

Partijvernieuwing

**Besluiten genomen door de Algemene Vergadering
van 17 mei en 21 juni 2003**

hierin opgenomen:

- 1. de inleiding (partijvernieuwing binnen de VVD);**
- 2. de uitwerking van de voorstellen (partijvernieuwing vastgesteld d.d. 17 mei en 21 juni);**
- 3. de bijlage met de aangehouden voorstellen en de toezeggingen van het hoofdbestuur aan de algemene vergadering.**

§1 Partijvernieuwing binnen de VVD

De partijvernieuwing stopt niet! Nu begint het veranderingsproces eigenlijk pas echt. Nu moeten alle voorstellen die door de algemene vergadering zijn aangenomen in de praktijk worden toegepast. Nu moeten al die ideeën worden gerealiseerd en moeten in de structuur en de cultuur van de partij daadwerkelijk veranderingen gaan plaatsvinden. Dit vraagt erom dat alle betrokken VVD-ers elkaar de komende jaren scherp houden. Bovendien zet de reeds in februari 2002 ingestelde commissie toekomstvisie haar missie dan voort, is de commissie partijstructuur druk bezig om haar bevindingen tijdens de algemene vergadering van 28 en 29 november 2003 te kunnen presenteren en ook het hoofdbestuur zal zich bezig blijven houden met het verbeteren van belangrijke taakopdrachten.

Traject

Met het instellen van de commissie toekomstvisie in 2001 is een intensief vernieuwingstraject gestart dat uiteindelijk heeft geleid tot de 18 vernieuwingsvoorstellen die zijn aangenomen door de algemene vergadering van 17 mei en 21 juni 2003.

Na de teleurstellende verkiezingen van 15 mei 2002 is het vernieuwingsproces van de VVD in een stroomversnelling geraakt. Vele leden hebben op tal van plaatsen over de noodzakelijke vernieuwing van de partij gesproken en vele meningen zijn op het internet gepubliceerd.

Om alle leden in de gelegenheid te stellen mee te denken over de vernieuwing is op 21 september 2002 de ideeëndag georganiseerd. Hier konden alle leden op constructieve wijze een bijdrage leveren aan de partijvernieuwing. Aan het eind van de dag is een 15-puntenplan opgesteld.

Met de resultaten van de ideeëndag, discussiebijeenkomsten naar aanleiding van de verkiezingen van mei 2002 en één uit de partij is een brede werkgroep partijvernieuwing aan de slag gegaan. Dat resulteerde in oktober 2002 in de notitie "minder partij, meer maatschappij" met daarin opgenomen de 18 concrete vernieuwingsvoorstellen.

De algemene vergadering van 16 en 17 mei 2003 in Noordwijkerhout stond in het teken van de partijvernieuwing. De 18 voorstellen en vele amendementen stonden geagendeerd. Na een levendige discussie werd wegens tijdgebrek besloten de verdere behandeling van agendapunt 11 (Vernieuwing), voorstel 1, vanaf amendement 13, te verdagen.

De behandeling van deze agenda werd voortgezet tijdens de algemene vergadering van 21 juni te Arnhem. In deze algemene vergadering werden met veel betrokkenheid de vernieuwingsvoorstellen en de wijzigingsvoorstellen besproken. Tijdens deze algemene vergadering zijn vele voorstellen en amendementen omgezet in besluiten waar de partij achter staat.

De wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement is uitgesteld tot het najaarscongres van 2003. Met uitzondering van het kandidaatstellingsreglement dit is uitgesteld tot het najaarscongres van 2004. Het kandidaatstellingsreglement voor de Europese verkiezingen is echter wel vastgesteld op 21 juni, met dien verstande dat

het reglement door het hoofdbestuur in overeenstemming wordt gebracht met de verdere besluiten van de algemene vergadering.

Vooruitlopend daarom heeft de algemene vergadering van 21 juni ingestemd met het houden van een raadpleging onder de leden voor het benoemen van de lijsttrekker EP, de kandidatenlijst EP en de partijvoorzitter. De ledenraadpleging van de lijsttrekker EP wordt gehouden voor de 113^e algemene vergadering op 27 september 2003. Beide andere ledenraadplegingen, voor de lijst EP en de partijvoorzitter, worden gehouden voor de 114^e algemene vergadering van 28 en 29 november 2003.

Om te voldoen aan het verzoek van de algemene vergadering blijvend op de hoogte te worden gehouden over de vernieuwingsdiscussie, zal het hoofdbestuur jaarlijks een rapportage (evaluatie) van de vernieuwingsdiscussie aan de algemene vergadering voorleggen.

Alle aangehouden amendementen zijn opgenomen in de bijlage. In deze bijlage wordt per aangehouden amendement de strekking toegelicht. In de bijlage zijn op dezelfde manier de toezeggingen van het hoofdbestuur opgenomen.

§2 Partijvernieuwing

vastgesteld d.d. 17 mei en 21 juni

1: One man, one vote - Individueel stemrecht in de algemene vergadering
- Ledenraadpleging

Inleiding

“Leden moeten directe invloed op de besluitvorming in alle lagen van de VVD krijgen. Dit betekent ook individueel stemrecht in de algemene vergadering.” Dit is één van de punten uit het 15-puntenplan dat is opgesteld tijdens de ideeëndag van 21 september 2002.

De algemene vergadering heeft voorgesteld naar een situatie te gaan, waarin leden meer te zeggen hebben. Een situatie met meer transparantie en betrokkenheid. Een situatie ook waarin leden rechtstreeks toegang hebben tot de besluitvorming op dat niveau wat hen het meest interesseert.

