

'Er is een enorme behoefte aan informatie over

Spanning schreef er al vaker over: voor de verdere ontwikkeling van de SP is het van het grootste belang het enorme potentieel te benutten waarover we beschikken door de grote ledengroei van de afgelopen tijd. Eén van de middelen om die nieuwe leden goed kennis te laten maken met de SP – en andersom – is het organiseren van kennismakingscursussen. Scholingscoördinator Rosita van Gijlswijk over een aantal ervaringen die er inmiddels mee zijn opgedaan.

Waarom is het belangrijk juist nieuwe leden uit te nodigen voor een scholing?

'In de praktijk zie je, dat juist de nieuw toestromende leden het meest nieuwsgierig zijn naar de doelstellingen en ideologie van de partij waarvan zij deel zijn gaan uitmaken. Bovendien leren die nieuwe leden via de scholing ook de mogelijkheden kennen om actief te zijn. En dat is natuurlijk heel belangrijk voor de afdelingen.'

Hoe ziet een goede cursus voor nieuwe leden eruit? Is het verstandig de hele serie politieke basisvorming aan te bieden?

'Ik denk dat nieuwe leden schrikken als je ze meteen de hele serie politieke basisvorming aanbiedt. Die bestaat namelijk uit minimaal twaalf avonden. Nieuwe leden willen vooral kennismaken met de SP, landelijk én plaatselijk. En dat moet geen twaalf avonden duren. Ik denk dat een korte

kennismakingscursus van drie of vier delen goed aansluit op de informatiebehoefte van de nieuwe leden. Een cursus waarin centraal staan de ontwikkeling, de werkwijze en de ideologie van de SP.'

Wat weet je van afdelingen die cursussen geven voor nieuwe leden, en van hun ervaringen?

'Een aantal afdelingen is er al voortvarend mee aan de slag gegaan. Ervaringen waarover ik wat kan vertellen zijn opgedaan in Nijmegen, Amsterdam, Tilburg, Den Bosch, Groningen en Zwolle.'

In Nijmegen worden alle leden uitgenodigd om deel te nemen. De ervaring is dat vooral nieuwe leden zich aanmelden en mensen die betrokken zijn bij de nieuwe ledenwerkgroepen in het buitengebied van de afdeling. De cursus wordt in twee groepen en om de twee weken gegeven op zaterdag van 10.00 tot 14.00 uur. In vier bijeenkomsten worden alle twaalf boekjes

van de cursus politieke basisvorming behandeld. De thema's zijn onder andere de geschiedenis van de SP en het socialisme, actievoeren en ons beginselprogramma *Heel de Mens*. Er doen ongeveer dertig leden aan mee. In Zwolle is vorig jaar een cursus van drie avonden gegeven. Met ongeveer twintig leden per avond was die zeer geslaagd. De eerste avond ging over het ontstaan en de ontwikkeling van de SP, de tweede over de gemeenteraad en het duale stelsel, en de derde over het programma van de SP: *Heel de Mens*. De interesse van de leden was groot, daarom starten ze in 2003 opnieuw met de cursus.

In Tilburg heet de cursus Kaderscholing. In vier bijeenkomsten loop je door de geschiedenis en de werkwijze van de partij. In de eerste les wordt kort de structuur van de SP uitgelegd en heel belangrijk: de plaats die de afdeling daarin inneemt. Ook wordt aandacht besteed aan de vraag hoe de SP zich heeft ontwikkeld en waarin we ons



ehoeft de partij'

onderscheiden van andere partijen. De tweede bijeenkomst staan de standpunten van de SP centraal (zowel landelijk als lokaal) en wordt gekeken hoe we proberen deze te realiseren. De derde en vierde avond hebben als thema 'Politiek in de praktijk'. Dan gaat het om vragen als: Hoe kom je tot een standpunt? Wanneer voer je actie? Hoe voer je actie? Hoe voer je een politieke discussie? In februari van dit jaar trok de cursus ongeveer twintig deelnemers. Voor de nieuwe uitgave hebben zich inmiddels al vijftien mensen opgegeven.

