

DWARS

GROENLINKSE JONGEREN

DWARS JAARVERSLAG 2020

INHOUD

Inleiding.....	4
Politiek.....	4
Speerpunten.....	4
Inhoudelijk kader.....	4
Politiek programma.....	5
Digitale discussie.....	5
Sociale media.....	5
Acties.....	5
Mediaoptredens.....	6
Internationaal.....	6
Politieke relatie met GroenLinks.....	6
Externe relaties met andere organisaties.....	7
Activiteiten.....	7
Ledenwerving.....	7
Scholing.....	8
Evenementen.....	8
Reizen.....	8
Organisatie.....	9
Huishoudelijk reglement.....	9
Bestuur.....	9
Medewerkers.....	9
Bijzondere organen.....	9
Afdelingen.....	10
Communicatie.....	10
Promotie.....	10

Inclusiviteit en toegankelijkheid.....	10
Organisatorische relatie met GroenLinks.....	11
Financiën.....	11

INLEIDING

Ook voor DWARS was 2020 een ongewoon jaar. In maart besloot DWARS vanwege de coronapandemie voorlopig geen fysieke activiteiten meer te organiseren. Helaas hebben we dat beleid tot aan het einde van het jaar grotendeels moeten voortzetten. Toch heeft DWARS er desondanks wat van weten te maken! Met veel online activiteiten en een vleugje creativiteit kijken we terug op een jaar waarin DWARS als vanouds een energieke, gezellige en idealistische boel is geweest.

POLITIEK

SPEERPUNTEN

In 2020 heeft DWARS besloten om in plaats van een aantal korte en intensieve themacampagnes zich minstens een jaar lang te profileren op een drietal speerpunten. Na een jaar kan het opvolgende bestuur ervoor kiezen om deze speerpunten voort te zetten of juist te kiezen voor nieuwe speerpunten. In 2020 heeft DWARS zich laten horen op de thema's: de natuurgrijs, armoede onder jongeren en hokjesdenken.

Ook heeft DWARS extra aandacht gevraagd voor het verlagen van de stemgerechtigde leeftijd van 16 jaar. En met succes! In juni verscheen er een opiniestuk over het verlagen van de leeftijd waarop je een burgerinitiatief mag ondertekenen naar 16 jaar. GroenLinks-Tweede Kamerlid Nevin Özütok heeft dit voorstel van DWARS omarmd.

INHOUDELIJK KADER

In 2020 is het inhoudelijk kader van DWARS weer volop aan de slag geweest met DWARS politiek. Inhoudelijke commissies hebben via amendementen meegewerkt aan ons nieuwe politiek programma. Ook is er op het wintercongres van 2020 een visiestuk van de commissie Internationaal aangenomen en zijn twee commissies begonnen aan een nieuw visiestuk. Verder zijn er verschillende commissies die opiniestukken hebben gepubliceerd en hebben commissies gewerkt aan een 'menukaart' voor de gemeenteraadsverkiezingen, waarin punten staan waar DWARS afdelingen lokaal voor kunnen lobbyen. In samenwerking met de Academy is gewerkt aan het opstellen van een trainingspakket voor het politiek overleg, maar dit is helaas niet gelukt.

Sinds de coronapandemie hebben commissies zich hard ingezet om via online middelen nieuwe leden te werven en hun bezigheden digitaal voort te zetten. Zo blijven leden in deze roerige tijden nauw betrokken bij de politieke inhoud. Ook is er dit jaar een nieuwe

commissie bijgekomen: de denktank coronacrisis, die zich bezighoudt met de vraag hoe we op een DWARSe manier met de coronacrisis kunnen omgaan. Zij spreken regelmatig met de politiek secretaris en denken actief mee over DWARSe politiek op dit vlak.

POLITIEK PROGRAMMA

In februari is na een levendige discussie binnen de vereniging ons nieuwe politiek programma ingestemd op het tussentijds congres. De programmacommissie heeft via verschillende inputrondes en een bundelingsdag een toegankelijk proces neergezet. Dit bleek ook uit de vele amendementen die zijn ingeleverd door leden op het programma tijdens het congres. In de voorbereidingen is het bestuur ook heel druk bezig geweest met het verzorgen van een soepel congres. Dit politiek programma zal de komende vier jaar de leidraad zijn van DWARSe politiek.

