

JAARVERSLAG OVER 1963-1964

In het laatste jaarverslag 1963-1964 van Uw huidige algemeen secretaris zult U het accent gelegd vinden op de activiteiten op organisatorisch terrein. Deze hebben inderdaad het grootste aandeel gekregen temeer daar enkele spectaculaire wijzigingen zijn opgetreden in het bijzonder met betrekking tot de Driemaster en de tot stand gekomen interne re-organisatie. Telkenmale aan het begin van een verenigingsjaar wordt een ambitieus programma opgesteld en telkenmale eindigt het jaar met de conclusie, dat niet alles kon worden verwezenlijkt. Hier botsen het inzicht, dat vele te nemen maatregelen dringend nodig zijn, de goede wil etc. met het steeds grote gebrek aan geldmiddelen en de overbelasting van de bestuursleden. Onverwachte situaties en wijzigingen maken het geheel dan nog moeilijker. Het hoofdbestuur beseft, dat ook dit jaar vele goede voornemens niet zijn waar gemaakt. Desondanks vermeldt het in de loop van dit verslag met gepaste trots het vele werk, dat in feite is verzet met de daaruit voortgevloede resultaten.

Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur was als volgt samengesteld: Drs. E. Nypels (voorzitter), R. A. Heyting (vice-voorzitter politiek), H. Wiegel (vice-voorzitter organisatie), R. Hofman (algemeen secretaris), mej. A. A. van der Sluis (penningmeesteresse), G. Ch. O. Boosman, mevrouw J. Elzenga-Sixma, P. de Jonge, W. T. Leegte, mej. A. S. van Slooten, R. W. Starreveld, ir. C. Stigter (in juli afgetreden), M. J. Themans en G. C. Wallis de Vries. De zes eerstgenoemden vormden tevens het dagelijks bestuur.

Beleid hoofdbestuur 1963-1964

Het hoofdbestuur nam zich voor een beleid te voeren o.m. berustend op de navolgende punten:

1. uitvoering van een plan ter consolidatie en uitbouw der organisatie door samenwerking tussen H.B., districts- en afdelingsbesturen; instelling hier toe van een permanente werkgroep bestaande uit een of meer vertegenwoordigers van ieder district en de vice-voorzitter voor organisatorische zaken (Vliegende Brigade);
2. Verwezenlijking van een omvangrijk plan tot kadervorming via kadercursussen;
3. het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van het politieke denken d.m.v. een studie over de grondslagen van het liberalisme; behandeling van ontwerp-resoluties „DEMOSTAAT”, „Bevolkingsvraagstuk”, „Bestuursvorm Onderneming” en de „Publiekrechtelijke Bedrijfs Organisatie”; het openen van de mogelijkheid levensbeschouwelijke studiegroepen in te stellen, b.v. ter bestudering van kerkelijke uitspraken met politieke betekenis;
4. nauwere samenwerking met de politieke jongerenorganisaties in ons land onder meer om te onderzoeken wat ons bindt;
5. de totstandkoming van een overlegorgaan voor periodiek vertrouwelijk beraad tussen de diverse liberale organisaties en instellingen in ons land;
6. verbetering van de buitenlandse contacten;
7. het uitgeven van H.B.-verklaringen over actuele onderwerpen op binnen- en buitenlands terrein.

Interne Organisatie

De Interne Organisatie, zijnde de hoofdschotel van het H.B.-menu, heeft wel het grootste aandeel gekregen in de werkzaamheden. Het H.B. had door het punt „Uitvoering van een plan tot uitbouw en consolidatie van de organisatie” in het beleid op te nemen, duidelijk aangegeven, dat op dit terrein ingegrepen moest worden. Niet langer mocht lijdzaam worden toegezien hoe afdelingen en districten plotseling of

werden opgeheven, of daar praktisch aan toe kwamen; een voortdurende controle en het geven van stimulerende injecties van bovenaf was geboden.

Het is de verdienste van de Centraal Kader en Propaganda Commissie geweest, door uitgebreide studies aan te tonen, waar het aan schortte en mede de wegen aan te geven tot verbetering van de situatie. Plannen moeten echter ook uitgevoerd worden; de Vliegende Brigade onder leiding van de vice-voorzitter organisatie heeft haar naam eer aan gedaan. Met grote krachtsinspanning en voortdurende aandacht heeft deze commissie alle afdelingen en districten bezocht en in werkvergaderingen de plannen ontworpen en uitgevoerd om het beleidspunt „Uitbouw en Consolidatie” waar te maken. Begonnen met een inventarisatie-bespreking op districtsniveau en daarna regelmatig bezoeken aan afdelingen en districten, hebben de interne contacten H.B., districten en afdelingen van meet af aan volledig gewerkt. D.m.v. regelmatige werkvergaderingen kon aan zich voordoende situaties onmiddellijk het hoofd worden geboden.

