

## VIJF VRAGEN AAN:

**Hans Wijers, voorzitter Raad van Bestuur Akzo Nobel**

1. *Welke maatregelen kan een westers bedrijf treffen om tijdig te ontdekken dat een (voorgenomen) investering wellicht maatschappelijk omstreden is?* Elke investeringsbeslissing in een nieuw werkgebied wordt in de Raad van Bestuur besproken en altijd zorgvuldig op maatschappelijke impact beoordeeld. In de Akzo Nobel business principles hebben we afgesproken geen zaken te doen met landen onder UN embargo. Met belangrijke steun van Amnesty International medewerkers hebben we een self assessment voor onze business units geformuleerd, aan de hand waarvan men kan beoordelen op welke aspecten we onze impact op de lokale samenleving moeten bezien. Goede contacten met ngo's en collega bedrijven zijn van groot belang om eventuele dilemma's vroegtijdig te kunnen onderkennen.

2. *Is een discussie over mensenrechten een belangrijke factor bij de besluitvorming over investeringen in een 'fout' land?*

Discussies over mensenrechten zijn uiteraard van groot belang als het gaat om landen waar deze mogelijk worden geschonden. Maar ook in minder 'verdachte' landen behoort het tot onze verantwoordelijkheid om te kijken naar zaken als vakbondsrechten, kinderarbeid, verkoopbeleid, veiligheid bij toeleveranciers, et cetera. Het maakt allemaal deel uit van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, zoals die is vastgelegd in de business principles van Akzo Nobel. We houden dus terdege rekening met deze aspecten. Al was het maar om ethische redenen, want we willen ook zelf als mens niet betrokken raken bij schending van mensenrechten. Sterker nog: we willen met onze praktische aanwezigheid juist bijdragen aan betere arbeidsomstandigheden. We zijn er van overtuigd dat deze houding essentieel is voor zakelijk succes op de lange termijn. Als onderneming houden we er dan ook geen dubbele standaard op na: één voor westerse landen en een minder strenge voor de zich ontwikkelende landen. De hoogste standaard geldt altijd en overal.

3. *Hoe kan de aanwezigheid van westerse ondernemingen de situatie van de mensenrechten verbeteren en geen extra voedingsbodemp bieden aan corruptie?*

Veel westerse ondernemingen tonen leiderschap op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen: de integratie van People, Planet, Profit and Principles in de dagelijkse bedrijfsvoering.

Akzo Nobel heeft zich onlangs aangesloten bij het UN Global Compact van Kofi Annan: we doen van harte mee aan het gevecht tegen wijdverbreide corruptiepraktijken. Bij Akzo Nobel wordt corruptie absoluut niet getolereerd. Alle medewerkers - in alle functies en in alle landen waar we werkzaam zijn - zijn daarvan op de hoogte en ook goed getraind. Een hele praktische bijdrage aan het verbeteren van mensenrechten leveren we door overal dezelfde hoge gezondheid- en veiligheidsnormen te hanteren, door ervoor te zorgen dat we goede maatschappelijk betrokken bureaus zijn, door de

integriteit van onze medewerkers een centrale plaats te geven. Hierdoor kunnen multinationale, globaal opererende bedrijven juist fungeren als een katalysator op het gebied van mensenrechten en ethisch ondernemen. We leren van elkaars goede voorbeelden in bijvoorbeeld de World Business Council for Sustainable Development, waar Akzo Nobel ook lid van is. Daarin werken 170 multinationale ondernemingen nauw samen om leiderschap te geven aan verantwoord ondernemen in de wereld.

4. *Met welke steun aan lokale organisaties en/of regelgeving levert de aanwezigheid een bijdrage aan een verbetering van de situatie van de mensenrechten?*

Het merendeel van onze bedrijven werkt nauw samen met lokale organisaties op het gebied van community development en community relations. We organiseren open dagen voor ngo's, voor medewerkers van lokale overheden en voor omwonenden, ook in landen waar dat tot nu toe nog zeer ongebruikelijk is. In 'moeilijke landen' hebben we nauwe contacten met collega bedrijven om gezamenlijk te werken aan hoge standaarden - omdat we de winst van waarden kennen en ook omdat we onze minder schone concurrenten aan die hoge eisen willen verbinden zodat concurrentie niet over de rug van milieu of mensenrechten hoeft te worden gevoerd: level playing field creëren. Op een meer algemeen niveau kan de aanwezigheid van grote ondernemingen op die manier bijdragen aan duurzame werkgelegenheid en welvaart. Onderzoek van de OECD maakt duidelijk dat dat de beste manier is om de vicieuze cirkel van armoede, ondervoeding, kinderarbeid en onderdrukking te doorbreken. Mensenrechten gedijen nu eenmaal beter in een welvarende samenleving!

5. *De milieubelasting van de productie verhuist hiermee naar landen waar de inwoners slechts in zeer beperkte mate ook als consument kunnen meeprofiten c.q. meebetelen. Op welke wijze kan in dit opzicht een duurzame balans gevonden worden? Milieueffing op grondstoffen en/of importgoederen?*

De duurzame balans wordt gevonden door in alle landen waar we werkzaam zijn dezelfde hoge eisen aan veiligheid, gezondheid en milieu en aan duurzaamheid te stellen. In zich snel ontwikkelende landen als China en India zijn de afgelopen jaren 300 miljoen mensen opgeklommen uit de armoede. Economische bedrijvigheid levert een enorme bijdrage aan vrijheid, welzijn, ontwikkeling en gezondheid van mensen die aan die bedrijfsactiviteiten kunnen deelnemen. Het echte probleem ligt ergens anders: als al deze mensen dezelfde hoge levensstandaard willen als in het westen, hebben we een paar extra werelden nodig voor de nodige grondstoffen.

Wie meent om die reden het recht te hebben hun ontwikkeling op weg naar welvaart af te remmen, slaat de plank volledig mis. Duurzame ontwikkeling begint niet met wijzen naar anderen maar bij onszelf.