DIGITALE DISCUSSIE

In 2020 zijn we aan de slag geweest met het online discussieplatform Kialo, maar hier was weinig interesse voor vanuit leden. In plaats hiervan heeft het bestuur een stelling van de week via Facebook en Instagram gelanceerd. Hier is later mee gestopt, omdat er weinig reactie kwam vanuit leden op deze posts. Ook hebben we mogelijkheden onderzocht om een nieuw online platform te lanceren, waar leden met elkaar in contact kunnen komen en digitaal discussie kunnen voeren. De uitvoering hiervan is in 2020 niet meer gelukt.

SOCIALE MEDIA

Natuurlijk was DWARS ook in 2020 goed zichtbaar via de social mediakanalen van DWARS! Vooral onze activiteit op Instagram is toegenomen, omdat onze doelgroep (jongeren) hier veel gebruik van maakt. Ook hebben we via Twitter regelmatig onze standpunten onder de aandacht gebracht. Daarentegen merken we dat Facebook wat minder gebruikt wordt door onze leden. Aangezien online acties en activiteiten minder geschikt zijn om mooie foto's te maken, hebben we minder fotomateriaal kunnen delen. Dankzij onze nieuwe grafisch medewerker konden we echter genoeg aantrekkelijke posts delen met onze achterban!

ACTIES

Begin 2020 zat vol met actievoeren. DWARS was aanwezig bij een actie tegen de wachtlijsten van de geestelijke gezondheidszorg, de jaarlijkse Women's March en een klimaatstaking. Ook werkte DWARS aan een nieuw klimaatmanifest in samenwerking met Jongeren Milieu Actief en andere politieke jongerenorganisaties. Verder deed DWARS mee aan een actie voor schuldenvrij afstuderen van FNV Young & United en de campagne Wij Worden Uitgewoond.

In april lanceerde DWARS een campagne rondom het abortusrecht, dat door de coronacrisis in het geding was gekomen. Onder de hashtag #OokNuBaasInEigenBuik is er een petitie gelanceerd die meer dan 15.000 keer is ondertekend! Veel mensen en ook een aantal bekende Nederlanders zijn aangehaakt op de online fotoactie om extra aandacht te vragen voor de petitie.

MEDIAOPTREDENS

DWARS is in 2020 regelmatig in de media geweest. Zo was DWARS te horen in verschillende radioprogramma's en werden er in totaal vijf opiniestukken in de krant gepubliceerd. Ook schreven verschillende mediakanalen over de #OokNuBaasInEigenBuik-actie en verschenen er verschillende oproepen die DWARS in samenwerking met andere jongerenorganisaties deed. In juni publiceerde DWARS samen met de Jonge Socialisten een gezamenlijk stembusakkoord. Op initiatief van DWARS verscheen er een gezamenlijk artikel over de onzekere positie van jongeren.

INTERNATIONAAL

Via online middelen heeft DWARS haar internationale activiteiten en relaties zo goed mogelijk kunnen doorzetten. DWARSers bleven internationaal betrokken via bijvoorbeeld onze koepelorganisatie de FYEG (Federation of Young European Greens). Ook is er voor begin 2021 een digitale Brusselreis georganiseerd.

In 2020 heeft DWARS een proactieve houding aangenomen in het contact met de FYEG en zusterorganisaties. Dit heeft een positief effect gehad op samenwerkingen en de band tussen de verschillende organisaties versterkt. Met Jong Groen en Grön Ungdom zijn bijvoorbeeld gezamenlijke activiteiten georganiseerd. Ook in de relatie met Grüne Jugend is geïnvesteerd, maar daar is nog voldoende ruimte voor verbetering. Op de General Assembly (het congres van de FYEG) in augustus 2020 heeft DWARS verschillende inhoudelijke successen geboekt, mede dankzij de goede relaties met onze zusterorganisaties in het buitenland.

POLITIEKE RELATIE MET GROENLINKS

In 2020 is de relatie tussen GroenLinks en DWARS verder versterkt. Dit geldt voor de Tweede Kamerfractie, de Europese fractie, het partijbestuur en het landelijk bureau van GroenLinks. Met de Europese fractie is sinds eind 2020 maandelijks een vast contactmoment en ook daarbuiten is regelmatig contact. Het bijwonen van deze fractievergaderingen bleek niet mogelijk.