In deze enkele regels kan nimmer worden beschreven de hoeveelheid werk, tijd en geld, maar vooral persoonlijke inzet van krachten, die voor dit grote werk zijn nodig geweest. In de loop van dit verslag wordt op dit punt nader ingegaan. Dit geldt tevens voor de belangrijke reorganisatievoorstellen, die in de loop van de verslagperiode door het HB zijn ingediend.

Afdelingen en districten

Dit punt in het jaarverslag kan niet worden losgezien van de activiteiten van de Vliegende Brigade. De districten hebben in het kader van de werkzaamheden van de Brigade een groot aandeel gehad. Goede contacten hebben ook hier hun voordeel bewezen. In het algemeen kan worden gezegd, dat de afdelingen zijn gesaneerd. Al te zwakke zijn afgevalen en er is slechts beperkt tot oprichting van nieuwe overgegaan.

Vele afdelingen zijn mede door actieve bestuursleden weer op poten en zullen, mits doorgaande activiteiten, een goede toekomst tegemoet gaan. De afdelingen Eelde-Paterswolde, Voorne-Putten en Krimpenerwaard werden opgeheven.

De afdelingen, die in zo ruime mate activiteiten hebben ontplooid en daardoor dit jaar een hechte basis aan de vereniging gaven, verdienen ook alle aandacht van het HB; actieve bestuursleden verdienen de grootste waardering voor het vele werk, dat zij hebben verricht.

Een bruggehoofd is geslagen in Zeeland alwaar de afdeling Walcheren onder goede leiding een belangrijk liberaal bolwerk kan worden.

Opnieuw mag worden gewezen op het nog voorkomende euvel, dat de overdracht van bestuursfuncties nauwelijks voorbereid plaats vindt. Dit heeft zijn onmiddellijke weerslag op de afdeling zelf.

Reorganisatie

Op initiatief van de vice-voorzitter organisatie diende het HB in de loop van de verslagperiode voorstellen tot algemene reorganisatie in, welke gebaseerd waren op de in de loop van het verenigingsjaar opgedane ervaringen:

- a. vermindering van het aantal HB-leden tot 6 of 7, afschaffing van het dagelijks bestuur als afzonderlijk orgaan;
- b. verbetering van de contacten tussen HB en de vele commissies, o.a. door een goede taakafbakening binnen het HB;
- c. instelling van een breed samengestelde Verenigingsraad als advieslichaam voor het HB;
- d. herindeling van de bestaande HB-commissies.

Met deze voor de gang van zaken binnen de vereniging zeer belangrijke reorganisatievoorstellen werd de huidige ontwikkeling binnen de organisatie doorgetrokken. In het komende verenigingsjaar zal de nieuwe organisatie ingevoerd worden.

Kadervorming

De C.K.P.C. organiseerde in samenwerking met de districtsbesturen een aantal goed bezochte en succesvolle districts-kaderdagen. Hieraan werd

medewerking verleend door een aantal prominente persoonlijkheden uit de wetenschapswereld. Gebrek aan financiële middelen verhinderde helaas de uitvoering van verdere plannen voor kaderwerk.

Commissies

De studiecmissies „DEMOSTAAT”, „Bestuursvorm Onderneming” en „P.B.O.” vervulden hun taak door de publicatie van hun ontwerpresoluties. De Cie. DEMOSTAAT bracht een resolutie uit, die terecht grote aandacht in de pers ondervond en waardering oogste voor dit jong-liberale werkstuk; in en buiten de JOVD een belangrijke bijdrage tot de bezinning over de actuele gedachtenwisseling over de wijzigingen in ons Staatsbestel.

De commissies „Gronslagen Liberalisme” en „Bevolkingsvraagstuk” zetten hun werkzaamheden voort.

