

# 'ICT is nog een echte mannenbusiness'

JANET BEVERDAM

Janet Beverdam (24) is testcoördinator bij een ICT-bedrijf in het midden van het land. Ze heeft een veeleisende baan die veel ontplooiingsmogelijkheden biedt, en een hoog salaris. Toch zal ze minder gaan werken of helemaal stoppen als zij kinderen zou krijgen. Deeltijdwerken is in haar huidige werkkring nauwelijks mogelijk. "Tja, de ICT is nog een echte mannenbusiness."

'Aan het einde van mijn studie Algemene Letterkunde ging ik me al een beetje oriënteren op de arbeidsmarkt. Door mijn stage bij een klein bedrijf in de *non-profit* sector, wist ik al dat ik in elk geval bij een groter, *profit*-bedrijf wilde werken. Zo ben ik naar een ICT-beurs gegaan. Dat kan ik je dus niet aanraden, iedereen loopt daar aan je te trekken! Maar goed, ik raakte aan de praat bij een standje van het bedrijf waar ik nu al bijna anderhalf jaar werk.'

## Werken aan algemene ontwikkeling

'Ik werk zo'n veertig uur in de week. Hoeveel je werkt, is meestal afhankelijk van de klant. Als je voor een bepaalde klant veel overuren moet draaien, weet je dat van tevoren al. Het bedrijf waar ik werk is, net als veel IT-bedrijven, erg prestatiegericht. In het begin was de werkdruk wel even wennen. Je moet de dingen die je wilt en doet constant verantwoorden en verdedigen, dat komt ook doordat ik een vrij nieuw traject doorloop. Iedere werknemer volgt een traject waar een eigen functie bij hoort. Binnen zo'n traject kun je opklimmen in functie, maar van trajectverandering is men hier niet zo gecharmeerd. Het is hartstikke leuk om je in een bepaald traject te ontwikkelen, er is veel ruimte voor zelfontplooiing. In overleg bekijk je wat je graag zou willen, wat bij je past, welke cursussen of welke boeken nuttig zijn.

Men vraagt 100% inzet van de werknemers, maar dat vind ik ook wel normaal. In elk werk zul je je best moeten doen. Ik ben testcoördinator van met name software en webpagina's. Ik kijk of apparaten naar behoren werken en herschrijf handleidingen. In het testen wordt veel van je verwacht en je moet zeker ook stressbestendig zijn.

's Avonds ben ik geregeld de deur uit naar vergaderingen of bijeenkomsten. Daar zitten ook hele leuke bij. Eens in de zoveel tijd is er een themabijeenkomst, bijvoorbeeld over persoonlijk financieel management. In eerste instantie heeft dat niets met het bedrijf te maken, maar voor de werknemers is het wel heel handig.

Mijn bedrijf redeneert zo: 'Als je tevreden medewerkers hebt, zullen ze langer bij je blijven. Als wij ervoor zorgen dat ze zich persoonlijk beter voelen, zijn de medewerkers tevreden en dan zijn wij weer tevreden.

Wat ik een groot voordeel vind, zijn de diverse ontplooiingsmogelijkheden die mijn werk me biedt. Je kunt hele gerichte assertiviteits- en communicatiecursussen volgen, maar ook aan je algemene ontwikkeling werken. Maar het allerbelangrijkste is natuurlijk dat je je werk graag doet en dat je op je plek voelt. In de ICT heb je wel allemaal van die carrièremakertjes, die werken er vooral omdat het zo lekker verdient. Maar die mensen balen vaak van hun werk en meestal zijn ze ook zo weer vertrokken.'

JANET BEVERDAM



### Werken in deeltijd

'Ik heb een lease-auto van het werk en mijn salaris is bovengemiddeld. Dat zijn prettige bijkomstigheden, maar ik kan ook zonder. Mijn ouders hebben me altijd voorgehouden dat geld ook niet alles is. Mijn vader heeft op latere leeftijd nog gestudeerd, als gezin hadden we het verre van breed. Daardoor kan ik nu dat geld beter relativeren. In het begin vond ik het ook best moeilijk: waarom krijg ik zo veel en een ander, die net zo hard werkt, veel minder? Maar aan de andere kant, ik vind dat ik het verdiend heb, je investeert in een dure studie en je gebruikt gewoon de talenten die je gekregen hebt. Nu gaan we gezellig uit eten en op vakantie. We genieten van wat we hebben.

Ik heb geen idee of ik nog lang in de ICT wil blijven. Ik weet niet hoe lang dit leuk blijft. Sommige klanten zijn vervelend, maar dat helpt je bij het beslissen welke kant je in elk geval niet op wilt. Misschien wil ik in de toekomst werk doen waar ik mijn creativiteit meer kwijt kan... En als er kinderen komen, zal er vast het een en ander veranderen. Mijn man heeft een drukke baan, dus waarschijnlijk zal ik minder gaan werken of stoppen. En dan later wel weer een baan zoeken. Want werken in deeltijd is bij mijn bedrijf bijna niet mogelijk. Volgens mij zijn ze bang dat ze je anders niet aan een klant kunnen slijten. Tja, de ICT is nog een echte mannenbusiness!'