In juni deed DWARS een oproep aan GroenLinks in de Eerste Kamer om tegen een nieuwe

wet te stemmen die institutioneel racisme bij de politie in de hand kan werken.

Verder heeft DWARS veel meegedacht met het verkiezingsprogramma van GroenLinks voor de Tweede Kamerverkiezingen van 2021. DWARS mocht vooraf input leveren op het programma en heeft daarna in samenwerking met onze inhoudelijke commissies meer dan zestig amendementen ingediend, waarvan het grootste deel met een positief preadvies is overgenomen. Ook is DWARS nauw betrokken geweest bij de totstandkoming van het alternatieve plan voor het leenstelsel, dat GroenLinks en DWARS gezamenlijk gelanceerd hebben.

In 2020 is tevens begonnen met de voorbereiding voor de campagne voor de Tweede Kamerverkiezingen van 2021. Hiertoe is een campagnecommissie ingesteld, die zich bezig heeft gehouden met het uitzetten van alle plannen!

EXTERNE RELATIES MET ANDERE ORGANISATIES

DWARS heeft in 2020 veelvuldig samengewerkt met andere (politieke) jongerenorganisaties en verwante organisaties, zoals met de NJR (Nationale Jeugdraad). Dat gebeurde op politiek-inhoudelijk vlak, zoals middels gezamenlijke media-uitingen en acties, en op organisatorisch vlak, zoals bij de organisatie van het jaarlijkse PJO-parlement. Ook heeft DWARS initiatief genomen om in aanloop naar de verkiezingen de samenwerking met andere politieke jongerenorganisaties op te zoeken, om extra campagne-aandacht te genereren en meer jongeren naar de stembus te krijgen.

ACTIVITEITEN

LEDENWERVING

In 2020 hebben we ons 5000e lid verwelkomd bij DWARS! Door online acties zoals de Ook nu baas in eigen buik-actie zijn er veel nieuwe leden bijgekomen. Maar de omschakeling naar online nieuweledenavonden en een online zomertour bleek in het begin lastig. De zomertour is dus maar op een paar plekken doorgegaan, omdat alles lang onzeker bleef door de coronacrisis. Uiteindelijk zijn de nieuweledenavonden vanaf mei met succes wel weer één keer in de zes weken georganiseerd. Ook is er een promotievideo gemaakt en is hiermee gepromoot op sociale media om jongeren enthousiast te maken voor DWARS. Wat helaas niet is gelukt is de samenwerking met andere politieke jongerenorganisaties om langs middelbare scholen te gaan.

SCHOLING

In 2020 heeft DWARS ondanks alles veel scholing aan kunnen bieden aan haar leden. Zo organiseerde DWARS natuurlijk de scholingstrajecten DWARS 101 en DWARS op Weg. Ook zijn er losse masterclasses georganiseerd door de Scholingscommissie.

De DWARS Academy was ook erg actief in 2020. De Academy heeft nieuwe trainingen ontwikkeld en bestaande trainingen verbeterd. Ook heeft ze vele trainingen gegeven: tijdens trajecten of activiteiten, maar ook los op aanvraag van organen binnen DWARS. Verder heeft de Academy nieuwe trainers geworven.

Bepaalde ambities zijn helaas niet waargemaakt op scholingsgebied. De kaderdag is niet doorgedaan, en het is ook niet gelukt nieuwe scholingstrajecten op te zetten. Dit kwam door een combinatie van factoren. Corona gooide natuurlijk roet in het eten van veel projecten, waardoor er weinig tijd was om alternatieven te organiseren. Ook is het met de huidige werklast moeilijk om meer trajecten op te zetten dan er al zijn.

EUENEMENTEN

2020 was een bewogen jaar voor de activiteiten van DWARS. Door de coronapandemie moest DWARS veel activiteiten afdassen. Zo konden het symposium en het zomerkamp niet doorgaan. Gelukkig gingen veel meer activiteiten wél door. De eerste online DWARS congressen werden georganiseerd, en gezellige activiteiten van de Bijzondere Activiteitencommissie hebben we niet hoeven missen. En DWARS heeft natuurlijk ook politiek-inhoudelijke activiteiten georganiseerd in 2020.