Aan het eind van dit jaar zijn nieuwe studiecmissies „Woningbouw” en „Recreatie en Vrije Tijdsbesteding” ingesteld. De C.K.P.C. heeft, zoals reeds vermeld, de verdienste gehad waardevolle plannen te ontwerpen voor de uitbouw van de organisatie. In de loop van het jaar kwamen helaas verschillen van inzicht hierover naar voren, die in enkele gevallen zelfs niet te overbruggen waren. Het hoofdbestuur erkent, dat waar twee kijven ook twee schuld hebben; het achtte evenwel het uitvoeren van alle CKPC-plannen in één jaar tijds om organisatorische- en financiële redenen onmogelijk. De CKPC diende daarop haar ontslag in.

De reglementencommissie kreeg een aantal afdelingsreglementen ter goedkeuring voorgelegd en heeft een reglement van orde alsmede wijzigingen van de landelijke Statuten en Huish. Reglement uitgewerkt t.b.v. de reorganisatievoorstellen. De redactie van de Driemaster bestond uit de heren E. T. Hoven (hoofdredacteur), H. Wiegel, ir. F. Wagemaker, R. M. Marcuse en G. van der Most (redactiesecretaris).

Weekends en ledenvergaderingen

In oktober 1963 werd te Groningen de jaarlijkse algemene ledenvergadering gehouden waar prof. mr. C. W. de Vries de congresrede uitsprak. Het congres werd door 250 leden uit het gehele land bezocht en door talrijke binnen- en buitenlandse gasten. De aangenomen resoluties:

„Verhouding Spanje-Portugal met de E.E.G.“;

„Communisme en de Ontwikkelingslanden“;

„Democratische Planning in de E.E.G.-landen“.

Op de Trekpaardenconferentie in februari te Woudschoten met een bezoekersstal van 75 leden behandelde de heer H. Kikkert, lid van de Tweede Kamer voor de C.H.U. de Publiekrechtelijke Bedrijfs Organisatie. De commissie DEMOSTAAT bracht haar ontwerp-resolutie in discussie. Voor het eerst werd de discussie gevoerd d.m.v. gespreks-groepen, hetgeen de aantrekkelijkheid van het discussiëren sterk verhoogde. Een deel van het weekend werd aan huishoudelijke zaken besteed.

De algemene ledenvergadering in juni te Dalfsen werd door een record aantal leden van 95 bezocht. Diepgaande discussies resulteerden in het aannemen van de resolutie DEMOSTAAT en van de reorganisatie- en financiële voorstellen van het HB met de nodige wijzigingen in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

Daaraan vooraf ging een interessante lezing met groepsdiscussie door mr. J. de Wilde over de „Bestuursvorm van de Onderneming“. Het programma van de in oktober te houden Kaderdag luidt: Bespreking van de conceptresoluties „Bestuursvorm-Onderneming“ en „P.B.O.“ en van een wijzigingsvoorstel t.a.v. het reglement van orde.

Andere Politieke Jongeren Organisaties

In het kader van de Nederlandse Politieke Jongeren Contact Raad werden door de J.O.V.D.-afgevaardigde voorstellen gedaan om tot een verbetering en uitbreiding van de werkzaamheden van dit instituut te komen teneinde de contacten met de andere jongerenorganisaties te verbeteren. Tot uitwerking en uitvoering ging het N.P.J.C.R.-bestuur tot onze grote teleurstelling nog niet over. In de loop van het verslagjaar was de J.O.V.D. vertegenwoordigd op congressen van diverse pol. jongerenorganisaties. Twee JOVD-leden maakten deel uit van de N.P.J.C.R.-delegatie, die een bezoek aan Indonesië heeft gebracht.

Liberale organisaties

In de loop van de verslagperiode hebben gesprekken plaats gevonden met de dagelijkse besturen van de V.V.D. en L.S.V.N. en met het Curatorium van de Prof. Teldersstichting. Doel daarbij was primair het verstevigen van de onderlinge contacten. Tijdens de besprekingen bleek, dat de totstandkoming van een algemeen orgaan van overleg met andere liberale organisaties en instellingen niet op korte termijn te verwezenlijken is. Op grond hiervan werd op initiatief van de J.O.V.D. na overleg met de V.V.D. overeengekomen over en weer contactpersonen in de beide hoofdbesturen te benoemen. Voorts zal worden gestreefd naar het realiseren van diverse vormen van uitwisseling van ideeën. Bedoelde gesprekken zijn zeer nuttig geweest en geven alle aanleiding tot voortzetting ervan. Op het V.V.D.-congres te Eindhoven was de J.O.V.D. afgevaardigd.