In Amsterdam is de cursus bedoeld voor actieve kerngroep-leden en bestaat hij uit vier avonden. De eerste heeft als thema 'Lokaal actief', waarbij de nadruk ligt op de betrokkenheid van onze leden. De tweede avond wordt veel aandacht besteed aan actievoeren: waarom voeren we actie, en helpt actievoeren? De raadsfractie staat centraal op de derde avond. Dan wordt onder andere geschetst wat de plaats van de fractie is binnen het geheel van de afdeling en hoe de fractie tot haar standpunten komt. Op de vierde en laatste bijeenkomst wordt vervolgens de link gelegd tussen het activisme en het parlementaire werk. Het SP-principe 'geen actie zonder fractie' komt dan aan bod. In Amsterdam nemen ongeveer veertig actieve SP'ers deel aan de scholing.

In Groningen bestaat de kennismakingscursus voor nieuwe leden uit drie avonden waarin achtereenvolgens de ontwikkeling, werkwijze en ideologie

van onze partij centraal staan. Ook hier komt de geschiedenis van het socialisme en van de SP aan bod, waarbij de nadruk ligt op de recente geschiedenis, en verder het activisme van de partij, onze kernvisie en de doelen die we onszelf gesteld hebben. De avonden zijn een mix van videobeelden, colleges en discussies. Uiteraard is er ook alle ruimte voor een eigen inbreng in de vorm van vragen.'

Hoe nodig je de mensen uit, met een oproep in het inlegvel, of met een mailing?

'Als je echt alleen de nieuwe leden wilt bereiken, dan werkt een mailing het beste. De afdeling Groningen heeft bijvoorbeeld alle mensen die in 2002 en 2003 lid geworden zijn per brief het aanbod gedaan mee te doen aan een kennismakingscursus. Met een antwoordkaart konden zij zich aanmelden en daarbij kiezen uit drie verschillende groepen. We rekenden op maximaal 45 aanmelders, maar het werden er 93. Daarom hebben we snel extra bijeenkomsten ingelast. In Tilburg en Nijmegen worden alle leden die geïnteresseerd zijn in een kaderscholing uitgenodigd via het inlegvel en de website. Maar ook moedigen ze nieuwe leden waarmee ze onlangs kennis gemaakt hebben aan om aan de cursus mee te doen. In Amsterdam is de cursus sterk gericht op nieuwe activisten, de leden van de verschillende kerngroepen.'

En wat na de cursus? Wat bied je de mensen vervolgens aan?

'Dat is iets wat heel erg belangrijk is, maar wat de afdelingen zelf het beste kunnen bekijken. Wat ik zo kan bedenken, is dat je geïnteresseerde mensen opneemt in de kerngroep of in werkgroepen als die er zijn. Je kunt ook denken aan vervolgscholingen: bijvoorbeeld om de verschillende thema's in *Heel de mens* verder uit te diepen. En natuurlijk is het ook zaak om de mensen bij het praktische werk te betrekken. Niet alleen door ze een stapel folders in de hand te drukken, maar vooral door eens met ze te gaan praten over waar hun interesses liggen en wat ze zelf als mogelijkheden zien om iets voor de afdeling te betekenen. Contacten met nieuwe mensen met nieuwe achtergronden zijn vaak een uitstekende aanleiding om het werkkterrein van de afdeling uit te breiden.'

Komt er speciaal materiaal voor het scholen van nieuwe leden waarmee alle afdelingen aan de slag kunnen?

'Zaker, op basis van de ervaringen die nu opgedaan worden in de diverse afdelingen gaan we een kennismakingscursus voor nieuwe leden ontwikkelen. De *experimenten* in het land zijn een uitstekende manier om goed inzicht te krijgen in wat wél werkt, en wat niet werkt. Ik hoor het dan ook heel erg graag als nog meer afdelingen ervaringen opdoen met cursussen voor nieuwe leden. De verwachting is, dat het nieuwe materiaal meteen na de zomer klaar is. Maar afdelingen moeten zich daardoor vooral niet laten weerhouden om eerder aan de slag te gaan. Hebben de voorzitters vragen over het opzetten van cursussen voor nieuwe leden, dan kunnen ze mij altijd bellen.'

Rosita van Gijlswijk is telefonisch te bereiken op (010) 243 55 64, en per mail op rvgijlswijk@sp.nl