Tegelijkertijd heeft DWARS ook een hele nieuwe manier van organiseren ontdekt. Online activiteiten bieden hele andere mogelijkheden dan DWARS tot nu toe verkend heeft. Zo hebben we DWARS XL in een online jasje gestoken, en wist DWARS met 'de geschiedenis van het feminisme' veel geïnteresseerde niet-leden aan te spreken.

Als laatste is er in 2020 begonnen met het voorbereiden van het lustrum in 2021.

REIZEN

Hoewel er hard is gewerkt aan de organisatie van de lange reis naar Barcelona, is deze helaas een maand van tevoren geannuleerd. Ook de in juni geplande Straatsburgreis kon niet doorgaan. Uiteindelijk bleek het niet mogelijk om later in het jaar nog reizen te organiseren. Daarom zijn we in 2020 begonnen met het voorbereiden van een digitale Brusselreis en twee internationale activiteiten in 2021. Ook is er in 2020 een nieuwe internationale activiteitencommissie opgericht, die gaat assisteren bij het organiseren van (online) reizen en activiteiten in 2021.

ORGANISATIE

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

In 2020 heeft DWARS een geheel herzien huishoudelijk reglement vastgesteld. De HR-commissie presenteerde in februari 2020 haar voorstel. Het herziene huishoudelijke reglement is duidelijker en leesbaarder. Daarnaast is het geactualiseerd en zijn opties open gehouden om er in de toekomst op verder te bouwen.

Op het wintercongres van 2020 is er ook een commissie aangesteld om nader te kijken naar de huidige bestuursstructuur.

BESTUUR

Het bestuur van DWARS is naast een hecht team ook een gezellige vriendengroep. Tijdens bestuursdagen en -weekenden heeft het bestuur elkaar beter leren kennen, uitvoerig gereflecteerd op de werkzaamheden en trainingen gevolgd. Door het vele thuiswerken in 2020 ondervond het bestuur soms problemen in de samenwerking. We hebben verschillende manieren bedacht om elkaar op afstand goed op de hoogte te houden. Ook was het lastiger om transparant en benaderbaar richting leden te zijn. Het bestuur van DWARS heeft met deze nieuwe realiteit moeten leren omgaan.

MEDEWERKERS

In 2020 kreeg DWARS naast een administratief medewerker ook een grafisch medewerker. De grafisch medewerker heeft het bestuurslid campagne & communicatie flink kunnen ontlasten. Ook is in 2020 besloten om de administratief medewerker ook financieel-administratieve taken toe te bedelen, om de toegenomen werklast van de penningmeester de ondervangen. We zijn erg blij met de samenwerking met onze medewerkers!

BIJZONDERE ORGANEN

De raad van advies (RvA) heeft het bestuur in 2020 nauw bijgestaan om moeilijke periodes door te komen. Ook de kascommissie (KasCo) heeft naast haar vaste controlerende taak vaker een financieel-adviserende rol op zich genomen. De zoekcommissie is voortaan aanwezig bij de nieuwe ledenavonden van DWARS en houdt hier een praatje over hoe en waarvoor leden de zoekcommissie kunnen benaderen. De Kandidatencommissie heeft haar eigen werkzaamheden geëvalueerd en meegegeven aan haar opvolgers. Ook is er onderzoek gedaan naar eigen vertrouwenspersonen. Daaruit bleek dat we eerst willen kijken hoe we de toegankelijkheid van de vertrouwenspersonen die vanuit GroenLinks aan DWARS beschikbaar zijn gesteld kunnen vergroten.

AFDELINGEN

In 2020 hebben we een online afdelingendag georganiseerd voor onze afdelingen, waar de afdelingen trainingen hebben gekregen en met elkaar konden kennismaken. Ook heeft de Academy bestuurstrainingen gegeven aan afdelingen, waardoor de afdelingen verder geprofessionaliseerd zijn.

Daarnaast waren er elke vier tot zes weken voorzittersoverleggen en hebben we meer gelet op het buddysysteem om de lijntjes kort te houden tussen de afdelingen en het landelijk bestuur. Zeker rondom de coronacrisis en de maatregelen daaromheen is er veel contact geweest tussen de afdelingen en het landelijk bestuur.