Buitenlandse Contacten

Een J.O.V.D.-afvaardiging bezocht het congres der W.F.L.R.Y. te Oslo. Het HB bemiddelde diverse contacten op afdelingsniveau. De concentratie op de interne uitbouw der J.O.V.D. verhinderde helaas een verdere uitbreiding van de buitenlandse contacten.

HB-verklaringen

In de loop van de verslagperiode werden HB-verklaringen uitgegeven over het Landbouwschap, de huurverhoging, de houding van de frac-

tie-voorzitters inzake het TV-programma „Zo is het“ en de apartheidspolitiek van de regering van Z.-Afrika. Ook deze verklaringen kregen mede door goede communicatie met de pers landelijke bekendheid.

Driemaster

In februari 1964 gaf de heer G. Stempher de wens te kennen de uitgave van de Driemaster niet langer meer te verzorgen. Belangrijkste reden was, dat hij niet achter het gevoerde redactiebeleid kon staan. Daar het HB zich in principe achter dit beleid stelde, heeft het besloten de uitgave en exploitatie van het maandorgaan over te nemen. De overname geschiedde in goede verstandhouding met de heer Stempher.

Gaarne wordt de heer Stempher dank gebracht voor al hetgeen hij voor de Driemaster en dus voor de J.O.V.D. heeft gedaan. Wij weten nu zelf wat dit al die afgelopen 14 jaren voor de organisatie heeft betekend en hoe groot de waarde hiervan is geweest.

Ledental

Door de sanering van vele afdelingen, wat automatisch veel papieren leden heeft doen afvallen, en de normale mutaties, kon het streefgetal van 2000 nog niet worden bereikt. Dat het totale aantal desondanks ongeveer gelijk is gebleven betekent, dat het aantal nieuwe leden in totaal groter is geweest dan ooit, waaruit redelijkerwijze mag worden verwacht, dat in het komende verenigingsjaar een belangrijke ledenwinst zal worden geboekt.

Secretariaat

Naast de normale secretariaatswerkzaamheden zijn in de verslagperiode sterk verhoogde activiteiten nodig geweest om de uitwerking van de bovengenoemde projecten mede mogelijk te maken.

Hierbij kwam ook nog de uitvoering van een taak, welke het secretariaat zich als eerste stelde, n.l. de sanering van de Driemaster-ledenadministratie. Door vele oorzaken buiten onze controle is met de verwerking van de honderden mutaties door de daarvoor verantwoordelijke instanties weinig nauwkeurigheid betracht,

waardoor vele nieuwe leden het blad soms maandenlang niet zagen verschijnen, terwijl vele afgevoerde leden de Driemaster bleven ontvangen. De grote klachtenstroom, welke wij ons persoonlijk hebben aangetrokken, is door de sanering gestopt.

Door propaganda-acties als TV-uitzendingen werden wederom vele aanvragen om inlichtingen ontvangen. Alle belangstellenden worden met een persoonlijke brief beantwoord; afdelings- en districtssecretariaten ontvangen ieder een afschrift van deze brieven met het verzoek de belangstellenden verder te behandelen. Wij betwijfelen wel eens of deze medewerking ten volle wordt verleend, gezien de uiteindelijke response.

De samenwerking met de afdelingssecretariaten is ook het afgelopen jaar zeer plezierig geweest.

Beleid hoofdbestuur 1964-1965

Aan dit beleid liggen de navolgende punten ten grondslag:

1. voortzetting van de werkzaamheden ter verdere uitbouw en consolidatie van de organisatie in nauwe samenwerking tussen HB, districten en afdelingen;
2. het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van het politieke denken d.m.v. een voortzetting van de studie over de Grondslagen van het Liberalisme en de behandeling van de resoluties Bevolkingsvraagstuk en Woningbouw;
3. nauwere samenwerking met de politieke jongerenorganisaties in ons land o.m. om te onderzoeken wat ons scheidt en bindt;
4. versterking van de onderlinge band met de liberale organisaties in ons land d.m.v. uitwisseling van ideeën;
5. het uitgeven van HB-verklaringen over actuele binnen- en buitenlandse politiek.

Delft, september 1964

Drs E. NYPELS, voorzitter
R. HOFMAN, alg. secretaris

Uit onze JOVD-familie:

Verloofd:

Drs E. NYPELS
en
COBY KRIJNEN