De algemene vergadering heeft naar aanleiding hiervan de volgende besluiten genomen:

1. In beginsel krijgt ieder lid een stem in de algemene vergadering. Dát wordt de basis voor de besluitvorming in de VVD. De naam van deze vergadering wordt daarmee algemene ledenvergadering.
2. Het individueel stemrecht op de algemene vergadering wordt gefaseerd ingevoerd. Eerst politieke onderwerpen, daarna verenigingszaken en tenslotte het verkiezingsprogramma. Het hoofdbestuur geeft het tempo aan, de algemene vergadering kan corrigeren.
3. Daarnaast wordt de mogelijkheid geschapen om een ledenraadpleging te houden. Dat betekent dat leden zich allemaal kunnen uitspreken over een bepaald voorstel. Dat zou bijvoorbeeld telefonisch en/of via internet kunnen.
4. Tot het houden van een ledenraadpleging wordt besloten door de algemene vergadering óf bij spoed en in uitzonderingsgevallen, door de partijraad. Het initiatief voor een ledenraadpleging gaat uit van het hoofdbestuur of van tien afdelingen.
5. De uitkomst van een ledenraadpleging is bindend. De uitslag kan niet worden gecorrigeerd door de algemene vergadering.
6. Onder andere de verkiezing van de lijsttrekker van de Tweede Kamer, Eerste Kamer en het Europees Parlement vindt plaats door middel van ledenraadpleging.
7. Het hoofdbestuur streeft er in principe naar om meer dan één persoon voor het lijsttrekkerschap kandidaat te stellen, zodat de leden daadwerkelijk keuze hebben.

Het hoofdbestuur heeft tijdens de algemene vergadering van 21 juni voorgesteld alsnog aan de wens van de afdeling Rotterdam tegemoet te komen om de wijziging van de statuten en reglementen apart te behandelen van de vernieuwingsvoorstellen. Hiermee wordt bereikt dat een zorgvuldige vertaalslag van alle inhoudelijke besluiten in de statuten en reglementen goed kan worden voorbereid.

De besluitvorming van de wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement wordt uitgesteld tot het najaarscongres 2003 op 28 en 29 november.

2: Zichtbaar in het debat, leidend over maatschappelijke thema's

Inleiding

De VVD is voortdurend zichtbaar in het maatschappelijk debat en steekt de nek uit met discussies over thema's die in de maatschappij leven. De VVD luistert naar kiezers en geeft antwoorden op de gevoelens van kiezers aan de hand van liberale standpunten. De VVD is vooral bezig met de maatschappij waarin alle inwoners van Nederland leven.

Het verkiezingsprogramma is geen momentopname eens in de vier jaar, maar wordt voortdurend getoetst aan de dynamiek van de samenleving. Discussie binnen een partij en met de samenleving is een teken van kracht. De VVD moet daarom niet bang zijn om het onderling oneens te zijn. Een fractie wordt verkozen en gaat het door de partij vastgestelde verkiezingsprogramma uitvoeren. Tijdens de zittingsperiode moet ook de partij voortdurend discussiëren over politieke onderwerpen. Een fractie geeft aan wat ze met de aan de orde gestelde thema's doet in de politiek en bepaalt vanzelfsprekend zelf haar standpunt. Discussie binnen de VVD geldt voor een fractie met name als steun in de rug, om ook binnen een regeerperiode ideeën uit te wisselen over belangrijke vraagstukken die ofwel niet in het verkiezingsprogramma staan, ofwel onvoldoende zijn uitgewerkt in het verkiezingsprogramma, ofwel een nieuwe visie verlangen gelet op ontwikkelingen in de maatschappij.

- 2.1 Jaarlijks geeft de VVD in het jaarplan aan hoe en wanneer de inhoudelijke discussie in de partij wordt georganiseerd.
- 2.2 Jaarlijks geeft de VVD in het jaarplan concreet aan hoe het contact met kiezers vorm krijgt. Indien nodig kan het hoofdbestuur het jaarplan aanpassen aan de politieke actualiteit.
- 2.3 Tenminste twee keer per jaar komen tijdens de algemene vergadering politieke onderwerpen aan de orde. Tijdens algemene vergaderingen kunnen de leden zich uitspreken over resoluties en moties. Deze resoluties worden opgesteld door partijcommissies, ad hoc ingestelde werkgroepen of afdelingen. De resoluties en moties worden in de ledenvergaderingen van afdelingen vooraf besproken.
- 2.4 De uitkomsten van de algemene vergadering worden aan de fracties van de Eerste en Tweede Kamer en het Europees Parlement meegegeven. De leden van deze fracties discussiëren in de algemene vergadering mee, maar overheersen of bepalen deze niet. De fracties moeten na aanneming van een resolutie of motie aangeven wat zij ermee doen. Mochten zij de wens van de algemene vergadering niet over willen nemen, dan dienen ze dit beargumenteerd aan te geven tijdens de eerstvolgende algemene vergadering.
- 2.5 Gedurende de verkiezingsperiodes zal voor het interne debat minder ruimte aanwezig zijn, het verkiezingsprogramma uitdragen staat dan centraal.

3: Ruimte voor debat in de partij

- 3.1 Het debat in de VVD krijgt alle ruimte, met name geïnitieerd door de afdelingen.
- 3.2 Landelijk organiseert het hoofdbestuur enkele themadagen per jaar, waarin bij voorkeur wordt gestemd over prikkelende stemmingen. De inhoudelijke voorbereiding wordt gedelegeerd aan de betreffende partijcommissie.