Bovendien hebben we afdelingen aangemoedigd via een training op het afdelingenweekend en op voorzittersoverleggen om het contact met GroenLinks aan te halen.

Tenslotte hebben we meer waardering geuit door zo nu en dan een afdeling in het zonnetje te zetten in de nieuwsbrief.

COMMUNICATIE

Er is regelmatig onder de aandacht gebracht dat leden zich kunnen aanmelden voor de notulenspin, waarbij ze de notulen van de bestuursvergaderingen ontvangen. Daarnaast is er gekeken naar een privacyvriendelijker systeem voor Slack, maar deze overstap is nog niet concreet uitgevoerd. Ook hebben we stappen gezet naar het vernieuwen van de website, die in 2021 verder zullen worden uitgewerkt. Verder zijn er stappen gezet om uit te zoeken hoe de nieuwsbrief voortaan vanuit het ledensysteem verzonden kan worden, maar dit is wat ingewikkelder dan het lijkt. Ten slotte blijkt een nieuwe webhosting niet nodig te zijn om problemen met een bepaalde encryptie op te lossen na overleg met onze websitebeheerder.

PROMOTIE

We hebben de huisstijl vernieuwd, waarbij er nieuwe icoontjes en een nieuwe huisstijlkleur zijn toegevoegd. Om deze nieuwe kleur feestelijk te lanceren kwamen DWARSe truien en t-shirts in het paars beschikbaar. Ook hebben we een regenboogtrui gemaakt. Deze was minder duurzaam en fairtrade dan normaal gesproken, maar hierbij hebben we wel een gedeelte van de opbrengsten aan Transvisie gedoneerd. Door corona heeft de webshop helaas ook een gedeelte van het jaar stilgestaan.

INCLUSIVITEIT EN TOEGANKELIJKHEID

We hebben afgelopen jaar bij fysieke activiteiten altijd gelet op de rolstoeltoegankelijkheid

van activiteit, maar ook op andere vlakken hebben we gelet op de toegankelijkheid. Zo letten we bijvoorbeeld op hoe moeilijk de inhoud is van activiteiten, hoe het taalgebruik is en zorgen we altijd voor een duidelijke uitleg over hoe je online kan inschakelen. Daarnaast hebben we ook de gedragscode vernieuwd, waarin vastgelegd staat hoe we met elkaar omgaan.

Ook zijn er het tweede halfjaar gesprekken gevoerd met organisaties en met leden over hoe het beter kan in onze organisatie. Hierdoor hebben we nu een duidelijk plan van aanpak waarmee we de komende jaren aan de slag kunnen.

ORGANISATORISCHE RELATIE MET GROENLINKS

Dit jaar zijn we samen met GroenLinks verhuisd naar een nieuw pand. Ook zijn er gesprekken geweest om een convenant te sluiten, waarin de onderlinge afspraken tussen GroenLinks en DWARS zijn vastgelegd. Het convenant is nog niet afgemaakt in 2020, maar er zijn wel grote stappen gezet. GroenLinks en DWARS weten elkaar goed te vinden, onder andere via het Slack-kanaal van GroenLinks.

Ook heeft DWARS tijdens de online ledenraadpleging van GroenLinks drie moties ingediend die door het partijbestuur zijn omarmd. Helaas was er op deze online ledenraadpleging geen ruimte voor een speech door de voorzitter van DWARS.

Intern hebben we ons in samenwerking met andere gremia binnen GroenLinks twee keer uitgesproken voor meer diversiteit op de kandidatenlijst.

FINANCIËN

Er is in 2020 veel gedaan om de financiën van DWARS duurzaam te verbeteren. Zo is de werkwijze aangepast naar aanleiding van opmerkingen van de accountant. De financiën van DWARS zijn nu minder fraudegevoelig. Ook zijn er voorbereidingen getroffen om in 2021 over te stappen naar een nieuw boekhoudsysteem, om veel werk te automatiseren en menselijke fouten te voorkomen.

In het convenant met GroenLinks leggen we ook onze onderlinge financiële relatie vast. Zo is het duidelijk wat we van elkaar verwachten, en kunnen we hier in de toekomst op verder bouwen.