkgever, hetzij de nieuwe bereid moeten zijn de "carry-back" premie (inhalpremie) te betalen. (de evenredigheidsregel). De 3e trap: dat kan zijn een individuele pensioenverzekering bij verzekeringsmaatschappijen. Uiteraard valt over de pensioenverzekering nog enorm veel meer te vertellen, zoals dat overigens ook geldt voor de overige problematiek. Dit artikel munt zeker niet uit door volledigheid waarde lezer echter schrijver dezes is zich daar volledig van bewust. Er is dan gestreefd naar een oplossing, naast de resolutie in deze uitgave van 3M heeft de Cie ook een zeer lezenswaardige nota samengesteld, waarin alle details worden vermeld. Nieuwsgierig? Bestellen. Doe dat dan ook met de kleine Gids, het luttele bedrag meer dan waard.

Najaarscongres

Het novembercongres van de J.O.V.D. wordt dit jaar op 20 en 21 november gehouden in hotel "Brittania", Boulevard Evertsen 244 te Vlissingen.

De opgavebon moet uiterlijk 6 november op het Algemeen Secretariaat, Nieuwe Zijds Voorburgwal 288, 1012 RT Amsterdam, aanwezig zijn. De betaling moet tevens uiterlijk 6 november op de rekening van de landelijk penningmeester aanwezig zijn. Voor de mensen van wie de betaling en opgavebon voor 6 november niet binnen zijn, kan geen reservering meer plaatsvinden.

In verband met de organisatorische afwikkeling is het noodzakelijk dat men zo vroeg mogelijk aanwezig is.

Alle correspondentie gaat via het Algemeen secretariaat, (020-242000) en dus niet via de leden van het hoofdbestuur.

Naam: M/V

Adres:

PC: Plaats:

Afdeling:

Geeft zich hierbij op als deelnemer van de volgende onderdelen van het wintercongres te Vlissingen:

- o Diner zaterdag f 22,50
- o Overnachting met ontbijt f 35,-
- o Lunch zondag f 12,50
- o Gehele congres f 60,-

en zorg er voor dat het verschuldigde bedrag uiterlijk 6 november op postgirorekening 953500 t.n.v. penningmeester der J.O.V.D. te Amsterdam.

Routebeschrijving:

In Vlissingen aangekomen richting centrum volgen. Op een gegeven moment staan borden 'Boulevard' aangegeven. Deze borden volgen. Aan de rechterzijde ziet U dan de Westerschelde. Meteen eerste straat na 50 m rechts. U bent nu op boulevard Evertsen. Buslijn vanaf het Station: 56 (stadsdienst). Uitstappen bij halte Ziekenhuis. dan 2 min lopen.