- 3.3 In partijraadvergaderingen wordt gesproken aan de hand van prikkelende stemmingen, waarover wordt gestemd.
- 3.4 Decentraal geeft het hoofdbestuur alle ruimte en stimuleert dat afdelingen, kamercentrales, partijcommissies en groepen leden die dat wensen het debat over politieke onderwerpen organiseren.
- 3.5 Als stimulans voor dit debat is in facilitaire zin de mogelijkheid beschikbaar om aankondigingen te doen via de website van de VVD en het ThorbeckeWeb.

4: De Teldersstichting

- 4.1 De Teldersstichting werkt onderwerpen wetenschappelijk uit waarna ze worden samengevat in goed leesbare notities met politiek relevante conclusies of stellingennames voor bredere verspreiding. De Teldersstichting heeft tevens een rol in het entameren van het liberale debat buiten de VVD.
- 4.2 Daarnaast neemt de Teldersstichting het voortouw in een voortdurend debat in de VVD over de vraag wat het betekent een liberale partij te zijn in deze tijd.
- 4.3 Alle rapporten van de Teldersstichting worden in beginsel in het politiek-inhoudelijke debat binnen de VVD aan de orde gesteld.

5: Inbreng in het verkiezingsprogramma

Bij de start van het proces om tot een nieuw verkiezingsprogramma voor de Tweede Kamer of het Europees Parlement te komen, meteen na de instelling van de commissie die het verkiezingsprogramma schrijft, wordt de inbreng van de achterban gevraagd. Dat wil zeggen:

- 5.1 Leden krijgen de mogelijkheid om aan te geven welke onderwerpen zij het belangrijkst vinden voor het programma.
- 5.2 Leden en kiezers kunnen onder andere via internet hun ideeën aandragen.
- 5.3 De inbreng van de partijcommissies wordt gevraagd.
- 5.4 De programmacommissie betreft de inbreng van de partijcommissies bij het schrijven van het verkiezingsprogramma.

6: Leden denken mee

Inleiding

Het is van groot belang dat politici regelmatig signalen uit de samenleving, van de "gewone man op straat", krijgen. Wat leeft er, waar maakt men zich druk over, welke problemen ervaart men?

Tevens is gebleken dat binnen de VVD een grote behoefte is aan meer debat. Leden willen graag meedenken en leden willen betrokken zijn bij de liberale politiek. Hier moet beter gebruik van worden gemaakt. Analoog aan reeds gestarte en succesvolle initiatieven van enkele politici (ledenpanel, denktank van 100) wordt voorgesteld dit op grotere schaal in te voeren. Primair met en door de leden van de Tweede-Kamerfractie, maar zoveel mogelijk gevolgd door leden van andere vertegenwoordigende organen.

De algemene vergadering heeft besloten dat elk Tweede-Kamerlid en andere volksvertegenwoordigers met een zekere regelmaat (twee à drie keer per jaar) een

ad hoc panel (vier tot acht personen) creëren dat samen met de politicus nadenkt over een bepaald onderwerp waarvoor de politicus in de Kamer (of ander vertegenwoordigend lichaam) woordvoerder is. Zo mobiliseert de politicus op een efficiënte wijze denkkraft, houdt goed voeling met wat er over een bepaald onderwerp onder de leden leeft en een grotere groep leden dan nu wordt actief bij de partij betrokken. Door het kortstondige karakter onderscheidt zo'n ad hoc commissie zich van de partijcommissies. De partij erkent de eigen verantwoordelijkheid van de politici in deze.

6.1 De algemene vergadering verwacht van iedere volksvertegenwoordiger dat hij/zij op een eigen wijze te vormen klankbordgroepen organiseert waarbij "leden kunnen meedenken". Deze groepen dienen voldoende regionaal te worden samengesteld.

7: Zichtbare Kamerleden

Inleiding

VVD-politici zijn het gezicht van de VVD, direct in de maatschappij en via de media. Politici moeten zichtbaar zijn, er moet voldoende binding zijn met achterban in de regio of bij specifieke doelgroepen. Politici moeten meer inhoud geven aan het contact met kamercentrale(s) en contact met maatschappelijke organisaties, door geregelde aanwezigheid en aanspreekbaarheid.

7.1 Volksvertegenwoordigers behoren aanwezig te zijn bij kamercentrale vergaderingen. Niet alleen om te vertellen wat er in Den Haag gebeurt, maar vooral ook om te luisteren naar de politieke en bestuurlijke signalen en de problemen uit de regio.

7.2 Een actief contact van politici met maatschappelijke organisaties is noodzakelijk. Politici moeten op de hoogte zijn van de maatschappelijke problemen en belangen, maar moeten ook zichtbaar en aanspreekbaar zijn.

8: Individuele gesprekken met politici

8.1 Het hoofdbestuur houdt zo mogelijk jaarlijks, maar in ieder geval halverwege de zittingstermijn, individuele evaluatiegesprekken met volksvertegenwoordigers.

8.2 In deze evaluatiegesprekken komen in ieder geval taakopvatting en taakinhoud, taakvervulling, werkomstandigheden, samenwerking en ontwikkelingsmogelijkheden aan de orde, alsmede liberale stellingnamen, herkenbaarheid en bereikbaarheid voor kiezers en VVD-leden.

8.3 Ook afdelingen en kamercentrales wordt geadviseerd om dergelijke evaluatiegesprekken te houden met raads- en statenleden.

9: Nieuwe kandidaatstellingsprocedure (landelijk)

Inleiding

De opgave uit het 15-punten plan in het kader van de partijvernieuwing is helder. De werving en selectie van kandidaten moet professioneler. Kandidaten moeten daadwerkelijk komen uit de doelgroepen waaruit de VVD-kiezers komen. Ze moeten herkenbaar zijn voor de achterban. Bij de manier waarop volksvertegenwoordigers

verkozen worden is het credo: "Leden aan het stuur". Dat betekent een rechtstreekse verkiezing (ledenraadpleging) van de lijsttrekker, geen koehandel over plekken op de lijst meer en principieel invloed in welke vorm dan ook van de leden op de samenstelling van lijst.

N.B. In de partijvernieuwingsdiscussie is geregeld het begrip 'politiek leider' aan de orde gekomen. De VVD kent wel een lijsttrekker en een fractievoorzitter, maar niet de officiële term partijleider of politiek leider.

De besluiten ten aanzien van de kandidaatstellingsprocedure zullen van toepassing zijn op de kandidaatstelling voor;

- Leden van het Europese Parlement;
- Leden van de Eerste Kamer;
- Leden van de Tweede Kamer;
- Leden van de Provinciale Staten;
- Leden van de Gemeenteraad.

Naar aanleiding van de ervaringen met de ledenraadplegingen in het najaar van 2003 en de evaluatie die daarop volgt zal het hoofdbestuur tijdens het najaarscongres van 2004 met een nieuw voorstel komen ten aanzien van de kandidaatstellingsprocedure. Dat is ruim voor de procedure voor de eerstvolgende verkiezing van start gaat.

10: Nieuwe vormen van lidmaatschap/betrokkenheid

Tijdens de algemene vergadering van 21 juni 2003 is besloten voorstel 10 aan te houden. Over de nadere invulling van dit voorstel en de aangehouden amendementen zal tijdens het najaarscongres van 2003 worden gesproken.

Inleiding

Bij het opzetten van een nieuw lidmaatschapssysteem is één van de financiële randvoorwaarden het tegengaan van 'kannibalisatie' op het huidige ledenbestand. Dat vraagt dus om het schrijven van een businessplan voor diverse aan leden, donateurs en kiezers aan te bieden diensten en de prijs die daarvoor wordt gevraagd. Gelet op de daarvoor benodigde tijd is het niet haalbaar een kant-en-klaar voorstel te presenteren, maar kunnen wel de uitgangspunten worden vastgesteld.

10.1 Het hoofdbestuur doet in overleg met de commissie Toekomstvisie in een algemene vergadering van 2003 een voorstel voor nieuwe vormen van lidmaatschap of betrokkenheid bij de VVD. Centraal staan daarbij de doelstellingen om 1) meer kiezers actief betrokken te krijgen bij de VVD, 2) meer betalende kiezers te krijgen.

10.2 De uitgangspunten voor het nieuwe stelsel zijn:
- Er komen nieuwe vormen van lidmaatschap en/of donateurschap die gericht zijn op gradaties in de mate van betrokkenheid bij de VVD. Daarbij wordt gekeken naar een mogelijkheid voor registratie van kiezers die (nog) geen lid willen worden om bij de VVD betrokken te zijn.

- Er komen drempelverlagende mogelijkheden voor lidmaatschap zoals een maandelijkse incasso in plaats van jaarafdrachten en een proeflidmaatschap.
- Er komt een mogelijkheid om lokaal en/of landelijk lid te worden van de VVD.
- Het nieuwe stelsel moet een doel- en doelgroepgerichte ledenwerving mogelijk maken.
- Een nieuw stelsel moet leiden tot een grotere betrokkenheid van meer mensen bij de VVD en de kosten moeten opwegen tegen de baten.

11A: De partijorganisatie

Inleiding

In de Ideeëndag van 2002 kwam naar voren, dat de partijorganisatie moet worden doorgelicht. Een dergelijke analyse moet helpen om inefficiënties weg te nemen én te bepalen welke onderdelen van de partij goed functioneren. Kenmerken van de toekomstige organisatie moeten zijn: de leden staan centraal en meer bottom-up werking. De partijorganisatie moet transparanter en duidelijker worden.

De VVD moet haar leden koesteren. De partijorganisatie moet daarbij geen hindernis vormen, maar juist facilitair zijn voor de leden.

Het hoofdbestuur vraagt de commissie partijstructuur om de partijorganisatie te analyseren en in 2003 met voorstellen te komen, waarbij onderstaande besluiten als richtinggevend zijn meegenomen:

- 11a.1 Helpen om inefficiënties weg te nemen;
- 11a.2 Van de VVD-organisatie het platform maken voor liberaal voelende en denkende mensen in het land;
- 11a.3 Meer ruimte geven aan de inbreng van leden;
- 11a.4 Van de partijorganisatie een meer bottom-up organisatie maken;
- 11a.5 Van de afdelingen sterke organisaties maken die in de eerste plaats facilitair zijn voor de leden die hun betrokkenheid willen tonen en minder dan nu facilitair aan de besluitvorming binnen andere lagen van de VVD;
- 11a.6 De partijorganisatie transparanter en duidelijker maken.

11B: Evaluatie partijbestuurders

Inleiding

Een goed werkende politieke partij vraagt om goede bestuurders, mensen die inspirerend en motiverend werken.

Het hoofdbestuur vraagt de commissie partijstructuur om de partijorganisatie te analyseren en in 2003 met voorstellen te komen, waarbij onderstaande besluiten als richtinggevend zijn meegenomen:

- 11b.1 In 2003 stelt het hoofdbestuur per bestuursfunctie een modelprofiel schets op.
- 11b.2 Ieder bestuur moet een jaarplan opstellen dat door de algemene vergadering wordt goedgekeurd.
- 11b.3 Op basis van het door de algemene vergadering goedgekeurde jaarplan heeft de algemene vergadering de mogelijkheid het bestuur collectief en ieder bestuurslid afzonderlijk te evalueren en te beoordelen. Daartoe werkt het

hoofdbestuur een modevaluatieplan uit, indien nodig voor afzonderlijke bestuursfuncties.

- 11b.4 Het hoofdbestuur stelt een bemiddelaar / troubleshouter aan die afdelingen behulpzaam kan zijn bij het oplossen van conflicten en / of spanningen tussen bestuur en fractie en die tevens als vraagbaak kan dienen voor afdelingsbesturen bij eventuele plaatselijke besturen.

12: Nieuwe rol voor POK en Partijraad

De algemene vergadering heeft een ordevoorstel aangenomen. De in voorstel 12 behandelde onderwerpen en bijbehorende amendementen worden aangehouden tot de behandeling van het rapport van de commissie partijstructuur tijdens het najaarscongres op 28 en 29 november 2003. Datgene wat wel besproken cq besloten is, zal richtinggevend zijn voor de commissie. De commissie maakt eveneens een organogram van de partij. De aangehouden amendementen zijn bijgevoegd in een aparte bijlage.

13: Liberaal netwerk voor functies en benoemingen

- 13.1 De VVD zet een breed netwerk op waardoor functies en benoemingen in politiek en samenleving door liberalen kunnen worden bekleed. Op een doelmatige wijze wordt het reusachtige netwerk van kundige sleutelpersonen dat de VVD bezit daartoe ingeschakeld en verbonden. De doelstelling van het (opnieuw in gang gezette) beleid voor Talentmanagement is om netwerken in en buiten de VVD, op alle bestuurlijke niveaus, efficiënt aan elkaar te koppelen om zodoende meer bewust en systematisch talent te ontdekken, te ontwikkelen en tot actieve functie vervulling en gerichte begeleiding, zowel binnen als buiten de VVD, te komen. Talentmanagement stelt de onderlinge communicatie tussen alle bestuurlijke lagen in de VVD, afstemming, het ontsluiten van best practices, het aanreiken van concrete ondersteuning en het werven van kader op basis van competenties en talenten centraal. Als onderdeel hiervan wordt door de Stuurgroep Talentmanagement in samenwerking met actoren in de partij beleid ontwikkeld om het werven, opleiden, beoordelen, selecteren, begeleiden, en (her)plaatsen van liberale politici, politiek-bestuurders, vrijwilligers en ambtenaren effectiever te maken en worden voorstellen geformuleerd voor het verbeteren van de aansluiting van de verschillende 'personeelsactiviteiten' op elkaar. De voortgang van de activiteiten is jaarlijks toetsbaar in het jaarverslag en jaarplan.

14: Communicatie en informatievoorziening

- 14.1 Met als uitgangspunt de behoeftes van leden en kiezers, dienen de bestaande in- en externe communicatiemiddelen in kaart te worden gebracht (inclusief doelgroep, inhoud, oplage, verspreiding). Bovendien moet worden gezocht naar mogelijkheden voor integratie en/of vernieuwing van een aantal middelen. Zowel om een kwalitatieve verbetering tot stand te brengen, als ook om een efficiency slag te maken. Binnen de mogelijkheden zullen activiteiten die worden georganiseerd in het kader van het inhoudelijke debat binnen de partij zoveel mogelijk worden gepubliceerd in het blad Politiek!, waarin tevens,

binnen de mogelijkheden, opiniërende stuken van leden en niet-leden kunnen worden opgenomen.

15: Meer gebruik van internet

Inleiding

Tijdens de vernieuwingsdiscussies is het heel duidelijk gebleken: er is behoefte aan debat in de partij, aan interactie, aan meer invloed van leden en kiezers. Internet is één van de middelen die daarvoor zeer goed kunnen worden benut. Internet vormt immers een uitstekende mogelijkheid om het debat en de opinievorming verder te stimuleren, ook met prikkels van buiten de partij. Internet kan worden gebruikt als kennismachine. Via het internet kunnen standpunten worden uitgedragen, maar kan ook worden geïnventariseerd hoe mensen in het land over bepaalde zaken denken. Door middel van polls, enquêtes of discussiefora bijvoorbeeld.

Het internet kan veel actiever worden gebruikt voor de communicatie binnen de partij. Steeds meer mensen beschikken over een internetaansluiting, dus is het mogelijk om als politieke partij – op alle niveaus – direct en vaker dan nu het geval is via het internet met leden en kiezers communiceren.

Voor leden kunnen extra voordelen aan de internetsite worden verbonden. Bijvoorbeeld door een ledenservice in te richten, die slechts toegankelijk is voor leden. Leden moeten zo Kamerleden kunnen benaderen, inzicht krijgen in de agenda van volksvertegenwoordigers, de kameragenda en hun politieke activiteiten zodat interactie makkelijker en adequater wordt. Aangezien de algemene vergadering heeft ingestemd met 'ledenraadpleging', kan bovendien aan deze ledenservice het stemmen via internet worden toegevoegd.

15.1 Het hoofdbestuur vraagt de internetwerkgroep – samengesteld uit afgevaardigden vanuit partij en fracties – om de internetsite verder uit te bouwen en te verbeteren en met voorstellen te komen om het internetgebruik te doen toenemen. Speciaal aandacht wordt gevraagd voor:

- Toepassing van discussieplatforms;
- Gebruik van polls en enquêtes;
- Stemmen via internet;
- Beter en veelvuldiger gebruik maken van de mogelijkheid om via de site direct met leden en kiezers te communiceren;
- Het bevorderen van de kwaliteit van de websites van de afdelingen.

16: Opzetten van een intranet

Inleiding

1. ledenadministratie

Er is duidelijk onvrede over de ledenadministratie. Het gaat hierbij om twee te onderscheiden invalshoeken. Aan de ene kant komen bij herhaling klachten over de juistheid en actualiteit van de gegevens. Aan de andere kant bestaat een toenemende behoefte om individuele en geaggregeerde persoonsgegevens te gebruiken op allerlei gebieden, terwijl dat niet soepel mogelijk blijkt te zijn.

2. ondersteuning vergaderingen

Er wordt binnen de VVD heel veel vergaderd. Met de voorbereiding en ondersteuning van deze vergaderingen is veel menskracht en geld gemoeid. Desondanks komt men regelmatig tegen dat na afloop van een vergadering toch een gevoel overheerst dat het resultaat niet in verhouding staat met de bestede tijd.

3. afwikkelen correspondentie

Het komt teveel voor dat op correspondentie in ruime zin (brieven, e-mail, telefoontjes) niet wordt gereageerd zoals de afzender redelijkerwijs zou mogen verwachten.

Karakteristiek voor de drie hiervoor genoemde problemen is dat het uitwisselen van informatie persoonsafhankelijk is. Op alle drie de terreinen is de afgelopen decennia sprake geweest van geleidelijke professionalisering en centralisatie van die informatie-uitwisseling. Parallel aan het streven de partij weer meer aan de leden terug te geven, zoals dat in de vernieuwingsdiscussie naar voren komt, is het wenselijk die centralisatie weer wat terug te draaien. Kern van de oplossing is dat de inspanningen zoveel mogelijk worden gespreid, waarbij de technologie het gemakkelijk moet maken om het goed te doen.

4. inhoudelijke discussie

Het is voor de leden in de partij onvoldoende helder wat de partijcommissies doen. Door deze onzichtbaarheid worden de partijcommissies onvoldoende ingeschakeld door de diverse gremia in de partij. Dat is een gemiste kans. De partijcommissies vormen voor de VVD een uniek netwerk van inhoudelijk betrokken en deskundige VVD-leden. Deze commissies kunnen veel meer worden betrokken bij inhoudelijke initiatieven op alle niveaus in de partij.

Om de partijcommissies beter toe te rusten op hun taak in het inhoudelijke debat in de partij en om voor VVD-leden meer inzichtelijk te maken waar deze commissies mee bezig zijn, is het wenselijk dat zij een eigen platform krijgen, in de vorm van een digitaal discussieplatform.

Een intranet is een eigen informatienetwerk dat alle actieve deelnemers van een organisatie met elkaar verbindt. Zowel organisaties die geheel in één gebouw zitten, als verspreide locaties kunnen door middel van een intranet heel goed met elkaar worden verbonden. Het voorvoegsel intra- slaat dus niet op ruimtelijke, maar organisatorische grenzen. Daarmee is ook het verschil met internet gegeven dat op zichzelf juist zowel ruimtelijke als organisatorische grenzen overschrijdt. Het ontwikkelen van een VVD-intranet biedt onmisbare mogelijkheden om de partij beter te laten functioneren. 🤖

- 16.1 Het verbeteren van de ledenadministratie door het in- en uitvoeren van gegevens zoveel mogelijk te decentraliseren.
- 16.2 Het bieden van een basis voor kaderplanning en –begeleiding, door van een beperkte groep leden een ruimere verzameling gegevens bij te houden, en voor uitwerking van het drie cirkelmodel, waarbij mogelijkheden worden geboden voor variabele terreinen en mate van betrokkenheid bij de VVD.

- 16.3 Het verbeteren van voorbereiding en 'nazorg' verhoging van de kwaliteit van vergaderingen en andere bijeenkomsten en het verminderen van factoren tijd en plaats als belemmeringen om mee te doen.
- 16.4 Het bieden van een persoonlijke ingang naar de VVD voor (actieve) leden, met de mogelijkheid om correspondentie in de ruimste zin van het woord zo snel mogelijk op de goede plaats te krijgen en te zien hoe het met de afhandeling daarvan gaat.
- 16.5 Het stroomlijnen van interne processen; verhoging van het rendement van vrijwillige inspanningen (meer bereiken met minder moeite).
- 16.6 Het beter faciliteren van de gewenste en/of noodzakelijke doorstroming onder functionarissen door betere informatievoorziening (uitgebreide jaarboek- en vademecumfaciliteiten).
- 16.7 Het aanbieden van mogelijkheden voor enquêtes en referenda onder de leden.
- 16.8 Iedere partijcommissie krijgt de beschikking over een eigen pagina op de VVD-site.

 Het systeem bevat in ieder geval tamelijk gevoelige persoonsgegevens. Dit vereist een fatsoenlijk niveau van beveiliging.

Het hoofdbestuur heeft de toezegging gedaan dat kosten worden afgegrensd via de begroting (door de algemene vergadering vast te stellen) en dat het systeem zodanig is opgebouwd, dat zowel gewone leden als bepaalde groepen VVD-functionarissen geautoriseerd toegang hebben tot de voor die groep bepaalde gegevens.

17: De Tweede-Kamercampagnes

Inleiding

Het prepareren op de volgende verkiezingen vereist te zijner tijd weer een aantal unieke keuzen en creativiteit. De maatschappelijke problemen verschillen dan meer of minder van de huidige, de economische situatie kan anders zijn en er zullen wellicht andere concurrenten (partijen) in de piste verschijnen. Dat kan ertoe leiden dat een deel van het electoraat zich anders opstelt. Er zijn nu echter veel lessen te trekken ten behoeve van volgende verkiezingen.

Voor verkiezingscampagnes wordt grote waarde gehecht aan:

- 17.1 Duidelijk en heldere verantwoordelijkheden vastleggen;
- 17.2 Meer gebruik maken van expertise in en buiten de partij;
- 17.3 Professioneel omgaan met de huidige 'mediacratie';
- 17.4 Datgene moet worden behandeld of uitgevoerd op dat niveau waar dat het beste kan gebeuren.
- 17.5 Tijdig beginnen met de voorbereiding van de campagnes.
- 17.6 Een grote eigen verantwoordelijkheid bij de politici.

18: Voorkeursacties

Inleiding

De verkiezingen in 2002 en 2003 hebben laten zien dat het tijd is om de gedragscode en het protocol voor voorkeursacties aan te passen aan de huidige tijdsgeschiedenis. Daarom is voorgesteld voorkeursacties de ruimte te geven, maar daarvoor wel een paar spelregels als basis af te spreken. Bij verkiezingen worden de afspraken in een gedragscode breed uitgedragen naar alle kandidaten.

In financiële zin wordt ervan uitgegaan dat de gelden uit campagnefondsen van de VVD ten goede komen aan de algemene verkiezingscampagne(s) van de VVD. Als kandidaten zelf fondsen werven voor hun voorkeursactie, moeten deze inzichtelijk zijn en aan alle regels die de wet en de VVD stellen, voldoen.

Voorkeursacties bij verkiezingen zijn volop mogelijk. Voor het houden van een voorkeursactie gelden de volgende voorwaarden:

- 18.1 Er wordt gebruik gemaakt van de VVD-huisstijl, waaronder het VVD-logo.
- 18.2 Alle kandidaten houden zich aan het VVD-verkiezingsprogramma.
- 18.3 Kandidaten spreken zich niet negatief uit over andere VVD-kandidaten.
- 18.4 Eventuele fondsenwerving voor de kandidaat en/of de voorkeurscampagne is transparant, inzichtelijk en voldoet aan alle wettelijke regels voor fondsenwerving door politieke partijen en de regels van de sponsorcode van de VVD.
- 18.5 De gedragscode voor voorkeursacties wordt aan de leden van de VVD voorgelegd en door de leden van de VVD vastgesteld. De diverse reglementen moeten conform worden aangepast.

§3.1 Aangehouden vernieuwingsvoorstellen

De volgende amendementen en voorstellen worden meegenomen in het rapport van de commissie toekomstvisie, dat wordt behandeld tijdens het najaarscongres van 2003:

Over “Nieuwe vormen van lidmaatschap” (voorstel 10)

- Amendement 116 (afdeling Apeldoorn) stelt voor om vernieuwingsvoorstel 10 als geheel te schrappen.
- Amendement 117 (afdeling Groningen) stelt voor de contributie voor het eerste lidmaatschapsjaar vast te stellen op 10 euro.
- Amendement 118 (afdeling Brussel) stelt een proeflidmaatschap voor (zowel beperkte als onbeperkte duur) en een donor lidmaatschap dat een lid extra faciliteiten geeft. Daarnaast stelt het bij punt 3 van voorstel 10.2 dat lokaallidmaatschap geen stemrecht geeft in de algemene vergadering alsmede in de ledenraadpleging en voorverkiezingen.
- Amendement 119 (afdeling Amsterdam) stelt voor om een maandelijkse heffing van de contributie mogelijk te maken en het invoeren van een proeflidmaatschap. Daarnaast roept het op de lidmaatschapsvormen niet verder te differentiëren.
- Amendement 120 (afdeling Waalre) stelt een zinswijziging voor bij voorstel 10.2: “Er komt een mogelijkheid om lokaal en / of landelijk en / of donateur te worden van de VVD.

De volgende amendementen en voorstellen worden meegenomen in het rapport van de commissie partijstructuur, dat wordt behandeld tijdens het najaarscongres van 2003:

Over “Partijorganisatie” (voorstel 11A), “Evaluatie partijbestuurders” (voorstel 11B) en “nieuwe rol POK en partijraad” (voorstel 12)

- Met betrekking tot de partijorganisatie, evaluatie partijbestuurders en nieuwe rol POK en partijraad is door de algemene vergadering een ordevoorstel aangenomen. Dit voorstel luidt als volgt:

“De in de voorstellen 11A, 11B en 12 behandelde onderwerpen en de bijbehorende amendementen (amendementen 121a, 121b, 121c, 128, 129, 131 en 132) worden aangehouden tot de behandeling van het rapport van de commissie partijstructuur. Datgene wat wel besproken is, is richtinggevend voor de commissie (amendementen 122, 125 en 127). De commissie zal ook een organogram van de partij maken.”

Over “Nieuwe rol voor POK en partijraad” (voorstel 12)

- Amendement 128 (afdeling Apeldoorn) stelt dat de partijraad een zwaardere politieke taak en invulling moet krijgen. Mede op advies van de partijcommissies en themabijeenkomsten.
- Amendement 129 (kamer-centrale Groningen) roept op om kritisch te kijken naar de rol van de partijraad.
- Amendement 131 (Afdeling Schouwe-Duiveland) stelt voor artikelen 28.2, 28.3 en 28.4 van de statuten te schrappen.
- Amendement 132 (Afdeling Rotterdam) stelt voor een extra vernieuwingsvoorstel in te voegen (12.5) wat stelt dat artikel 34.2 (huishoudelijk reglement) wordt geschrapt.

De uitwerking van de volgende amendementen is aangehouden tot het najaarscongres 2004.

Over “De kandidaatstellingsprocedure” (voorstel 9)

- Amendementen 102 (afdeling Gorssel), 107 (afdeling Haarlem) en 109 (kamercentrale Haarlem) stellen een verandering van de kandidaatstellingsprocedure voor.

Deze amendementen stellen samengevat het decentraliseren van de kandidaatstellingsprocedure voor. De ledenvergaderingen van elke afdeling stelt een lijst samen in de volgorde van voorkeur van de personen die zij voor de landelijke verkiezingen kandidaat willen stellen (een geaggregeerd advies van de afdelingen naast het advies van de scoutingcommissie). Deze lijst is de basis waarop hoofdbestuur en kc-voorzitters een voorstel doen aan de leden die de lijst uiteindelijk vast stellen. Afdelingen behouden het recht om amendementen in te dienen op de voorgestelde lijst door het hoofdbestuur.

De uitleg van de werkgroep partijvernieuwing

De oorspronkelijke gedachte van de werkgroep was het organiseren van voorrondes (vergelijkbaar met de primaries in de Verenigde Staten). Het doel hiervan was om personen die op een landelijke lijst willen staan te ‘verplichten’ de afdelingen / regio's te bezoeken zodat de afdelingen weten wie de kandidaten zijn er waar ze voor staan. Op basis van de uitkomst van de voorrondes worden de landelijke kandidatenlijst vastgesteld

Deze uitleg is overgenomen door de algemene vergadering en wordt tegelijk met de bespreking van de voorstellen ten aanzien van een nieuwe landelijke kandidaatstellingsprocedure tijdens het najaarscongres van 2004 behandeld.

§3.2 Toezeggingen hoofdbestuur

Naar aanleiding van de algemene vergadering van 21 juni heeft het hoofdbestuur de algemene vergadering enkele toezeggingen gedaan.

Over “Stemrecht van leden” (voorstel 1)

- In amendement 48 vraagt afdeling Den Haag het hoofdbestuur het registreren van stemrecht ter vergadering mogelijk te maken (Vernieuwingsvoorstel 1, 1.6, artikel 22.1, lid b). De algemene vergadering heeft een sterk signaal gegeven hieraan te hechten. Het hoofdbestuur heeft de algemene vergadering beloofd met een nieuw voorstel te komen, rekening houdend met de wensen van de algemene vergadering en de technische mogelijkheden (in overleg met de notaris). Het nieuwe voorstel op dit punt zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering tijdens het najaarscongres van 2003.

Over “Het vaststellen van het programma” (voorstel 1)

- Afdeling Brussel roept het hoofdbestuur, in amendement 50, op om in de statuten vast te leggen wie stemrecht heeft in een algemene vergadering. Het hoofdbestuur heeft toegezegd hieraan te werken.

Over “Communicatie en informatiebehoefte” (voorstel 14)

- In amendement 134 vraagt de afdeling Amsterdam aan het hoofdbestuur nog een keer kritisch te kijken naar het blad Politiek!. Tijdens de algemene vergadering in mei 2003 heeft het hoofdbestuur toegezegd na het aflopen van het huidige contract (dit jaar) een nieuw kortlopend contract te sluiten met de uitgever van Politiek!. In de looptijd van dit nieuwe contract (één jaar) zal een nieuw lezersonderzoek worden gehouden. Op basis hiervan zal de algemene vergadering tijdens de behandeling van het jaarplan gedurende de algemene vergaderingen van 2004 of uiterlijk 2005 opnieuw zich uit kunnen spreken over het beleid ten aanzien van het blad Politiek!. Tijdens de algemene vergadering van juni 2003 is toegezegd dat de LPC ook nog een advies zal uitbrengen over het blad Politiek!.

Over “Communicatie en informatiebehoefte” (voorstel 14)

- In amendement 135 vraagt de afdeling Den Haag, de activiteiten die georganiseerd worden in het kader van het inhoudelijke debat binnen de partij worden zoveel mogelijk gepubliceerd in het blad Politiek!, waarin tevens opiniërende stukken van leden en niet-leden kunnen worden opgenomen.

Over “Opzetten intranet” (voorstel 16)

Ten aanzien van het intranet zegt afdeling Amsterdam, in amendement 137, *“De Amsterdamse ledenvergadering meent dat het opzetten en onderhouden van een intranet te veel inspanning en geld kost. De baten en kosten zijn nog ongewis. De afdeling Amsterdam is tegen totdat een gedegen voorstel, waaruit blijkt dat de baten ruimschoots opwegen tegen de kosten, is uitgewerkt.”* Het hoofdbestuur heeft aan de algemene vergadering beloofd dat de kosten afgegrensd worden via de begroting (door de algemene vergadering vast te stellen) en dat het systeem zodanig is opgebouwd, dat zowel gewone leden als bepaalde groepen VVD-functionarissen geautoriseerd toegang hebben tot de voor die groep bepaalde gegevens.